



Comité Institucional de Gestión y Desempeño

Plan Estratégico Sectorial – Plan Estratégico Institucional
(Políticas de Desarrollo Administrativo – MIPG -) 2015- 2018
Informe avance a Septiembre 30 de 2018

Bogotá, 21 de noviembre de 2018



Agenda

1. Seguimiento a compromisos anteriores
2. Avance Plan Estratégico Sectorial y Plan Estratégico Institucional(Políticas de Desarrollo Administrativo - MIPG) 2015-2018, a septiembre 30 de 2018
3. Proposiciones y varios
 - Directiva Presidencia # 7

1. SEGUIMIENTO COMPROMISOS ANTERIORES

COMPROMISO	RESPONSABLE	AVANCE	ESTADO
Solicitar a cada una de las entidades que antes del viernes 31 de agosto de 2018, envíen al correo del líder de la política, el plan de choque de ejecución presupuestal para lo que resta del año 2018, solo para PGN.	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	<p>Respuesta enviada por el doctor Sergio Romero mediante correo electrónico: Se remitieron correos electrónicos solicitando el Plan de Choque a las entidades del Sector y al interior del Ministerio con el fin que diligenciaran un cuadro con los recursos a ejecutar en Compromisos como en Obligaciones desde octubre a diciembre.</p> <p>Se establecieron reuniones llamadas "La Ejecución la Hacemos Todos" con cada una de las Entidades y las Dependencias Misionales de Energía Eléctrica, Formalización Minera, Minería Empresarial y la Dirección de Hidrocarburos; así como se realizaron reuniones con los proyectos estratégicos del Ministerio como son BID, Explotación Ilicita, EITI, entre otros.</p> <p>El resultado obtenido en dichas reuniones fue establecer los recursos que se ejecutarían hasta diciembre de 2018; así como las barreras para su ejecución. igualmente se detectaron recursos que no se ejecutarían por lo cual se procedió a solicitar su aplazamiento al DNP y al MHCP, lo cual a la fecha está en trámite.</p> <p>Con el Plan de Choque, este Grupo realizará el seguimiento mes a mes de los recursos que se comprometieron a ejecutar cada una de las Entidades y las Dependencias del Ministerio, informando a la alta Dirección.</p>	Cumplida
Revisar y analizar los proyectos de inversión 2019, si algo de lo planeado definitivamente no se va a ejecutar el próximo año, es el momento de ajustarlos, se puede realizar traslados sin efectuar trámites presupuestales, especialmente para llevar esos recursos para subsidios que lo está necesitando, esto tiene ocho (8) días para presentar, si hay alguien que se mantiene igual no hay problema. No es para aumentarlo, es para observar si se van a realizar.	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	La Dra. Doris Mahecha, remitió correo electrónico el 27 de agosto/2018, a lo cual los diferentes formuladores respondieron que para el 2019 no tenían planeado devolver recursos y como consecuencia ajustan los proyectos de inversión para ejecutar los recursos asignados.	Cumplida
El doctor Julián Aguilar Arboleda, Profesional de la Subdirección de Talento Humano, presenta solicitud para que el comité revise el retiro o para no continuar con la medición del Indicador "Servidores Públicos formados en énfasis en la Paz", para lo que el Comité solicita que se presente la petición debidamente argumentada a través del Líder de la Política, mencionando la gestión que se ha realizado hasta la fecha, con los temas que han impedido su cumplimiento, para que sea el soporte para este comité, además se presentará al Secretario General. (Dra. Katy Minerva Toledo Mena).	Secretaría General y Subdirección de Talento Humano	<p>Respuesta enviada por el doctor Julian Aguilar mediante correo electrónico: Frente al compromiso de verificar la aplicación del "Indicador de Servidores Públicos Formados en Enfasis de Paz", se hablo con el DAFP para determinar la viabilidad que ellos nos ayudaran con el cumplimiento de la meta, como en años anteriores y nos informaron que ellos este año ya no van a dar mas acompañamiento en dicho tema, igualmente, en la reunión del pasado 24 de octubre de Jefe de Talento Humano informaron que el área de fortalecimiento para este ultimo trimestre del año esta relacionado con la matriz GETH y el cumplimiento del Decreto 815 de 2018 y las Resoluciones 629 y 667 de 2018.</p> <p>Igualmente, que se deben trabajar en las estrategias para dar aplicación al Decreto 2011 de 2017.</p>	Cumplida
El Comité solicitó a la UPME presentar un plan de trabajo para mostrar el avance del tema relacionado con la Política No 4 Eficiencia Administrativa, según el Líder de esta Política esta entidad no ha reportado. (Ingeniera Martha Lucia Torres Giraldo).	Secretaría General. Grupo TIC	Respuesta dada por la Ingeniera Martha Torres, mediante correo electrónico: En el Comité se requirió a la UPME, enviar un plan de trabajo, a la fecha el Líder de la Política recibió la Matriz de seguimiento con corte a septiembre 30 de 2018, y de acuerdo a esta matriz la Entidad se encuentra al día.	Cumplida
El Servicio Geológico Colombiano, solicita apoyo para que se tramite la Resolución de Delegación de la función de Comocimiento y cartografía (No. 47080 del 11/08/2016) la cual termina el 31 de diciembre de 2018. Igual solicitud presenta la ANH.	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	<p>La Resolución de delegación del SGC quedo radicada con el número # 41156 del 20 de noviembre de 2018.</p> <p>En cuanto a la delegación de la ANH esta vence el 15 de febrero de 2019 segun el convenio GGC 146 DE 2017.</p>	Cumplida



Agenda

2. Avance Plan Estratégico Sectorial y Plan Estratégico Institucional (Políticas de Desarrollo Administrativo - MIPG) 2015-2018, a septiembre 30 de 2018



Política No. 1 *Gestión Misional y de Gobierno*

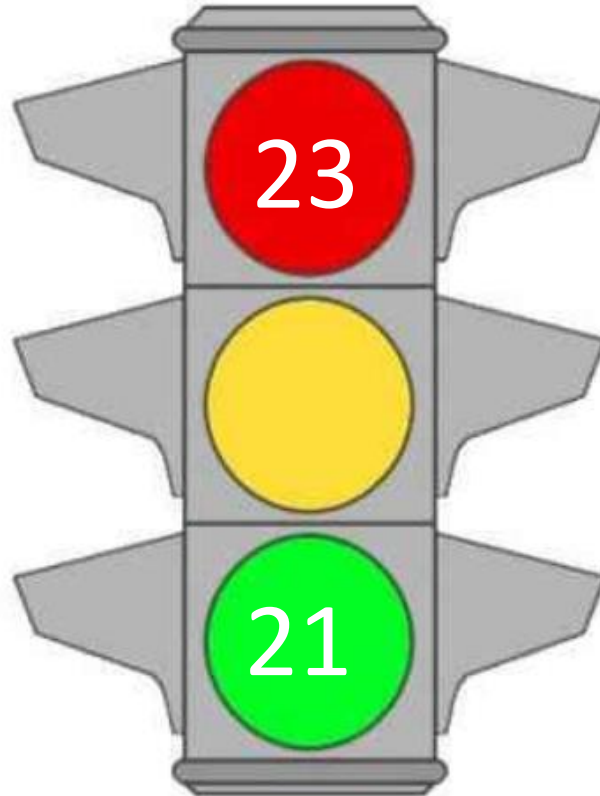
Plan Estratégico Sectorial - PES
Plan Estratégico Institucional - PEI

Estrategia

Avanzar en el cumplimiento de los indicadores sectoriales con el fin de alcanzar las estrategias enmarcadas en el Plan Nacional de Desarrollo

