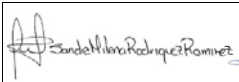


		MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO						
							THF-32	
						12-02-2021	V-2	
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2024 - IV Trimestre								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	2	II - III	2	100%	II Trimestre: Se realizó actividad para celebración de las secretarías en el mes de junio con la participación de 30 funcionarios. III Trimestre: Se realizó actividad para celebración de los conductores en el mes de junio con la participación de 45 funcionarios.
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	II Trimestre: se realizó actividad y celebración del día del servidor público, se hizo entrega de medallas y diplomas para resaltar la buena labor de los servidores, con base en los valores SIENTO .
3. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	2	II - III	2	100%	II Trimestre: se otorgó el día de la familia en el segundo semestre, en el mes de mayo donde todos los servidores pudieron disfrutar con sus familias. III Trimestre: Se llevo a cabo la realización del día de la familia, con la participación de 300 personas.
4. Día de los Niños	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	1	100%	III Trimestre: Se llevo a cabo la actividad del día de los niños con una participación de mas de 280 niños
5. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	1	50%	II Trimestre: se realizó actividad de vacaciones recreativas con la participación de 80 hijos d los funcionarios en el mes de julio. III Trimestre: Se realizan las vacaciones recreativas de cotubre con la participación de 84 hijos de los funcionarios en el mes de octubre IV Trimestre: Se realizaron las vacaciones recreativas de diciembre con la participación de 85 hijos de funcionarios en el mes de diciembre.
6. Espacio de integración para los funcionarios	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	10	I - II - III- IV	10	90%	I Trimestre: Se realizó en el mes de febrero celebración de cumpleaños de los funcionarios, se realizó la primera jornada multiespecie, se realizó homenaje día de la mujer, se realizó en el mes de febrero actividad para los prepensionados con una participación de 50 funcionarios y exfuncionarios. II Trimestre: Se realizó segunda jornada multiespecie con la participación de funcionarios y contratistas, se realizó or cada una de las dependencias actividad denominada cuida tu energía. III Trimestre: Se realizó la actividad de premiación de los ganadores SIENTO. Se realizaron talleres de Artesanos de Vida, se realizo el apoyo al Ciclopaseo liderado por SAF y OPGI. IV Trimestre: se realizó la actidad de celebración de los cumpleaños del año en el ultimo trimestre.
7. Actividad Navideña (Incluye novenas navideñas y ferias navideñas)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	1	100%	IV Trimestre: Se llevo a cabo la actividad de novenas navideñas con la participacion de todos los servidores del Ministerio.
8. Actividades de Voluntariado	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	4	I - II - III - IV	4	100%	I Trimestre: Se realizó la primera jornada de voluntariado con la participación de 20 servidores cubriendo una población de 50 personas. II Trimestre: Se realizó jornada de voluntariado en el mes de mayo con la participación de 15 funcionarios. III Trimestre: Se realizó jornada de voluntariado en el mes de julio con la participación de 35 funcionarios. IV Trimestre: Se realizaron las jornadas de voluntariado del mes de diciembre, con mas de 50 funcionarios.
9. Programa Servimos (Incluido promoción de casa propia)	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	III Trimestre: Se divulgo el programa de feria de Vivienda con la Caja de Compensacion Familia.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				24		23	95%	
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: El Ministerio de Minas y Energía ejecutó el Plan de Bienestar Social 2024, desarrollando las actividades programadas con un enfoque integral en el bienestar y la calidad de vida de los servidores, colaboradores y sus núcleos familiares. Cada una de las iniciativas fue diseñada y planificada estratégicamente para garantizar amplia cobertura y altos estándares de calidad, logrando un cubrimiento del 100% de la población objetivo. Para la vigencia 2025, se proyecta la construcción de un nuevo Plan de Bienestar, que no solo mantenga el alcance logrado, sino que también fortalezca la oferta de actividades con base en las necesidades y expectativas de los servidores. Asimismo, se buscará implementar mecanismos de evaluación y mejora continua, asegurando que las iniciativas sigan generando impacto positivo y altos niveles de satisfacción entre los beneficiarios.								
RECOMENDACIONES :								
 Sandra Milena Rodríguez Ramírez								