

RENDICIÓN DE CUENTAS *interna*

Minenergía
2023-2024

Introducción:

Los servidores públicos tenemos deberes esenciales para con nuestras ciudadanías diversas: cumplir con diligencia, eficiencia e imparcialidad nuestro servicio y abstenernos de cualquier acto u omisión que cause perturbación injustificada de éste.

Para evidenciar estos deberes, es necesario permitir total acceso y transparencia a todos los interesados, incluidos servidores y colaboradores sobre las labores que se ejecutan en la entidad, lo que permite además, que la entidad reciba retroalimentación e identifique acciones de mejora que se deban implementar para satisfacer necesidades y expectativas de los grupos de interés.

Recordemos nuestra Misión:

Formular y adoptar políticas dirigidas al aprovechamiento sostenible de los recursos mineros y energéticos para contribuir al desarrollo económico y social del país.





Planeación Estratégica Institucional, PEI

Algunas apuestas institucionales

Las apuestas institucionales del Ministerio de Minas y Energía se encuentran relacionadas, ***no solo con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo, sino en el Plan Estratégico Sectorial.***

Desarrollo de una auditoría energética para la entidad: Se adelantó el proceso de solicitud de información a proveedores que tiene por objeto: realizar el estudio de auditoría energética para las sedes del Ministerio de Minas y Energía, en concordancia con las normas técnicas y lineamientos establecidos en el país sobre la eficiencia energética, con lo cual se estableció el presupuesto requerido para avanzar en la contratación.

Diseño e implementación de la política de gobierno digital: Se están identificando las variables para la recolección de información en campo y su consolidación, esto mientras se validan los mecanismos para el registro de la información de campo consolidada en los sistemas de información misionales y de apoyo a la gestión del Ministerio. Igualmente, se avanzó en el proceso de vinculación del equipo de trabajo responsable de realizar los diagnósticos y estrategias frente al estado actual del uso, aprovechamiento y disponibilidad de la información del sector minero-energético; así como para soportar, mantener y evolucionar la plataforma tecnológica y los servicios de información de la Infraestructura de Datos Sectorial ***“Proyecto Intégreme”***.

Creación del Instituto de Energías Limpias: se adelantó el documento que contiene el proyecto de creación de una entidad descentralizada indirecta que tendría como misión liderar los procesos de investigación y estudios especializados para la promoción del uso de fuentes no convencionales de energía: (capítulo de fundamento normativo y fases para creación y formalización).

Implementación de un Sistema Integrado de Gestión: En la implementación de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, se ha iniciado la fase de diagnóstico para efectuar la integración, así como los planes de acción correspondientes para la implementación de los requisitos de las normas técnicas.

Otras temáticas: Se están terminando de evaluar los indicadores orientados al relacionamiento territorial y las asambleas populares y se espera poder continuar con los avances en los indicadores institucionales para cumplir tanto con lo establecido en el PND, como en las metas priorizadas por el sector.

Plan de Acción Anual Institucional PAA 2024

Principales retos de las áreas misionales dentro del PAA:

-  **Desarrollar acciones para universalización del servicio de energía.**
-  **Promover la diversificación productiva y la reconversión laboral en los distritos mineros especiales.**
-  **Relacionamiento social y ambiental para fortalecer capacidades de las comunidades y facilitar el avance hacia la TEJ.**
-  **Garantizar e impulsar abastecimiento de gas y de energéticos para la seguridad energética, la soberanía y continuidad en la prestación del servicio.**
-  **Mejoramiento de la calidad de los combustibles, fortaleciendo la investigación y el desarrollo de combustibles avanzados.**





Principales retos de las áreas transversales dentro del PAA

- 1.** Fortalecer los procesos contractuales, financieros, tecnológicos y de la gestión coactiva.
- 2.** Fomentar iniciativas para generar transparencia y participación ciudadana
- 3.** Transformar la cultura con enfoque a sostenibilidad ambiental
- 4.** Fortalecer la cultura organizacional potenciando el capital humano
- 5.** Fortalecer el cumplimiento de los requerimientos normativos
- 6.** Desarrollar adecuada y oportunamente la actuación disciplinaria
- 7.** Fortalecer la planeación, seguimiento y control de los temas estratégicos de la entidad

El seguimiento periódico de los diferentes planes y los informes detallados pueden ser consultados en:

<https://www.minenergia.gov.co/es/ministerio/estrat%C3%A9gico/planes-y-programas/>



Presupuesto MME 2024

MILLONES DE PESOS

PRESUPUESTO VIGENTE 2024	RECURSOS CORRIENTES	OTROS RECURSOS DEL TESORO	PRESTAMOS DE DESTINACIÓN ESPECIFICA	FONDOS ESPECIALES
7,352,076	6,317,466	233,927	38,027	762.656
% DE PARTICIPACIÓN	86%	4%	1%	10%

Ejecución presupuestal MME Enero a Junio 2024

MILLONES DE PESOS

CONCEPTO	Presupuesto Vigente a JUNIO 30-2024	COMPROMISOS	% COMPROMISOS/ PRESUPUESTOS	OBLIGACIONES	% OBLIGADO/ PRESUPUESTO	PAGOS
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	179,650	68,123	38%	65.083	36%	65.083
GASTOS DE PERSONAL	37,780	18.255	48%	18.233	48%	18.233
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	15,491	5,096	33%	2.077	13%	2.077
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	113,515	44,675	39%	44.675	39%	44.675
GASTOS POR TRIBUTOS Y MULTAS	12,863	98	1%	98	1%	98
DEUDA PUBLICA INTERNA	3,460	0	0%	0	1%	0
GASTOS DE INVERSIÓN*	7.168.967	3.994.723	56%	3.281.135	46%	3.281.106
GRAN TOTAL	7.352.076	4.062.845	55%	3.3446.218	46%	3.346.189

* Los presupuestos de Funcionamiento y de Inversión fueron objeto de aplazamiento por valor de \$477.893 millones, mediante Decreto 0766 de 20-06-2024



Contratos adelantados por modalidades de contratación

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS

Modalidad de Contratacion	Cantidad Contratos Suscritos (07 de Agosto 2023 a 31 Dic 2023)	Valor Recursos	Cantidad Contratos Suscritos (01 de Enero 2024 a 20 Jun 2024)	Valor Recursos
CONTRATACIÓN DIRECTA*	360	\$ 292.493,6	835	\$ 104.786,6
MÍNIMA CUANTÍA	9	\$ 685,53	7	\$ 282,2
RÉGIMEN ESPECIAL BID	9	\$ 1.101,3	2	\$ 0.0
CONCURSO DE MÉRITOS	6	\$ 4.257,6	0	\$ 0.0
SELECCIÓN ABREVIADA	11	\$ 6.994,6	4	\$ 7.455,6
LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 2.228,9	0	\$ 0.0
GASTOS DE INVERSIÓN*	1	\$ 1.794,3	0	\$ 0.0
TOTAL GENERAL	397	\$ 309.555,8	848	\$ 112.524,4

Nuestro Talento Humano



547 Hombres

144 Funcionarios
403 Contratistas



572 Mujeres

136 Funcionarias
436 Contratistas



40 servidores públicos gozan de horarios flexibles

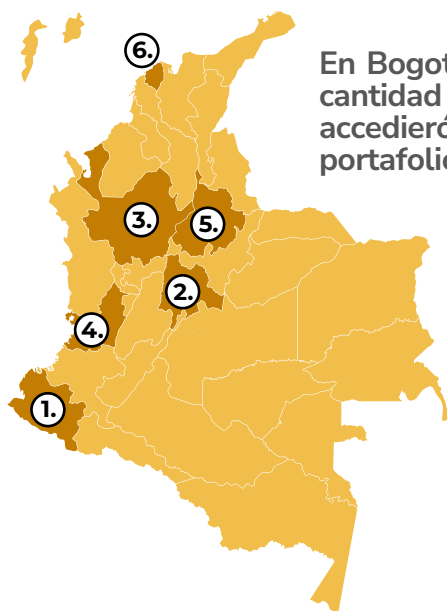
163 servidores cuentan con modalidad de teletrabajo suplementario

Para el **2024** el Ministerio implementará el teletrabajo autónomo.





