

**DOCUMENTO DE SEGUIMIENTO, MEDICIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN
AL PLAN DE ACCIÓN ANUAL – PAA A CARGO DE LA OFICINA DE CONTROL
INTERNO DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA
A 31 DE DICIEMBRE DE 2020**

El objetivo del seguimiento consistió en determinar el grado de ejecución del Plan de Acción Anual – PAA a cargo de la Oficina de Control Interno, para la vigencia 2020. En el Anexo “Cuadro de Seguimiento y Medición del Plan de Acción Anual – PAA 2020”, el cual hace parte integral del presente documento de seguimiento, se muestra el seguimiento efectuado a cada uno de los indicadores programados, con corte a 31 de diciembre de 2020, cuyo resumen se muestra en el siguiente cuadro:

| INDICADOR | | VALOR PLANEADO POR TRIMESTRE | | | | | VALOR EJECUTADO POR TRIMESTRE | | | | | AVANCE INDICADOR |
|--------------|--|------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|------------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | TOTAL | 1 | 2 | 3 | 4 | TOTAL | |
| 1 | Informe de Auditoria al Sistema de Administración de Riesgos | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100% |
| 2 | Mesas de análisis de riesgos y controles | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | 0 | 3 | 3 | 3 | 9 | 100% |
| 3 | Mesas de asesoría y prevención | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | 8 | 100% |
| 4 | Documento de seguimiento a la relación con el Ente Externo de Control Fiscal - CGR | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 100% |
| 5 | Documento de Seguimiento al Programa de Auditoria Interna Independiente - PAII | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 100% |
| 6 | Mesas de seguimiento a la gestión por área organizacional | 0 | 1 | 10 | 10 | 21 | 0 | 1 | 19 | 7 | 27 | 100% |
| 7 | Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100% |
| TOTAL | | 4 | 5 | 15 | 15 | 39 | 4 | 8 | 26 | 14 | 52 | |

ANÁLISIS POR INDICADOR

Como resultado del seguimiento y la medición de los indicadores, a continuación, se presenta el examen detallado de los datos y la información que arrojó el Plan de Acción Anual - PAA.

Los indicadores formulados en el PAA 2020, están alineados con:

- La Línea Estratégica III. “Transformación Sectorial”.

- El Objetivo Estratégico Sectorial IV. *“Fortalecer la institucionalidad y la coordinación del sector minero-energética, ambiental y social a nivel nacional y territorial”.*
- La Estrategia VI *“Aumentaremos la transparencia de las entidades públicas para prevenir hechos de corrupción en la gestión administrativa del Estado”.*
- Las Líneas de Acción 24 del PEI 2018-2022 *“Fomentar iniciativas para generar transparencia y participación ciudadana en la actuación administrativa de las entidades del sector minero energético”*
- Las Líneas de Acción 25 del PEI 2018-2022 *“Fortalecer la gestión institucional: Trámites, transformación digital, articulación intrasectorial, satisfacción del ciudadano, sistemas de información articulados, gestión documental, gestión del conocimiento, talento humano y clima laboral/organizacional”*

1. **Informe de Auditoría al Sistema de Administración de Riesgos:** La auditoría del sistema de administración de riesgos del MME se efectuó en el mes de octubre de 2020.

2. **Mesas de Análisis de Riesgos y Controles:** Se hicieron siete (9) Mesas de Análisis de Riesgos y Controles, a noviembre de 2020, así: 1 con la Subdirección de Talento Humano; 1 con el Grupo de Asuntos Legislativos; 1 con el Grupo de Comunicación y Prensa, 1 con el Grupo de Gestión Financiera y Contable - Contabilidad, 1 con el Grupo de Infraestructura Tecnológica ; 1 con el Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano ; 1 con el Grupo de Gestión Contractual de noviembre de 2020; 1 con la Dirección de Energía y 1 con la Subdirección de Talento Humano, del 22 de diciembre de 2020

El indicador reporta una ejecución del 100%,

Evidencias registradas en la carpeta *“15.41 Mesas Análisis Riesgos OCI 2020”* del servidor Oficina_Control_Interno (\\172.17.0.150)

3. **Mesas de Asesoría y Prevención:** Programadas cuatro (4) mesas para la vigencia.

