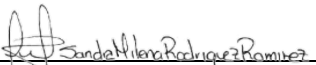


	FORMATO MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		
		T-TH-F-12	
		19-07-2023	V-3

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2026								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria, conductor, Cumpleaños servidores.	Eje 4: Transformación Digital Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Humanización y Bienestar	4	I - II - III - IV	1	25%	I. Trimestre: Se ha divulgado semanalmente el listado de los servidores y colaboradores que cumplen años .
2. Día del Servidor Público	Eje 4: Transformación Digital Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	1	II			
3. Informe de Gestion	Eje 1: Equilibrio Psicosocial Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
4. Día de la familia	Eje 1: Equilibrio Psicosocial Eje 2: Salud Mental	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	2	II - III			
5. Día de los Niños	Eje 1: Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Eje 1: Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	3	II - III - IV			
7. Actividades de Pre pensionados	Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar	2	III - IV			
8. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Eje 3: Diversidad e Inclusión	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Humanización y Bienestar	1	IV			I. Trimestre: Se inicio con el taller de lideres para el fortalecimiento de la cultura organizacional en pro de la mejora del clima.
9. Horario Flexible / Teletrabajo / Licencia mujeres y personas menstruantes	Eje 1: Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Grupo de Humanización y Bienestar / Equipo de Innovación	4	I - II - III - IV	1	25%	I. Trimestre: Se han expedido 20 resoluciones de hroario flexible y hemos prorrogado 161 teletrabajadores y se han autorizado 5 nuevos teletrabajos.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				19		2	25%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :
RECOMENDACIONES :


Sandra Milena Rodríguez Ramírez
 Subdirectora de Talento Humano