


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance II Trimestre**

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Autoevaluación de los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	1	100%	<b>I Trimestre:</b> Se realizó la evaluación de estándares mínimos de SST con el apoyo del asesor de la ARL. Evidencia en O SISTEMA DE GESTIÓN SSTIMPLEMENTACION DEL SG-SST 2EVALUACION INICIAL2019
Socialización de la política del SG-SST	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	60%	<b>I Trimestre:</b> Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación  <b>II Trimestre:</b> Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas.  Evidencia ubicada en O SISTEMA DE GESTIÓN SSTIMPLEMENTACION DEL SG-SST 2SOCIALIZACIONES
Socialización de los objetivos del SG-SST	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	60%	<b>I Trimestre:</b> Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación  <b>II Trimestre:</b> Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas.  Evidencia ubicada en O SISTEMA DE GESTIÓN SSTIMPLEMENTACION DEL SG-SST 2SOCIALIZACIONES
Socialización del SG-SST del Ministerio de Minas y Energía	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	60%	<b>I Trimestre:</b> Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación  <b>II Trimestre:</b> Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas.  Evidencia ubicada en O SISTEMA DE GESTIÓN SSTIMPLEMENTACION DEL SG-SST 2SOCIALIZACIONES
Programa de Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	1	100%	<b>I Trimestre:</b> Se estableció el temario de capacitación, la población objeto y las fechas de ejecución. Evidencia en O SISTEMA DE GESTIÓN SSTIMPLEMENTACION DEL SG-SST 2CAPACITACION
Ejecución del Programa de Vigilancia de Desordenes Musculo Esquelético	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	4	4	50%	<b>I Trimestre:</b> En los meses de febrero y marzo se realizaron actividades semanales de prevención de riesgo de desorden musculoesquelético.  <b>II Trimestre:</b> En el segundo trimestre se han realizado actividades de inspección, capacitación y seguimiento a casos de desordenes musculo esqueléticos  Evidencias en O SISTEMA DE GESTIÓN SSTIMPLEMENTACION DEL SG-SST 2PROGRAMAS1 DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICOS1 RIESGO MUSCULOESQUELETICO
Ejecución del Programa de Vigilancia Psicosocial	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	0%	
Ejecución del Programa de Vigilancia Cardiovascular	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	50%	<b>II Trimestre:</b> Se realizó actualización del Programa de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Cardiovascular en el mes de abril con el fin de hacer seguimiento a los funcionarios que presentaron alteraciones en los exámenes médicos clasificados en riesgo medio y alto.
Capacitación Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	50%	<b>II Trimestre:</b> En el mes de mayo se realizó capacitación al COPASST sobre socialización del SG-SST y actualización normativa. En el mes de junio se realizó capacitación de reporte e investigación de accidentes viales.
Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	0%	

	<b>MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	<b>SIGME</b>	
		CODIGO TH-F-13	
		FECHA 2018-01-18	VERSIÓN V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: <b>Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance II Trimestre</b>							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Solicitud de compra de los Elementos de Protección Personal al área encargada	Suministro de elementos	Funcionarios	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	2	100%	<b>II Trimestre:</b> Se elaboró el Manual para la selección, entrega y reposición de Elementos de Protección Personal, dirigido a todas las dependencias que requieran la necesidad el cual fue aprobado y firmado por la Subdirectora de Talento Humano.
Semana de la Salud	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	3	0%	
Exámenes médicos ocupacionales periódicos	Exámenes médicos	Funcionarios	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	3	0%	
Realizar Simulacros de emergencia para preparación ante siniestros	Simulacro de evacuación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Brigada de emergencia Apoyo ARL	1	4	0%	
Actividades encaminadas a la capacitación de la brigada para la prevención, atención y respuesta ante emergencias	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL Apoyo corredor de seguros	1	4	60%	<b>II Trimestre:</b> Durante el segundo trimestre la Brigada de Emergencias recibió capacitación en los siguientes temas: Que hacer en caso de sismo, trastorno de aparición súbita, lesiones en tejidos blandos entre otros
Socializaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Divulgación por canales internos	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	1	4	50%	<b>II Trimestre:</b> Durante el segundo trimestre se realizó el lanzamiento de la plataforma de Talento Humano, por medio de la cual se publica información de SST entre ellas el reporte de Actos y Condiciones Inseguras y el Autoreporte de Condiciones de Salud
Realizar programa de auditoría al SGSST, verificar el que se tiene para calidad y en caso de ser necesario modificarlo incluyendo los aspectos de SSST	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	2	100%	<b>II Trimestre:</b> Se diseñó el procedimiento del auditorías del SG-SST de acuerdo a la normatividad legal vigente, incluyendo los formatos de ejecución. Lo anterior se encuentra publicado en la plataforma SIGME
Seguimiento de indicadores	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	4	50%	<b>II Trimestre:</b> Se realiza medición, análisis y seguimiento a los indicadores de estructura, proceso y resultado cuatrimestrales
Avance ejecución del plan						49%	
Avance respecto a la meta II trimestre						23%	
<b>ANÁLISIS Y EVALUACIÓN:</b> Las dos actividades programadas para el segundo trimestre de 2019 se ejecutaron satisfactoriamente, así mismo se desarrollaron actividades de capacitación al COPASST, socialización en temas como clases de peligros y reportes de actos y condiciones inseguras por todas las dependencias y actualización del Programa de Riesgo Cardiovascular. Por tanto la ejecución del trimestre corresponde al 23%, superando el 22.5% planeado. Por otro lado el avance del general del plan asciende al 49%							
<b>RECOMENDACIONES:</b> Se recomienda divulgar la programación de las actividades para propiciar una mayor participación de los funcionarios y contratistas							

  
 KATY MINERVA TOLEDO MENA  
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO