

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN ANUAL A SEPTIEMBRE 2025

OFICINA DE PLANEACIÓN Y
GESTIÓN INTERNACIONAL

MINISTERIO DE MINAS Y
ENERGÍA

NORMATIVIDAD

En cumplimiento del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011 y de los lineamientos de transparencia institucional, el presente informe expone el estado de avance del Plan de Acción 2025 del Ministerio de Minas y Energía, con corte al tercer trimestre de la vigencia.

GENERALIDADES DEL PROCESO

La Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) adelantó la formulación del Plan de Acción 2025 durante el último bimestre de 2024, mediante mesas de trabajo con las áreas responsables de la definición de indicadores, en coherencia con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026. Este ejercicio permitió establecer un marco común para la planeación, formulación y posterior seguimiento de las acciones institucionales.

Durante la vigencia 2025 y con corte al tercer trimestre, la OPGI ha liderado de manera permanente la solicitud, consolidación y análisis de la información reportada por las dependencias, con el fin de evaluar el nivel de avance y cumplimiento de los objetivos del Plan de Acción. El seguimiento realizado evidencia un comportamiento consistente en la ejecución de las acciones, así como avances progresivos en varios indicadores, lo que respalda el análisis cuantitativo y cualitativo presentado en este informe.

El Plan de Acción articula los indicadores con la planeación estratégica institucional y los objetivos del Sistema Integrado de Gestión, lo que permite una lectura integral del desempeño del Ministerio. Para garantizar la consistencia metodológica y la comparabilidad de los resultados, el seguimiento del tercer trimestre de 2025 se realizó aplicando los parámetros de medición y niveles de ejecución previamente establecidos, los cuales sirven de base para el análisis de resultados que se expone a continuación.

METODOLOGÍA DE MEDICIÓN

Tabla 1. Parámetro para el cumplimiento de acciones

Acción Ejecutada	Acción Ejecutada Parcialmente	Sin ejecutar
El indicador se encuentra cumplido en su totalidad.	El indicador muestra un grado de avance, pero no logró conseguir el cumplimiento en su totalidad.	El indicador no se pudo cumplir por una causa determinada.

Tabla 2. Parámetro para el nivel de ejecución a diciembre

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN		ESTADO DEL NIVEL DE EJECUCIÓN
0	50	Bajo
51	79	Medio
80	100	Alto

DESCRIPTIVA GENERAL

Durante el tercer trimestre de 2025, el Ministerio de Minas y Energía consolida un avance progresivo y sostenido en la ejecución de su Plan de Acción, evidenciando fortaleza institucional, capacidad operativa y un compromiso permanente con el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos.

Dentro de los informes de seguimiento al Plan de Acción 2025, se consideran como productos aquellos entregables verificables que evidencian la ejecución de las actividades programadas y el cumplimiento de los compromisos institucionales.

Estos productos corresponden, entre otros, a:

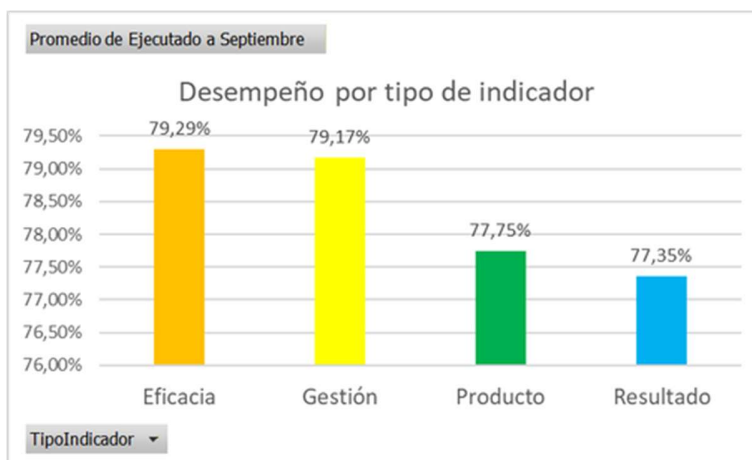
- Informes técnicos, administrativos y financieros debidamente elaborados y presentados.
- Documentos de planeación, seguimiento y evaluación, tales como planes, matrices, reportes y diagnósticos.
- Registros de ejecución, incluyendo actas, soportes de cumplimiento, reportes de avance y evidencias documentales.
- Resultados operativos concretos, derivados de la implementación de acciones institucionales (atenciones realizadas, procesos ejecutados, trámites gestionados, pagos efectuados, entre otros).

En este marco, el Plan de Acción 2025 para el seguimiento realizado al tercer trimestre, se analizaron 215 indicadores con avance reportado, distribuidos de la siguiente manera:

- 126 indicadores de producto, que reflejan la ejecución operativa de las actividades programadas.
- 70 indicadores de resultado, asociados a los efectos e impactos esperados de la gestión institucional.
- 13 indicadores de eficacia, orientados a medir el grado de logro de los objetivos planteados.
- 6 indicadores de gestión, relacionados con el desempeño de los procesos de apoyo y control.

Según el tipo de indicador, el resultado del avance del Plan de Acción es el siguiente:

Gráfica 2. Ejecución por Tipo de Indicadores



✓ Indicadores de Resultado

Los indicadores de resultado, orientados a medir el impacto final de las acciones del Ministerio en la ciudadanía y en el sector minero energético, presentan al cierre del tercer trimestre de 2025 un nivel de ejecución cercano al 77,3%, lo cual evidencia avances relevantes frente a trimestres anteriores y un comportamiento consistente con la ejecución general del Plan de Acción.

No obstante, estos indicadores siguen representando una oportunidad estratégica para profundizar la consolidación del valor público derivado de la gestión institucional, lo que exige enfocar esfuerzos, acelerar la ejecución, fortalecer la calidad de los resultados y asegurar el cumplimiento total de las metas en el próximo trimestre.

También pone de manifiesto la necesidad de seguir fortaleciendo la articulación entre los productos entregados y los resultados esperados, considerando la influencia de factores externos y estructurales propios de algunos procesos misionales.

Los indicadores de resultado asociados a procesos misionales presentan un avance moderado, coherente con la naturaleza estructural y de mediano plazo de este tipo de indicadores.

Su ejecución está fuertemente influenciada por:

- Factores externos (articulación interinstitucional, decisiones normativas, respuesta de comunidades y entidades territoriales).
- Tiempos de maduración superiores al trimestre de seguimiento.

- Condiciones territoriales y sociales que limitan impactos inmediatos.

El nivel de ejecución observado el cual es medio, sino que confirma que los resultados misionales requieren ciclos más largos de implementación. Se hace necesario evaluar estos indicadores con una visión acumulada y no exclusivamente trimestral, así como revisar metas y supuestos para asegurar coherencia con la capacidad real de impacto.

✓ **Indicadores de Producto**

Los indicadores de producto, orientados a medir la entrega de bienes y servicios específicos derivados de la gestión institucional, presentan al cierre del tercer trimestre de 2025 un desempeño sólido y consistente, con un nivel de ejecución cercano al 77,7%. Este resultado evidencia que el Ministerio de Minas y Energía concentra en este tipo de indicadores una parte significativa de su capacidad operativa y fuerza ejecutora, lo que se traduce en el cumplimiento efectivo de los compromisos programados.

En este grupo se destacan varias dependencias con resultados sobresalientes. El Grupo de Asuntos Legislativos supera las metas previstas en la atención de solicitudes de información y requerimientos del Congreso, reflejando una gestión oportuna, técnica y articulada. De igual forma, la Oficina de Planeación y Gestión Internacional avanza de manera consistente en la entrega de productos estratégicos, tales como la realización de espacios de diálogo de la RedTEJ y la elaboración de documentos de política, fortaleciendo la articulación interinstitucional y el posicionamiento del sector.

El análisis evidencia que los indicadores misionales se concentran principalmente en metas asociadas a acompañamiento técnico, asistencia territorial, fortalecimiento comunitario, formulación e implementación de políticas públicas y expedición de actos administrativos, correspondientes a los procesos de Minería, Energía e Hidrocarburos. Los resultados muestran que los rezagos en algunos indicadores no obedecen a ausencia de gestión, sino a factores estructurales propios de la naturaleza misional, tales como: Alta dependencia de terceros (entidades territoriales, comunidades, otros sectores). Tiempos administrativos y normativos para la expedición de actos o validaciones técnicas. Condiciones territoriales y sociales que inciden en la ejecución de actividades presenciales. Ajustes metodológicos y reprogramaciones derivadas del contexto operativo.

Los indicadores de producto misional ejemplos de cuales muestran mejor comportamiento relativo frente a los de resultado, dado que miden entregables concretos como:

- Acompañamientos técnicos, jornadas de capacitación y socialización.
- Actos administrativos y documentos de política pública.

- Asistencia a comunidades, unidades productivas y entidades territoriales.

No obstante, se identifican brechas entre lo planeado y lo ejecutado, asociadas principalmente a:

- Retrasos contractuales y administrativos.
- Reprogramaciones operativas. Dependencia de la participación de terceros.

✓ **Indicadores de Gestión**

Con una ejecución aproximada del 79,1%, confirman la fortaleza de los procesos internos del Ministerio, especialmente en lo relacionado con eficiencia administrativa, control, seguimiento y uso adecuado de los recursos.

Este desempeño evidencia procesos maduros, estables y confiables, que permiten soportar de manera adecuada la operación misional y estratégica de la Entidad. La solidez de este tipo de indicadores constituye una base fundamental para sostener los avances alcanzados en los demás componentes del Plan de Acción.

✓ **Indicadores de Eficacia**

Con un promedio de ejecución cercano al 79,3%, se consolidan como el componente con mejor desempeño. Este resultado da cuenta del avance significativo en el cumplimiento de los objetivos definidos para los proyectos, programas y estrategias institucionales, evidenciando que las acciones implementadas están orientadas de manera adecuada hacia los propósitos misionales del Ministerio.

El nivel alcanzado refleja una planeación efectiva y una correcta priorización de esfuerzos, lo cual fortalece la confianza en la gestión institucional y en la capacidad de cierre exitoso de la vigencia.

