

FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO

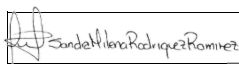

THF-32

19-07-2023

V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2024

TEMA O ACTIVIDAD	PRIORIZACIÓN TEMÁTICA	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Trámites Contractuales	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Supervisores de contratos, enlaces de contratación.	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión Contractual	1	III	0.5	50%	II Trimestre: El comité del Fondo Especial de Becas aprobó la realización de la capacitación para supervisores la cual se ejecutará en el mes de septiembre.
2. Inducción y Reinducción (alineación institucional)	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas; Contratistas en la alineación institucional.	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	1	50%	II Trimestre: Se realizó jornada de inducción en el mes de marzo con la participación de 16 funcionarios.
3. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer	MUJER, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales	2	III - IV			
5. Análisis institucional - Bases de datos - Análisis de datos (Incluye Power Bi) - estadísticas con enfoque de género	MUJER, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios de todas las áreas Contratistas en la alineación institucional - enfoque de género.	Subdirección de Talento Humano SG - Grupo de TICs	1	III			
6. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas - Seguridad digital - Análisis de datos para territorios	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano SG - Grupo de TICs	2	II - III	1	50%	II Trimestre: Durante este trimestre se realizaron las siguientes actividades; taller visión estratégica, taller de liderazgo trascendental, taller rompiendo el molde, prevención y atención a las violencias contra las mujeres
7. Programa de Bilingüismo	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0.5	50%	I Trimestre: Se inició el acercamiento con los posibles nuevos proveedores para el programa de bilingüismo para el periodo 2004. II Trimestre: El comité del Fondo Especial de Becas autorizó la realización del programa de Bilingüismo con Consult English para 45 funcionarios
8. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Secretaría General Oficina Asesora Jurídica	4	I - II - III - IV	2	50%	I Trimestre: Se realizaron las mesas relacionadas con el código minero desde el despacho de la viceministra de minas con la participación de 20 personas. Se realizó capacitación en TEJ con la participación de Ecopetol y aproximadamente participación de 200 personas. II Trimestre: Se realizó curso sobre Derecho de Energías Renovables para 1 funcionario de la entidad.
9. Fortalecimiento de las habilidades para el servicio al ciudadano - Cultura de servicio y protocolos de atención	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Relacionamiento con el Ciudadano y Gestión de la Información	6	II - III - IV	1	33%	II Trimestre: Durante el II trimestre se desarrollaron 18 jornadas de capacitación relacionadas con habilidades para el servicio al ciudadano.
10. Principios de la Función Pública - Evaluación de Desempeño Laboral - Gobierno abierto - Política de Integridad (Código de Integridad - Conflictos de Interés)	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	2	50%	I Trimestre: Se han realizado capacitaciones con la CNSC sobre EDL, se han realizado mesas de trabajo con función pública para el tema de política de integridad y acuerdos de gestión de gerentes públicos.
11. Cambio Climático y desafíos desde la ciudadanía (Incluye huella de Carbono, Cambio Climático, Carbono Neutralidad)	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Subdirección Administrativa y Financiera	2	III - IV			
12. Herramientas Propias de la Gestión del Ministerio (ARGO, NEON, SIGEP, SECOP entre otras)	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	1	25%	I Trimestre: Se realizaron 13 sesiones de capacitaciones sobre sistema de correspondencia Argo, y 4 sesiones de capacitación en Neon.
13. Gestión del Talento Humano por Competencias - Creatividad e innovación - Herramientas para la obtención de resultados (Incluye TEJ)	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano	3	II - III - IV	1	30%	II Trimestre: se han desarrollado 14 Talleres para el desarrollo de competencias con una participación de 324 servidores y contratistas
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				32		10	31%	
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: Para este trimestre se contó con un avance del 31% de cumplimiento del plan.								
RECOMENDACIONES:								


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez