

	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 SIG Sistema Integrado de Gestión	
		T-TH-F-12	
		19-07-2023	V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS II TRIMESTRE DE 2025								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Actividad de Integración Social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III			II Trimestre: dado que el contrato con la caja de compensación se firmó el día 16 de mayo, esta actividad es reprogramada para el II trimestre del año
2. Día del Servidor Público	Actividad de Integración social Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	1	II	1	100%	II Trimestre: Se realizó el reconocimiento de los servidores públicos en día 26 de junio, igualmente se llevó a cabo la celebración de los galardones SIENTO homenajeando a los servidores públicos del MME
3. Informe de Gestión	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
4. Día de la familia	Actividad de Integración	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III	1	50%	II Trimestre: Durante el II Semestre se otorgó a los servidores públicos el primer día de la familia dando cumplimiento al marco normativo y los acuerdos sindicales
5. Día de los Niños	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	3	II - III - IV	1	33%	II Trimestre: Se realizaron dos días de vacaciones recreativas para los hijos de los servidores del MME
7. Espacio de Integración para los funcionarios (cumpleaños)	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - IV			II Trimestre: Se reprogramó la actividad para II y IV trimestre
8. Promoción actividad Física y deportivas	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	III - IV			
9. Actividad Navideña	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
10. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV			II Trimestre: Se reprogramó la actividad para el III Trimestre
11. Actividades de Integridad y Transparencia	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV			II Trimestre: Se reprogramó la actividad para el III Trimestre
12. Actividades de Inclusión, Diversidad y Género	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV			
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				21		15%		

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : El avance del plan, equivalente al 15%, obedece a su aprobación por parte del Comité de Gestión de Desempeño Institucional. Actualmente, se dispone del 100% de los recursos necesarios para iniciar su contratación a través de la caja de compensación. La ejecución del plan está prevista para comenzar en el segundo trimestre de 2025.

Teniendo en cuenta que el contrato con la caja de compensación se firmó hasta el mes de mayo, se debieron reprogramar algunas actividades para el III y IV trimestre.

RECOMENDACIONES : Establece un mecanismo que permita obtener retroalimentación continua sobre las actividades que se llevan a cabo. Este sistema puede consistir en encuestas o en una plataforma donde los participantes tengan la oportunidad de expresar sus experiencias, inquietudes y recomendaciones.



Nombre y firma del Subdirector de Talento Humano