Estos indicadores, que evalúan el grado de cumplimiento de los objetivos mismos de los proyectos o programas, presentan un desempeño aceptable, pero con oportunidades de mejora. Muchos de los indicadores de la Oficina de Planeación y Gestión Internacional (OPGI) entran en esta categoría.

En conjunto, el desempeño observado al cierre del tercer trimestre de 2025 permite concluir que el Ministerio de Minas y Energía presenta una gestión equilibrada y consistente, con fortalezas claras en eficacia y gestión, y con oportunidades de consolidación en los indicadores de producto y resultado. Este escenario es coherente con una Entidad que cuenta con capacidades institucionales sólidas y que se encuentra bien encaminada para avanzar hacia el cumplimiento integral de sus metas anuales, bajo un enfoque de mejora continua y responsabilidad institucional.

Al tercer trimestre de 2025, el avance de cada dependencia en sus metas, frente a lo planeado es el siguiente:

Tabla 3. Avance Plan de Acción al tercer trimestre de 2025, frente a lo planeado

DEPENDENCIA	Promedio de Planeado a Septiembre	Promedio de Ejecutado a Septiembre
DIRECCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	48,10%	45,69%
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	68,70%	78,52%
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	67,27%	71,04%
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	70,26%	72,19%
GRUPO DE ASUNTOS LEGISLATIVOS	86,36%	81,82%
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	75,00%	92,91%
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	100,00%	100,00%
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	81,43%	97,14%
GRUPO DE GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE	73,86%	73,86%
GRUPO DE JURISDICCIÓN COACTIVA	68,33%	25,07%
GRUPO DE REGALIAS	68,37%	70,40%
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	80,95%	81,94%
GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	72,50%	72,50%
GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	70,00%	80,00%
GRUPO DE TESORERÍA	100,00%	100,00%
OFICINA ASESORA JURÍDICA	87,42%	92,76%
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	64,44%	75,10%
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	37,65%	68,64%
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	91,67%	100,00%
OFICINA DE CONTROL INTERNO	67,79%	77,35%
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	73,44%	80,33%
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	81,97%	78,33%
Total general	70,26%	77,76%

La mayoría de las dependencias, como se evidencia en la Tabla 3 del presente informe, presentan un comportamiento favorable, alcanzando o superando los niveles de ejecución previstos, como resultado de una gestión articulada y efectiva. No obstante, se identifican casos puntuales con avances inferiores a lo programado, asociados principalmente a factores externos, a la dinámica de los trámites y a actividades cuya ejecución se concentra hacia el cierre de la vigencia.

Estas situaciones han sido identificadas en el seguimiento realizado por el grupo de gestión y desempeño para alertar a las áreas responsables y se tomen las acciones pertinentes que propendan al cumplimiento de las metas trazadas al finalizar la presente vigencia.

El Plan de Acción mantiene su alineación con los componentes del Sistema Integrado de Gestión, permitiendo que los avances registrados contribuyan directamente al logro de los objetivos estratégicos institucionales.

En conjunto, los resultados a septiembre de 2025 confirman que el Ministerio cuenta con capacidades institucionales sólidas y con un margen adecuado para fortalecer la ejecución en las dependencias que presentan rezagos, consolidando así el cumplimiento de sus compromisos al cierre de la vigencia.

No obstante, al desagregar el análisis en los componentes misionales, se identifican comportamientos diferenciados por dependencia, asociados a la naturaleza de sus funciones y al grado de dependencia de factores externos.

- Dirección de Formalización Minera: Ejecutó 78,52% frente a un planeado de 68,70%, destacándose por el cumplimiento de indicadores misionales asociados a acompañamiento técnico y procesos de formalización.
- Dirección de Hidrocarburos: Alcanzó una ejecución del 71,04%, superando lo planeado (67,27%), evidenciando avances en indicadores misionales relacionados con asistencia técnica y gestión sectorial.
- Dirección de Minería Empresarial: Registró 72,19% de ejecución frente a 70,26% planeado, manteniendo estabilidad en el cumplimiento de metas misionales.
- Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales: Presentó una ejecución del 75,10%, superior al 64,44% planeado, reflejando gestión efectiva en indicadores misionales de articulación social y territorial.

Estas dependencias presentan niveles de ejecución cercanos o alineados con su programación:

- Dirección de Energía Eléctrica: Ejecutó 45,69%, ligeramente por debajo del 48,10% planeado, lo que responde a la naturaleza de sus indicadores de resultado, con tiempos de maduración más amplios.
- Oficina de Asuntos Regulatorios y Empresariales: Logró 68,64% frente a 37,65% planeado, mostrando recuperación significativa en la ejecución de metas misionales.
- Oficina de Planeación y Gestión Internacional: Alcanzó 80,33% frente a 73,44%, evidenciando fortalecimiento en la ejecución de acciones estratégicas misionales.

Se identifican rezagos específicos en algunas dependencias, asociados principalmente a factores estructurales:

- Grupo de Jurisdicción Coactiva: Presentó una ejecución del 25,07%, inferior al 68,33% planeado, debido a la dependencia de actuaciones procesales, tiempos judiciales y factores externos al control directo del grupo.
- Subdirección de Talento Humano: Registró 78,33%, ligeramente inferior al 81,97% planeado, sin afectar de manera significativa el avance global.

