


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Programa de Bienestar Laboral - 2023

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	0,8	60%	<b>I Trimestre:</b> Se desarrolló la reunión de programación para agendar el taller de formación que se realizará en el segundo trimestre. <b>II Trimestre:</b> En el mes de mayo se realizó la actividad en homenaje a las Secretarías
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	<b>II Trimestre:</b> Se realizó la celebración del día del servidor público y la celebración de los galardones SIENTO.
3. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	2	II - IV	0,5	50%	<b>I Trimestre:</b> Se verificaron las fechas y se programó el despliegue de la información para el segundo trimestre del año.
4. Día de los Niños	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
5. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	0,5	50%	<b>II Trimestre:</b> Se realizaron las vacaciones recreativas del Grupo de 6 a 12 años en el mes de junio.
6. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			
7. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - III	0,5	50%	<b>I Trimestre:</b> Se verificó el cronograma con la caja de compensación y la ARL se generaron las piezas y se realizó la divulgación de la información.
8. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
9. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<b>I Trimestre:</b> Se realizó la primera toma de compensar donde se incluyó una primera feria de vivienda presentando los proyectos a los servidores y colaboradores para que puedan tener acceso a los servicios de los subsidios. <b>II Trimestre:</b> Se realizó la visita de los programas de vivienda por parte de la caja de compensación.
10. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	0,4	30%	<b>II Trimestre:</b> Se realizarán las gestiones correspondientes ante la Función Pública para poder contar con el programa servimos en el segundo semestre del año.
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>13</b>		<b>4,7</b>	<b>36%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Con corte a 30 de junio se cuenta con un avance del 36% de cumplimiento del plan.

**RECOMENDACIONES :**

 Sandra Milena Rodríguez Ramírez
--