Líder: Oficina de Planeación y Gestión Internacional

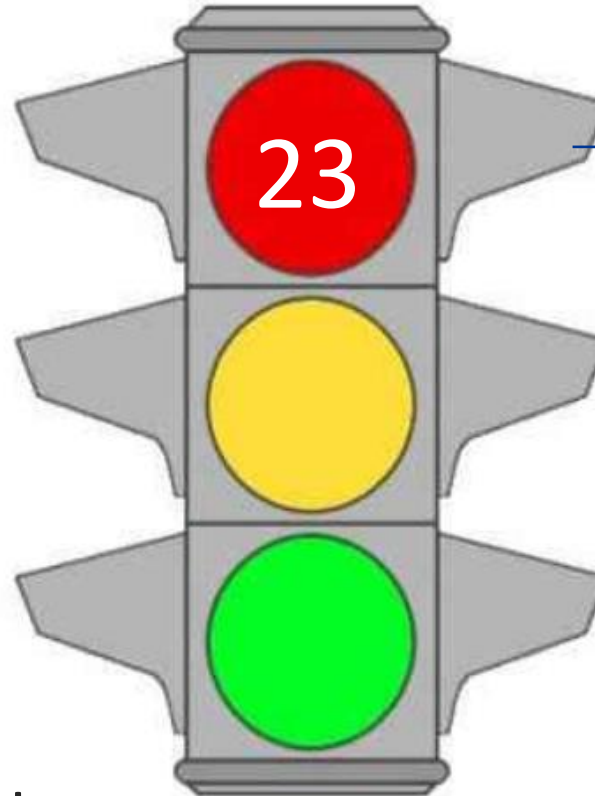
INDICADORES SINERGIA



=

44

INDICADORES SINERGIA



13 MINMINAS

1 ANH

6 ANM

1 UPME

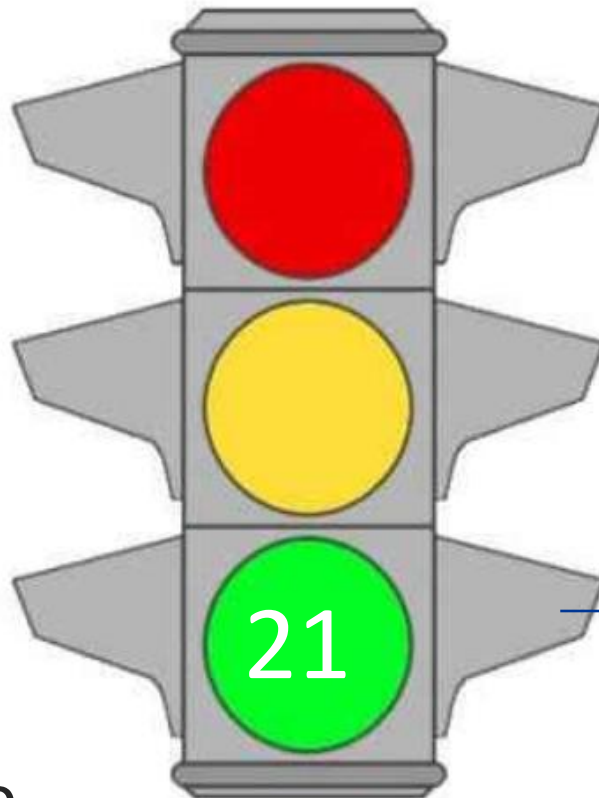
2 IPSE

No Cumplimiento
de Meta
Cuatrienio



23

INDICADORES SINERGIA



15 MINMINAS

2 ANH

3 SGC

1 UPME

Cumplimiento
de Meta
Cuatrienio

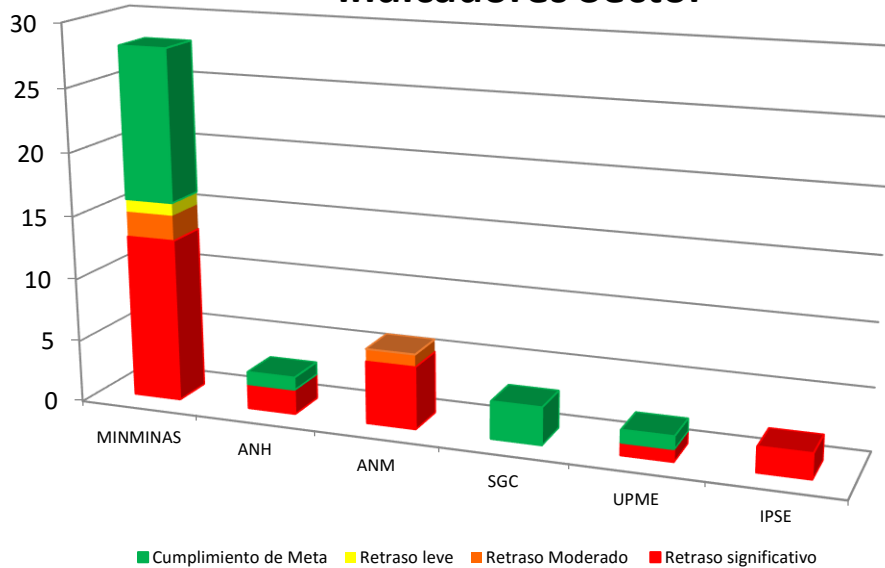


=

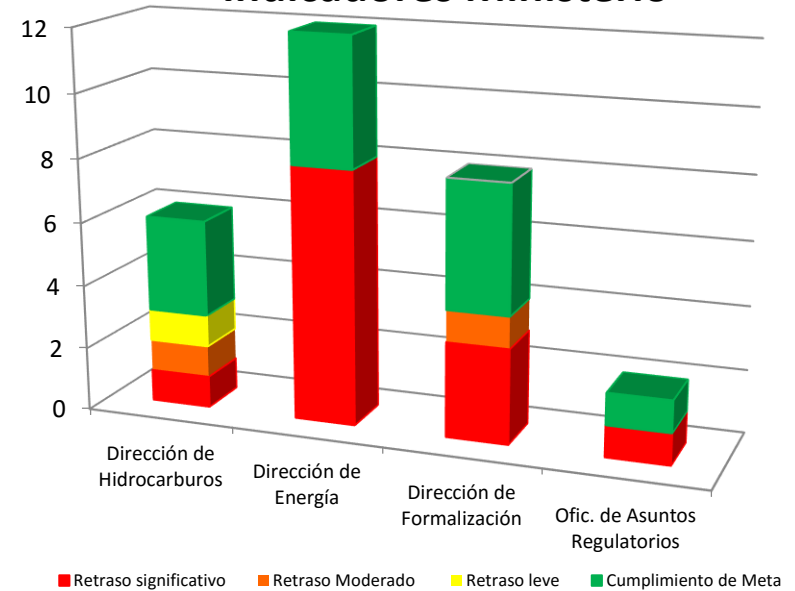
21

INDICADORES SINERGIA

Indicadores Sector



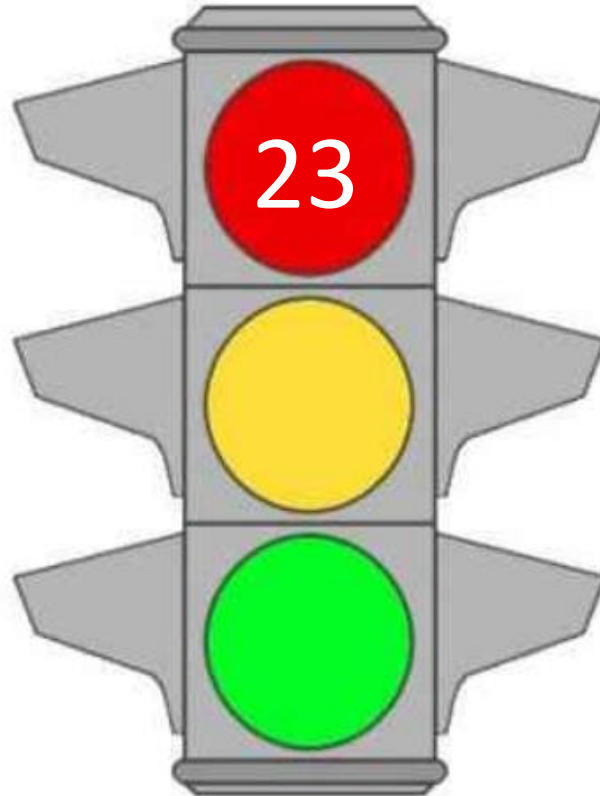
Indicadores Ministerio



Entidad	Número de Indicadores	Retraso Significativo	Retraso Moderado	Retraso Leve	Cumplimiento de Meta	Otros
MINMINAS	28	13	2	1	12	-
ANH	3	2	-	-	1	-
ANM	6	5	1	-	-	-
SGC	3	-	-	-	3	-
UPME	2	1	-	-	1	-
IPSE	2	2	-	-	-	-
TOTAL	44	23	3	1	17	-

Dependencias	Número de Indicadores	Retraso Significativo	Retraso Moderado	Retraso Leve	Cumplimiento de Meta	Otros
Dirección de Hidrocarburos	6	1	1	1	3	-
Dirección de Energía	12	8	-	-	4	-
Dirección de Formalización	8	3	1	-	4	-
Ofic. de Asuntos Regulatorios	2	1	-	-	1	-
TOTAL	28	13	2	1	12	-

INDICADORES SINERGIA



INDICADORES SINERGIA

MINMINAS

Indicadores	Año 2018			Cuatrienio		
	Avance	Meta	% Avance	Resultado	Meta	% Avance
1 Nuevos usuarios con servicio de energía eléctrica (DEE)	35.737	90.339	39,6%	165.565	173.469	95,4%
2 Nuevos usuarios con servicio de energía eléctrica ubicados en el Sistema Interconectado Nacional (SIN) pertenecientes a zonas anteriormente sin cobertura mediante recursos públicos (DEE)	10.851	19.122	56,7%	41.568	51.964	79,9%
3 Nuevos usuarios conectados al Sistema Interconectado Nacional (SIN) pertenecientes a zonas anteriormente sin cobertura mediante planes de expansión de los distribuidores (DEE)	20.237	67.843	29,8%	97.792	113.072	86,4%
4 Hogares conectados al SIN o normalizados en la región caribe mediante infraestructura financiada con recursos públicos en la región Caribe (DEE)	370	25.471	1,5%	20.439	89.149	22,9%
5 Usuarios pertenecientes a zonas subnormales normalizados mediante recursos públicos en la Región Caribe (DEE)	0	24.641	0%	16.423	86.243	19%
6 Capacidad instalada de generación eléctrica con fuentes de energía renovable en San Andrés (MW) (DEE)	1	-	-	1,00	7,50	13,3%

Aspectos relevantes

- 1 La meta vigencia y cuatrienio no se va a cumplir. Los fondos FAER y FAZNI no cuentan con recursos para asignar a nuevos proyectos durante la vigencia 2018
- 2 La meta vigencia y cuatrienio no se va a cumplir. No disponibilidad de recursos para asignar a nuevos proyectos por medio del fondo FAER.
- 3 La meta vigencia y cuatrienio no se va a cumplir. No disponibilidad de recursos, se proyecta 103.792 usuarios (92%).
- 4 La meta vigencia y cuatrienio no se va a cumplir. No disponibilidad de recursos FAER y PRONE.
- 5 La meta vigencia y cuatrienio no se va a cumplir. No disponibilidad de recursos PRONE.
- 6 Con corte a 31 de julio de 2018, se cuenta con una capacidad instalada de 1 MW en la isla de San Andrés con FNCER correspondiente a una planta de residuos sólidos urbanos. Está pendiente la instalación de una capacidad adicional correspondiente a un parque de generación eólico que se ha visto afectado por dificultades para el cierre de la consulta previa con la comunidad.

INDICADORES SINERGIA
MINMINAS

Indicadores	Año 2018			Cuatrienio		
	Avance	Meta	% Avance	Resultado	Meta	% Avance
1 Fases del proyecto de incremento de confiabilidad para el abastecimiento gas natural (Anual) (OARE)	-	-	-	2	3	66,6%
2 Unidades de producción minera en grado básico de formalización (DFM)	87	250	34,8%	1.151	1.600	71,9%
3 Unidades de Producción Minera formalizadas en el grado básico (Región Pacífico) (DFM)	19	50	38%	136	200	68,%
4 Plantas de beneficio de oro en títulos mineros que utilizan mercurio (Línea Base: 54) (DFM)	-	-	-	54	0	-8%
5 Automotores utilizando energéticos alternativos (Anual) (DH)	581.747	611.523	70,4%	581.747	611.523	70,40%
6 Vehículos convertidos a GNV (DH)	579.791	610.340	69,3%	579.791	610.340	69,3%
7 Nuevos vehículos convertidos a GLP (Anual) (DH)	-	728	0%	0	728	0%

Aspectos relevantes

- Este indicador refleja la evolución de las fases del proyecto destinado a brindar confiabilidad en el suministro de gas natural en la región Pacífico, el cual se encuentra en fase 2 debido a que la Unidad de Planeación Minero Energética – UPME se encuentra en revisión de los pliegos y condiciones definitivas, la última fase de este indicador correspondiente a la adjudicación de la construcción de los proyectos se realizará en el segundo trimestre del año 2019. No cumplimiento meta debido a los ajustes que se han realizado al proceso.
- 3 La asistencia técnica brindada es permanente, al final de cada vigencia se evalúan los indicadores que permiten entre otros verificar el avance y el estado de cada UPM dentro del proceso de formalización entre otros. Es preciso resaltar que para llevar a las UPM al cumplimiento de estándares este no depende de nosotros sino de la voluntad en el corto plazo de los dueños de cada mina, en este sentido y de acuerdo a la tendencia se considera que la meta no se va a cumplir.
- En conjunto con la Agencia Nacional de Minería se está validando cual es la situación actual frente al uso del mercurio en plantas de beneficio de oro asociadas a títulos mineros, sujetos de fiscalización, seguimiento y control. Por las gestiones o tendencias se considera que la meta no se va a cumplir.
- Teniendo en cuenta el avance en la conversión de vehículos a gas natural vehicular la cual ha venido decreciendo, será muy poco probable que se logre la meta establecida. Adicionalmente no se registra avance en cuanto a la conversión de vehículos a GLP
- Teniendo en cuenta que el avance en la conversión de vehículos a gas natural vehicular ha venido decreciendo, será muy poco probable que se logre la meta establecida
- Se presenta un desbalance entre la oferta y la demanda de este energético, razón por la cual no es viable el desarrollo del GLP vehicular para la vigencia 2018, priorizándose el uso del GLP para el sector residencial. La meta establecida no se cumplirá.

INDICADORES SINERGIA

Indicadores	Año 2018			Cuatrienio		
	Avance	Meta	% Avance	Resultado	Meta	% Avance
1 Nuevos pozos exploratorios perforados (ANH)	34	60	57%	134	239	56%
2 Solicitudes por resolver por la ANM (ANM)	9.330	1.500	17,9%	9.330	1.500	17,9%
3 Visitas de Seguimiento y control a títulos mineros con unidades productivas en proceso de formalización (ANM)	489	3.560	13,7%	6.831	14.240	47,9%
4 Producción anual de carbón (millones de toneladas) (ANM)	19,79*	102,5	19,3%	89,44	102,50	87,26
5 Índice de Fatalidad Minera (ANM)	1,70*	1,50	82,7%	1,60	1,50	91,3%
6 Porcentaje de títulos mineros vigentes fiscalizados (ANM)	70%	100%	70%	95%	100%	95%

Aspectos relevantes

- 1 La actividad de perforación es todavía moderada en razón a que el valor del barril del crudo no ha alcanzado los niveles previos ni conseguido una estabilización, lo cual aunado a las situaciones políticas y socioambientales en las áreas de influencia de los proyectos, ha conllevado a que las Operadoras continúen ajustando sus planes de exploración priorizando el cumplimiento a los compromisos contractuales adquiridos, a la actividad exploratoria adicional. No se considera el cumplimiento de la meta.
- 2 La meta no se podría cumplir por los ajustes constantes al procedimiento (fallos judiciales), incremento de solicitudes y la fijación del stock, como meta de trabajo, no permite que se establezca que hay solicitudes que no se pueden tramitar, ya sea por decisiones judiciales o temas ambientales; sin embargo, se espera que en el último trimestre del año se disminuya el stock mensualmente en 200 solicitudes, para un total de 600 al finalizar el trimestre.
- 3 Alcanzar la meta de 14.240 UPM está altamente relacionada con el avance en la política de formalización respecto a las 9.041 UPM sin título minero identificadas en el Censo Minero Departamental 2010- 2011, por lo que la meta establecida en términos de UPM no se alcanzará a cumplir.
- 4 Debido a la baja en la producción y la tendencia se considera el no cumplimiento de la meta.
- 5 En este tema no es posible fijar metas de cumplimiento porque la mayor parte del esfuerzo en el tema de seguridad de la mina depende de la voluntad de cumplimiento del titular minero, la ANM fortalece el conocimiento y la revisión de obligaciones pero el resto es tema de implementación por parte del operador
- 6 Debido a inconvenientes en el proceso contractual del personal planeado, la meta a considerar alcanzar podría estar cerca al 93%.

INDICADORES SINERGIA

Indicadores	Año 2018			Cuatrienio		
	Avance	Meta	% Avance	Resultado	Meta	% Avance
1 Visitas de seguimiento y control a titulares mineros de oro que cuenten con planta de beneficio de oro (ANM)	356	601	59%	356	601	59%
2 Kilómetros de redes de transmisión (UPME)	15.030,6	15.307	59,4%	15.030,62	15.307	59,4
3 Capacidad instalada de fuentes no convencionales de energía en las ZNI (MW) (IPSE)	1,05	9,00	11,6%	2,47	9,00	27,44
4 Proyectos de generación híbrida implementados con capacidad instalada superior a 1 MW (IPSE)	0	1	0%	3	4	75%

Aspectos relevantes

- 1 Debido a inconvenientes en el proceso contractual del personal planeado por temas electorales y problemas de orden público en algunas áreas donde se ubican los títulos de oro, la meta a considerar alcanzaría cerca del 84%.
- 2 Algunos proyectos evidencian rezago debido a que en su inicio presentaron problemas de orden público (desminado, Quimbo-Alferéz), las entradas en operación de las obras dependen de factores externos que en muchos casos retrasan la entrada en operación de las obras. Se espera alcanzar el 99% de la meta con la entrada del proyecto de Montería.
- 3 Mediante la ejecución de 33 contratos suscritos en 2017, en la actualidad cuentan con la contratación de la Interventoría 31 y 1 se encuentra en suspensión, de los cuales 22 ya firmaron sus respectivas actas de inicio, el logro de esta meta está sujeto al desarrollo de cada contrato en el cual inciden variables como importaciones, injerencia de terceros (comunidades, entidades territoriales, subcontratistas, etc.). Se proyecta que no se alcanzará cumplir.
- 4 El contrato No. GGC 616-2017, IPSE 110 de 2017, para sistemas híbridos en la actualidad se encuentra temporalmente suspendido. Mediante la ejecución de este contrato, está previsto el cumplimiento de la meta de este indicador, relativo a un proyecto de generación híbrida implementado con capacidad instalada superior a 1 MW

SEGUIMIENTO INDICADORES SINERGIA

A Septiembre de 2018

Plan Estratégico Sectorial



Plan Estratégico Institucional



SEGUIMIENTO INDICADORES SINERGIA

A Septiembre de 2018

Plan Estratégico Sectorial

INDICADOR	Meta 2018	AVANCE PROGRAMADO PDA	AVANCE ENTIDAD - III TRIMESTRE 2018						AVANCE SECTOR		
			MME	ANH	ANM	SGC	UPME	IPSE			
Promedio de Cumplimiento de los Indicadores SINERGIA	100%	25% / I Trimestre 50% / II Trimestre 75% / III Trimestre 100% / IV Trimestre	56%	58%	39%	75%	67%	8%	51%		
Análisis Semáforo - Acumulado Indicadores (44)			12 2	13 1	1 2	1 5	3	1 1	2	17 3	23 1

Plan Estratégico Institucional

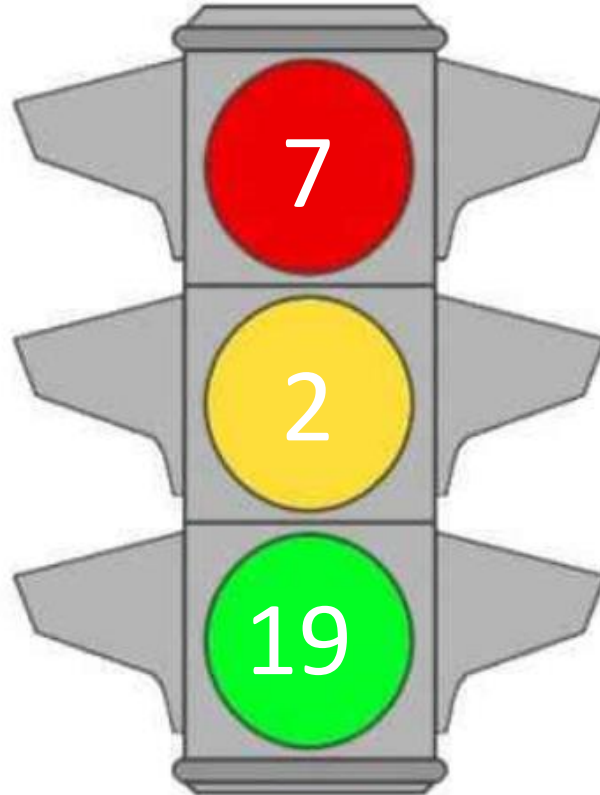
INDICADOR	Meta 2018	AVANCE PROGRAMADO PDA	AVANCE DEPENDENCIAS III TRIMESTRE 2018				AVANCE ENTIDAD			
			D.H.	D.E.E	D.F.M.	OARE				
Promedio de Cumplimiento de los Indicadores SINERGIA	100%	25% / I Trimestre 50% / II Trimestre 75% / III Trimestre 100% / IV Trimestre	74%	43%	52%	-	42%			
Análisis Semáforo - Acumulado Indicadores (28)			3 1	1 1	4 4	3 8	1 1	1 1	12 2	13 1



INDICADORES NO SINERGIA
Plan Estratégico Sectorial
Plan Estratégico Institucional

A Septiembre de 2018

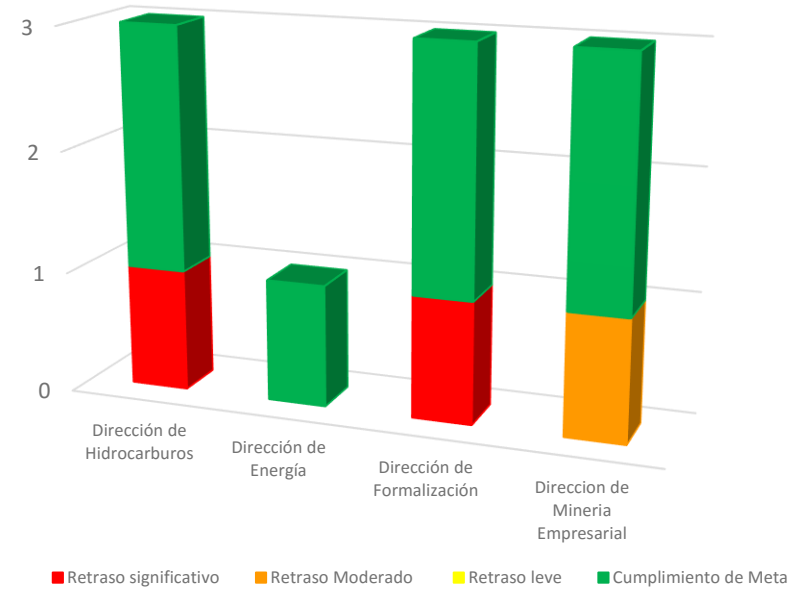
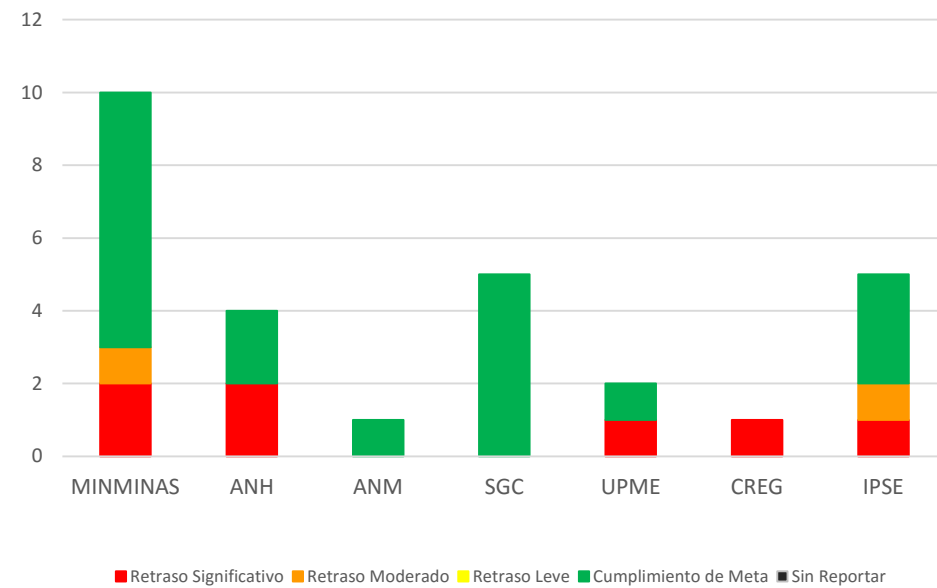
INDICADORES NO SINERGIA



=

28

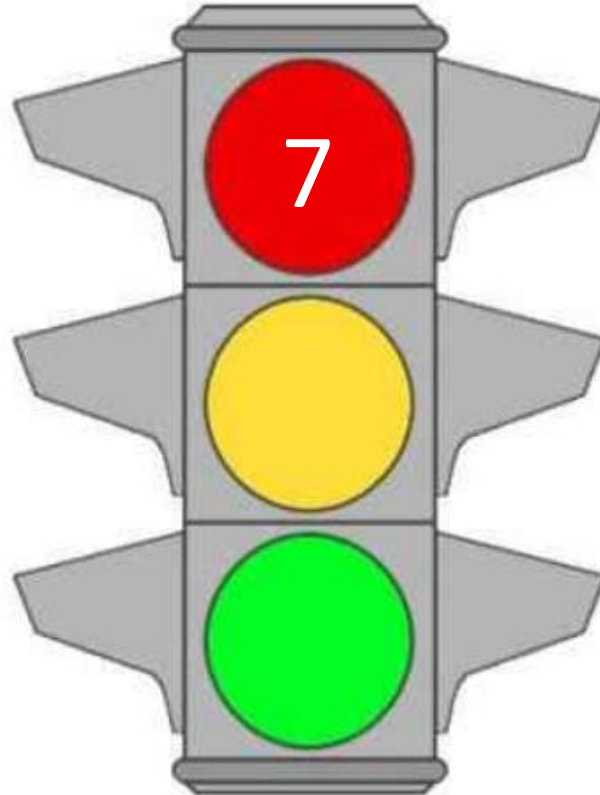
INDICADORES NO SINERGIA



Entidad	Número de Indicadores	Retraso Significativo	Retraso Moderado	Retraso Leve	Cumplimiento de Meta	Otros
MINMINAS	10	2	1	-	7	-
ANH	4	2	-	-	2	-
ANM	1	-	-	-	1	-
SGC	5	-	-	-	5	-
UPME	2	1	-	-	1	-
CREG	1	1	-	-	-	-
IPSE	5	1	1	-	3	-
TOTAL	28	7	2	-	19	-

Entidad	Número de Indicadores	Retraso Significativo	Retraso Moderado	Retraso Leve	Cumplimiento de Meta	Otros
Dirección de Hidrocarburos	3	1	-	-	2	-
Dirección de Energía	1	-	-	-	1	-
Dirección de Formalización	3	1	-	-	2	-
Dirección de Minería Empresarial	3	-	1	-	2	-
TOTAL	10	2	1	0	7	-

INDICADORES NO SINERGIA



INDICADORES NO SINERGIA

Indicadores	Avance	Meta	% Avance
1 Usuarios Beneficiados (Reconversión Socio Laboral, en zonas de frontera) (DH-MME)	0	507	0%
2 Recursos ejecutados en actividades de formalización minera (Pesos) (DFM-MME)	10.203.529.276	16.774.316.000	60,8%
3 Cumplimiento Inversión de Contratos E&P (Millones) (ANH)	186,8	547,6	34%
4 Cumplimiento Acuerdo de Gestión - recursos obligados (Millones) (ANH)	371.482	639.783	58%
5 Coordinación de convocatorias de transmisión eléctrica (UPME)	7	11	63,6%
6 Medición del avance de la agenda regulatoria indicativa para la vigencia (CREG)	87	98	88,8%
7 Ampliar la cobertura de medición y de seguimiento a la prestación del servicio de energía eléctrica (IPSE)	32	70	46%

Aspectos relevantes

- 1 Se abrió convocatoria por 4 meses, en donde los proponentes no pasaron los Términos de Referencia, lo cual ha generado que no podamos cumplir con la meta. Se solicitó reserva para los recursos de la vigencia 2018 por lo que no se ve posible ejecutarlos en lo que queda del presente año.
- 2 Teniendo en cuenta que los procesos contractuales que permitirían el 100% de la ejecución no se adelantaron en el periodo del año restante no se cumplirá con la meta.
- 3 Teniendo en cuenta que el cumplimiento del indicador de inversiones se encuentra directamente relacionado con la perforación de pozos exploratorios y la adquisición de sísmica, no es de considerar el cumplimiento de la meta de inversiones presupuestada
- 4 Se tiene el riesgo de lograr el cumplimiento de la meta en la vigencia por encontrarse un retraso en la ejecución de los recursos de inversión, sin embargo al cierre de la vigencia se logrará una ejecución satisfactoria
- 5 Se va a cumplir la meta en el mes de diciembre realizando la publicación de 4 convocatorias
- 6 La Comisión espera cumplir según lo replanteado en los ajustes de la agenda regulatoria indicativa 2018, aprobada en la Circular 065 de 2018, es importante anotar que el cumplimiento de la agenda va de la mano con la disponibilidad de tiempo y realización de las sesiones por parte de los miembros del cuerpo colegiado.
- 7 El recorte presupuestal ocasionó la redefinición y ajuste del proyecto de telemetría y de este modo la gestión contractual, impactando directamente el cronograma del mismo

SEGUIMIENTO INDICADORES NO SINERGIA

A Septiembre de 2018

Plan Estratégico Sectorial



MINMINAS



= 68%

Plan Estratégico Institucional



= 67%

SEGUIMIENTO INDICADORES NO SINERGIA

A Septiembre de 2018

Plan Estratégico Sectorial

INDICADOR	Meta 2018	AVANCE PROGRAMADO	AVANCE ENTIDAD - III TRIMESTRE 2018							AVANCE SECTOR
			MME	ANH	ANM	SGC	UPME	CREG	IPSE	
Promedio de Cumplimiento de los Indicadores del Sector que Aportan al PND No Registrados en SINERGIA	100%	25% / I Trimestre 50% / II Trimestre 75% / III Trimestre 100% / IV Trimestre	67%	61%	75%	75%	70%	66%	65%	68%
Análisis Semáforo - Acumulado Indicadores (28)			7 1	2 2	1	5	1 1	1	3 1	19 2 7

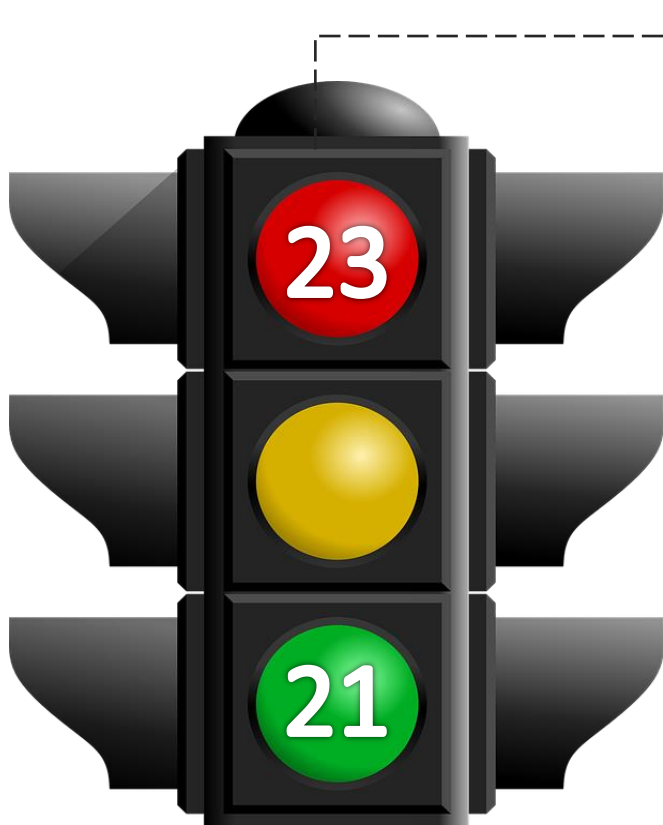
Plan Estratégico Institucional

INDICADOR	Meta 2018	AVANCE PROGRAMADO	AVANCE DEPENDENCIAS III TRIMESTRE 2018				AVANCE ENTIDAD
			D.H.	D.E.E	D.F.M.	D.M.E.	
Promedio de Cumplimiento de los Indicadores del Sector que Aportan al PND No Registrados en SINERGIA	100%	25% / I Trimestre 50% / II Trimestre 75% / III Trimestre 100% / IV Trimestre	50%	75%	70%	71%	67%
Análisis Semáforo - Acumulado Indicadores (10)			2 1	1	2 1	2 1	7 1 2

