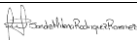


	MATRIZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 Energía	
		TM-F-32	
		12-02-2021	W-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2024								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	2	II - III	2	100%	II Trimestre: Se realizó actividad para celebración de las secretarías en el mes de junio con la participación de 30 funcionarios. III Trimestre: Se realizó actividad para celebración de los conductores en el mes de junio con la participación de 45 funcionarios.
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	II Trimestre: se realizó actividad y celebración del día del servidor público, se hizo entrega de medallas y diplomas para resaltar la buena labor de los servidores, con base en los valores SIENTO.
3. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	2	II - III	2	100%	II Trimestre: se otorgó el día de la familia en el segundo semestre, en el mes de mayo donde todos los servidores pudieron disfrutar con sus familias. III Trimestre: Se llevo a cabo la realización del día de la familia, con la participación de 300 personas.
4. Día de los Niños	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
5. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	1	50%	II Trimestre: se realizó actividad de vacaciones recreativas con la participación de 80 hijos d los funcionarios en el mes de julio.
6. Espacio de integración para los funcionarios	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	10	I- II - III- IV	4.5	55%	I Trimestre: Se realizó en el mes de febrero celebración de cumpleaños de los funcionarios, se realizó la primera jornada multispecie, se realizó homenaje día de la mujer, se realizó en el mes de febrero actividad para los prepensionados con una participación de 50 funcionarios y exfuncionarios. II Trimestre: Se realizó segunda jornada multispecie con la participación de funcionarios y contratistas, se realizó or cada una de las dependencias actividad denominada cuida tu energía. III Trimestre: Se realizó la actividad de premiación de los ganadores SIENTO. Se realizaron talleres de Artesanos de Vida, se realizó el apoyo al Ciclopaseo liderado por SAF y OPGI.
7. Actividad Navideña (Incluye novenas navideñas y ferias navideñas)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
8. Actividades de Voluntariado	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	4	I - II - III - IV	3	75%	I Trimestre: Se realizó la primera jornada de voluntariado con la participación de 20 servidores cubriendo una población de 50 personas. II Trimestre: Se realizó jornada de voluntariado en el mes de mayo con la participación de 15 funcionarios. III Trimestre: Se realizó jornada de voluntariado en el mes de julio con la participación de 35 funcionarios.
9. Programa Servimos (Incluido promoción de casa propia)	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	III Trimestre: Se divulgó el programa de feria de Vivienda con la Caja de Compensación Familia.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				24		14.5	60%	
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: Con corte a 30 de septiembre de cuenta con un avance del 60% del cumplimiento del plan								
RECOMENDACIONES :								
 Sandra Milena Rodríguez Ramírez 								