



INFORME PRIMER SEMESTRE PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO
SEGUNDO SEMESTRE 2024

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



OBJETIVOS:

Objetivo del Proceso Gestión del Talento Humano: Gestionar promover y fortalecer la cultura organizacional potenciando el capital humano del Ministerio de Minas y Energía para cumplir el propósito superior y los valores del Ministerio de Minas y Energía enmarcados en la normativa.

Objetivos específicos

- Gestionar el ingreso, permanencia y retiro de los funcionarios del Ministerio de Minas y Energía.
- Contribuir al desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; para elevar sus niveles de satisfacción y bienestar como funcionario del Ministerio.
- Fomentar los entornos de trabajo seguro y saludable, identificar y controlar coherentemente los riesgos de salud y seguridad ocupacionales generados en desarrollo de las labores diarias, por medio del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
- Identificar las necesidades de capacitación y formación de los funcionarios del Ministerio de Minas y Energía para el fortalecimiento de sus conocimientos y competencias laborales.
- Coordinar el proceso de evaluación del desempeño laboral de los funcionarios sujetos de evaluación de conformidad con lo dispuesto en la normatividad vigente sobre la materia. Así como facilitar las herramientas a los gerentes públicos para la suscripción de sus acuerdos de gestión.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



PLANES Y PROGRAMAS

BIENESTAR

Durante el segundo semestre del año 2024 se desarrollaron las actividades que se tenían programadas que corresponde a un avance del 95% del cumplimiento del Plan.

La entidad crea condiciones para el desarrollo personal, social y laboral en cada uno de sus servidores públicos, impactando de forma positiva en la percepción del nivel de satisfacción y motivando al sentido de pertenencia por su trabajo en la misión Institucional.

El Ministerio está comprometido con la protección de los derechos de los servidores públicos y contratistas, enmarcados en la normativa nacional e internacional sobre convivencia laboral.

De acuerdo con lo anterior se planifica un programa de bienestar social laboral del Ministerio de Minas y Energía en el que se establecen diferentes actividades, su principal propósito es lograr una participación significativa de los servidores y sus familias.

El componente de cada una de las actividades de este plan enfatizará en la formación, recreación, e integración, contribuyendo así al objetivo de mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida; así como el incremento de los niveles de satisfacción, dentro del Ministerio.

El informe de actividades se encuentra en la matriz de seguimiento de planes y programas de la Subdirección de Talento Humano, publicada en la página web del Ministerio de Minas.

Vinculaciones Formativas

Durante el segundo semestre se realizaron 4 vinculaciones formativas de estudiantes para las diferentes dependencias del Ministerio de Minas y Energía, a través de prácticas directas

Las plazas se distribuyeron en las diferentes dependencias del Ministerio de la siguiente forma:

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



1. Despacho del Viceministro de Energía

1. Despacho del Ministro.

1. Secretaria General

1. Subdirección de Talento Humano

Teletrabajo

Con corte a 30 de diciembre se cuentan con 14 resoluciones nuevas de teletrabajo.

Clima y Cultura Organizacional

Durante el segundo semestre de 2024, el Ministerio de Minas y Energía llevó a cabo diversas iniciativas con el objetivo de fortalecer el sentido de comunidad, promover el bienestar de sus funcionarios y colaboradores, e impulsar la innovación y la gestión del conocimiento dentro de la entidad. A través de programas de voluntariado, actividades culturales y deportivas, estrategias para el bienestar animal, capacitaciones y la implementación de herramientas digitales, se consolidaron espacios de integración y desarrollo.

Estas acciones reflejan el compromiso del Ministerio de Minas y Energía con la integración, el aprendizaje continuo y la innovación, consolidando un entorno de trabajo colaborativo y sostenible para sus funcionarios y la comunidad en general.

