

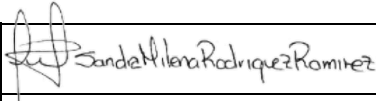
	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 SIG Sistema Integrado de Gestión del Minero	
		T-TH-F-12	
		19-07-2023	V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN ANUAL DE VACANTES

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
Plan de Vacantes	Provision de la Planta 1 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	I	1	85,40%	I Trimestre: A 31 de marzo de 2025, la planta se encontraba provista por 274 empleos lo que corresponde al 85,4% de ocupación de la planta.
	Provision de la Planta 2 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	87,22%	II Trimestre: La planta a 30 de junio se encontraba provista por 280 cargos, lo que equivale al 87.22% de ocupación
	Provision de la Planta 3 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	88,47%	III Trimestre: La planta a 30 de septiembre se encontraba provista por 284 cargos, lo que equivale al 88.47% de ocupación
	Provision de la Planta 4 Trimestre	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1	IV	1		
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				4		4	87,03%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :

RECOMENDACIONES :


Sandra Milena Rodríguez Ramírez
 Subdirector de Talento Humano