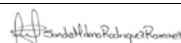


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2023 - III Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	1	100%	I Trimestre: Se desarrolló la reunión de programación para agendar el taller de formación que se realizará en el segundo trimestre. II Trimestre: En el mes de mayo se realizó la actividad en homenaje a las Secretarías III Trimestre: en el mes de julio se desarrollo actividad en homenaje a los Conductores.
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	II Trimestre: Se realizo la celebración del día del servidor público y la celebración de los galardones SIENTO.
3. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	2	II - IV	2	100%	I Trimestre: Se verificaron las fechas y se programó el despliegue de la información para el segundo trimestre del año. III Trimestre: En el segundo semestre del año los funcionarios disfrutaron del día de la familia en el mes de septiembre.
4. Día de los Niños	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
5. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	0.5	50%	II Trimestre: Se realizaron las vacaciones recreativas del Grupo de 6 a 12 años en el mes de junio.
6. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			
7. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - III	2	100%	I Trimestre: Se verificó el cronograma con la caja de compensación y la ARL se generaron las piezas y se realizó la divulgación de la información. III Trimestre: Pausas activas
8. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
9. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	I Trimestre: Se realizó la primera toma de compensar donde se incluyó una primera feria de vivienda presentando los proyectos a los servidores y colaboradores para que puedan tener acceso a los servicios de los subsidios. II Trimestre: Se realizó la visita de los programas de vivienda por parte de la caja de compensación.
10. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	0.4	30%	II Trimestre: Se realizaron las gestiones correspondientes ante la Función Pública para poder contar con el programa servimos en el segundo semestre del año.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				13		7.9	61%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Con corte a 30 de septiembre se cuenta con un avance del 61% de cumplimiento del plan.

RECOMENDACIONES :



Sandra Milena Rodríguez Ramírez

