



INFORME PRIMER SEMESTRE PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO PRIMER SEMESTRE 2024

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



OBJETIVOS:

Objetivo del Proceso Gestión del Talento Humano: Gestionar promover y fortalecer la cultura organizacional potenciando el capital humano del Ministerio de Minas y Energía para cumplir el propósito superior y los valores del Ministerio de Minas y Energía enmarcados en la normativa.

Objetivos específicos

- Gestionar el ingreso, permanencia y retiro de los funcionarios del Ministerio de Minas y Energía.
- Contribuir al desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; para elevar sus niveles de satisfacción y bienestar como funcionario del Ministerio.
- Fomentar los entornos de trabajo seguro y saludable, identificar y controlar coherentemente los riesgos de salud y seguridad ocupacionales generados en desarrollo de las labores diarias, por medio del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
- Identificar las necesidades de capacitación y formación de los funcionarios del Ministerio de Minas y Energía para el fortalecimiento de sus conocimientos y competencias laborales.
- Coordinar el proceso de evaluación del desempeño laboral de los funcionarios sujetos de evaluación de conformidad con lo dispuesto en la normatividad vigente sobre la materia. Así como facilitar las herramientas a los gerentes públicos para la suscripción de sus acuerdos de gestión.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



PLANES Y PROGRAMAS

BIENESTAR

Durante el primer semestre del año 2024 se desarrollaron las actividades que se tenían programadas que corresponde a un avance del 30% del cumplimiento del Plan.

La entidad crea condiciones para el desarrollo personal, social y laboral en cada uno de sus servidores públicos, impactando de forma positiva en la percepción del nivel de satisfacción y motivando al sentido de pertenencia por su trabajo en la misión Institucional.

El Ministerio está comprometido con la protección de los derechos de los servidores públicos y contratistas, enmarcados en la normativa nacional e internacional sobre convivencia laboral.

De acuerdo con lo anterior se planifica un programa de bienestar social laboral del Ministerio de Minas y Energía en el que se establecen diferentes actividades, su principal propósito es lograr una participación significativa de los servidores y sus familias.

El componente de cada una de las actividades de este plan enfatizará en la formación, recreación, e integración, contribuyendo así al objetivo de mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida; así como el incremento de los niveles de satisfacción, dentro del Ministerio.

El informe de actividades se encuentra en la matriz de seguimiento de planes y programas de la Subdirección de Talento Humano, publicada en la página web del Ministerio de Minas.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



Vinculaciones Formativas

Durante el primer semestre se realizaron 9 vinculaciones formativas de estudiantes para las diferentes dependencias del Ministerio de Minas y Energía, a través de prácticas directas

Las plazas se distribuyeron en las diferentes dependencias del Ministerio de la siguiente forma:

3. Subdirección Administrativa y financiera

1. Despacho del Ministro.

2. Dirección de Energía Eléctrica.

1. Subdirección de Talento Humano

1. Dirección de Minería Empresarial

1. Despacho del Viceministro de Energía

Horario Flexible

En el primer semestre y en el marco de la Resolución 40297 del 05 de agosto de 2022 se concedió a los servidores el primer día de la familia entre los días 17 y 20 de mayo, así mismo se autorizó a 12 funcionarios horario flexible.

Teletrabajo

Con corte a 30 de junio se cuentan con 209 resoluciones de teletrabajo.

Clima Organizacional

Con el objetivo de fortalecer nuestra cultura organizacional, durante el primer semestre hemos implementado diversas iniciativas. Destacamos la:

1. Organización y participación en tres jornadas de voluntariado. Estas acciones han permitido fomentar el sentido de pertenencia y promover el valor del servicio en los funcionarios y colaboradores, así como generar un mayor impacto social en la comunidad.
2. A través del espacio SIENTO, celebramos y reconocimos a aquellos funcionarios y contratistas que, con sus acciones diarias, demuestran nuestro compromiso

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



con los valores institucionales, contribuyendo a una cultura organizacional más sólida, incluyente y transparente.

3. Creación del 'Boletín de Cultura', publicado quincenalmente en el que se destacan noticias de interés para todos y todas.
4. Como parte de nuestra política pet friendly, hemos organizado 2 talleres y 5 actividades especialmente diseñadas para el bienestar y entretenimiento de nuestras mascotas Minenergía.
5. Durante el primer semestre se contó con 52 personas inscritas para atención individual por psicología, lo que demuestra nuestro compromiso con la salud integral de nuestros colaboradores y con la creación de un entorno laboral que fomente el crecimiento y el desarrollo personal y profesional.
6. Las Olimpiadas y el Festival Cultural del Sector Minero Energético son un evento diseñado para fomentar la práctica deportiva, promoviendo el aprovechamiento del tiempo libre y fortaleciendo la integración social, cultural y deportiva de los funcionarios y colaboradores del sector. Esta primera edición contará con ocho disciplinas deportivas y se espera desarrollar en el último trimestre del 2024 en la ciudad de Bogotá.

Universidad Minenergía

Este semestre, lanzamos la 'Universidad MinEnergía, una iniciativa que fomenta la transferencia de conocimientos entre nuestros servidores y colaboradores. A través de espacios de aprendizaje autogestionados y capacitaciones externas, hemos fortalecido competencias y habilidades, mejorado la resolución de problemas y optimizado las relaciones interpersonales. Esta iniciativa no solo contribuye al cumplimiento de nuestro Plan Institucional de Capacitación, sino que también nos posiciona como una institución con un capital humano altamente capacitado y comprometido.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



Durante este primer semestre, se han realizado capacitaciones relacionadas con los siguientes temas:

1. Curso inclusión y género
2. Curso introductorio de lenguaje incluyente y accesible
3. Curso prevención y atención a las violencias contra las mujeres y discriminación racial
4. Rompamos el molde
5. Servicio y atención al ciudadano
6. Power BI
7. Energízate
8. Estrategias de innovación (LAB capital)
9. Evaluación de desempeño laboral

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



Gestión del Conocimiento

Para el 2024, el Ministerio de Minas ha desarrollado el autodiagnóstico de gestión del conocimiento, lo que ha permitido identificar el estado en el que se encontraban los componentes clave: planeación, generación y producción, herramientas de uso y apropiación, analítica institucional y cultura de compartir y difundir. Esta evaluación ha facilitado la elaboración de un plan de acción para mejorar dichos componentes. Paralelamente, en conjunto con la Oficina de Planeación y Gestión Internacional, se ha identificado un riesgo relacionado con la gestión del conocimiento, definido como la "pérdida de conocimiento estratégico" al cual ya se le está haciendo seguimiento trimestral al plan de trabajo de mitigación.

Asimismo, se fortaleció el repositorio de información con el objetivo de contribuir a la memoria institucional del sector minero energético y mejorar el acceso a la información pública. Esta iniciativa busca potenciar la gestión del conocimiento, facilitando que la ciudadanía, funcionarios, colaboradores y otros grupos de interés puedan acceder a información valiosa. En este repositorio se encuentran documentos como buenas prácticas, lecciones aprendidas y otros artículos relacionados con las investigaciones llevadas a cabo en las diferentes dependencias del Ministerio.

Además, ya está en marcha la Universidad Minenergía y la Mina del Conocimiento. Programas diseñados para incentivar la transferencia de conocimiento entre los servidores y colaboradores del Ministerio de Energía a través del intercambio de conocimientos tanto personales como profesionales en espacios de aprendizaje facilitados por los mismos servidores.

De otra parte, desde el MinEnergía se han adelantado procesos de Innovación enfocados en aportar conocimientos para el desarrollo de habilidades y competencias de los servidores y colaboradores:

Se rediseñó el portal de autoaprendizaje Moodle.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



Se construyó el curso de Embajadores Solaris el cual ya está cargado en un 90% en el Moodle.

Se actualizaron los documentos de la Caja de Herramientas en la Intranet.

Diseñamos el Reto de Innovación externo para aplicarlo en el 2024-2

Para la estrategia comunicacional se realizaron boletines y piezas que se enviaron por el correo electrónico y así mismo, se lanzaron cápsulas de conceptos y actividades e información para sensibilizar y socializar los temas de innovación.

Se realizaron las Pausas Activas correspondientes al primer semestre para incentivar el pensamiento creativo.

Se actualizó y socializó el Laboratorio de Innovación Ilumina.

Plan Anual de Incentivos

Se realizó el borrador de la resolución por la cual se adopta el Plan Anual de Incentivos del Ministerio de Minas y Energía para reconocer al mejor empleado de carrera de la entidad, a los mejores empleados de carrera de cada nivel jerárquico a los equipos de trabajo que formulen estrategias para la realización de aportes significativos en la ejecución de las iniciativas transformacionales del sector minas y energía, la misma está en proceso de revisión, igualmente se cuenta con el informe de Evaluación de Desempeño.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), y de acuerdo con el plan de trabajo planteado para la vigencia 2024, en el primer semestre se realizaron las siguientes actividades:

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



- Inducción contratistas.
- Sesiones plan de trabajo Programa Seguridad Vial.
- Sesiones plan de trabajo para la actualización de la Matriz de Riesgos.
- Sesiones plan de trabajo para la construcción de protocolos para atención y prevención del Acoso Laboral.
- Sesiones plan de trabajo para la construcción de procedimiento para la entrega, uso y cuidado de los E.P.P
- Sesiones plan de trabajo para la construcción de procedimiento de conformación de la Brigada de Emergencia.
- Articulación SGC.
- Actividades para la prevención DME: Pausas activas, Inspecciones puestos de trabajo y entrega de elementos de ergonomía.
- Campañas promoción y prevención.
- Semana de la SST.
- Proceso exámenes ocupacionales periódicos para el diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores
- Programación exámenes de ingreso.
- Seguimiento a recomendaciones médicas de los diferentes programas de vigilancia epidemiológica.
- Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial.
- Implementación de acciones de intervención psicolaboral (orientación individual y grupal).
- Socialización de capacitaciones ARL.
- Gestión de afiliación y cambio de nivel de riesgo en ARL.
- Reporte e investigación de accidentes laborales.
- Apoyo para la planificación y gestión del Plan de Discapacidad.
- Capacitación y acompañamiento a la Brigada de emergencia.
- Capacitación y acompañamiento a los comités COPASST Y COVILA.
- Capacitación en temas asociados a SST y en el marco de los PVE.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



- Seguimiento al Manejo y Eliminación los residuos.
- Acompañamiento en planeación e implementación de actividades de humanización y bienestar.

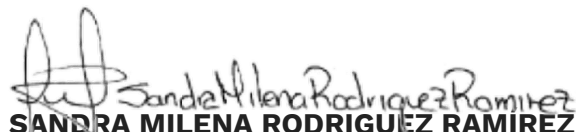
CAPACITACIÓN Y FORMACION

Plan Institucional de Capacitación

Para la vigencia 2024 se programaron 32 actividades, durante el segundo semestre se desarrollaron 10 actividades que corresponde a un avance del 30% de ejecución, las actividades se han desarrollado de manera combinada virtual y presencial.

Para el primer semestre del año, se han realizado capacitaciones en Derecho en transición energética, diplomado en transición energética aplicada al sector de hidrocarburos, inglés, power BI, procesos de gestión documental, gestión estratégica de los recursos humanos, actualización del nuevo clasificador programático del gasto del funcionamiento, curso de inclusión y género, curso introductorio de lenguaje incluyente y accesible, curso prevención y atención a las mujeres y discriminación racial, servicio y atención al ciudadano, liderazgo, innovación y evaluación de desempeño, entro otros.

En el mes de marzo se desarrolló la primera jornada de inducción, para los funcionarios que se posesionaron en virtud del proceso de selección 1547 de 2021 NACION 3 realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.


SANDRA MILENA RODRIGUEZ RAMIREZ
Subdirectora de Talento Humano

Elaboró: Ivonne Ruiz Hernández

Revisó: Julián Felipe Aguilar Arboleda

Aprobó: Sandra Milena Rodríguez Ramírez

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180