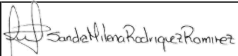


	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		 SIG Sistema Integrado de Gestión del Talento Humano
			T-TH-F-12
			19-07-2023 V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS I TRIMESTRE DE 2025									
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	PONDERADO POR ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE				
1. Día de la secretaria y conductor	Actividad de integración Social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III				
2. Día del Servidor Público	Actividad de Integración social Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	1	II				
3. Informe de Gestion	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV				
4. Dia de la familia	Actividad de integración	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III				
5. Día de los Niños	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV				
6. Vacaciones Recreativas	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	3	II - III - IV				
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - IV				
8. Promoción actividad Física y deportivas	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	III - IV				
9. Actividad Navideña	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV				
10. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV				
11. Actividades de Integridad y Transparencia	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV				
12. Actividades de Inclusión, Diversidad y Genero	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV				
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				21		15%			
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : El avance del plan, equivalente al 15%, obedece a su aprobación por parte del Comité de Gestión de Desempeño Institucional. Actualmente, se dispone del 100% de los recursos necesarios para iniciar su contratación a través de la caja de compensación. La ejecución del plan está prevista para comenzar en el segundo trimestre de 2025.									
RECOMENDACIONES : Establece un mecanismo que permita obtener retroalimentación continua sobre las actividades que se llevan a cabo. Este sistema puede consistir en encuestas o en una plataforma donde los participantes tengan la oportunidad de expresar sus experiencias, inquietudes y recomendaciones..									



Nombre y firma del Subdirector de Talento Humano