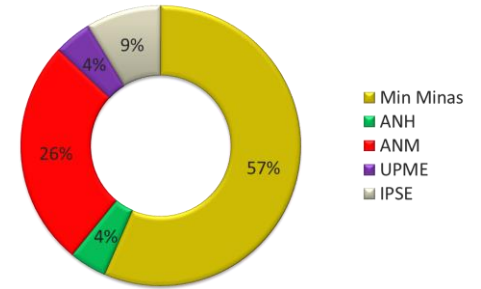


INDICADORES Vs LINEAMIENTOS

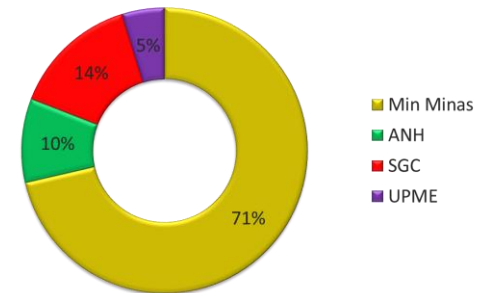
INDICADORES SECTOR



- **13** MINMINAS
- 1** ANH
- 6** ANM
- 1** UPME
- 2** IPSE

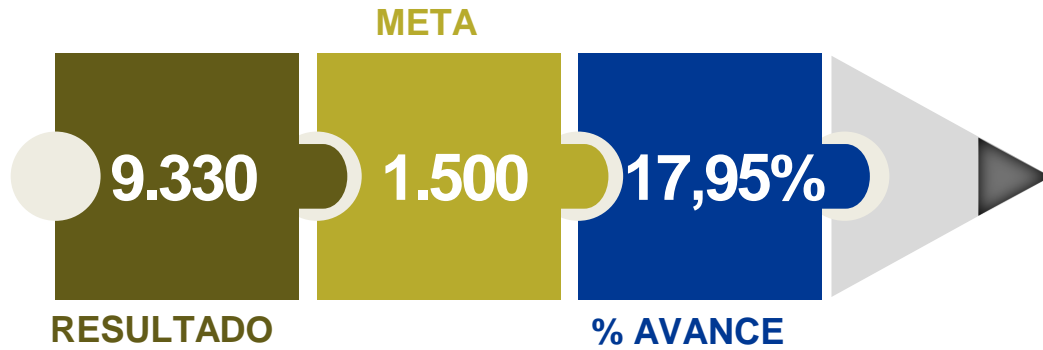


- 15** MINMINAS
- 2** ANH
- 3** SGC
- 1** UPME



44

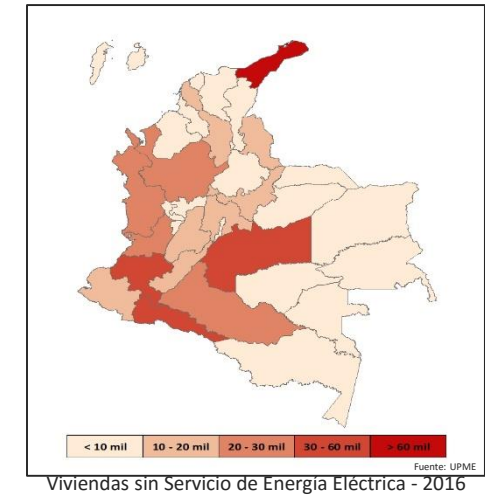
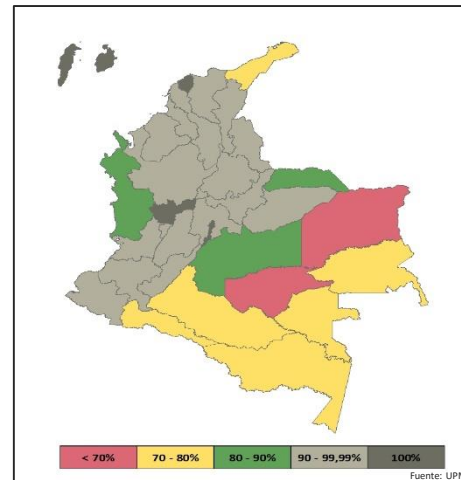
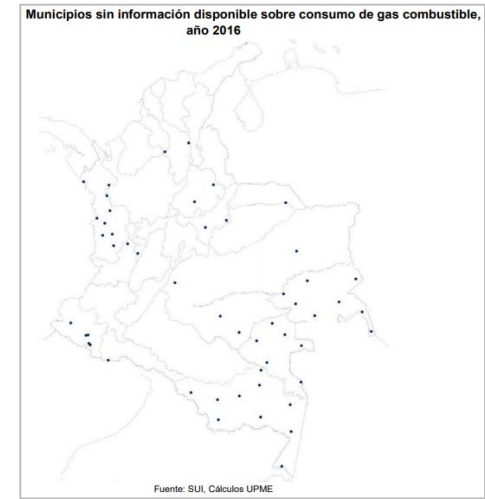
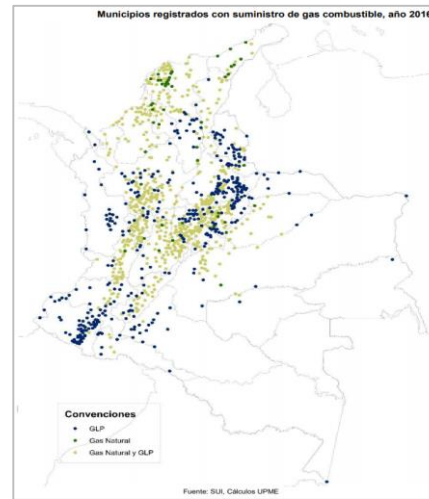
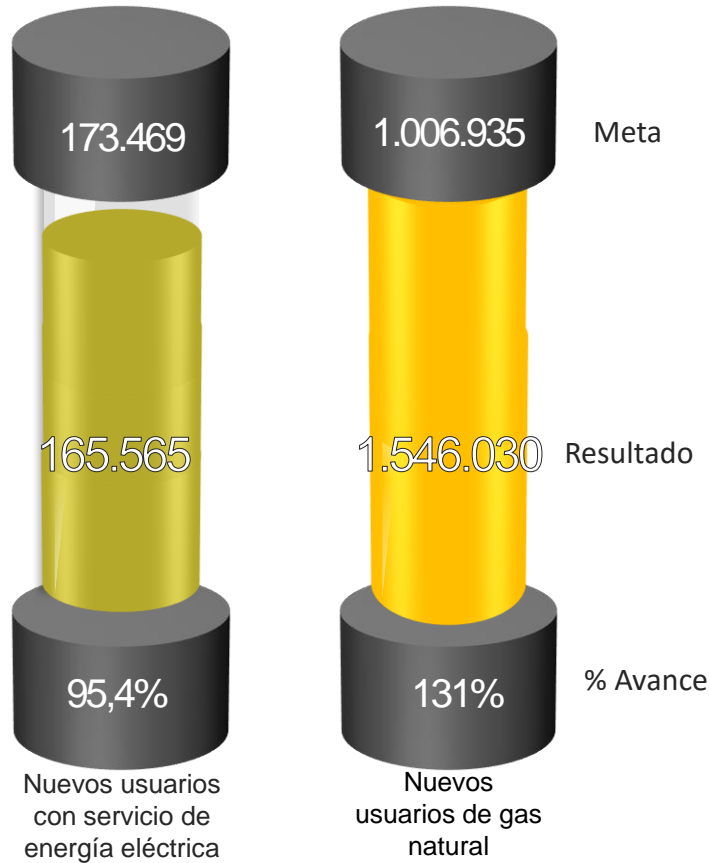
Solicitudes por resolver



- Decisiones Judiciales
- Temas Ambientales



Servicios Públicos



ENERGIAS RENOVABLES

Capacidad instalada de fuentes no convencionales de energía en las ZNI (MW)



RESULTADO

2,47



META

9,00



% AVANCE

27,4%

Recurso hídrico con potencias instaladas < 20 MW:
sistemas solares fotovoltaicos individuales o
concentrados, la generación eólica, la generación
con biomasa, la generación solar térmica

MAPA ZONAS INTERCONECTADAS Y ZNI



■ Zonas Interconectadas
■ Zonas No Interconectadas

AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

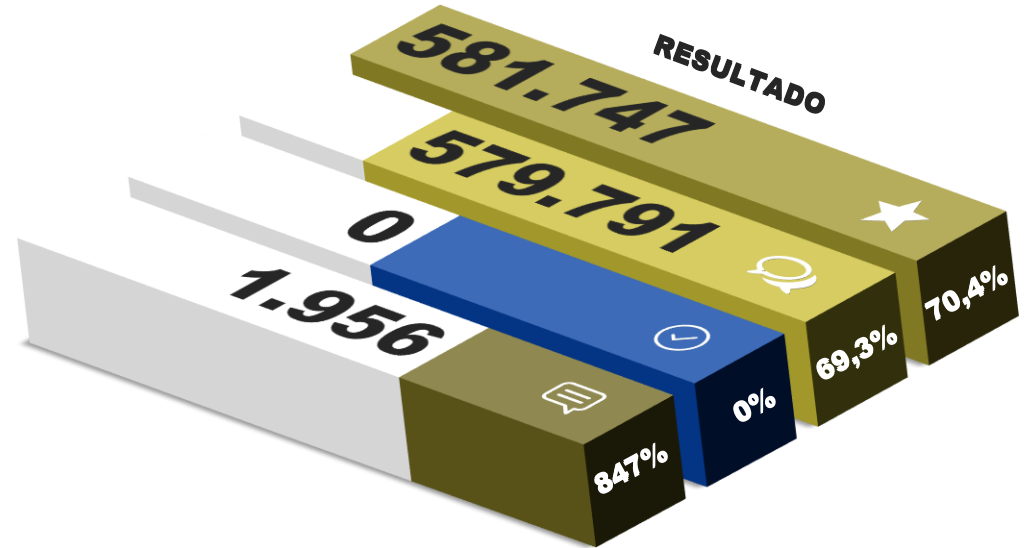
METAS

611.523 Automotores utilizando energéticos alternativos

610.340 Vehículos convertidos a GNV

728 Nuevos Vehículos convertidos a GLP.

455 Nuevos vehículos utilizando energía Eléctrica



Equivalente al 17% del total de Vehículos



Política No. 2 Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano

Estrategias

- Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas
- Modernización del Estado

Líder de política: Secretaría General y Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano

Política No. 2 Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano

Política	Estrategia	Indicador	Frecuencia	Metas Anuales				Metas Cuatrienio	Observaciones
				2015	2016	2017	2018		
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Estrategia de rendición de cuentas anual con actividades, seguimiento e informe de resultados	Trimestral	4	4	4	4	16	La Estrategia de Rendición de Cuentas que debe realizarse anualmente, acoge las directrices del PND 2014 - 2018, la Ley Estatutaria Ley 1758 de 2015 capítulo Rendición de Cuentas y la estrategia para la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con tres seguimientos trimestrales	Trimestral	0	4	4	4	12	Se estimaron de acuerdo con las posibilidades de ejecución de las entidades del sector y conforme a viabilizar acciones intrasectoriales que aporten al cumplimiento del Furag, Gobierno en Línea y el PND 2014 - 2018 Buen Gobierno, Ley de Transparencia y normas de austeridad.
	Modernización del Estado	Encuestas de calidad del servicio diseñadas, aplicadas y analizadas	Trimestral	0	1	1	1	3	La encuesta de calidad en el servicio por entidad debe permitir establecer una línea base en el primer año de medición y el avance acumulado al final del cuatrienio por lo que se requiere formular acciones de mejoramiento anual.
		Actividades de fortalecimiento de cultura del servicio en los funcionarios	Trimestral	0	1	1	1	3	Cada actividad anual sectorial aporta a la consolidación del modelo de servicio civil moderno y se acoge a la Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.