El indicador reporta una ejecución del 100%, es decir, que se hicieron 8 de 4 mesas programadas en el PAA. Se efectuó Mesa de Asesoría & Prevención así: 1 con la Dirección de Hidrocarburos; 1 con la Subdirección de Talento Humano; 2 con el Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano; 1 con el Grupo de Ejecución Estratégica del Sector Extractivo ; 1 con el Grupo de Infraestructura Tecnológica ; 1 con el Grupo de Servicios Administrativos y 1 con la Dirección de Minería Empresarial

Evidencias registradas en la carpeta “15.41 Mesas Aseso & Preven 2020” del servidor Oficina_Control_Interno (\\172.17.0.150)

4. **Informe de Seguimiento a la Relación con el Ente Externo de Control Fiscal - CGR:** Programados dos (2) informes para la vigencia: Uno (1) para el primer trimestre y uno (1) para el tercer trimestre.

El indicador reporta una ejecución del 100%, es decir, que se hicieron 2 de 2 informes programados en el PAA. Se hicieron informes de seguimiento de atención a los temas con la Contraloría General de la República – CGR en el mes de enero, correspondiente a 30 de diciembre de 2019 y en el mes de junio, correspondiente a julio de 2020.

Evidencia registrada en la carpeta “15.46 INFORME ATENCIÓN CGR 2019” del servidor Oficina_Control_Interno (\\172.17.0.150).

5. **Documento de Seguimiento al Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII:** Programados cuatro (4) documentos de seguimiento para la vigencia: Uno (1) para el primer trimestre, uno (1) para el segundo trimestre, uno (1) para el tercer trimestre y uno (1) para el cuarto trimestre.

El indicador reporta una ejecución del 100%, es decir, que se hicieron 4 de 4 documentos de seguimiento programados en el PAA. Se hizo uno (1) en el primer trimestre, con corte a 31 de diciembre de 2019; uno (1) en el segundo trimestre, con corte 31 de marzo de 2020; uno (1) en el tercer trimestre, con corte a 30 de junio de 2020 y uno (1) con corte a 30 de septiembre de 2020.

Evidencias publicadas en el Portal Web de la entidad y registradas en la carpeta “15.81 Programa Auditoria II 2020 / 01. Segui PAII Dic-2019” y “15.81 Programa Auditoria II 2020 / 02. Segui PAII Mar-2020” del servidor Oficina_Control_Interno (\\172.17.0.150).

6. **Mesas de Seguimiento a la Gestión por Área Organizacional:** Programadas veintiuna (21) mesas para la vigencia: Una (1) para el segundo trimestre, diez (10) para el tercer trimestre y diez (10) para el cuarto trimestre.

El indicador reporta una ejecución del 100.2%, es decir, que se hicieron 27 de 21 mesas programadas en el PAA. Se efectuaron las Mesas de Seguimiento a la Gestión por Área Organizacional, de conformidad con el Programa de Auditoría Interna Independiente 2020.

Evidencias registradas en la carpeta “15.41 Mesas Seguimiento Gestión 2020” del servidor Oficina_Control_Interno (\\172.17.0.150)

7. **Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII:** Programado un (1) documento para la vigencia, en el primer trimestre.

El indicador reporta una ejecución del 100%, es decir, que se hizo 1 de 1 documento programado en el PAA. El PAII se presentó el 21 de febrero de 2020. El PAII fue ajustado el 30 de abril de 2020.

Evidencia publicada en el Portal Web de la entidad y registrada en la carpeta “15.81 Programa Anual 2020” del servidor Oficina_Control_Interno (\\172.17.0.150).

OBSERVACIÓN Y CONCLUSIÓN

El Plan de Acción Anual vigencia 2020, de la Oficina de Control Interno, presenta una ejecución del **100%** a 31 de diciembre de 2020, es decir, que se ejecutó el 100% de los productos planeados para el año 2020, dado que se hicieron 52 productos de 39 programados en la Matriz Plan de Acción 2020, con un nivel alto de ejecución, de acuerdo con la metodología establecida.

En relación con el total reportado, el riesgo de “*Que se presente bajo nivel de ejecución del Plan de Acción Anual – PAA de la Oficina de Control Interno del Ministerio de Minas y Energía - SIGME*”, a 31 de diciembre de 2020, no se materializó ubicándose en un nivel de riesgo bajo permitiendo determinar que el control aplicado es eficiente y la gestión efectiva.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

- Para cumplir con los siete (7) indicadores formulados en el Plan de Acción Anual – PAA, vigencia 2020, se planeó elaborar 39 productos de los cuales se ejecutaron 52 a 31 de diciembre de 2020, para un avance de cumplimiento del 100%.

