



Energía

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN ANUAL A JUNIO 2025

**OFICINA DE PLANEACIÓN Y
GESTIÓN INTERNACIONAL**

**MINISTERIO DE MINAS Y
ENERGÍA**

NORMATIVIDAD

En cumplimiento del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, y de acuerdo con los lineamientos de la política de transparencia de la entidad, en este informe se presenta el balance de las actividades realizadas por las dependencias del Ministerio de Minas y Energía, a partir de la ejecución del Plan de Acción 2025 y del cumplimiento de los objetivos planteados para la vigencia.

GENERALIDADES DEL PROCESO

La Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) inició las actividades para la formulación del Plan de Acción 2025 durante el último bimestre de 2024, para lo cual se realizaron mesas de trabajo con todas las áreas de la entidad que formulan indicadores de plan de acción. El objetivo de estas reuniones fue otorgar lineamientos generales para la construcción de este instrumento de planificación partiendo de los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. La socialización del instrumento facilitó así, la formulación de los indicadores y posteriormente, su seguimiento.

La Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) es la dependencia encargada de solicitar y consolidar la medición y el seguimiento de los indicadores para realizar el análisis y evaluación del cumplimiento de los objetivos definidos en el Plan de Acción, teniendo en cuenta las gestiones realizadas por las áreas organizacionales. Adicionalmente, el Plan de Acción articula los indicadores planteados con la planeación estratégica, (línea estratégica, objetivo estratégico, estrategia y línea de acción) y los objetivos de calidad.

Para lograr dicha articulación, de forma mensual durante la vigencia se han enviado comunicaciones vía correo electrónico a las áreas del Ministerio para contar con el reporte de avance trimestral de las acciones previstas en el Plan. Cabe anotar que para determinar el estado del indicador asociado a las acciones se aplicaron parámetros de medición previamente establecidos (Tabla 1), al igual que para establecer el nivel de ejecución (Tabla 2).

METODOLOGÍA DE MEDICIÓN

Tabla 1. Parámetro para el cumplimiento de acciones

Acción Ejecutada	Acción Ejecutada Parcialmente	Sin ejecutar
El indicador se encuentra cumplido en su totalidad.	El indicador muestra un grado de avance, pero no logró conseguir el cumplimiento en su totalidad.	El indicador no se pudo cumplir por una causa determinada.

Tabla 2. Parámetro para el nivel de ejecución a diciembre

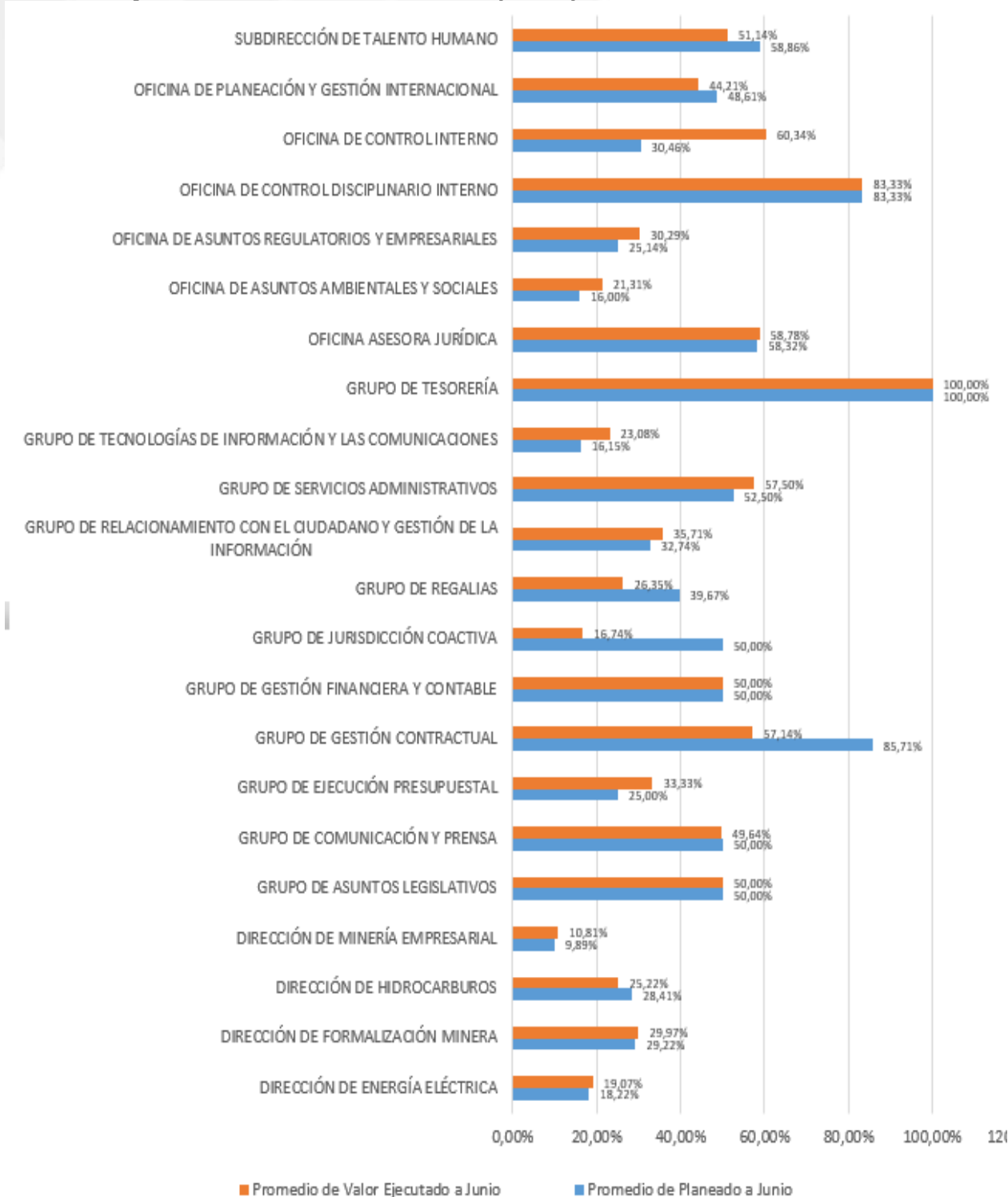
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN		ESTADO DEL NIVEL DE EJECUCIÓN
0	50	Bajo
51	79	Medio
80	100	Alto

DESCRIPTIVA GENERAL

El proceso de planeación del Ministerio de Minas y Energía para la vigencia 2025, estuvo determinado por el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida", el cual, fue aprobado por el Congreso de la República, y que se encuentra articulado con las metas estratégicas institucionales.

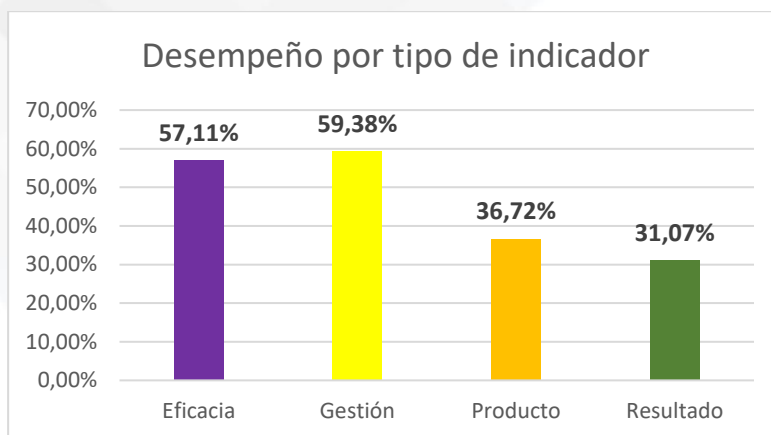
El Plan de Acción 2025 quedó conformado por 22 planes con 143 metas de resultados y 228 metas de productos y los avances al segundo trimestre se reflejan en la siguiente gráfica:

Grafica 1. Ejecución General Plan de Acción por dependencias



Según el tipo de indicador, el resultado del avance del Plan de Acción es el siguiente:

Gráfica 2. Ejecución por Tipo de Indicadores



✓ **Indicadores de Resultado**

Estos indicadores, que miden el impacto final de las acciones del Ministerio en la ciudadanía y el sector, presentan el desempeño con mayores oportunidades de mejora. Reflejan una oportunidad para fortalecer la conexión entre las actividades realizadas y los resultados tangibles esperados. El caso del Grupo de Jurisdicción Coactiva (GJC), cuyo indicador de recaudo demuestra que las acciones de cobro coactivo están encontrando desafíos. De igual forma, los indicadores de resultado del Grupo de Comunicación y Prensa (GCP), relacionados con el alcance e impacto en redes sociales, también presentan avances que se deben mejorar. Esto evidencia que, a pesar de producir contenidos (producto), se puede optimizar su llegada efectivamente a la audiencia objetivo (resultado). En conjunto, estos indicadores señalan que la institución puede fortalecer la traducción de su esfuerzo operativo en valor público.

✓ **Indicadores de Producto**

Este grupo, que mide la entrega de bienes y servicios específicos, muestra un desempeño sólido y, en muchos casos, sobresaliente. Aquí es donde el Ministerio concentra su mayor fuerza ejecutora. El Grupo de Asuntos Legislativos (GAL) es un ejemplo, superando sus metas en la entrega de respuestas a solicitudes de información y requerimientos del Congreso. La Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) avanza consistentemente en la entrega de productos como espacios de diálogo de la RedTEJ y documentos de política. Incluso el Grupo de Comunicación y Prensa (GCP) sobresale en este tipo de indicadores, superando ampliamente las metas en la producción de comunicados de prensa, publicaciones de voceros y boletines internos. El alto desempeño en los indicadores de producto confirma que la institución es eficaz en la producción de actividades y documentos.

✓ **Indicadores de Gestión**

Los indicadores diseñados para medir la eficiencia y calidad de los procesos internos reflejan un desempeño robusto y confiable, particularmente en las áreas financieras y administrativas. El Grupo de Tesorería (GT) reporta un indicador de gestión clave con una eficiencia del 95.24% en el procesamiento y pago de cuentas de cobro, demostrando un proceso optimizado y confiable. El Grupo de Servicios Administrativos (GSA) cumple consistentemente con los indicadores de gestión relacionados con la entrega de informes trimestrales, conciliaciones y planes. Estos

resultados pintan el panorama de una institución con procesos internos maduros, estables y eficientes.

✓ Indicadores de Eficacia

Estos indicadores, que evalúan el grado de cumplimiento de los objetivos mismos de los proyectos o programas, presentan un desempeño aceptable, pero con oportunidades de mejora. Muchos de los indicadores de la Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) entran en esta categoría, mostrando un avance moderado hacia los objetivos de proyectos de cooperación internacional y fortalecimiento institucional. Sin embargo, la eficacia global se ve influenciada por el desempeño de los indicadores de resultado. Se puede ser eficaz en producir los entregables de un proyecto (indicadores de producto) y en gestionar bien los recursos (indicadores de gestión), y se puede seguir trabajando para que el impacto final (indicadores de resultado) se materialice de manera más amplia.

Al segundo trimestre de 2025, el avance de cada dependencia en sus metas, frente a lo planeado es el siguiente:

Tabla 3. Avance Plan de Acción al segundo trimestre de 2025, frente a lo planeado

DEPENDENCIA	Promedio de Planeado a Junio	Promedio de Valor Ejecutado a Junio
DIRECCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	18,22%	19,07%
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	29,22%	29,97%
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	28,41%	25,22%
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	9,89%	10,81%
GRUPO DE ASUNTOS LEGISLATIVOS	50,00%	50,00%
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	50,00%	49,64%
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	25,00%	33,33%
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	85,71%	57,14%
GRUPO DE GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE	50,00%	50,00%
GRUPO DE JURISDICCIÓN COACTIVA	50,00%	16,74%
GRUPO DE REGALIAS	39,67%	26,35%
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	32,74%	35,71%
GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	52,50%	57,50%
GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	16,15%	23,08%
GRUPO DE TESORERÍA	100,00%	100,00%
OFICINA ASESORA JURÍDICA	58,32%	58,78%
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	16,00%	21,31%
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	25,14%	30,29%
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	83,33%	83,33%
OFICINA DE CONTROL INTERNO	30,46%	60,34%
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	48,61%	44,21%
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	58,86%	51,14%
PROMEDIO GENERAL DEL PROGRAMA	43,25%	42,20%

Desde una perspectiva integral, el avance del Plan de Acción para el segundo trimestre de 2025 refleja un panorama con desempeños destacados en varias dependencias, acompañado de aspectos que requieren mayor atención para fortalecer su ejecución.

Es importante tener en cuenta que el Plan está alineado con los componentes del Sistema Integrado de Gestión - SIG, como lo son procesos y objetivos que lo conforman.

Es relevante entonces, conocer el resultado de ejecución de los indicadores por objetivos del Sistema, que se materializan, según el desempeño de las metas e indicadores formulados en el Plan de Acción por parte de todas las dependencias.

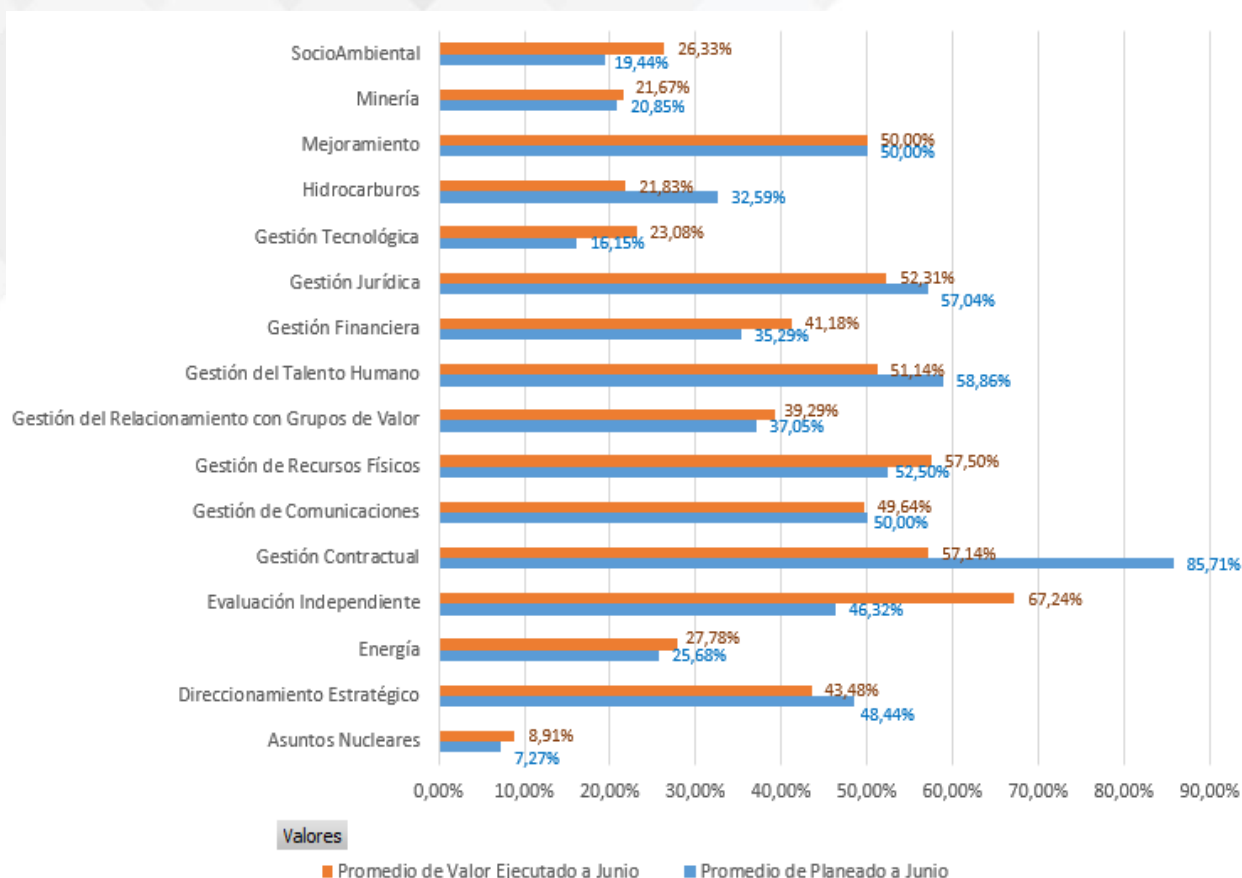
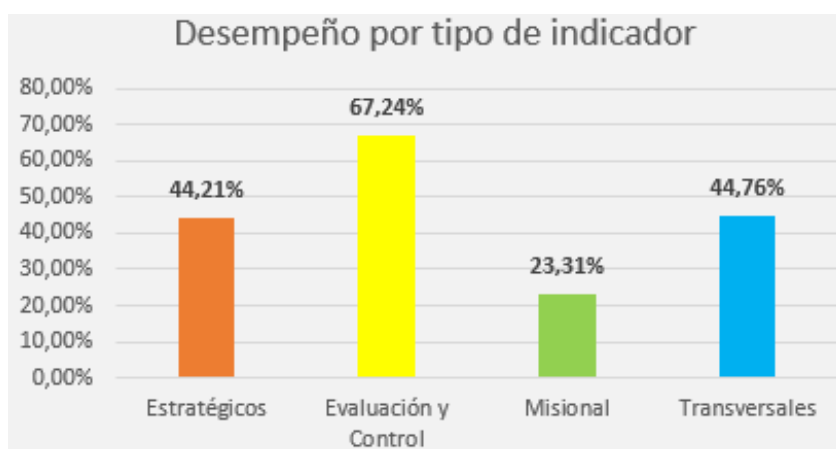
Tabla 4. Resultados del Sistema Integrado de Gestión

Objetivos del Sistema Integrado de Gestión	Promedio de avance a junio
Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes y demás compromisos que el Ministerio suscriba relacionados con la calidad, la seguridad y la salud en el trabajo, el medio ambiente y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	40,86%
Aumentar el nivel de satisfacción de los grupos de valor y partes interesadas del Ministerio, frente a los productos y servicios generados.	32,83%
Fortalecer la gestión del conocimiento, la información y la innovación de acuerdo con las necesidades de la entidad y a las expectativas de las partes interesadas; preservando la confidencialidad, integridad, disponibilidad y privacidad de los datos.	38,49%
Identificar, valorar, controlar y dar tratamiento a los peligros y riesgos con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, así como asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la misionalidad de la Entidad.	58,33%
Implementar y cumplir los planes, proyectos o programas orientados al uso racional y eficiente de los recursos conforme a los aspectos e impactos ambientales identificados, mediante un enfoque de ciclo de vida.	38,05%
Promover la toma de conciencia y apropiación del Sistema integrado de gestión y sus beneficios para el mejoramiento institucional.	47,50%
Valorar y analizar los resultados del desempeño de los procesos a través de indicadores, ejercicios de auditoría y de revisión por la dirección que favorezcan la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	60,34%
PROMEDIO A SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2025	45,2%

Se evidencia en la anterior tabla, que el avance conjunto de las metas e indicadores afecta los objetivos del Sistema Integrado de Gestión - SIG, así, la mayoría de los objetivos se encuentran por debajo del 50%.

El promedio general de avance de los objetivos del Sistema - SIG es del 45,2% a junio de 2025, lo que revela una situación de alto riesgo y alerta institucional, confirmando las conclusiones del análisis cualitativo. Este valor, indica que en el Sistema Integrado de Gestión existe una probabilidad alta de incumplir las metas anuales.

Siguiendo esta misma línea del Sistema Integrado de Gestión, la siguiente tabla refleja los resultados por proceso:

Gráfica 3. Ejecución por procesos

Gráfica 4. Ejecución por Niveles de Proceso


➤ Procesos Estratégicos

Los procesos orientados a definir y alcanzar los objetivos de largo plazo del Ministerio presentan un desempeño con avances significativos y algunos desafíos. La Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) muestra avances en la conformación de la RedTEJ y el posicionamiento internacional del sector, lo que indica una correcta dirección estratégica de articulación y cooperación. Sin embargo, este progreso se ve acompañado por avances menores en otros componentes estratégicos.

- **Impacto en los Objetivos Estratégicos (SIG)**

El avance heterogéneo impacta directamente los objetivos del Sistema Integrado de Gestión:

- ✓ Se sugiere fortalecer el objetivo de "Aumentar la satisfacción de los grupos de interés" considerando los resultados en comunicación digital.
- ✓ Se evidencia una oportunidad en el objetivo de "Gestionar riesgos", materializada en el caso del Grupo de Jurisdicción Coactiva (GJC).
- ✓ El avance en modernización de plataformas Grupo de Gestión Contractual (GGC) invita a reforzar el objetivo de "Fortalecer la gestión del conocimiento e innovación".

➤ **Procesos Misionales**

Este grupo, que comprende las actividades centrales y sustantivas del Ministerio, demuestra un desempeño sólido y eficiente. La Dirección de Energía Eléctrica, las Direcciones de Formalización Minera, Minería Empresarial e Hidrocarburos, y el Grupo de Regalías, aunque con variaciones, en general avanzan en la ejecución de proyectos y programas CORE del sector. El Grupo de Asuntos Legislativos (GAL) se destaca con una gestión robusta de solicitudes de información y requerimientos del Congreso, superando las expectativas. El Grupo de Relacionamento con el Ciudadano (GGISC) también reporta un desempeño operativo sólido, con un alto volumen de PQRSD gestionadas y un nivel de satisfacción ciudadana del 77.7%. En términos generales, los procesos misionales operan con normalidad y cumplen con su función de llevar a cabo la razón de ser del Ministerio.

➤ **Procesos de Evaluación y Control**

Los procesos destinados a garantizar la legalidad, la transparencia y la correcta ejecución de los recursos funcionan de manera adecuada y predecible. La Oficina de Control Disciplinario Interno (OCDI) y la Oficina de Control Interno cumplen con sus planes de capacitación y actividades de promoción de la cultura de la legalidad. El Grupo de Gestión Financiera y Contable (GGFC) ejecuta con excelencia sus labores de control fiscal, evidenciado en la presentación oportuna de estados financieros y el análisis de cuentas. De manera destacada, el Grupo de Tesorería (GT) reporta una eficiencia del 95.24% en el pago a contratistas, demostrando un control riguroso sobre el flujo de caja. Este conjunto de procesos actúa como un soporte confiable, asegurando que la operación se realice dentro del marco normativo y con altos estándares de integridad.

➤ **Procesos Transversales (Apoyo)**

Los procesos de soporte que habilitan el funcionamiento de toda la institución presentan un desempeño mixto, con áreas de fuerza y otras que requieren atención. El Grupo de Servicios Administrativos (GSA) opera con eficiencia, cumpliendo con la gestión de trámites, conciliaciones, planes de adquisiciones y proyectos de sostenibilidad. No obstante, el Grupo de Gestión Contractual (GGC) se convierte en un punto de atención en este grupo, al reportar retrasos en la modernización de la plataforma NEÓN. Desarrollos clave, como la generación automática de certificaciones, están en proceso de desarrollo con dependencias técnicas y validaciones con otras áreas. Esta situación en un proceso transversal vital puede impactar la modernización y eficiencia de toda la institución, por lo que requiere seguimiento.

