

FORMATO MATRIZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO							
							
						19-07-2023	VIA
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2024							
TEMA O ACTIVIDAD	PRIORIZACIÓN TEMÁTICA	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
1. Trámites Contractuales	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Supervisores de contratos, enlaces de contratación.	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión Contractual	1	II	1	100%
2. Inducción y Reinducción (afiliación institucional)	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas. Contratistas en la afiliación institucional.	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	2	100%
3. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual y Edad de la Mujer	MUJER, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales	2	III - IV		
5. Análisis institucional - Bases de datos - Análisis de datos (Incluye Power BI) - estadísticas con enfoque de género	MUJER, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios de todas las áreas. Contratistas en la afiliación institucional - enfoque de género.	Subdirección de Talento Humano SG - Grupo de TICS	1	III	0.5	30%
6. Manejo de Software de Herramientas Clínicas - Seguridad digital - Análisis de datos para territorios	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano SG - Grupo de TICS	2	II - III	1	50%
7. Programa de Bilingüismo	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0.7	75%
8. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Secretaría General Oficina Asesora Jurídica	4	I - II - III - IV	3	75%
9. Fortalecimiento de las habilidades para el servicio al ciudadano - Cultura de servicio y protocolos de atención	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Rehectoramiento con el Ciudadano y Gestión de la Información	6	II - III - IV	4	60%
10. Principios de la Función Pública - Evaluación de Desempeño Laboral - Gobierno abierto - Política de Integridad (Código de Integridad - Conflictos de Interés)	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	3	65%
11. Cambio Climático y desafíos desde la ciudadanía (Incluye huella de Carbono, Cambio Climático, Carbono Neutralidad)	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Subdirección Administrativa y Financiera	2	III - IV		
12. Herramientas Propias de la Gestión del Ministerio (ARGO, NEON, SEGEF, SECOP entre otras)	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	2	50%
13. Gestión del Talento Humano por Competencias - Creatividad e Innovación - Herramientas para la obtención de resultados (Incluye TEJ)	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano	3	II - III - IV	2	60%
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				32		19.2	60%
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para este trimestre se contó con un avance del 60% de cumplimiento del plan.							
RECOMENDACIONES :							

Sandra Milena Rodríguez Ramírez