Acompañamientos

A través del acompañamiento psicológico individual, en el marco de la estrategia "**Cuida la vida, Cuida tu Energía**", se han creado espacios dedicados al bienestar emocional y al desarrollo personal y profesional de los colaboradores del Ministerio de Minas y Energía. Estas sesiones han permitido fortalecer la gestión de emociones y brindar apoyo oportuno, ayudando a mejorar habilidades blandas y estrategias de afrontamiento ante situaciones de estrés que podrían afectar su desempeño laboral.

Gracias a esta iniciativa, los colaboradores han experimentado mejoras significativas en su bienestar, lo que ha generado un impacto positivo en su entorno profesional y personal. Los resultados reflejan una experiencia.

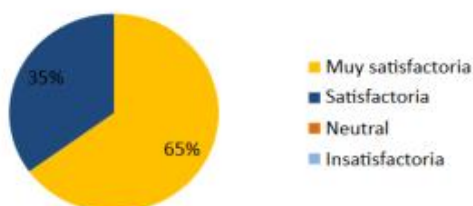
Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180

¿Cómo calificarías la experiencia general de tu proceso de acompañamiento psicológico?



- **Momentos SIENTO**

Los Momentos SIENTO son espacios diseñados para fortalecer los valores que representan la identidad y cultura organizacional del Ministerio de Minas y Energía. A través de actividades lúdicas y pedagógicas, estas jornadas permitieron a los colaboradores vivir y aplicar en su día a día las conductas que el Ministerio busca fomentar, promoviendo un ambiente de trabajo basado en la integridad, la excelencia y la colaboración. Al integrar dinámicas participativas, los Momentos SIENTO no solo refuerzan el compromiso individual con estos principios, sino que también generan un sentido de pertenencia y cohesión dentro de la entidad.

El impacto de estos espacios se refleja en la transformación del entorno laboral, impulsando un equipo más motivado, alineado con la misión institucional y preparado para afrontar desafíos con una mentalidad positiva y proactiva. Cada actividad contribuyó a fortalecer habilidades interpersonales, mejorar la comunicación y consolidar una cultura organizacional donde los valores no solo se promueven, sino que se viven y reflejan en cada acción. De esta manera, los Momentos SIENTO se convierten en una herramienta clave para el desarrollo de un ambiente laboral más armonioso, dinámico y orientado al crecimiento colectivo.



- **Voluntariado**

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180

Durante el II Semestre del 2024 se realizaron 3 actividades con el propósito de fortalecer el valor del servicio en los funcionarios y colaboradores.



El 26 de julio, en el Municipio de Nemocón, Cundinamarca, se organizó una jornada de voluntariado que reunió a 63 hijos de mineros de las veredas Patio Bonito y Cerro Verde, quienes participaron en actividades lúdicas, talleres de pintura y canto, una charla sobre la importancia de la minería para la vida, y una visita guiada a la Mina de Nemocón. Esta iniciativa buscó fortalecer el vínculo entre la comunidad y el sector minero, resaltando su relevancia para la economía local y nacional, además de fomentar el sentido de pertenencia y orgullo por la cultura minera. La actividad incluyó la entrega de artículos deportivos donados por el Ministerio para promover la práctica del deporte y finalizó con el compromiso de seguir integrando a los niños en la preservación de su patrimonio cultural como pilar para el desarrollo sostenible del municipio.



Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180

El jueves 12 de diciembre, el Ministerio de Minas y Energía realizó una emotiva actividad en la Fundación del ICBF, donde 60 niños y niñas fueron sorprendidos con regalos y actividades culturales. Entre risas y momentos de alegría, los pequeños vivieron un día especial que destacó el espíritu de compartir y la solidaridad de la Navidad, dejando en ellos recuerdos imborrables. Esta iniciativa reafirmó el compromiso del ministerio de brindar bienestar y esperanza a las comunidades más vulnerables.