A continuación, se evidencian los productos que no cuentan con avances a junio de la presente vigencia, aunque cuentan con programación:

Tabla 5. Productos con programación, pero sin avance

Dependencia	Productos planeados sin avance
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	Adelantar el diplomado en el tema Supervisión de contratos estatales
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	Implementar en la plataforma neón la generación de certificaciones de contratos desde la web
GRUPO DE JURISDICCIÓN COACTIVA	Monto de cartera recaudado en 2025
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mujeres Mineras de subsistencia (artesanal) capacitadas buenas prácticas mineras y ambientales
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Consejos comunitarios NARP acompañados en virtud del Decreto 1396
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Proyectos tipo estructurados para la gestión en las entidades territoriales de los Distritos Mineros
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Reportar la cantidad de barriles por promedio día adicionales
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Número de hogares que sustituyeron leña por energéticos de transición de gas combustible
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Resolución expedida en términos de seguridad en materia de hidrógeno y/o derivados
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	Número de mesas de trabajo realizadas Interinstitucionales de Distritos Mineros instaladas
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	Planes estratégicos formulados
GRUPO DE REGALIAS	Matriz con relación de jornadas de socialización realizadas de proyectos financiados con recursos del Incentivo a la producción - 30% rendimientos financieros.
GRUPO DE REGALIAS	Matriz de seguimiento al acompañamiento realizado en cada trimestre a las respectivas entidades territoriales

Tabla 6. Productos con avance superior a lo programado

Dependencia	Productos obtenidos
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Alcance/Impresiones de publicaciones realizadas por el Grupo de Comunicaciones y Prensa a través del perfil oficial del Ministerio de Minas y Energía en la red social LinkedIn
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Publicaciones de medios de comunicación de declaraciones emitidas por los voceros oficiales (ministro y/o viceministros) del Ministerio de Minas y Energía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Comunicados y boletines de prensa publicados desde el Grupo de Comunicaciones y Prensa en página web sobre asuntos del Ministerio de Minas y Energía.
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Ruedas de prensa, y/o entrevistas, para exponer asuntos de interés generales del Ministerio de Minas y Energía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Desarrollo de programas de contenidos en Vivo
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Boletines informativos emitidos a través del Canal Vivo Minenergía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Número de Piezas graficas creadas para la comunicación interna de contenidos de importancia para el Ministerio.

GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Número de publicaciones en la red social Instagram (@vivominenergia).
GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	Resolución baja de activos.
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Documento con la definición Requerimiento de saldos a liberar de registros presupuestales y creación de certificado de balance financiero actualizado
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	Número de nodos regionales de la RedTEJ conformados
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	Número de espacios de diálogo, intercambio de conocimiento y divulgación, liderados por la RedTEJ, en temas de Transición Energética Justa
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	Escenarios y/o mecanismos internacionales para el posicionamiento del MME y la financiación de sus proyectos TEJ.
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	Estrategias comunicativas en temas estratégicos de la OPGI realizados.
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Fortalecimiento de competencias para el manejo de ARGO
GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	Optimizar la infraestructura tecnológica existente para lograr un aumento del 20% en la eficiencia de procesamiento y almacenamiento de datos
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Ejecución Plan de Incentivos
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Documentos de Alerta y Asesoría
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Mesas de Asesoría, Prevención, Riesgos, Controles y Coordinación
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Secretaría Técnica del Comité de Coordinación
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Capacitaciones, Inducciones y Reinducciones relacionadas con el Sistema de Control Interno; y Campañas de Fomento de la Cultura del Control
OFICINA ASESORA JURÍDICA	Revisión Proyectos normativos, regulatorios y legislativos del sector minero energético solicitadas por las áreas técnicas
OFICINA ASESORA JURÍDICA	Presupuesto obligado proyecto Implementación del Litigio de Alto Impacto en el MME
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros sensibilizados para desarrollo de una minería responsable en los Distritos Mineros
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Consejos comunitarios NARP acompañados con medidas de protección de la minería artesanal
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros de subsistencia (artesanal) capacitados en normativas mineras y ambientales
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Iniciativas productivas de reconversión diseñados y/o gestionados
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Espacios de articulación desarrollados para la coordinación de procesos de formalización minera
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros acompañados técnicamente en aspectos mineros, ambientales, normativos, empresariales y/o jurídicos
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Nuevos usuarios de Gas Combustible (GN - GLP) por redes a nivel nacional.
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Documento elaborado para fundamentar la actualización del estándar de conector mínimo para la carga asociada a vehículos eléctricos y la revisión de la regulación de tarifas para la prestación del servicio de carga.
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Porcentaje de avance del proceso de asignación de permisos de ocupación temporal para la zona denominada Caribe Central
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Documento elaborado donde se establece el marco regulatorio del mecanismo de mercado para energía eólica costa afuera y otros energéticos
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Normas elaboradas para el uso seguro de materiales nucleares y radiactivos
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Documentos elaborados relacionados con actividades realizadas ante organismos nacionales e internacionales en materia nuclear.

OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Actas y/o informes elaborados con ocasión de las Inspecciones realizadas a empresas usuarias de materiales radiactivos y servicios asociados con la protección radiológica
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Documentos elaborados para el seguimiento y/o direccionamiento de las actividades realizadas en el marco de la delegación de funciones en el Servicio Geológico Colombiano
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	Documento elaborado con la estrategia de eficiencia energética y autogeneración para el sector minero
DIRECCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Expedición del Decreto Art 274 del PND
DIRECCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Reglamentación y expedición del proyecto de decreto Art 248 del PND
GRUPO DE REGALIAS	Matriz con relación de proyectos y montos aprobados con recursos del Sistema General de Regalías que contribuyen a la TEJ.
GRUPO DE REGALIAS	Matriz con número de usuarios de gas domiciliario en proyectos aprobados financiados con recursos del SGR
GRUPO DE REGALIAS	Matriz con proyectos financiados por Oxi
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Porcentaje de planta ocupado (Plan Anual de Vacantes y Previsión)
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	No de espacios desarrollados para la implementación de los lineamientos para el fortalecimiento de capacidades
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	Porcentaje de planes de acción formulados en los espacios de participación y control social de los usuarios para la democratización de la energía
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	Documento de política de derechos humanos del sector Minero Energético, actualizada
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	Planes de Implementación PDI de las metas sectoriales enviadas al MinAmbiente para la inclusión dentro de la NDC 3.0

Ahora bien, de los 228 indicadores formulados para la vigencia, 48 indicadores de producto mostraron avance superior a lo planeado. Para el segundo trimestre de 2025 se realizaron ajustes en los indicadores diseñados por las áreas misionales, por lo que, a la fecha se cuenta con:

- 6 indicadores de gestión,
- 58 de producto
- 28 de resultado.

✓ Resultados Destacados

Un grupo importante de dependencias mostró eficiencia operativa y cumplimiento sobresaliente de sus metas:

- El Grupo de Asuntos Legislativos (GAL) mantuvo una gestión destacada, superando sus metas con 115 solicitudes de información y 22 proposiciones de control político atendidas.
- El Grupo de Servicios Administrativos (GSA) cumplió oportunamente con informes, conciliaciones y compromisos operativos.
- El Grupo de Tesorería (GT) logró una tasa de efectividad del 95,24% en el pago a contratistas, superando su meta y consolidándose como un proceso altamente eficiente.
- El Grupo de Gestión Financiera y Contable (GGFC) garantizó la estabilidad en los reportes contables y financieros, apoyando el funcionamiento institucional.

- El Grupo de Comunicación y Prensa (GCP) mostró logros en comunicación tradicional, que superaron ampliamente las metas (ej. 161% en publicaciones de voceros)-

En cuanto a los promedios por objetivo del Sistema Integrado de Gestión, se puede identificar resultados a destacar como los siguientes:

- El cumplimiento de requisitos normativos se mantiene como un aspecto sólido gracias al trabajo disciplinado de las áreas financieras, administrativas y legislativas, que aseguran estabilidad y confiabilidad en los procesos.
- En la gestión de riesgos, se evidencian avances en la identificación y control de situaciones, con un promedio de cumplimiento del 58,3%.
- El objetivo de análisis del avance institucional también refleja resultados positivos, alcanzando un 60,3% de ejecución, lo que permite disponer de información para orientar acciones de mejora.
- La promoción del SIG logra un 47,5% de avance, evidenciando los esfuerzos de socialización realizados por la Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI).
- La Tesorería opera con una eficiencia del 95.24%

✓ **Resultados por Mejorar**

El éxito en el cumplimiento de las metas es un resultado del trabajo en equipo y el balance de este informe nos permite tomar acciones de mejora continua para lograr los objetivos establecidos.

Algunas áreas presentan avances menores que constituyen oportunidades de fortalecimiento:

- El Grupo de Jurisdicción Coactiva (GJC) registra un avance del 0,14% en su meta de recaudo anual. Este resultado refleja condiciones externas relacionadas como la disponibilidad de recursos de los deudores, o por dinámicas de seguimiento proactivo previsibles, lo que limita la dinámica del proceso.
- El Grupo de Comunicación y Prensa (GCP) requiere un fortalecimiento en las plataformas digitales YouTube (4,1%) y TikTok (4,6%), frente al total de publicaciones que realiza este grupo, lo que requiere mayor atención en este frente.
- La Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) avanza en la mayoría de los proyectos estratégicos, aunque requiere reforzar algunos componentes de seguimiento y evaluación de la planeación institucional.