Sobre nuestros ciudadanos



En Bogotá reside la mayor cantidad de usuarios que accedieron a nuestro portafolio de servicios

Seguido de ciudadanos y comunidades que residen en:

1. Nariño
2. Cundinamarca
3. Antioquia
4. Valle del Cauca
5. Santander
6. Atlántico



El 88% de los ciudadanos no pertenecen a ninguna etnia; el 6% se auto reconoce como Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera (NARP) y el 6% restante como indígena.

De nuestros usuarios:



79% Personas Naturales
21% Personas Jurídicas
46,5% Mujeres
53,3% Hombres
0,8% LGBTQ+

Quienes más se contactan con la entidad, están en un **rango de edad entre 25 y 34 años, seguido de 35 a 44 años y luego de 45 a 54 años**

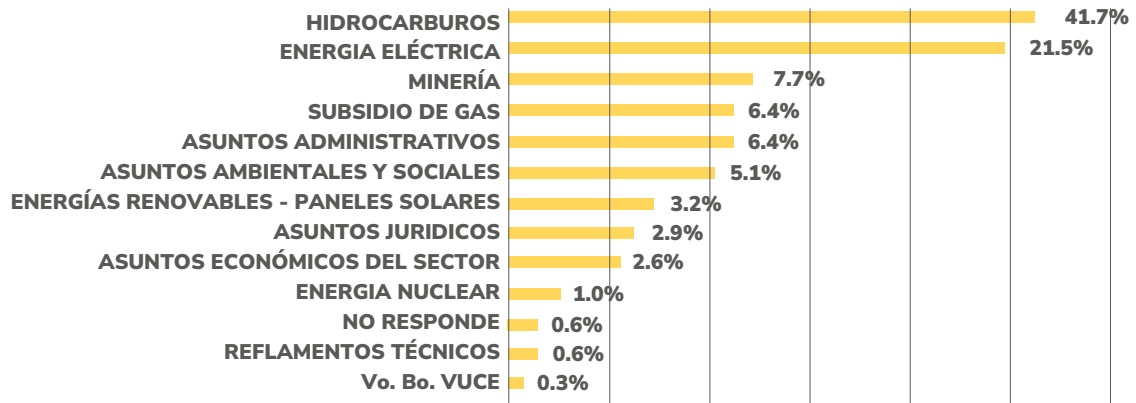
Quienes más acceden a nuestros trámites y servicios de acuerdo con su nivel de escolaridad, son los **profesionales universitarios** seguidos de quienes tienen **posgrado**, representando el **67%** del total de la población encuestada.

Los canales de atención utilizados según su orden de preferencia son: **Correo Electrónico (50,6%), videollamada o agendamiento web (22.1%), Página Web (15,4%), Línea Telefónica (7,7%), atención presencial (3,2%) y Correo Físico (1%).**