Por su parte, el voluntariado también llegó al municipio de San Mateo, Boyacá, el miércoles 18 de diciembre, con casi 700 regalos recolectados por los funcionarios. Tras un viaje lleno de entusiasmo, la jornada comenzó con la bienvenida del Alcalde y actividades organizadas por profesores locales que animaron a todos los presentes. El momento más esperado fue la entrega de obsequios, cuidadosamente distribuidos por edades, que desbordó emoción entre los niños al descubrir sus sorpresas. Este esfuerzo colectivo impactó a más de 1.000 niños en varias comunidades, resaltando el compromiso del Ministerio de Minas y Energía con la solidaridad y el bienestar social.

- **Mascotas**

En el marco de la estrategia de Familia Multiespecie durante el II semestre del 2024, se llevaron a cabo diversas actividades con el objetivo de fomentar el bienestar animal y la participación de los servidores y colaboradores en iniciativas relacionadas con sus mascotas.



Se organizó un concurso de disfraces para mascotas, donde la votación se realizó a través de Instagram interno (Vivo MinEnergía). Esta actividad incentivó la creatividad y la participación de los servidores junto a sus mascotas.



En cuanto a las conmemoraciones especiales, se celebró el Día del Perro con actividades diseñadas para reconocer la importancia de estos compañeros en la vida de los servidores. Durante esta jornada, se entregaron fotos instantáneas a quienes llevaron a sus mascotas ese día.



Asimismo, el Día del Gato se realizó una dinámica similar para destacar el papel de los gatos como parte de las familias. En ambas conmemoraciones, se desarrolló una actividad a través de correo electrónico, donde las primeras cinco personas que enviaran una foto con su mascota recibieron un premio especial.



Se llevaron a cabo charlas sobre bienestar animal, brindando información sobre el cuidado responsable de las mascotas y su impacto en la salud emocional. Además, se implementó la actividad de "Perri Puntos", donde los servidores acumulaban puntos cada vez que llevaban su mascota al Ministerio, obteniendo premios como incentivo.



- **Cultura**

Durante el segundo semestre de 2024, se elaboraron diez boletines de cultura con el propósito de compartir las actividades realizadas en el Ministerio. Estos boletines sirvieron como una herramienta de comunicación clave para informar a los servidores sobre eventos, iniciativas y espacios de integración, fomentando así un sentido de pertenencia y promoviendo los valores institucionales.

BOLETINES



Promoviendo el bienestar integral y creando entornos de crecimiento profesional, vivimos semanas llenas actividades, aprendizajes y buenas noticias. Destacamos nuestra semana recreativa para los más pequeños y los avances en la construcción de espacios innovadores que impulsan la transferencia de conocimiento.



PRIMAS DE DICIEMBRE

Porque nos importa tu bienestar y queremos facilitarte las cosas, te entregamos tu prima antes de lo esperado. ¡Es tu momento de ahorrar!



#VACACIONES RECREATIVAS MOMENTOS ESPECIALES CON LOS MÁS PEQUEÑOS

¡Del 3 al 6 de diciembre arrancaron nuestras #VacacionesRecreativas! En esta ocasión, tuvimos la oportunidad de compartir una experiencia inolvidable con nuestros pequeños y pequeñas de 6 a 12 años en La Granja Extrema. Fue un día lleno de aventuras, donde pudieron conectarse con la naturaleza, disfrutar de cabalgatas, aprender sobre el entorno y vivir momentos de diversión única.

Entérate de los mejores momentos de ese día dando clic aquí



- **Olimpiadas**



Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180

En noviembre de 2024 realizamos la primera versión de las Olimpiadas y Festival Cultural del Sector Minero energético. Un espacio de encuentro en el que más de 500 deportistas en las disciplinas de: fútbol, tenis, baloncesto, voleibol, fútbol sala y atletismo en ramas masculina y femenina, y bolos y tejo en modalidad mixta. Conoce un resumen de lo que fue aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=k4qo4Z4fn5M>

- **INTRANET**

En el segundo semestre de 2024, se compartieron piezas gráficas que enlazaban noticias, galerías y diversas páginas de la intranet, facilitando el acceso a la información institucional. Además, se actualizaron documentos clave, como la caja de herramientas en la sección de GESCO+I, y se incluyó este contenido dentro de los diferentes formatos de comunicación utilizados, como boletines, videos y material POP, asegurando una difusión efectiva de la información relevante. Como parte de estas mejoras, se creó una nueva sección llamada "Rendición de Cuentas", destinada a brindar transparencia y acceso a la información sobre la gestión institucional.



