



**SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

**PLAN ANUAL DE VACANTES  
PLANTA DE PERSONAL**

**4.1. Planta de personal**

En el año 2010 se inició el proceso de modernización del Ministerio, el cual concluyó con la expedición de los Decretos 381, 382, 2585 y 2586 de 2012, los cuales arrojaron como resultado la integración de trescientos cinco (305) empleos. Posteriormente y durante la vigencia 2016, se adelantaron los trámites para la adopción de una planta temporal en virtud del cumplimiento de las obligaciones del Ministerio en el marco del Sistema General de Regalías, el cual concluyó con la expedición del Decreto 591 de 2016 por el cual se crearon dieciocho (18) nuevos cargos. Sin embargo, mediante Decreto 1793 del 30 de diciembre de 2020, se suprimieron dos (2) empleos de la planta temporal, quedando en total dieciséis (16), que se clasifican de la siguiente manera:

<b>CLASIFICACIÓN PLANTA DE PERSONAL - MME</b>		
<b>NATURALEZA DEL EMPLEO</b>	<b>NIVEL</b>	<b>TOTAL EMPLEOS</b>
CARRERA ADMINISTRATIVA	ASESOR	3
	ASISTENCIAL	66
	DIRECTIVO	150
	PROFESIONAL	21
<b>Total Carrera Administrativa</b>		<b>240</b>
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN (LNR)	ASESOR	31
	ASISTENCIAL	12
	DIRECTIVO	14
	PROFESIONAL	8
<b>Total Libre Nombramiento Y Remoción</b>		<b>65</b>
PLANTA TEMPORAL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS (LNR)	ASESOR	9
	ASISTENCIAL	1
	DIRECTIVO	0
	PROFESIONAL	6
<b>Total Planta Temporal Sistema General De Regalías</b>		<b>16</b>

En Minenergía todos los trámites son gratuitos.



<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>321</b>
----------------------	------------

**Fuente:** Subdirección de Talento Humano

Se han realizado los nombramientos, encargos y demás procedimientos administrativos de provisión de empleos, gestión que arrojó como resultado que al 31 de diciembre de 2022 el Ministerio contara con una planta ocupada del 85% de los cargos. De manera que, fueron provistos en 14 de los 16 cargos que conforman la planta de personal temporal. Y de los 305 cargos que conforman la planta permanente, fueron provistos 260 empleos.

<b>EMPLEOS PLANTA PERMANENTE</b>	<b>TOTAL NÚMERO DE CARGOS</b>	<b>NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS</b>	<b>NÚMERO DE CARGOS VACANTES</b>
<b>Cargos de Libre Nombramiento y Remoción</b>			
Planta a 31 de diciembre de 2022	65	58	7
<b>Cargos de Carrera Administrativa</b>			
Planta a 31 de diciembre de 2022	240	202	38
<b>Total Planta Permanente</b>			
Planta a 31 de diciembre de 2022	305	260	45

<b>EMPLEOS PLANTA TEMPORAL</b>	<b>TOTAL NÚMERO DE CARGOS</b>	<b>NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS</b>	<b>NÚMERO DE CARGOS VACANTES</b>
<b>Planta Sistema General de Regalías</b>			
Planta a 31 de diciembre de 2022	16	14	2

<b>TOTAL PLANTA DE PERSONAL</b>			
Planta a 31 de diciembre de 2022	321	274	47

**Fuente:** Subdirección de Talento Humano

A 31 de diciembre de 2022, el promedio de edad y de tiempo de servicio de los funcionarios, fue:

En Minenergía todos los trámites son gratuitos.



<b>TIPO DE VINCULACION</b>	<b>EDAD PROMEDIO</b>	<b>TIEMPO DE SERVICIO PROMEDIO</b>
Carrera Administrativa	56 años	23 años
Libre Nombramiento Y Remoción	41 años	4 años

**Fuente:** Subdirección de Talento Humano

**En Minenergía todos los trámites son gratuitos.**