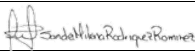
	<b>MATRIZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME	
		TH-F-13	31-03-2020 V-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2023								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Tramites Contractuales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Supervisores de contratos	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión Contractual	1	III			
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	1,5	50%	I Trimestre: En el mes de febrero en la semana del 20 al 24 de febrero se desarrolló la primera jornada de inducción, así mismo los días 23 y 24 de marzo se realizó jornada de inducción para los funcionarios que se posesionarán en virtud del proceso de Selección 1547 de 2021 NACIÓN 3, realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
3. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
4. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Equipo de Transparencia.	1	III			
5. Análisis institucional - Bases de datos - Análisis de datos	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Equipo de Transparencia.	1	III			
6. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - III			
7. Programa de Bilingüismo	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
8. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	4	I - II - III - IV	1	25%	I Trimestre: El día 31 de marzo se realizó la conferencia riesgo y entendimiento de las amenazas del lavado de activos financiación del terrorismo y corrupción en el sector minero energético, dirigida a todos los funcionarios y colaboradores de la entidad.
9. Fortalecimiento de las competencias de los servidores a través de la "Universidad Minenergía"	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / BID.	3	II - III - IV			
10. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>21</b>		<b>2,5</b>	<b>12%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Para este periodo 2023 y teniendo en cuenta las necesidades de capacitación se programaron 21 actividades, con corte a primer trimestre se conto con un avance de 12% de cumplimiento del plan, se realizó evaluación de las jornadas de inducción con el fin de evaluar si cumplió con las necesidades y expectativas de cada uno de los participantes.

**RECOMENDACIONES :**

  
 Sandra Milena Rodríguez Ramírez