

	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO				 SIG Sistema Integrado de Gestión del Mineroenergía
					T-TH-F-12
					19-07-2023 V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Incentivos 2025 IV TRIMESTRE DE 2025								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Proyeccion de la resolucion	-	Funcionarios del MME	Grupo de Humanizacion y Bienestar	1	II	1	100%	II Trimestre: Se tiene proyectada la resolución y se encuentra en revisión jurídica
2. Verificacion de los puntajes de la EDL y del informe de EDL anual	-	Funcionarios del MME	Grupo de Humanizacion y Bienestar	1	II	1	100%	II Trimestre: El informe de EDL se encuentra disponible en la página web, y ya se han consolidado los cuadros con los posibles candidatos para la asignación del respectivo incentivo.
3. Resolucion Plan Incentivos	-	Funcionarios del MME	Grupo de Humanizacion y Bienestar	1	III	1	100%	III Trimestre: Se cuenta con la Resolución de incentivos divulgada por el correo a todos los servidores
4. Reconocimiento a los mejores servidores	-	Funcionarios del MME	Grupo de Humanizacion y Bienestar	1	IV	1	100%	IV Trimestre: En el mes de diciembre se expidió la Resolución entregando los incentivos a los mejores servidores
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				4		4	100%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :
RECOMENDACIONES :



Sandra Milena Rodríguez Ramirez

Subdirectora de Talento Humano

