

	<b>MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	 Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME
		TH-F-32
		12-02-2021 <span style="float: right;">V-2</span>

**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Programa de Bienestar Laboral - 2023

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	0,35	35%	I Trimestre: Se desarrolló la reunión de programación para agendar el taller de formación que se realizará en el segundo trimestre.
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II			
3. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	2	II - IV	0,35	35%	I Trimestre: Se verificaron las fechas y se programó el despliegue de la información para el segundo trimestre del año.
4. Día de los Niños	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
5. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV			
6. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			
7. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - III	0,35	35%	I Trimestre: Se verificó el cronograma con la caja de compensación y la ARL se generaron las piezas y se realizó la divulgación de la información.
8. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
9. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	0,5	35%	I Trimestre: Se realizó la primera toma de compensar donde se incluyó una primera feria de vivienda presentando los proyectos a los servidores y colaboradores para que puedan tener acceso a los servicios de los subsidios.
10. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>13</b>		<b>1,55</b>	<b>12%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Para esta vigencia se planeo el desarrollo de 13 actividades de bienestar, con corte a 30 de marzo se cuenta con un avance del 12% de cumplimiento del plan.

**RECOMENDACIONES :**

  
 Sandra Milena Rodríguez Ramírez