



SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES PLANTA DE PERSONAL

4.1. Planta de personal

En el año 2010 se inició el proceso de modernización del Ministerio, el cual concluyó con la expedición de los Decretos 381, 382, 2585 y 2586 de 2012, los cuales arrojaron como resultado la integración de trescientos cinco (305) empleos. Posteriormente y durante la vigencia 2016, se adelantaron los trámites para la adopción de una planta temporal en virtud del cumplimiento de las obligaciones del Ministerio en el marco del Sistema General de Regalías, el cual concluyó con la expedición del Decreto 591 de 2016 por el cual se crearon dieciocho (18) nuevos cargos. Sin embargo, mediante Decreto 1793 del 30 de diciembre de 2020, se suprimieron dos (2) empleos de la planta temporal, quedando en total dieciséis (16), que se clasifican de la siguiente manera:

CLASIFICACIÓN PLANTA DE PERSONAL - MME		
NATURALEZA DEL EMPLEO	NIVEL	TOTAL EMPLEOS
CARRERA ADMINISTRATIVA	ASESOR	3
	ASISTENCIAL	66
	DIRECTIVO	150
	PROFESIONAL	21
Total Carrera Administrativa		240
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN (LNR)	ASESOR	31
	ASISTENCIAL	12
	DIRECTIVO	14
	PROFESIONAL	8
Total Libre Nombramiento Y Remoción		65
PLANTA TEMPORAL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS (LNR)	ASESOR	9
	ASISTENCIAL	1
	DIRECTIVO	0
	PROFESIONAL	6
Total Planta Temporal Sistema General De Regalías		16
TOTAL GENERAL		321

Fuente: Subdirección de Talento Humano

En Minenergía todos los trámites son gratuitos.

Se han realizado los nombramientos, encargos y demás procedimientos administrativos de provisión de empleos, gestión que arrojó como resultado que al 30 de junio de 2024 el Ministerio contara con una planta provista del 87% de los cargos. De manera que, fueron provistos en 14 de los 16 cargos que conforman la planta de personal temporal. Y de los 305 cargos que conforman la planta permanente, fueron provistos 266 empleos.

EMPLEOS PLANTA PERMANENTE	TOTAL NÚMERO DE CARGOS	NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS	NÚMERO DE CARGOS VACANTES
Cargos de Libre Nombramiento y Remoción			
Planta a 30 de junio de 2024	65	59	6
Cargos de Carrera Administrativa			
Planta a 30 de junio de 2024	240	207	33
Total Planta Permanente			
Planta a 30 de junio de 2024	305	266	39

EMPLEOS PLANTA TEMPORAL	TOTAL NÚMERO DE CARGOS	NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS	NÚMERO DE CARGOS VACANTES
Planta Sistema General de Regalías			
Planta a 30 de junio de 2024	16	14	2

TOTAL PLANTA DE PERSONAL			
Planta a 30 de junio de 2024	321	280	41

Fuente: Subdirección de Talento Humano

A 30 de junio de 2024, el promedio de edad y de tiempo de servicio de los funcionarios, fue:

TIPO DE VINCULACION	EDAD PROMEDIO	TIEMPO DE SERVICIO PROMEDIO
Carrera Administrativa	47 años	9.3 años
Libre Nombramiento Y Remoción	43 años	3.9 años

Fuente: Subdirección de Talento Humano

En Minenergía todos los trámites son gratuitos.