Estrategia de Rendición de Cuentas

Indicador	Meta año 2018	Avances por Entidad Trimestre Acumulado							
		ANH	ANM	CREG	IPSE	SGC	UPME	MinMinas	Promedio Sector
Estrategia de rendición de cuentas anual con actividades, seguimiento e informe de resultados	4	3	3	3	3	3	3	3	3

Ejecución de actividades - componente Rendición de Cuentas

Indicador	Meta año 2018	Avances por Entidad Trimestre Acumulado							
		ANH	ANM	CREG	IPSE	SGC	UPME	MinMinas	Promedio Sector
# Actividades Planeadas	100%	17/17	16/16	6/6	13/18	12/16	15/17	15/15	
Ejecutado	100%	55%	81.8%	87.5%	72%	75%	80%	76.86%	75.45%

Componente 3 Rendición de Cuentas

Subcomponente 1: Información de calidad y en lenguaje comprensible

Subcomponente 2: Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones

Subcomponente 3: Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas

Subcomponente 4: Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Indicador	Meta año 2018	Avances por Entidad Trimestre Acumulado							
		ANH	ANM	CREG	IPSE	SGC	UPME	MinMinas	Promedio Sector
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con tres seguimientos trimestrales	4	3	3	3	3	3	3	3	3

Componente 1 – Mapa de Riesgos de Corrupción y Medidas para Mitigar los Riesgos

Subcomponente 1: Política de Administración del Riesgo

Subcomponente 2: Construcción del Modelo de Gestión del Riesgo de Corrupción (Mapa de Riesgo de Corrupción)

Subcomponente 3: Comunicación y consulta

Subcomponente 4: Monitoreo y Revisión

Componente 2 – Racionalización de Trámites

Componente 3 - Rendición de Cuentas

Subcomponente 1: Información de calidad y en lenguaje comprensible

Subcomponente 2: Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones

Subcomponente 3: Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas

Subcomponente 4: Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional

Componente 4 - Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano

Subcomponente 1: Estructura administrativa y Direccionamiento estratégico

Subcomponente 2: Fortalecimiento de los canales de atención

Subcomponente 3: Talento humano

Subcomponente 4: Normativo y procedimental

Subcomponente 5: Relacionamiento con el ciudadano

Componente 5 - Mecanismos para la transparencia y acceso a la información

Subcomponente 1: Estructura administrativa y Direccionamiento estratégico

Subcomponente 2: Fortalecimiento de los canales de atención

Subcomponente 3: Elaboración de los Instrumentos de Gestión de la Información

Subcomponente 4: Criterio diferencial de accesibilidad

Subcomponente 5: Monitoreo del Acceso a la Información Pública

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2018

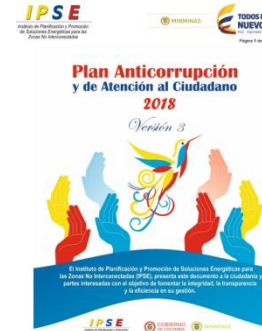
Ministerio de Minas y Energía
Ley 1474 de 2011, art. 73 y 76
Decreto 2641 de 2012



GOBIERNO DE COLOMBIA



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO 2018



Ejecución de actividades – Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Indicador	Meta año 2018	Avances por Entidad Trimestre Acumulado							
		ANH	ANM	CREG	IPSE	SGC	UPME	MinMinas	Promedio Sector
# Actividades Planeadas	100%	57	65	40	48	61	40	45	
Ejecutado	100%	54%	89.1%	58.3%	64.56%	70%	58.35%	50,56%	61,37%

Encuesta de calidad del servicio

NTC-ISO 9001:

8.2.1. Comunicación con el cliente

9.1.2. Satisfacción del cliente en el cumplimiento de sus necesidades y expectativas

Indicador	Meta año 2018	Avances por Entidad Trimestre Acumulado							
		ANH	ANM	CREG	IPSE	SGC	UPME	MinMinas	Promedio Sector
Encuestas de calidad del servicio diseñadas, aplicadas y analizadas	1	70%	70%	50%	75%	100	75%	80%	74.29%

Entidad	2016	2017	2018
ANH	74%	83%	Aun no se tienen resultados Finales
ANM	41%	49%	Aun no se tienen resultados Finales
CREG	81%	86%	72% Primer semestre
IPSE	95%	73%	80% Primer semestre
SGC	83%	89%	81.25% Representa un solo punto de atención (Laboratorio secundario de calibración dosimétrica)
UPME	97%	98%	Aun no se tienen resultados Finales
MME	92%	96%	Aun no se tienen resultados Finales

Actividades de fortalecimiento en cultura del servicio

Indicador	Meta año 2018	Avances por Entidad Trimestre Acumulado							
		ANH	ANM	CREG	IPSE	SGC	UPME	MinMinas	Promedio Sector
Actividades de fortalecimiento de cultura del servicio en los funcionarios	1	70%	80%	60%	30%	60%	75%	70%	63.57%

Propuesta estratégica: Se realizarán mesas de trabajo con las entidades adscritas y el área de planeación para unificar criterios para la formulación y seguimiento del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2019.



Política No. 3 Gestión del Talento Humano

Estrategia

Promover la eficiencia y eficacia administrativa del Buen Gobierno del PND

Líder de política: Secretaría General y Subdirección de Talento Humano

Política No. 3 Gestión del Talento Humano

POLÍTICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO	Metas anuales				METAS CUATRIENIO	OBSERVACIONES
					2015	2016	2017	2018	2018	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Promover la eficiencia y eficacia administrativa del Buen Gobierno del PND	Cumplimiento de la Gestión Estratégica del Talento Humano	Anual	FURAG	90%	95%	98%	98%	100%	
		Servidores Públicos formados en énfasis en la Paz	Anual	sistemas de seguimiento	90%	95%	100%	100%		

Política No. 3 Gestión del Talento Humano

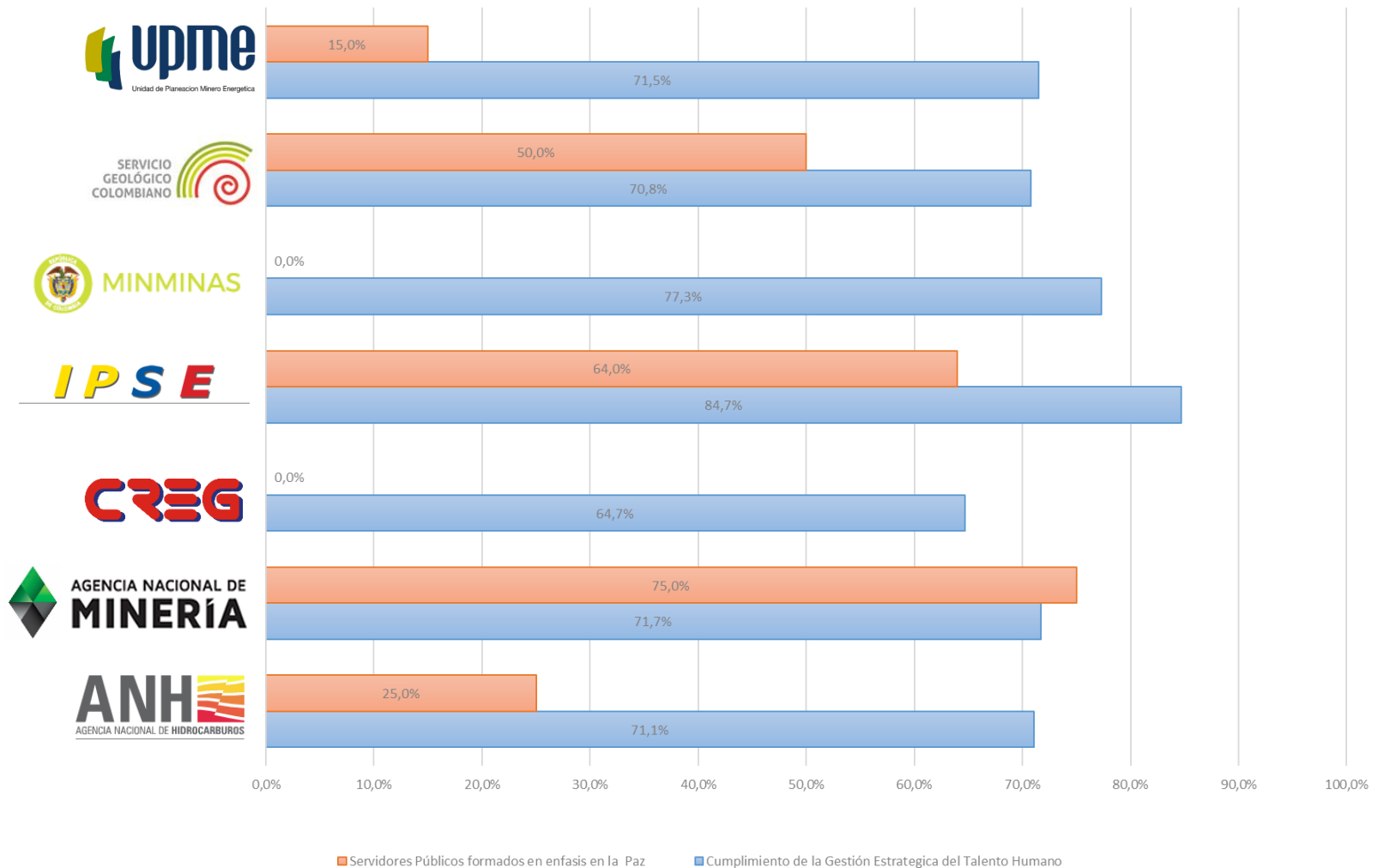
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN PLAN ESTRATÉGICO SECTOR MINAS Y ENERGÍA 2015-2018 Avance del 3er Trimestre - 2017

ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	META ANUAL	ANH	ANM	CREG	IPSE	MME	SGC	UPME	TOTAL ESTRATEGIA
Promover la eficiencia y eficacia administrativa del Buen Gobierno del PND	Cumplimiento de la Gestión Estratégica del Talento Humano	98%	22,8%	25,0%	21,8%	21,7%	27,3%	25,0%	21,5%	23,6%
	Servidores Públicos formados en énfasis en la Paz	100%	10,0%	25,0%		12,5%		30,0%	5,0%	16,5%

En el tercer trimestre del año las Entidades del Sector realizaron sus actividades de **Gestión Estratégica** acorde a los cronogramas establecidos con un promedio del 23,6% de avance. Sobre el Indicador **Formación en Paz** las Entidades ANH, ANM, SGC y UPME realizaron las ultimas actividades de esta estrategia.