- **Galardones SIENTO**



Una gran ceremonia de reconocimiento se entregó en junio de 2024 a los funcionarios y colaboradores de la entidad que son ejemplo y representan con orgullo los valores que son el ADN de la Cultura Organizacional del Ministerio. Un espacio en el que los mismos compañeros y compañeras fueron los encargados de seleccionar a cada uno de los ganadores en las diferentes categorías.



- **Universidad Minenergía**

Con el objetivo de fortalecer las habilidades de los servidores de MinEnergía, se llevaron a cabo diversas capacitaciones en áreas clave como ofimática, transparencia, innovación y diversidad e inclusión. Adicionalmente, en alianza con Compensar, se ofrecieron dos cursos virtuales dirigidos a secretarios y funcionarios, enfocados en redacción, ortografía y herramientas de Excel y Power BI, logrando la certificación de aproximadamente 100 servidores. También se realizaron capacitaciones sobre el manejo del estrés, priorización de la salud mental y primeros auxilios psicológicos, brindando herramientas para el bienestar integral del equipo de trabajo.



Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180

Innovación y Gestión del Conocimiento

- *Talleres de Innovación Externos*

Para el 2024 se llevó a cabo el **Laboratorio de Innovación de la Energía del Cambio** en territorio en la Región de Buriticá para familia mineras y 2 universidades, una en **Barranquilla – Universidad del Norte** y **Cali – Universidad del Valle**. El objetivo fue lograr que la ciudadanía y los estudiantes vivieran la experiencia de un proceso de innovación ágil con un reto de su territorio, haciendo uso de las herramientas que tenemos en el **Laboratorio Digital de Innovación que tenemos en el Ministerio IluMinna**.



Bitácoras de los espacios realizados:

[Bitácora Buriticá.pdf](#)

[Bitácora Uninorte Bquilla.pdf](#)

- *Rincón del Conocimiento*

Durante el segundo semestre de 2024, se llevó a cabo el lanzamiento del **RINCÓN DEL CONOCIMIENTO**, un espacio alineado con la política de gestión del conocimiento de la entidad. Su propósito es fomentar la transferencia de conocimiento estratégico y promover el intercambio de saberes entre los funcionarios.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



La iniciativa tiene dos enfoques principales:

1. **Gestión del conocimiento organizacional:** Permite compartir documentos de valor generados por cada dependencia, facilitando la transferencia de conocimiento y asegurando su disponibilidad para toda la entidad.
2. **Intercambio de libros de interés personal:** Promueve el hábito de la lectura y el aprendizaje colaborativo a través del préstamo y recomendación de libros entre compañeros.

Como parte del lanzamiento, se llevó a cabo un espacio de conversación sobre *La vorágine*, donde los participantes compartieron sus opiniones y reflexiones sobre la obra. Para ambientar la actividad, se adecuó el espacio con una temática inspirada en la novela y se realizaron dinámicas interactivas, como la elaboración de figuras de animales representativos del libro y la presentación de una obra de teatro basada en fragmentos clave de la historia.

- ***Levantamiento del conocimiento tácito y explícito***

Durante el segundo semestre de 2024, se llevó a cabo el levantamiento del conocimiento tácito y explícito de la entidad. Para ello, se diseñó un mecanismo que permite identificar y clasificar el conocimiento estratégico del Ministerio, siguiendo las recomendaciones de la Función Pública.

Este mecanismo facilita la gestión del conocimiento al diferenciar entre el conocimiento tácito y explícito, asegurando su adecuada identificación y aprovechamiento dentro de la entidad. Además, se desarrollaron sesiones con todas las dependencias del Ministerio para orientar el diligenciamiento de la herramienta, garantizando su correcta aplicación y utilidad.



