

FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO

THF-32

19-07-2023

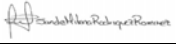
V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2023 IV Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Tramites Contractuales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Supervisores de contratos	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión Contractual	1	III	1	100%	III Trimestre: Durante este trimestre se realizaron tres capacitaciones de gestion contractual. IV Trimestre: en el mes de octubre se realizo capacitacion sobre gestion contractual en minenergia
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	4	100%	I Trimestre: En el mes de febrero en la semana del 20 al 24 de febrero se desarrolló la primera jornada de inducción, así mismo los días 23 y 24 de marzo se realizó jornada de inducción para los funcionarios que se posesionaron en virtud del proceso de Selección 1547 de 2021 NACIÓN 3, realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil. II Trimestre: Se realizaron las inducciones en el puesto de trabajo III Trimestre: en el mes septiembre de se realizo inducción a los servidores que ingresaron a la entidad. IV Trimestre: en el mes de diciembre se realizó jornada
3. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
4. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PÚBLICO	Servidores y colaboradores	Talento Humano / Equipo de	1	III	1	100%	II Trimestre: Se realizó una jornada de capacitación en SARLAFI en la cual participaron 34 funcionarios y curso de SAGRILAFI el cual participaron 5 funcionarios de la entidad.
5. Análisis institucional - Bases de datos - Análisis de datos	CREACION DEL VALOR PÚBLICO	Servidores y colaboradores	Talento Humano / Equipo de	1	III	1	100%	II Trimestre: en el mes de abril se realizó capacitación de Power BI AI en donde participaron los funcionarios y se realizó capacitación de analisis de datos con microsoft.
6. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - III	2	100%	II Trimestre: Se realizaron dos jornadas de capacitación de excel básico y avanzado con una participación de 10 funcionarios. IV Trimestre: Se realizó el 05 de octubre capacitación sobre tableros en PowerBI.
7. Programa de Bilingüismo	CREACION DEL VALOR PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	II Trimestre: Se realizó curso conversacional de inglés básico con una participación de 11 funcionarios, se realizó la preinscripción de 33 funcionarios para el programa de bilingüismo con Open English. III Trimestre: Se continua con el curso de open English que inicio en el mes de agosto.
8. Actualización normas legales vigentes	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	4	100%	I Trimestre: El día 31 de marzo se realizó la conferencia riesgo y entendimiento de las amenazas del lavado de activos financiación del terrorismo y corrupción en el sector minero energético, dirigida a todos los funcionarios y colaboradores de la entidad. III Trimestre: se realizó capacitación en transición energética - Seminario para la transición energética en Colombia los días 18-26 y 31 de julio y conversatorio de transición con el grupo de transición energética. IV Trimestre: Se realizó los talleres en transición energética en el marco del marco suscrito con coopterol y los acuerdos sindicales
9. Fortalecimiento de las competencias	CREACION DEL VALOR PÚBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano /	3	II - III - IV	3	100%	III Trimestre: Durante este trimestre se desarrollaron las siguientes capacitaciones; curso de redes sociales (2 sesiones), reuniones efectivas, tableros de power BI (2 sesiones).
10. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV	2	100%	III Trimestre: En el tercer trimestre se realizó la recopilación y validación de los servidores que han realizado el curso de integridad y transparencia IV Trimestre: Continuamos con la recopilación de la información de los funcionarios que realizaron el curso.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				21		19	90%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : En el cuarto trimestre se cuenta con un avance de cumplimiento del Plan del 90% adicionalmente. Teniendo en cuenta la expedición del contrato de Caja de Compensación, no se alcanza a desarrollar algunas capacitaciones las cuales quedaron reprogramadas para la vigencia 2024

RECOMENDACIONES : Hacer más seguimiento a los funcionarios que no asisten a las capacitaciones a las cuales están agendados


Sandra Milena Rodríguez Ramírez