El avance del 77,76% del Plan de Acción 2025 refleja una gestión institucional sólida. El análisis misional por dependencia muestra que los mayores niveles de cumplimiento se concentran en aquellas áreas con capacidad de ejecución directa, mientras que los rezagos identificados responden principalmente a la complejidad normativa, judicial y de resultado de algunos procesos misionales. Se recomienda fortalecer la planeación diferencial por tipo de indicador y ajustar metas en dependencias con alta dependencia de factores externos, a fin de consolidar el desempeño en el último trimestre del año.

Tabla 4. Resultados del Sistema Integrado de Gestión

OBJETIVO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Promedio de Ejecutado a Septiembre
Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes y demás compromisos que el Ministerio suscriba relacionados con la calidad, la seguridad y la salud en el trabajo, el medio ambiente y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	71,37%
Aumentar el nivel de satisfacción de los grupos de valor y partes interesadas del Ministerio, frente a los productos y servicios generados.	76,63%
Fortalecer la gestión del conocimiento, la información y la innovación de acuerdo con las necesidades de la entidad y a las expectativas de las partes interesadas; preservando la confidencialidad, integridad, disponibilidad y privacidad de los datos.	89,05%
Fortalecer la gestión del conocimiento, la información y la innovación de acuerdo con las necesidades de la entidad y a las expectativas de los trabajadores, convirtiéndolo en parte de la cultura institucional.	97,50%
Identificar, valorar, controlar y dar tratamiento a los peligros y riesgos con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, así como asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la misionalidad de la Entidad.	82,58%
Implementar y cumplir los planes, proyectos o programas orientados al uso racional y eficiente de los recursos conforme a los aspectos e impactos ambientales identificados, mediante un enfoque de ciclo de vida.	70,16%
Implementar y cumplir los planes, proyectos o programas orientados al uso racional y eficiente de los recursos conforme a sus aspectos e impactos ambientales.	72,08%
Promover la toma de conciencia y apropiación del Sistema integrado de gestión y sus beneficios para el mejoramiento institucional.	76,38%
Valorar y analizar los resultados del desempeño de los procesos a través de indicadores, ejercicios de auditoría y de revisión por la dirección que favorezcan la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	77,35%
Total general	77,76%

Con base en el comportamiento registrado en el trimestre anterior y considerando el avance con corte a septiembre, se evidencia una mejora significativa y sostenida en el desempeño del Sistema Integrado de Gestión – SIG, reflejada en un promedio general de ejecución del 77,76%, lo cual representa un avance positivo y consistente frente al escenario de alertas evidenciadas a junio.

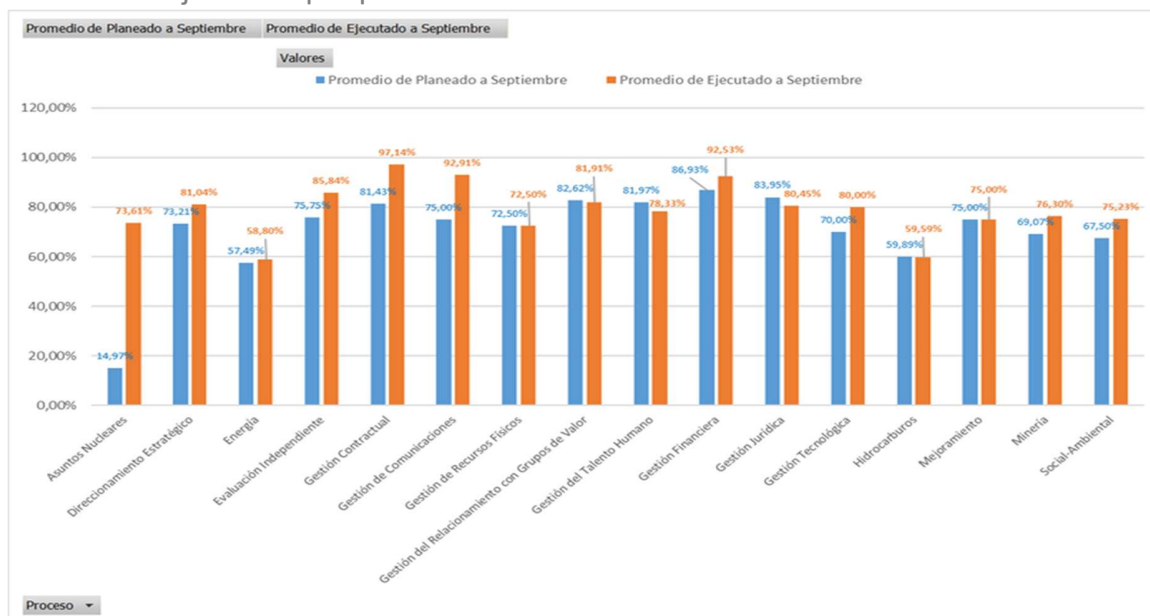
Destacan de manera especial los objetivos asociados a la gestión del conocimiento, la información y la innovación, con niveles de cumplimiento sobresalientes del 89,05% y 97,50%, lo que evidencia la consolidación de capacidades internas, la apropiación cultural del conocimiento y el fortalecimiento de la gestión institucional. De igual forma, el objetivo relacionado con la identificación y control de peligros y riesgos en seguridad y salud en el trabajo alcanza un 82,58%, reflejando una gestión preventiva efectiva y alineada con la misionalidad del Ministerio.