- ***Repositorio***

Durante el segundo semestre de 2024, se continuó fortaleciendo el **Repositorio Institucional**, un espacio diseñado para la recopilación, organización y preservación del conocimiento dentro del Ministerio. En este período, las diferentes dependencias contribuyeron compartiendo documentos clave relacionados con sus procesos, proyectos y aprendizajes estratégicos. Además, el repositorio alberga **buenas prácticas y lecciones aprendidas**, permitiendo consolidar experiencias valiosas que pueden servir de referencia para la mejora continua y la toma de decisiones informadas.

El objetivo principal de esta iniciativa es garantizar la conservación del conocimiento institucional y facilitar el acceso oportuno a la información relevante para la toma de decisiones, la optimización de procesos y la generación de nuevas iniciativas dentro del Ministerio. A través de la recopilación de documentos estratégicos, buenas prácticas y lecciones aprendidas.

- ***Laboratorio de Innovación***

Actualizamos el Laboratorio Digital IluMinna, un espacio para dinamizar la innovación que pretende facilitar a todos los equipos de la Entidad el uso de una metodología de Innovación de manera autoguiada, con el fin de brindar la experiencia de trabajar un proceso de innovación, desde la identificación de necesidades y la definición de retos, hasta la generación de soluciones que tengan el potencial de agregar valor público para nuestro país desde el Ministerio de Minas y Energía y sus entidades adscritas. Este espacio es una herramienta autoguiada, donde se encuentra el paso a paso para adelantar iniciativas de innovación en cada una de las fases.

Sitio: <https://minenergiacol.sharepoint.com/sites/innovacion>

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



- **Caja de Herramientas**

Para el desarrollo y participación en iniciativas, actividades y proyectos enfocados en la Gestión del Conocimiento y la Innovación, se construyó la caja de herramientas la cual contiene el Manual de Innovación, Guías orientativas para acceder a las herramientas como Moodle, Repositorio y Lab IluMinna, así como los formatos para documentar Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas. Se encuentra alojada en la sección de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la Intranet.

Herramientas: [Gestión del Conocimiento y la Innovación](#)



Plan Anual de Incentivos

Se realizó la resolución por la cual se adopta el Plan Anual de Incentivos del Ministerio de Minas y Energía para reconocer al mejor empleado de carrera de la entidad, a los mejores empleados de carrera de cada

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



nivel jerárquico a los equipos de trabajo que formulen estrategias para la realización de aportes significativos en la ejecución de las iniciativas transformacionales del sector minas y energía, la misma está en proceso de revisión, igualmente se cuenta con el informe de Evaluación de Desempeño.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), y de acuerdo con el plan de trabajo planteado para la vigencia 2024, en el segundo semestre se realizaron las siguientes actividades:

Actividades de campaña de promoción y prevención en riesgo cardiovascular, autocuidado, donación de sangre y trasplante, ERA, Salud mental.

Socialización de información y elecciones de comités COVILA Y COPASST.

Capacitaciones en temas de SST, y para el desarrollo de liderazgo, habilidades y hábitos de vida saludable, en el marco del PRPSI.

Actualización del material de inducción.

Programación de exámenes de ingreso.

Gestión de ARL.

Acompañamiento a actividades bienestar.

Apoyo a la mesa técnica para proceso TOEX.

Apoyo a la brigada en capacitación.

Implementación de visitas domiciliarias en el marco del programa de teletrabajo.

Implementación de acciones en el marco del programa DME.

Actualización del PESV.

Actualización de procedimiento y herramientas para identificación de condiciones de salud de los trabajadores.

Definición de la Política del SIG

Elaboración y aprobación procedimiento y formato Normograma

Elaboración y aprobación procedimiento y formato entrega EPP. Elaboración instructiva para uso y cuidado de EPP.

Investigación de accidentes de trabajo.

Actualización Manual de Requisitos en SST para Proveedores y contratistas.

