



Gestión del
**Conocimiento
e innovación**



**Universidad
Minenergía**
Entrenamiento para el cambio

.....

Un espacio de aprendizaje continuo
para servidores y colaboradores,
con programas como **La Mina del
Conocimiento**, que impulsa el
desarrollo y la formación.



La Universidad MinEnergía es una iniciativa diseñada para fomentar el aprendizaje continuo de nuestros servidores y colaboradores.

Desde la Universidad MinEnergía manejamos dos frentes:

- Capacitaciones con aliados externos.
- Capacitaciones realizadas por los mismos servidores y colaboradores dentro del Programa de La Mina del Conocimiento.

Beneficios de la Universidad Minenergía

- **Aprendizaje práctico:**
Los servidores comparten su experiencia directa, garantizando información relevante y soluciones efectivas.
- **Cultura de colaboración:**
Se fomenta el trabajo en equipo y la mentalidad de aprendizaje continuo.
- **Eficiencia en costos y tiempos:**
Al usar recursos internos, se reducen costos y los nuevos servidores pueden aprender más rápido.
- **Empoderamiento:**
Los participantes desarrollan un sentido de liderazgo y responsabilidad.



El programa la Mina del Conocimiento surge como respuesta a la falta de transferencia de conocimiento entre los servidores, una problemática que generaba pérdida de información valiosa y repetición de errores.

Con este programa, buscamos optimizar la capacitación y fomentar una cultura organizacional de aprendizaje continuo. Los objetivos del programa son:

1. **Transferir** los saberes entre servidores.
2. **Fortalecer** competencias y habilidades en el equipo de trabajo.
3. **Mejorar** la resolución de problemas y la capacitación interna.
4. **Fomentar** relaciones colaborativas dentro de la entidad.



Etapas de la estrategia

Identificación de necesidades

Diseñamos y difundimos las encuestas para conocer las áreas de interés de los servidores y colaboradores de la entidad.

Creación del portafolio

Depuramos y seleccionamos los temas según las encuestas, para clasificar su realización entre los aliados externos y la convocatoria de la Mina del Conocimiento.

Convocatoria del programa

Realizamos la convocatoria de la Mina del Conocimiento para identificar si el saber está dentro de la entidad y los mismos servidores y colaboradores pueden dar la capacitación desde su expertiz.

Lanzamiento del programa

Presentamos oficialmente el portafolio de capacitaciones con la oportunidad de inscripción.

Ejecución y evaluación

Se gestionan las sesiones presenciales, virtuales o híbridas y se realizan formularios de evaluación al finalizar cada clase.



Gestión del

**Conocimiento
e innovación**