La diferencia obedece a un mayor número de mesas de análisis de riesgos, de asesoría y prevención y mesas de seguimiento a la gestión elaboradas así:

Las Mesas de Análisis de riesgos y controles reportan tres (3) mesas adicionales a las seis programadas.



Las Mesas de Asesoría y Prevención reportan dos (4) mesas adicionales a las cuatro programadas

Las mesas de seguimiento a la Gestión por área organizacional reportan seis (6) mesas adicionales a las veintiuna mesas programadas.

EVALUACIÓN

El cumplimiento del Plan de Acción Anual vigencia 2020, permitió contribuir en la optimización y mantenimiento del Sistema de Control Interno del Ministerio de Minas y Energía, a través del desarrollo de las mesas de mejoramiento e informes de auditoría, descritas en el Programa de Auditoría Interna Independiente.

FIRMAS

INGRID CECILIA ESPINOSA SÁNCHEZ
Jefe Oficina de Control Interno

MIGUEL DARIO BELTRÁN BELTRÁN
Profesional OCI



ANEXO. “CUADRO DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN”

**CUADRO DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN
PLAN DE ACCIÓN ANUAL DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO 2020**

| Dependencia | AvancePlan | Objetivo | Ponderación Objetivo | Ejecución Objetivo | Avance Acciones | Ponderación Acciones | Acciones | Indicador | Plan Estratégico Institucional | Ponderación Indicador | Línea Base | Meta Ejecutada x Ponderación | Avance Meta Indicador | Meta Vigencia (Planeado Total) | Meta Ejecutada (Ejecutado Total) | Meta Cuatrénio | Variable | Unidad Medida | Clase de Indicador | Proceso | Tipo Indicador | Frecuencia del Indicador | Tendencia | Responsable | Proyectos de Inversión (Producto) | Línea Estratégica | Objetivo Estratégico Sectorial | Estrategias | Línea de Acción PEI 2018-2022 | Objetivos de Calidad | Dimensión MIPG |
|-----------------------------------|---------------|---|----------------------|--------------------|-----------------|----------------------|--|-----------|--|-----------------------|------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------|----------|---------------|----------------------|------------------------|----------------|--------------------------|------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------|---|--|-----------------|
| OFICINA DE CONTROL INTERNO | 100,0% | Optimización del Sistema de Control Interno del Ministerio de Minas Y Energía | 100% | 100,0% | 12% | 12 | Analizar y auditar la gestión de los riesgos de los procesos del Ministerio de Minas y Energía | 1 | Informe de Auditoría al Sistema de Administración de Riesgos | 50 | | 50% | 100% | 1 | 1 | | Informe | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Figuerao Moreno Norma Regina | | III | IV | VI | | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |
| | | | | | | | | 2 | Mesas de análisis de riesgos y controles | 50 | | 50% | 100% | 6 | 9 | | Mesas | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Calderon Salom Armando | | III | IV | VI | | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |
| | | | | | 10% | 10 | Asesorar la áreas organizacionales en la prevención de posibles incumplimientos y en el mejoramiento continuo del Sistema de Control Interno | 3 | Mesas de asesoría y prevención | 100 | | 100% | 100% | 4 | 8 | | Mesas | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Calderon Salom Armando | | III | IV | VI | (24) Fomentar iniciativas para generar transparencia y participación ciudadana en la actuación administrativa de las entidades del sector minero energético. | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |
| | | | | | 8% | 8 | Atender los Entes Externos de control | 4 | Documento de seguimiento a la relación con el Ente Externo de Control Fiscal - CGR | 100 | | 100% | 100% | 2 | 2 | | Informe | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Castro Achury Sandra Milena | | III | IV | VI | (25) Fortalecer la gestión institucional: Trámites, transformación digital, articulación intrasectorial, satisfacción del ciudadano, sistemas de información articulados, Gestión | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |

**CUADRO DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN
PLAN DE ACCIÓN ANUAL DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO 2020**

