







SIG

Sistema Integrado de Gestión

TH-F-32

19-07-2023

V-3

FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2024

TEMA O ACTIVIDAD	PRIORIZACIÓN TEMÁTICA	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1.Tramites Contractuales	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Supervisores de contratos, enlaces de contratación.	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión Contractual	1	III			
2. Inducción y Reinducción (alineación institucional)	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas; Contratistas en la alineación institucional.	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV			
3. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer	MUJER, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales	2	III - IV			
5. Análítica institucional - Bases de datos - Análítica de datos (Incluye Power Bi) - estadísticas con enfoque de género	MUJER, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios de todas las áreas Contratistas en la alineación institucional - enfoque de género.	Subdirección de Talento Humano SG - Grupo de TICs	1	III			
6. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas - Seguridad digital - Análisis de datos para territorios	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano SG - Grupo de TICs	2	II - III			
7. Programa de Bilingüismo	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0,25	5%	I Trimestre: Se inicio el acercamiento con los posibles nuevos proveedores para el programa de bilingüismo para el periodo 2004.
8.Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Secretaría General Oficina Asesora Juridica	4	I - II - III - IV	1	25%	I Trimestre: Se realizaron las mesas relacionadas con el código minero desde el despacho de la viceministra de minas con la participación de 20 personas. Se realizó capacitación en TEJ con la participación de Ecopetrol y aproximadamente participación de 200 personas.
9. Fortalecimiento de las habilidades para el servicio al ciudadano - Cultura de servicio y protocolos de atención	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Relacionamento con el Ciudadano y Gestión de la Información	6	II - III - IV			
10. Principios de la Función Pública - Evaluación de Desempeño Laboral - Gobierno abierto - Política de Integridad (Código de Integridad - Conflictos de Interés)	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	1	25%	I Trimestre: Se han realizado capacitaciones con la CNSC sobre EDL, se han realizado mesas de trabajo con función publica para el tema de politica de integridad y acuerdos de gestión de gerentes publicos.
11. Cambio Climático y desafíos desde la ciudadanía (Incluye huella de Carbono, Cambio Climático, Carbono Neutralidad)	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Subdirección Administrativa y Financiera	2	III - IV			
12. Herramientas Propias de la Gestión del Ministerio (ARGO, NEON, SIGEP, SECOP entre otras)	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	1	25%	I Trimestre: Se realizaron 13 sesiones de capacitaciones sobre sistema de correspondencia Argo, y 4 sesiones de capacitación en Neon.
13. Gestión del Talento Humano por Competencias - Creatividad e innovación - Herramientas para la obtención de resultados (Incluye TEJ)	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano	3	II - III - IV			
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				32		3,25	10%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :

RECOMENDACIONES :



Sandra Milena Rodríguez Ramírez

Página 1 de 1