



NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Etica y Valores	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Julián F. Aguilar Arboleda	1	III		A partir del 18 de junio se convocó 1 taller "Viviendo en Integridad", a realizarse el 3 de julio
Política Pública - Trabajo Infantil	Diplomado	Servidores públicos de las Direcciones de Formalización Minera y Minería Empresarial	Adriana Garzón Ramírez	1	III		El diplomado virtual "Política pública para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección integral al adolescente trabajador (2017-2027)" ofertado por la ESAP inició el 25 de mayo con 14 servidores del MME inscritos.
Participación Ciudadana	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez en Coordinación con el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano	1	IV		
Cultura del Servicio	Taller y/o charla	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez - en Coordinación con el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano	1	IV		
Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capactación	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	La capacitación concertada con el DAFP se realizó el 23 de mayo con la participación de 39 servidores del MME y entidades del sector.
Normas de calidad	Curso	Funcionarios Auditores	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV		
Sistema General de Regalías	Seminario	Servidores públicos del Grupo de Regalías	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	El seminario "Sistema Presupuestal y Sistema General de Regalías" ofertado por la ESAP se realizó el 13 y 20 de abril, con la participación de 10 servidores del MME
Formulación de Proyectos - Finanzas Públicas	Diplomado	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	El diplomado concertado con la ESAP se realizó entre el 19 de abril y el 25 de junio. Con la participación de servidores del MME y funcionarios de entidades del sector
Proyectos de Desarrollo - Obras por Impuestos	Seminario	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	IV		El curso concertado con la ESAP se programó para el 1 y 8 de agosto
Actualización Tributaria	Curso	Funcionarios SAF	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV		El curso concertado con la ESAP se programó para el 10 al 19 de julio.

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		
		CÓDIGO : TH-F-13	
		FECHA : 2018-01-18	VERSIÓN : V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Actualización en contratación estatal	Curso	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	Los seminarios de contratación estatal ofertados por la ESAP se realizaron el 12 y 19 de abril, y el 17 y 18 de mayo, con la participación y certificación de 6 servidores del MME
Actualización Excel	Curso	Funcionarios SAF	Julián F. Aguilar Arboleda	1	III		
Seguridad Vial y Conducción Segura	Curso	Funcionarios Conductores	Marlén Mendieta	1	IV		
Formulación de indicadores	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez	1	III		
Formulación de Riesgos	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez	1	III		El seminario concertado con la ESAP se realizará el 11 de julio
Project Management Institute (PMI)	Diplomado	Funcionarios OPGI	Julián F. Aguilar Arboleda en coordinación con la Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1	III		
Programa de Reinducción	Evento	Servidores públicos de todas las dependencias	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV		Conferencia en Aspectos del Sistema General de Regalías se realizó el 30 de mayo con la participación de 47 servidores

ANALISIS Y EVALUACION: Para el año 2018 se programaron 17 actividades de capacitación, de las cuales 9 están programadas para el III trimestre y 8 para el IV trimestre. No obstante, con corte al II trimestre se han ejecutado 4 en un 100%, antes de lo programado debido a la prontitud de respuesta frente a las gestiones realizadas con la ESAP. Se han inscrito un número importante de servidores en las distintas actividades, sin embargo se presentaron algunas deserciones. Se está en proceso de certificación de los participantes con la universidad y de solicitud de la evaluación por parte de los servidores.

RECOMENDACIONES: Sensibilizar a los servidores en la importancia de su participación en las actividades de capacitación



 SUBDIRECTOR DE TALENTO HUMANO (E)