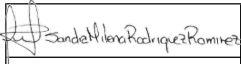


	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 SIG Sistema Integrado de Gestión del Minero	T-TH-F-12	
			19-07-2023	V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN I TRIMESTRE 2025								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Inducción general a servidores	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Nuevos Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	4	I - II - III - IV	1	10%	I Trimestre: Se encuentra en proceso la gestión del contrato que permitirá llevar a cabo la inducción general dirigida a los servidores.
2. Reinducción Institucional	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
3. Contratación Estatal	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	STH - SAF	2	II - III			
4. Acoso Laboral y Sexual y Equidad de la Mujer y Genero	EJE 3: MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Funcionarios del MME	STH - OAAS - Comité de Genero - Comité de Convivencial Laboral	2	II - III			
5. Análítica institucional - Bases de datos - Análítica de datos	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios del MME	STH - OPGI	1	III			
6. Transformación digital, Gobierno Digital, Manejo de Software y Herramientas Ofimáticas	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios del MME y su grupo familiar	STH - TICs	3	II - III - IV			
7. Servicio al Ciudadano, PQRS, Protocolo atención al ciudadano y Moodle Solarios	EJE 5: PROBABIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Funcionarios del MME	Grupo de Relacionamento con el Ciudadano y Gestión de la Información	3	II - III - IV			
8. Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	EJE 5: PROBABIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	2	II - III			
9. Comunicación efectiva Liderazgo y Trabajo en equipo	EJE 5: PROBABIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	2	II - III			
10. Gestión de calidad y mejora continua.	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME y su grupo familiar	STH - OPGI	1	IV			
11. Gestion pública (Incluye MECI, MIPG, TEJ)	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	2	II - III			
12. Presupuesto Público	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	III			
13. Clima y cultura organizacional	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV			
14. Funcionalidades del Sistema de Gestión de Documentos Electronicos de Archivo - SGDEA - ARGO	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Grupo de Relacionamento con el Ciudadano y Gestión de la Información	4	I - II - III - IV	1	20%	I Trimestre: El Plan de Capacitación fue aprobado por el Comité de Gestión de Desempeño y se dio inicio con la gestión de recursos y/o coordinación con las áreas correspondientes para llevar a cabo las actividades programadas.
15. Gestión Documental y Gestión de Archivos (Incluye Transfereencia Primarias, Documentos MA, Derechos de Petición)	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Grupo de Relacionamento con el Ciudadano y Gestión de la Información	3	II - III - IV			
16. Seguridad Digital y de la Información	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios del MME	STH - TICs	1	III			
17. Programa de Bilingüismo	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	III			
18. Fortalecimiento de las competencias de los servidores a través de la "Universidad Minenergia" (Incluye TEJ)	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	3	II - III - IV			
19. Gestión Ambiental, Manejo de Residuos, Cambio Climáticos, Desarrollo Sostenible, Uso eficiente del Agua.	EJE 2: TERRITORIO, AMBIENTE Y VIDA	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
20. Negociación Colectiva y Derechos Humanos	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV			
20.Herramientas Propias de la Gestión (ARGO, NEON, SIGEP, SECOP entre otras)	EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	3	II - III - IV			
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				45		2	15%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Durante el primer trimestre, el Plan fue presentado y aprobado por el Comité Institucional de Gestión del Desempeño. Asi mismo, se realizaron gestiones con las distintas dependencias para avanzar en la ejecución de las actividades. Sin embargo, dado que en el primer trimestre no se contaba con los recursos necesarios para su implementación, se hace necesario ajustar algunas de las actividades programadas.
RECOMENDACIONES : Es fundamental contar con una herramienta que permita evaluar las percepciones, la claridad del contenido y la organización de ciertas capacitaciones, con el propósito de identificar posibles fallas, necesidades no atendidas o realizar ajustes en los contenidos y metodologías utilizadas..



Nombre y firma del Subdirector de Talento Humano