En contraste, se identifican oportunidades de fortalecimiento en los objetivos relacionados con el cumplimiento de requisitos legales (71,37%) y la gestión ambiental y uso eficiente de los recursos (70,16% y 72,08%), los cuales, si bien muestran avances relevantes, requieren acciones de ajuste y seguimiento para asegurar el cierre efectivo del periodo.

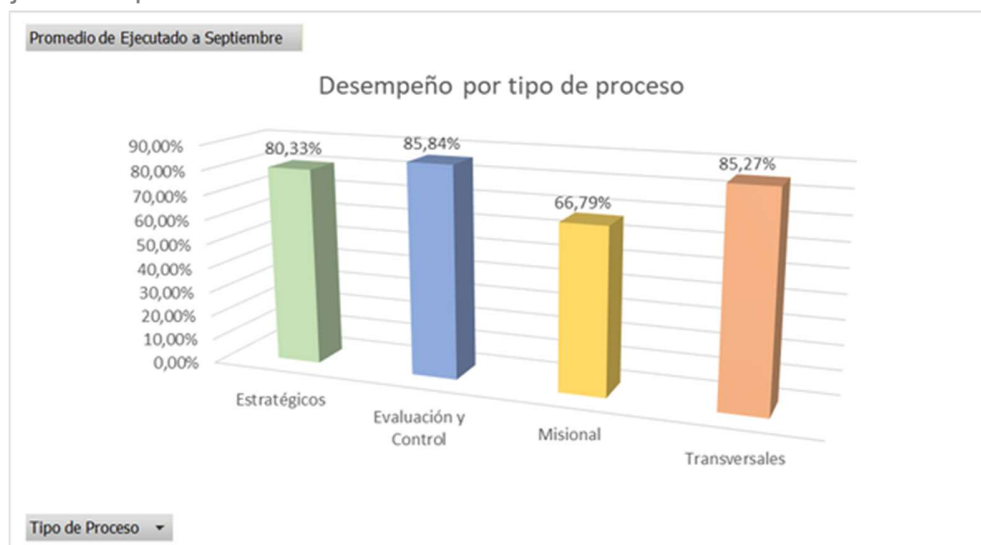
En términos generales, el resultado del tercer trimestre reduce de manera sustancial el riesgo de incumplimiento anual, evidencia la efectividad de las acciones correctivas implementadas y confirma un desempeño favorable del SIG, con una tendencia positiva que fortalece la gestión institucional y el cumplimiento de los compromisos del Ministerio.

Siguiendo esta misma línea del Sistema Integrado de Gestión, la siguiente tabla refleja los resultados por proceso:

Gráfica 3. Ejecución por procesos



Gráfica 4. Ejecución por Niveles de Proceso



Con corte a septiembre, el análisis por tipología de procesos evidencia un desempeño institucional sólido y en clara recuperación, con un promedio general de ejecución del 77,76%, superior al resultado presentado en el informe anterior y coherente con las acciones de mejora implementadas por el Ministerio.

✓ **Procesos Estratégicos (80,33%)**

Los procesos orientados a la definición y logro de los objetivos de largo plazo presentan un nivel de ejecución alto, reflejando una mayor madurez en la planeación y direccionamiento estratégico. Se observa consolidación en los ejercicios de articulación institucional, seguimiento a metas y alineación con el Sistema Integrado de Gestión, lo que contribuye directamente al fortalecimiento de los objetivos estratégicos. No obstante, persisten oportunidades de ajuste fino en algunos componentes que requieren mayor velocidad de ejecución para asegurar un cierre anual homogéneo.

Impacto en los Objetivos Estratégicos (SIG)

El avance heterogéneo impacta directamente los objetivos del Sistema Integrado de Gestión:

- **Reducción significativa del riesgo institucional:** El avance general del SIG (77,76%) evidencia una recuperación sólida frente al trimestre anterior, fortaleciendo el cumplimiento de los objetivos estratégicos y disminuyendo de manera sustancial la probabilidad de incumplimiento anual.
- **Fortaleza en gobernanza, control y legalidad:** El alto desempeño de los procesos estratégicos, de evaluación y control y transversales respalda el cumplimiento de los objetivos asociados a requisitos legales, gestión de riesgos, transparencia, uso eficiente de recursos y mejora continua.

- **Impacto positivo con retos focalizados en lo misional:** Los procesos misionales mantienen la operación y la entrega de resultados sectoriales, aunque su nivel de ejecución señala la necesidad de acelerar acciones para fortalecer los objetivos relacionados con la satisfacción de los grupos de valor.
- **SIG como habilitador de la estrategia institucional:** El Sistema Integrado de Gestión se consolida como un instrumento efectivo de articulación estratégica, con avances claros y oportunidades de mejora definidas que orientan decisiones oportunas en favor del Ministerio.

