


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Plan Institucional de Capacitación - 2023 III Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Tramites Contractuales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Supervisores de contratos	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión Contractual	1	III	0,7	75%	<b>III Trimestre:</b> durante este trimestre se realizaron tres capacitaciones de gestion contractual.
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	3	75%	<b>I Trimestre:</b> En el mes de febrero en la semana del 20 al 24 de febrero se desarrollo la primera jornada de inducción, así mismo los días 23 y 24 de marzo se realizó jornada de inducción para los funcionarios que se posesionarán en virtud del proceso de Selección 1547 de 2021 NACIÓN 3, realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil. <b>II Trimestre:</b> Se realizaron las inducciones en el puesto de trabajo <b>III Trimestre:</b> en el mes septiembre de se realizo inducción a los servidores que ingresaron a la entidad.
3. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
4. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Equipo de Transparencia.	1	III	2	50%	<b>II Trimestre:</b> Se realizó una jornada de capacitación en SARLAFT en la cual participaron 34 funcionarios y curso de SAGRILAFY el cual participaron 5 funcionarios de la entidad.
5. Análisis institucional - Bases de datos - Análisis de datos	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Equipo de Transparencia.	1	III	1	100%	<b>II Trimestre:</b> en el mes de abril se realizó capacitación de Power BI en donde participaron XXX funcionarios y se realizó capacitación de analisis de datos con microsoft
6. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - III	1	50%	<b>II Trimestre:</b> Se realizo dos jornadas de capacitación de excel basico y avanzado con una participación de 10 funcionarios.
7. Programa de Bilingüismo	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<b>II Trimestre:</b> Se realizo curso conversacional de inglés básico con una participación de 11 funcionarios, se realizo la preinscripción de 33 funcionarios para el programa de bilingüismo con Open English <b>III Trimestre:</b> Se continúo con el curso de open English que inicio en el mes de agosto.
8. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	4	I - II - III - IV	3	75%	<b>I Trimestre:</b> El día 31 de marzo se realizó la conferencia riesgo y entendimiento de las amenazas del lavado de activos financiación del terrorismo y corrupción en el sector minero energético, dirigida a todos los funcionarios y colaboradores de la entidad. <b>III Trimestre:</b> se realizo capacitación en transición energética - Seminario para la transición energética en colombia los días 18-26 y 31 de julio y conversatorio de transición con el grupo de transición energética
9. Fortalecimiento de las competencias de los servidores a través de la "Universidad Minenergía"	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / BID.	3	II - III - IV	2	75%	<b>III Trimestre:</b> Durante este trimestre se desarrollaron las siguientes capacitaciones; curso de redes sociales (2 sesiones), reuniones efectivas, tableros de power BI (2 sesiones).
10. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV	1	50%	<b>III Trimestre:</b> En el tercer trimestre se realizo la recopilación y validación de los servidores que han realizado el curso de integridad y transparencia,
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>21</b>		<b>14,7</b>	<b>70%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Con corte a 30 de septiembre se cuenta con un avance del 70% de cumplimiento del plan.

**RECOMENDACIONES :**

  
Sandra Milena Rodríguez Ramírez