| Dependencia | AvancePlan | Objetivo | Ponderación Objetivo | Ejecución Objetivo | Avance Acciones | Ponderación Acciones | Acciones | Indicador | Plan Estratégico Institucional | Ponderación Indicador | Línea Base | Meta Ejecutada x Ponderación | Avance Meta Indicador | Meta Vigencia (Planeado Total) | Meta Ejecutada (Ejecutado Total) | Meta Cuatrimestro | Variable | Unidad Medida | Clase de Indicador | Proceso | Tipo Indicador | Frecuencia del Indicador | Tendencia | Responsable | Proyectos de Inversión (Producto) | Línea Estratégica | Objetivo Estratégico Sectorial | Estrategias | Línea de Acción PEI 2018-2022 | Objetivos de Calidad | Dimensión MIPG |
|-------------|------------|-------------------|----------------------|--------------------|-----------------|----------------------|---|--|--------------------------------|-----------------------|------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|----------------------------------|-------------------|-----------|---------------|----------------------|------------------------|----------------|--------------------------|------------|------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------|--|--|-----------------|
| | | Coadyuvar en la C | | | 60% | 60 | Auditar y hacer seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos y procesos del Ministerio de Minas y Energía a través de la ejecución del Programa de Auditoría Interna Independiente | 5 Documento de Seguimiento al Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII | | 50 | | 50% | 100% | 4 | 4 | | Informe | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Calderon Salom Armando | | III | IV | VI | documental, gestión del conocimiento, talento humano y clima laboral/organizacional. | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |
| | | | | | | | | 6 Mesas de seguimiento a la gestión por área organizacional | | 50 | | 50% | 100,0% | 21 | 27 | | Mesas | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Calderon Salom Armando | | III | IV | VI | | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |
| | | | | | 10% | 10 | Contribuir y acompañar el liderazgo estratégico en el Ministerio de Minas y Energía | 7 Formular Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII | | 100 | | 100% | 100% | 1 | 1 | | Documento | Cantidad | Evaluación y Control | Auditoría y evaluación | Eficacia | Trimestral | Ascendente | Calderon Salom Armando | | III | IV | VI | | Asegurar la funcionalidad y el desempeño del sistema de gestión para lograr la mejora continua de los procesos de la entidad con criterios de eficacia, eficiencia y efectividad | Control Interno |

TOTALES

39 52

| | | | | | | Trimestre | | Trimestre | | Trimestre | | Trimestre | | |
|-----------|--|-----------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|----------------|-----------------|---|----------------|-----------------|---|----------------|-----------------|---|
| Indicador | | Política MIPG | Planes Institucionales | Acuerdos de Gestión | Plan de Abastecimiento o Estratégico | Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance | Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance | Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance |
| 1 | Informe de Auditoría al Sistema de Administración de Riesgos | Control interno | | | | 0 | 0 | La auditoría del sistema de administración de riesgos del MME esta programada para el cuarto trimestre de 2020 | 0 | 0 | La auditoría del sistema de administración de riesgos del MME esta programada para el cuarto trimestre de 2020 | 1 | 0 | La auditoría del sistema de administración de riesgos del MME esta programada para el cuarto trimestre de 2020, más excatadamente para el mes de octubre. |
| 2 | Mesas de análisis de riesgos y controles | Control interno | | | | 0 | 0 | Las Mesas de Análisis de Riesgos y Controles, están programadas para el segundo, tercer y cuarto trimestre de 2020. | 2 | 3 | Se hicieron Mesas de Análisis de Riesgos y Controles, así: 1 con la Subdirección de Talento Humano; 1 con el Grupo de Asuntos Legislativos; y 1 con el Grupo de Comunicación y Prensa | 2 | 3 | Se hicieron seis (6) Mesas de Análisis de Riesgos y Controles, a septiembre de 2020, así: 1 con la Subdirección de Talento Humano; 1 con el Grupo de Asuntos Legislativos; 1 con el Grupo de Comunicación y Prensa, 1 con el Grupo de Gestión Financiera y Contable - Contabilidad, 1 con el Grupo de Infraestructura Tecnológica y 1 con el Grupo de Gestion de la Informacion y Servicio al Ciudadano |
| 3 | Mesas de asesoría y prevención | Control interno | | | | 1 | 1 | Se efectuó Mesa de Asesoría & Prevención, sobre la revisión del flujo para la expedición de actos administrativos a través de resolución, el 5 de febrero de 2020, con el Grupo de Gestión de Información y Servicio al Ciudadano. | 1 | 3 | Se hicieron Mesas de Asesoría & Prevención, así: 1 con la Dirección de Hidrocarburos; 1 con la Subdirección de Talento Humano; 1 con el Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano. | 1 | 2 | Se hicieron seis (6) Mesas de Asesoría & Prevención, a julio de 2020, así: 1 con la Dirección de Hidrocarburos; 1 con la Subdirección de Talento Humano; 2 con el Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano; Grupo de Gestión Estratégica del Sector Extractivo; Grupo de Infraestructura Tecnológica |
| 4 | Documento de seguimiento a la relación con el Ente Externo de Control Fiscal - CGR | Control interno | | | | 1 | 1 | Se elaboró Informe de Seguimiento de Atención al Ente Externo de Control Fiscal, Contraloría General de la República - CGR, con corte a 30 de diciembre de 2019, elaborado en enero de 2020, donde se registra la atención a los requerimientos y la auditoría de control fiscal. | 0 | 0 | El siguiente Informe de Seguimiento de Atención al Ente Externo de Control Fiscal, Contraloría General de la República - CGR, está programado para el tercer trimestre de 2020. | 1 | 1 | Se hicieron dos (2) Informes de Seguimiento de Atención al Ente Externo de Control Fiscal, Contraloría General de la República - CGR, a julio de 2020, así: 1 con corte a 30 de diciembre de 2019, elaborado en enero de 2020; y 1 con corte a 30 de junio de 2020, elaborado en julio de 2020. |
| | | | | | | | | | | | | | | |