- El Grupo de Relacionamento con el Ciudadano y Gestión de la Información no logró completar todas las actividades previstas en territorio; sin embargo, alcanzó un 77,7% de satisfacción ciudadana, mejorando frente al año anterior en este aspecto.

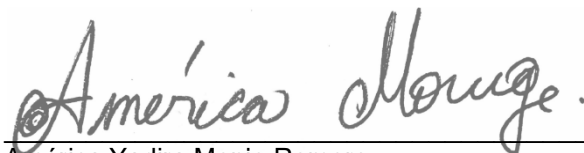
Conclusiones Generales:

- El Ministerio de Minas y Energía cuenta con una base administrativa y financiera sólida, que le permite responder de manera eficiente en varios procesos. No obstante, algunos resultados por mejorar evidencian la necesidad de ajustar estrategias en áreas específicas, principalmente en recaudo coactivo y comunicación digital. Estos aspectos representan oportunidades para fortalecer la gestión y asegurar un avance más equilibrado en los próximos trimestres.
- El promedio general de avance del SIG se ubica en 45,2%, un resultado que muestra progreso frente al trimestre anterior, aunque aún por debajo del nivel esperado a mitad de año. Estos datos invitan a reforzar la gestión de algunos objetivos estratégicos, particularmente en lo relacionado con innovación, comunicación digital y recaudo.
- El Ministerio mantiene una estructura operativa confiable y eficiente en los aspectos administrativos y financieros, y al mismo tiempo cuenta con oportunidades para fortalecer la satisfacción ciudadana, la modernización tecnológica y la articulación interinstitucional. La atención a estos aspectos permitirá consolidar una gestión más equilibrada y avanzar hacia el cumplimiento de las metas anuales.
- Los resultados reflejan un balance positivo en varias dependencias con desempeños sobresalientes, especialmente en áreas administrativas, financieras y de control. Al mismo tiempo, se identifican oportunidades de fortalecimiento en procesos de recaudo, modernización tecnológica y comunicación digital. El Ministerio cuenta con bases sólidas para consolidar el cumplimiento de metas anuales y puede orientar acciones de mejora hacia las áreas que muestran menor avance.
- Las áreas responsables del Plan de Acción deben garantizar el reporte oportuno y detallado de sus avances trimestrales en la herramienta dispuesta por la Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI). Este cumplimiento es esencial para facilitar el seguimiento, análisis e implementación de acciones de mejora proactivas.
- Específicamente, se insta a la Dirección de Hidrocarburos y a la Dirección de Minería Empresarial a evaluar los aspectos identificados en 2025 que impidieron la ejecución programada de sus indicadores. De igual forma, el Grupo de Jurisdicción Coactiva (GJC) puede implementar medidas para optimizar la ejecución de sus indicadores.
- Es fundamental que las evidencias presentadas sean consistentes, claras y precisas, y que se ajusten al objetivo y formato preestablecido en la formulación de los indicadores. Esto asegurará que soporten adecuadamente el nivel de ejecución y el cumplimiento de las metas.
- Los resultados con menor avance reflejan oportunidades de mejora en la gestión de factores externos, la alineación entre estrategia y recursos, y la agilidad operativa. Para mejorar, el Ministerio puede gestionar proactivamente los factores externos (ej. mantener comunicación sobre flujo de subsidios), asegurar que las metas estén respaldadas por recursos realistas.

- El enfoque para el segundo semestre debe estar en destrabar los cuellos de botella estratégicos que impiden que la eficiencia operativa de la mayoría se traduzca en el cumplimiento integral de los objetivos estratégicos.
- El Ministerio opera con una disonancia de capacidad entre sus tipos de procesos. Los procesos Misionales y de Evaluación y Control funcionan con alta eficiencia y confiabilidad, demostrando un dominio de la operación y el control normativo. Por el contrario, los procesos Estratégicos son frágiles y dependientes, y un proceso Transversal clave (gestión contractual tecnológica) se ha convertido en un obstáculo para el progreso. Esta situación revela que la institución está preparada para ejecutar su mandato tradicional, pero no cuenta con la agilidad, los recursos o la autonomía necesarios para garantizar el éxito de su transformación estratégica y modernización.



Aida Marcela Niño Penagos
Coordinador Grupo de Gestión y Desempeño
Oficina de Planeación y Gestión Internacional



América Yadira Monje Romero
Líder de Política Pública
Oficina de Planeación y Gestión Internacional

Elaboró: Cindy Catalina Perdomo y Luis Carlos Paredes
Revisó: Marcela Niño y América Monge
Aprobó: Marcela Niño