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



Proyección del protocolo de desconexión laboral.

Actualización formato reporte de actos y condiciones inseguras

Participación en el Comité Nacional de Seguridad Portuaria y en las sesiones de Seguridad Portuaria

Participación en las sesiones de trabajo con el Ministerio de Trabajo – Consejo Colombiano de Seguridad

Organización Iberoamericana de la Seguridad Social para el sector hidrocarburos

Capacitación en Identificación de peligros en Comisiones

Elaboración Matriz legal en SST

Actualización procedimiento conformación Brigada

Seguimiento y finalización encuesta EDI – EDID

Actualización matriz de peligros, evaluación y valoración de riesgos y EPP

CAPACITACIÓN Y FORMACION

Plan Institucional de Capacitación

Para la vigencia 2024 se programaron 32 capacitaciones, durante el segundo semestre se desarrollaron 8 actividades e inicio la primera fase de programa de Bilingüismo; lo anterior corresponde a un avance del 95% de ejecución del plan, las actividades se han desarrollado de manera mixta virtual y presencial, además de congresos o eventos desarrollados en el país.

Entre los más relevantes están:

- Diplomado En Gestión Estratégica De Los Recursos Humanos
- Derecho de Energías Renovables
- Congreso Nacional e Internacional de Servicios Públicos
- Diplomado en transición energética aplicada al sector hidrocarburos
- Liquidación, Trámite Y Última Nomina
- Actualización de trazador presupuestal
- Energías Renovables, Eficiencia Energética
- Contratación Estatal 1
- Bilingüismo – British Council 1 Modulo
- Seminario En Liquidación, Trámite Y Ultima Normatividad Sobre Incapacidades Y Licencias

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180



Para el segundo semestre del año, se realizaron capacitaciones en Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer, Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas - Seguridad digital - Análisis de datos para territorios, además de fortalecimiento en habilidades blandas, se llevó a cabo la capacitación "Ser servidor público: un compromiso con la transparencia e integridad", se realizaron las capacitaciones sobre los cambios y ajustes realizados a la plataforma Neon y se desarrollaron diferentes talleres y actividades de sensibilización con relación a competencias, igualmente, se llevaron a cabo las 3 jornadas de capacitación de TEJ con la universidad UNIR con la participación de más de 100 servidores, entre otros.

Resumen cumplimiento Plan Estratégico de Talento Humano:

PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		
Indicador	Avance	Observación
Formular Plan Anual de vacantes	1	Se formuó y publico el Plan Anual de Vacantes en la página WEB del Ministerio
Formular Plan previsión de recursos humanos	1	Se formuló y publico el Plan de Previsión de Recursos Humanos en la página WEB del Ministerio
Plan de Bienestar del MME	95%	Se realizarón las actividades que se tenían programadas para la vigencia 2024. El seguimiento se encuentra publicado en la página WEB del MME
Plan de Capacitación del MME	95%	Se realizarón las actividades que se tenían programadas para la vigencia 2024.El seguimiento se encuentra publicado en la página WEB del MME
Programa de Salud y Seguridad en el Trabajo - SST	94%	Se realizarón las actividades que se tenían programadas para la vigencia 2024. El seguimiento se encuentra publicado en la página WEB del MME
Plan Estratégico de Talento Humano	95%	Se desarrollarán todas las actividades programas en cada uno de los Planes que conforman el PETH
Plan de incentivos institucional	90%	Se realizo Resolución por la cual se adopto el Plan de Incentivos en el Ministerio de Mina y Energía para la vigencia 2024, se realizo el comité de incentivos para el reconocimiento y reunión de premiación.


SANDRA MILENA RODRIGUEZ RAMIREZ
Subdirectora de Talento Humano

Elaboró: Ivonne Ruiz Hernández
Revisó: Julián Felipe Aguilar Arboleda
Aprobó: Sandra Milena Rodríguez Ramírez

Ministerio de Minas y Energía

Dirección: Calle 43 No.57 - 31, CAN, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 2200300

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 910180