

	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO						
							19-07-2023
							V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS IV TRIMESTRE DE 2023								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Actividad de Integración Social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III	2	100%	I Trimestre: Se realizó el contrato con la caja de compensación se firmó el día 16 de mayo, esta actividad es reprogramada para el II Trimestre del año. II Trimestre: En el mes de agosto se realizó actividad en conmemoración a la secretarías y conductores, con la participación de 75 servidores.
2. Día del Servidor Público	Actividad de Integración social Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	1	II	1	100%	I Trimestre: Se realizó el reconocimiento de los servidores públicos en día 26 de junio, igualmente se llevó a cabo la celebración de los galardones SIENTO homenajeando a los servidores públicos del MME.
3. Informe de Gestión	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV	1	100%	IV Trimestre: En el mes de diciembre se realizó la actividad de informe de gestión con la participación de 100 servidores y colaboradores.
4. Día de la familia	Actividad de Integración	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III	2	100%	I Trimestre: Durante el II Semestre se otorgó a los servidores públicos el primer día de la familia dando cumplimiento al marco normativo y los acuerdos sindicales. II Trimestre: El día 20 de septiembre se realizó actividad de día de la familia con la participación de 300 personas.
5. Día de los Niños	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV	1	100%	IV Trimestre: En el mes de octubre se celebró el día de los niños en el MME, con la participación de 300 niños.
6. Vacaciones Recreativas	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	3	II - IV	2	100%	I Trimestre: Se realizaron dos días de vacaciones recreativas para los hijos de los servidores en el mes de junio. IV Trimestre: En el mes de diciembre se realizó actividad de vacaciones recreativas con la participación de más de 120 niños entre los 0 y 17 años.
7. Espacio de Integración para los Funcionarios (cumpleaños)	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - IV	1	100%	I Trimestre: Se reprogramó la actividad para III y IV trimestre. IV Trimestre: En el mes de octubre se realizó actividad para celebrar los cumpleaños de los servidores y colaboradores, con la participación de más de 1000 personas.
8. Promoción actividad Física y deportivas	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	III - IV	2	100%	I Trimestre: Se inició la participación de los torneos de la Registraduría de Compensar y los juegos de la función pública. IV Trimestre: Se continuó con la participación de los juegos interareas y en los juegos de la Función Pública.
9. Actividad Navideña	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV	1	100%	IV Trimestre: Entre el 17 y 19 de diciembre se programaron las navidades organizadas por todo el Ministerio.
10. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV	2	100%	I Trimestre: Se reprogramó la actividad para el III Trimestre. II Trimestre: Iniciamos la aplicación de cultura y clima con todos los funcionarios y contratistas e iniciamos los talleres de intervención con algunas áreas priorizadas. IV Trimestre: Se realizó socialización de la encuesta de clima y se cuenta con el plan de trabajo para la vigencia 2026.
11. Actividades de Integridad y Transparencia	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV	2	100%	I Trimestre: Se reprogramó la actividad para el III Trimestre. II Trimestre: Se realizaron diferentes campañas para la internalización del código de integridad. Se realizó test de percepción sobre integridad, se realizó foro del programa de transparencia y ética pública. IV Trimestre: En el mes de diciembre se desarrolló capacitación sobre conflicto de intereses con el apoyo de el DAPI.
12. Actividades de Inclusión, Diversidad y Género	Actividad de Integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	2	II - IV	2	100%	I Trimestre: Se reprogramó la actividad para el III Trimestre. II Trimestre: Se realizó campañas sobre temas de discapacidad, se realizó caracterización de personas con discapacidad en el sector minero energético. IV Trimestre: En los meses de de noviembre y diciembre se realizaron actividades conmemorativas al 20N.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				21		19	90%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: El avance del plan equivalente al 90%. Se desarrollaron todas las actividades que se tenían programadas para el trimestre.
RECOMENDACIONES: Establece un mecanismo que permita obtener retroalimentación continua sobre las actividades que se llevan a cabo. Este sistema puede consistir en encuestas o en una plataforma donde los participantes tengan la oportunidad de expresar sus experiencias, inquietudes y recomendaciones.


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez
 Subdirectora de Talento Humano