| Indicador | | Política MIPG | Planes Institucionales | Acuerdos de Gestión | Plan de Abastecimiento o Estratégico |
|----------------|--|-----------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| 5 | Documento de Seguimiento al Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII | Control interno | | | |
| 6 | Mesas de seguimiento a la gestión por área organizacional | Control interno | | | |
| 7 | Formular Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII | Control interno | | | |
| TOTALES | | | | | |

| Trimestre 1 | | | Trimestre 2 | | | Trimestre 3 | | | Trimestre 4 | | |
|----------------|-----------------|--|----------------|-----------------|--|----------------|-----------------|--|----------------|-----------------|--|
| Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance | Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance | Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance | Valor Planeado | Valor Ejecutado | Detalle Avance |
| 1 | 1 | Se elaboró avance del Programa de Auditoría Interna Independiente, con corte a 31 de diciembre de 2019. | 1 | 1 | Se elaboró avance del Programa de Auditoría Interna Independiente, con corte a 31 de marzo de 2020. | 1 | 1 | Se hicieron tres (3) Documentos de Seguimiento al Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII, a julio de 2020, así: 1 con corte a 30 de diciembre de 2019, elaborado en enero de 2020; 1 con corte a 31 de marzo de 2020, elaborado en abril de 2020; y 1 con corte a 30 de junio de 2020, elaborado en julio de 2020. | 1 | 1 | Se hicieron cuatros (4) Documentos de Seguimiento al Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII, a octubre de 2020, así: 1 con corte a 30 de diciembre de 2019, elaborado en enero de 2020; 1 con corte a 31 de marzo de 2020 elaborado en abril de 2020; 1 con corte a 30 de junio de 2020, elaborado en julio de 2020; y 1 con corte al 30 de septiembre elaborado en octubre de 2020. |
| 0 | 0 | Las Mesas de Seguimiento a la Gestión por Área Organizacional, están programadas para el tercer y cuarto trimestre de 2020, las cuales tendrán un énfasis en el PAA, PND, Bases 2018-2022, SINERGIA, Metas Transformacionales. | 1 | 1 | Se hizo Mesas de Seguimiento a la Gestión por Área Organizacional, al Grupo de Energías No Convencionales y Asuntos Nucleares, el 22 de mayo de 2020. Las demás están programadas para el tercer y cuarto trimestre de 2020, las cuales tendrán un énfasis en el PAA, PND, Bases 2018-2022, SINERGIA, Metas Transformacionales. | 10 | 19 | Se hicieron veinte (20) Mesas de seguimiento a la gestión por área organizacional, a septiembre de 2020. Para el mes de noviembre está programada la MSG del Grupo de Innovación Cultural y Organizacional | 10 | 7 | Se hicieron einte (27) Mesas de seguimiento a la gestión por área organizacional, a diciembre de 2020. |
| 1 | 1 | La Oficina de Control Interno elaboró el Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII 2020, el 21 de febrero de 2020. Este documento es susceptible de modificaciones durante la vigencia. | 0 | 0 | El Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII 2020, se cumplió y reportó en el primer trimestre de 2020. El PAII fue ajustado el 30 de abril de 2020. | 0 | 0 | Se hizo una (1) Formulación del Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII, a julio de 2020, así: 1 el 21 de febrero de 2020. El PAII fue ajustado el 30 de abril de 2020. | 0 | 0 | Se hizo una (1) Formulación del Programa de Auditoría Interna Independiente - PAII, a octubre de 2020, así: 1 el 21 de febrero de 2020. El PAII fue ajustado el 30 de abril de 2020. |
| 4 | 4 | | 5 | 8 | | 16 | 26 | | 14 | 14 | |