✓ **Procesos Misionales (66,79%)**

Los procesos misionales, núcleo de la razón de ser del Ministerio, muestran un avance moderado, explicado por la complejidad técnica, normativa y operativa de las funciones sustantivas del sector. Aun así, el desempeño registrado evidencia continuidad en la ejecución de proyectos y atención a los grupos de valor, manteniendo la operación misional sin afectaciones críticas. Este resultado plantea la necesidad de reforzar el seguimiento y priorización de acciones, con el fin de acelerar la ejecución en el último tramo del año y mejorar el impacto sobre los objetivos institucionales.

Las Direcciones de Energía Eléctrica, Formalización Minera, Minería Empresarial e Hidrocarburos, junto con, el Grupo de Regalías, así como el Grupo de Asuntos Legislativos y el Grupo de Relacionamiento con el Ciudadano deben priorizar acciones y acelerar la toma de decisiones, de manera articulada, para cerrar brechas, maximizar el impacto sectorial y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y misionales del Ministerio al cierre de la vigencia.

✓ **Procesos de Evaluación y Control (85,84%)**

Este grupo presenta el mejor desempeño del periodo, confirmando la fortaleza del Ministerio en materia de control, legalidad, transparencia y gestión financiera. Los altos niveles de ejecución reflejan el cumplimiento oportuno de planes, la eficacia en los mecanismos de control interno y la confiabilidad de la información para la toma de decisiones. Este resultado actúa como un pilar de estabilidad institucional y respalda el cumplimiento de los compromisos del Sistema Integrado de Gestión (SIG).

✓ **Procesos Transversales (Apoyo) (85,27%)**

Los procesos de apoyo evidencian un desempeño robusto, destacándose su papel habilitador para el funcionamiento integral de la Entidad. La eficiencia administrativa, financiera y operativa contribuye de manera directa al logro de los objetivos estratégicos y misionales. Sin embargo, se identifican retos puntuales en

procesos tecnológicos y de modernización, que requieren seguimiento continuo para evitar impactos en la eficiencia institucional y garantizar la sostenibilidad de los avances alcanzados.

En conclusión, el comportamiento por procesos estratégicos, misionales, de evaluación y control y los transversales confirma una evolución positiva del Sistema Integrado de Gestión, con fortalezas claras en evaluación, control y soporte institucional, y con oportunidades de mejora focalizadas en la ejecución misional. Este balance evidencia una gestión responsable, técnica y orientada al mejoramiento continuo, en coherencia con los objetivos y compromisos del Ministerio.

A continuación, se evidencian los productos que no cuentan con avance a septiembre de la presente vigencia, aunque cuentan con programación:

Tabla 5. Productos sin avance de acuerdo con lo programado

Dependencia	Productos Planeados
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Alcance/Impresiones de publicaciones realizadas por el Grupo de Comunicaciones y Prensa a través del perfil oficial del Ministerio de Minas y Energía en la red social Tik Tok
GRUPO DE JURISDICCIÓN COACTIVA	Monto de cartera recaudado en 2025
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar Paso a Producción del Módulo de Vigencias Expiradas en el Aplicativo NEON
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar Paso a Producción de reporte de ejecución contractual vs el de ejecución presupuestal y de pagos
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Informe de resultado de la rendición de cuentas interna (Elaborado)
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Informe de resultado de la rendición de cuentas externa (Elaborado)
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Ejecución Plan de Bienestar del MME
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros sensibilizados para desarrollo de una minería responsable en los Distritos Mineros
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Entidades territoriales asistidas técnicamente en diversificación productiva
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Ruedas de Negocio entre mineros de subsistencia (artesanales) y diversos actores de la cadena productiva, orientadas a fortalecer los encadenamientos productivos y ampliar el
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Comunidades étnicas apoyadas en la creación de rutas mineras diferenciales adaptadas a sus contextos culturales y territoriales
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Unidades productivas mineras acompañadas en procesos de formalización
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Consejos comunitarios NARP acompañados en virtud del Decreto 1396
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros acompañados técnicamente en aspectos mineros, ambientales, normativos, empresariales y/o jurídicos
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Reportar la cantidad de barriles por promedio día adicionales
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Número de hogares que sustituyeron leña por energéticos de transición de gas combustible
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Resolución expedida sobre el pago de la compensación al transporte de combustibles líquidos para abastecer el departamento de Nariño
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Resolución expedida del Umbral de bajas emisiones de CO2 para el hidrógeno
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	Número de ayudas de memoria (con su respectivo listado de asistencia) de los eventos de socialización del decreto 0977 de 2024 y delimitaciones del distrito realizados
GRUPO DE REGALÍAS	Matriz con relación de número de entregas realizadas de proyectos financiados con recursos del Incentivo a la producción - 30% rendimientos financieros.