Cantidad de PQRDS recibidas Enero a Agosto 2024

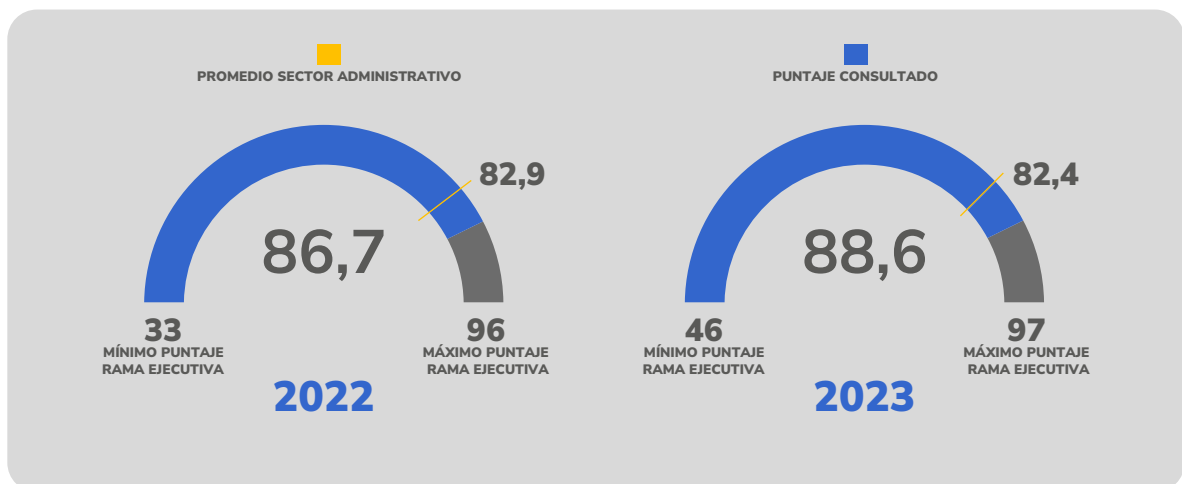
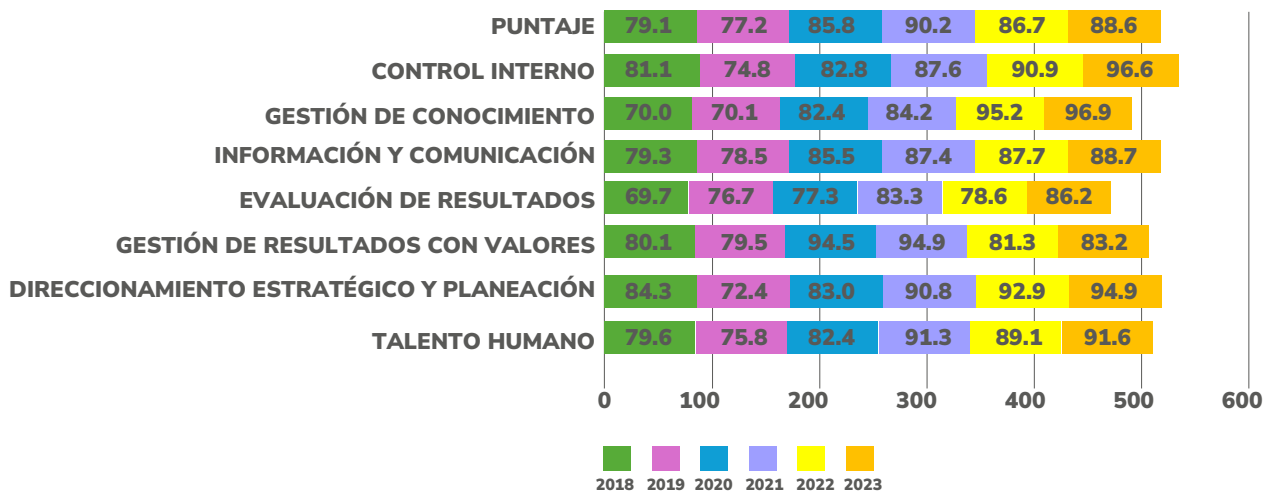
Periodo 07 de Agosto 2023 al 23 de Septiembre	
PETICIONES	5540
QUEJAS	30
RECLAMOS	5
DENUNCIAS	2
DENUNCIAS A TERCEROS	12
TOTAL	5593