Tabla 6. Productos cumplidos con resultados superiores a lo programado

Dependencia	Productos Planeados
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Alcance/Impresiones de publicaciones realizadas por el Grupo de Comunicaciones y Prensa a través del perfil oficial del Ministerio de Minas y Energía en la red social LinkedIn
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Alcance/Impresiones de publicaciones realizadas por el Grupo de Comunicaciones y Prensa a través del perfil oficial del Ministerio de Minas y Energía en la red social Instagram
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Alcance/Impresiones de publicaciones realizadas por el Grupo de Comunicaciones y Prensa a través del perfil oficial del Ministerio de Minas y Energía en la red social Facebook
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Alcance/Impresiones de publicaciones realizadas por el Grupo de Comunicaciones y Prensa a través del perfil oficial del Ministerio de Minas y Energía en la red social YouTube
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Publicaciones de medios de comunicación de declaraciones emitidas por los voceros oficiales (Ministro y/o Viceministros) del Ministerio de Minas y Energía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Comunicados y boletines de prensa publicados desde el Grupo de Comunicaciones y Prensa en página web sobre asuntos del Ministerio de Minas y Energía.
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Impacto de boletines de prensa en medios de comunicación nacional y/o regional
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Ruedas de prensa, y/o entrevistas, para exponer asuntos de interés generales del Ministerio de Minas y Energía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Estrategias y/o campañas transverbiales de comunicación sobre asuntos generales del Ministerio de Minas y Energía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Desarrollo de programas de contenidos en Vivo
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Boletines informativos emitidos a través del Canal Vivo Minenergía
GRUPO DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	Número de piezas gráficas creadas para la comunicación interna de contenidos de importancia para el Ministerio.
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	Gestionar diplomado con la subdirección de talento humano dirigida a los supervisores de contratos
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	Adelantar el diplomado en el tema Supervisión de contratos estatales
GRUPO DE GESTIÓN CONTRACTUAL	Implementar en la plataforma neón la generación de certificaciones de contratos desde la web
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Documento con la definición Requerimiento de saldos a liberar de registros presupuestales y creación de certificado de balance financiero actualizado
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar ciclo de pruebas del Reporte de saldos a liberar de registros presupuestales y creación de certificado de balance financiero actualizado
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar las correcciones que se presenten al reporte de saldos a liberar de registros presupuestales y creación de certificado de balance financiero actualizado
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Documento con la definición Requerimiento del Módulo de Vigencias Expiradas en el Aplicativo NEON
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar ciclo de pruebas del Reporte del Módulo de Vigencias Expiradas en el Aplicativo NEON
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar las correcciones que se presenten al reporte del Módulo de Vigencias Expiradas en el Aplicativo NEON
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Documento con la definición Requerimiento de reporte de ejecución contractual vs el de ejecución presupuestal y de pagos
GRUPO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	Realizar ciclo de pruebas del Reporte de reporte de ejecución contractual vs el de ejecución presupuestal y de pagos
OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Escenarios y/o mecanismos internacionales para el posicionamiento del MME y la financiación de sus proyectos TEJ.
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Listados de asistencia a capacitaciones para el fortalecimiento de competencias para el manejo de ARGO
GRUPO DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Reporte de aplicación del manual de organización documental
GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	Optimizar la infraestructura tecnológica existente para lograr un aumento del 20% en la eficiencia de procesamiento y almacenamiento de datos
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Ejecución de las actividades de GESCO+I
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros de subsistencia (artesanales) capacitados en normativas mineras y ambientales
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Iniciativas productivas de reconversión diseñadas y/o gestionadas
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros caracterizados para análisis de interés y alternativas de reconversión
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Mineros en proceso de fortalecimiento en temáticas relacionadas con las alternativas de reconversión
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Unidades productivas mineras acompañadas en procesos de formalización
DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA	Espacios de articulación desarrollados para la coordinación de procesos de formalización minera
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Resoluciones elaboradas y expedidas de asignación de cupos municipales bajo la metodología de asignación vigente.
DIRECCIÓN DE HIDROCARBUROS	Nuevos usuarios de Gas Combustible (GN - GLP) por redes a nivel nacional.
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Porcentaje de avance del proceso de asignación de permisos de ocupación temporal para la zona denominada Caribe Central
OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	Documento elaborado donde se establece el marco regulatorio del mecanismo de mercado para energía eólica costa afuera y otros energéticos
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	Documento elaborado con la estrategia de eficiencia energética y autogeneración para el sector minero
DIRECCIÓN DE MINERÍA EMPRESARIAL	Número de perfiles documentados de proyectos anclas formulados del sector minero

✓ **Resultados Destacados**

Un grupo importante de dependencias mostró eficiencia operativa y cumplimiento sobresaliente de sus metas:

- Grupo de Asuntos Legislativos: Superó sus metas operativas al atender 115 solicitudes de información y 22 proposiciones de control político, consolidando una gestión oportuna y eficaz frente a los requerimientos del control legislativo y fortaleciendo la imagen institucional ante los órganos de vigilancia.
- Dirección de Formalización Minera: Ejecutó 78,52% frente a un planeado de 68,70%, destacándose por el cumplimiento de indicadores misionales asociados a acompañamiento técnico y procesos de formalización.
- Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales: Presentó una ejecución del 75,10%, superior al 64,44% planeado, reflejando gestión efectiva en indicadores misionales de articulación social y territorial.
- Oficina de Asuntos Regulatorios y Empresariales: Logró 68,64% frente a 37,65% planeado, mostrando recuperación significativa en la ejecución de metas misionales.
- Oficina de Planeación y Gestión Internacional: Alcanzó 80,33% frente a 73,44%, evidenciando fortalecimiento en la ejecución de acciones estratégicas misionales.
- Grupo de Servicios Administrativos: Cumplió de manera íntegra y oportuna con la totalidad de informes, conciliaciones y compromisos operativos programados, garantizando la continuidad administrativa y el soporte efectivo a los procesos misionales de la Entidad.
- Grupo de Tesorería: Alcanzó una efectividad del 95,24% en el pago a contratistas, superando la meta establecida, lo que evidencia un manejo responsable y eficiente del flujo de caja, minimizando riesgos financieros y fortaleciendo la confianza de los proveedores y contratistas.
- Grupo de Gestión Financiera y Contable: Aseguró la presentación oportuna y consistente de los estados financieros y análisis de cuentas, garantizando la estabilidad de la información contable y financiera, elemento clave para la toma de decisiones estratégicas y el control fiscal.

✓ **Resultados por Mejorar**

Si bien los resultados del trimestre son positivos, se identifican oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento continuo de la gestión:

- Grupo de Asuntos Legislativos: Fortalecer los mecanismos de planificación preventiva para anticipar picos de demanda y optimizar la distribución de cargas operativas en periodos de alta actividad legislativa.
- Grupo de Servicios Administrativos: Avanzar en la estandarización y automatización de algunos procesos operativos con el fin de mejorar tiempos de respuesta y eficiencia administrativa.
- Implementar un plan de priorización y aceleración de acciones misionales, liderado por las direcciones y grupos responsables, orientado a identificar brechas de ejecución, fortalecer la articulación interdependencias y asegurar el cierre oportuno de los compromisos pendientes, con el fin de incrementar el impacto sectorial y garantizar el cumplimiento integral de los objetivos misionales al cierre del próximo trimestre.

Conclusiones Generales:

Cumplimiento efectivo de las funciones públicas:

Durante el tercer trimestre, la Entidad cumplió de manera oportuna y verificable con sus responsabilidades institucionales, atendiendo 115 solicitudes de información y 22 proposiciones de control político, lo que evidencia apertura al control ciudadano, disposición a la rendición de cuentas y respeto por los principios de transparencia y legalidad.

Uso responsable y eficiente de los recursos públicos:

La gestión financiera mostró resultados positivos, destacándose una efectividad del 95,24% en el pago a contratistas, lo que refleja un manejo adecuado del flujo de caja, garantiza la continuidad de los servicios y fortalece la confianza de proveedores, contratistas y ciudadanos en la administración de los recursos públicos.

Fortalecimiento de la estabilidad administrativa y financiera:

La presentación oportuna de los estados financieros y reportes contables, junto con el cumplimiento de los compromisos administrativos, permitió asegurar la estabilidad operativa de la Entidad y soportar la toma de decisiones con información confiable, clara y trazable.

Gestión orientada a la mejora continua y al control preventivo:

Además de los resultados alcanzados, la Entidad identificó oportunidades de mejora para fortalecer la planeación, optimizar procesos y cerrar brechas operativas, reafirmando su compromiso con una gestión pública responsable, eficiente y enfocada en el mejoramiento continuo en beneficio de la ciudadanía.

De conformidad con la metodología definida en el Sistema Integrado de Gestión (SIG) para la evaluación del nivel de ejecución del Plan de Acción, el resultado consolidado del 77,6% ubica la gestión del tercer trimestre en un nivel de ejecución medio, sin embargo, se considera el desempeño esperado de acuerdo con la programación y distribución de metas definidas para la vigencia concluyendo un avance óptimo para este corte.

No obstante, el valor alcanzado evidencia un grado de avance significativo y mayoritario en la ejecución de las actividades y compromisos institucionales, reflejando coherencia entre la planeación, la ejecución operativa y los resultados obtenidos durante el periodo evaluado.

Las brechas identificadas se asocian principalmente a factores de temporalidad, ajustes operativos, dependencia de terceros y tiempos propios de los procesos misionales, sin que ello configure incumplimientos estructurales del Plan de Acción.

En consecuencia, el nivel de ejecución alcanzado se considera técnicamente satisfactorio para el corte trimestral y permite proyectar que, mediante el fortalecimiento del seguimiento, la implementación de acciones correctivas y el cierre oportuno de actividades en el cuarto trimestre, la Entidad cuenta con condiciones para alcanzar o superar el 100% de ejecución al cierre de la vigencia, en concordancia con los principios de mejora continua y control del SIG.



AIDA MARCELA NIETO PENAGOS

Coordinadora Grupo de Gestión y Desempeño
Oficina de Planeación y Gestión Internacional

Elaboró: Luis Carlos Paredes y Gloria Amparo Montealegre, Contratistas Profesionales Grupo de Gestión y Desempeño – OPGI

Revisó y aprobó: Aida Marcela Nieto Penagos, Coordinadora Grupo de Gestión y Desempeño – OPGI