Temáticas de mayor interés para la ciudadanía



Fuente: Ministerio de Minas y Energía,
Grupo de Relacionamiento con el Ciudadano y Gestión de la información, 2024

Resultados de la Medición del Desempeño Institucional MDI 2018 - 2023





Nuestra gestión de las tecnologías de la información y las comunicaciones

Algunos avances:

- ⚡ Modernización del **centro de contacto**, para gestionar consultas de los usuarios 24/7
- ⚡ Optimización de soporte a los usuarios a través de herramientas de **Help Desk**
- ⚡ Implementación de la **plataforma de integridad y transparencia del sector Minero Energético**, a partir de junio de 2024
- ⚡ **Concientización, prevención y autocontrol** en manejo de la información pública y privada
- ⚡ Implementación de licenciamiento de la solución **TENABLE** para la gestión de vulnerabilidades y auditorías de configuración de infraestructura de la entidad.
- ⚡ Consolidación del **laboratorio de datos**
- ⚡ Fortalecimiento de sistemas de información administrativos, financieros y misionales: **Sistema de Información para Subsidios de Energía y Gas (SISEG)**, **Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (SGDEA)**, **Sistema de Información para la gestión de recursos físicos y contratación (NEÓN)**, **Infraestructura de Datos Espaciales (IDE)**, **Sistema de Información Integrado de Gestión Internacional (SIGI)**, entre otros.
- ⚡ Creación de las mesas sectoriales de sistemas de información geográfica: **mesa de minería, mesa de hidrocarburos, mesa de energía eléctrica y mesa socioambiental con el fin de recolectar información pertinente de cada uno de estos sectores que alimentan el sistema de información desde su componente técnico.**
- ⚡ Elaboración del inventario de sistemas de información geográfica sectorial (MME, UPME, ANM, ANH, SGC, CREG, IPSE, FENOGE).

Nuestro Control Disciplinario Interno

El Plan Nacional de Desarrollo “**Colombia Potencia Mundial de la Vida**”, comprende, una estrategia de lucha contra la corrupción que incluye la evaluación de la capacidad institucional y misional de las diversas entidades públicas.

Entre sus componentes se halla el fortalecimiento de la transparencia de la gestión pública, al igual que la innovación e implementación de mecanismos dirigidos a su prevención, detección, gestión y sanción.

Todo ello, bajo un **enfoque sectorial**

Medidas adoptadas para optimizar la prevención de faltas disciplinarias.

- ⚡ Revisión de qué conductas han conllevado el mayor número de quejas para prevenir conductas constituyentes de faltas disciplinarias, que podrían evitarse con capacitación e información adecuada a los funcionarios del Ministerio.
- ⚡ Se ha identificado que entre otras, la mayoría de las faltas que se reportan están ligadas a la **indebida respuesta y trámite frente al derecho de petición**, al igual que a la ausencia de declaración oportuna de bienes y rentas.
- ⚡ Por lo anterior, se realizaron dos actuaciones: ***Emisión de piezas publicitarias para explicar a todo servidor público las obligaciones que debe cumplir en ambas materias y, gestión de capacitaciones.***

CONSULTE EL INFORME COMPLETO EN:

https://www.minenergia.gov.co/documents/12319/Informe_de_Gesti%C3%B3n_Administrativa_2023__2024.pdf





Somos Energía ⚡ del Ca



Transición Energética Justa



Comunidades Energeticas

Algunos otros de
nuestro país

- 47 millones de personas en 2022 y se espera que en 2030 lleguen a 50 millones.
- Se han generado 2,000 empleos a través de proyectos de energía solar que han beneficiado a cerca de 100,000 personas y se espera que se reduzca de 10,000 toneladas de CO2.
- Entre 2022-2023, se instalaron 1.2 GW de capacidad instalada de energías renovables, equivalentes al 20% de la capacidad de la energía eléctrica y el 4% de la energía hidroeléctrica.



Energía