Política No. 3 Gestión del Talento Humano

PLAN ESTRATÉGICO SECTOR MINAS Y ENERGÍA 2015-2018



Política No. 3 Gestión del Talento Humano

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN PLAN ESTRATÉGICO SECTOR MINAS Y ENERGÍA 2015-2018 Acumulado a 30 de septiembre de 2018

ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	ANH	ANM	CREG	IPSE	MME	SGC	UPME	TOTAL ESTRATEGIA
Promover la eficiencia y eficacia administrativa del Buen Gobierno del PND	Cumplimiento de la Gestión Estratégica del Talento Humano	71,1%	71,7%	64,7%	84,7%	77,3%	70,8%	71,5%	73,1%
	Servidores Públicos formados en énfasis en la Paz	25,0%	75,0%	0,0%	64,0%	0,0%	50,0%	15,0%	32,7%

> 91%

71% al 90%

51% al 70%

25% al 50%

< 25%

Política No. 3 Gestión del Talento Humano

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

PLAN ESTRATÉGICO SECTOR MINAS Y ENERGÍA 2015-2018

ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	META ANUAL	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	TOTAL ESTRATEGIA
Promover la eficiencia y eficacia administrativa del Buen Gobierno del PND	Cumplimiento de la Gestión Estratégica del Talento Humano	95%	24,9%	24,6%	23,6%	0,0%	73,1%
	Servidores Públicos formados en énfasis en la Paz	95%	4,6%	14,0%	16,5%	0,0%	35,1%

Todas las Entidades del Sector en los indicadores de **Gestión Estratégica** están realizando las actividades requeridas para finalizar el año en el 100%, ya que las actividades de cierre de gestión están para los meses de noviembre y diciembre.

Frente al indicador de **Formación en Paz**, se realizaron las ultimas actividades del año.

Política No. 3 Gestión del Talento Humano

Resumen Avance de la Política No. 3 Cuatrienio 2015 - 2018

POLÍTICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	Metas anuales					Retraso	Propuesta Estrategia			
			2015	2016	2017	2018						
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Promover la eficiencia y eficacia administrativa del Buen Gobierno del PND	Cumplimiento de la Gestión Estratégica del Talento Humano	90%	95,5%	95%	94,2%	98%	97,7%	98%	73,1%	24,9%	Se va a llevar a cabo las acciones necesarias para el cumplimiento de las estrategias, en cada una de las entidades del sector para cumplir con la meta del 98% Entre otras cumplir con el Plan de Bienestar, Capacitación, SG-SST y las metas MIPG.
		Servidores Públicos formados en énfasis en la Paz	90%	-	95%	100,0%	100%	97,6%	100%	35,1%	64,9%	Ya que en las vigencias 2016 y 2017 se cumplió con el 98.8% de la estrategia y el 100% de los funcionarios de las Entidades fueron formados en énfasis de Paz.

Política No. 3 Gestión del Talento Humano

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - PLAN ESTRATÉGICO SECTOR MINAS Y ENERGÍA 2015-2018 SEGUIMIENTO TERCER TRIMESTRE

ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	META ANUAL	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	CUMPLIMIENTO FRENTE A LA META	OBSERVACIONES
Implementación de estrategias para fortalecer el desarrollo de competencias y capacidades de los servidores públicos	Cumplimiento Plan Institucional de Capacitación	100%	25%	25%	30%	-	80%	Se ha ejecutado el Plan de Capacitación Institucional - PIC en lo previsto para el tercer trimestre del año.
Implementación del Programa de Bienestar Social	Cumplimiento plan de bienestar y estímulos	100%	25%	25%	22%	-	72%	Se ha ejecutado las actividades del Plan de Bienestar Social Laboral del Ministerio en el tercer trimestre.
Ejecución de Políticas y Programas del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Cumplimiento implementación y mejoramiento SGSST	100%	25%	25%	30%	-	80%	Se han desarrollado las actividades del cronograma de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Implementación de Políticas y Programas en Construcción de Paz	Cumplimiento campañas de capacitación en pedagogía de la paz	100%	0%	0%	0%	-	0%	El Ministerio, no ejecutará mas actividades relacionadas a esta política en atención a la indicaciones del DAFP.



Política No. 4 Eficiencia Administrativa

Estrategia

Estrategia Gobierno en Línea -GEL-

Líderes de política:

Secretaría General, Subdirección Administrativa y Financiera (Grupo Administración Documental y Grupo Servicios Administrativos), Grupo TIC y Oficina de Planeación y Gestión Internacional

Política No. 4 Eficiencia Administrativa

Líderes de Política: Secretaría General, Subdirección Administrativa y Financiera (Grupo Administración Documental y Grupo Servicios Administrativos), Grupo TIC y Oficina de Planeación y Gestión Internacional

POLÍTICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO	Metas anuales				METAS CUATRIENIO	OBSERVACIONES
					2015	2016	2017	2018	2018	
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Estrategia Gobierno en Línea -GEL-	Avance de cumplimiento de la Integración de los Sistemas de Gestión del sector	Semestral	MECI, Plan de acción entidades, Bateria de Indicadores	29%	26%	26%	19%	100%	La racionalización de trámites y servicios, para su automatización será trabajado en el Plan anticorrupción y de atención al ciudadano, Componente # 2 - Estrategia Antitrámites, por cada una de las entidades.
		Gestión de Documentos Electrónicos(implementación de sistemas de gestión, sustitución de memorandos y comunicaciones internas)	Semestral	Matriz de Implementación GEL	60%	70%	80%	100%	100%	
		Definición e Implementación de buenas practicas para el uso eficiente de papel	Semestral	Matriz de Implementación GEL	20%	40%	80%	100%	100%	
		Automatización de procesos y procedimientos internos (Certificaciones y Constancias en Línea, procesos internos)	Semestral	Matriz de Implementación GEL	40%	45%	80%	100%	100%	
		Formulación y/o actualización e implementación de la Estrategia de TI.	Semestral	Matriz de Implementación GEL	20%	40%	60%	80%	80%	
		Definición e Implementación del SGSI(Información y sistemas de información)	Semestral	Matriz de Implementación GEL	40%	60%	80%	100%	100%	
		Elaboración e Implementación del Plan Protocolo IPv6	Semestral	Matriz de Implementación GEL	----	----	80%	100%	100%	
		Apertura de Datos (Inventario de Activos de Información, Definición y Publicación de Datos Abiertos, Obtención Sello de Excelencia - Datos Publicados)	Semestral	Matriz de Implementación GEL	----	----	80%	100%	100%	
		Cumplir con los porcentajes establecidos en el Plan de Implementación de la Estrategias de Gobierno en Línea - GEL	Semestral	Matriz de Implementación GEL	60%	70%	80%	90%	90%	
		Cumplimiento del Plan Sectorial de Gestión Documental	Semestral	Instrumentos archivísticos	50%	70%	90%	100%	100%	

Política No. 4 Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO	Meta 2018 por trimestres, ejecutada				Ejecución 2018 Acumulada	Ejecución Cuatrienio a 2018 acumulada
				I	II	III	IV		
Estrategia Gobierno en Línea -GEL-	Avance de cumplimiento de la Integración de los Sistemas de Gestión del sector	Semestral	MECI, Plan de acción entidades, Batería de Indicadores	6,49%	9,42%	13,62%		13,62%	97.37%
	Gestión de Documentos Electrónicos	Semestral	Matriz de Implementación GEL	76%	95%	95%		95%	95%
	Definición e Implementación de buenas practicas para el uso eficiente de papel	Semestral	Matriz de Implementación GEL	98%	100%	100%		100%	100%
	Automatización de procesos y procedimientos internos (Certificaciones y Constancias en Línea, procesos internos)	Semestral	Matriz de Implementación GEL	66%	70%	70%		70%	70%
	Formulación y/o actualización, implementación y seguimiento a la Estrategia de TI.	Semestral	Matriz de Implementación GEL	73%	76%	76%		76%	76%
	Formulación e Implementación del SGSI	Semestral	Matriz de Implementación GEL	83%	86%	86%		86%	86%
	Elaboración e Implementación del Plan Protocolo IPv6 - Elaboración del Plan , 40	Semestral	Matriz de Implementación GEL	61%	70%	70%		70%	70%
	Elaboración e Implementación del Plan Protocolo IPv6 - Implementación del Plan, 60	Semestral	Matriz de Implementación GEL	36%	46%	46%		46%	46%
	Apertura de Datos - Inventario de Activos de Información	Semestral	Matriz de Implementación GEL	97%	97%	97%		97%	97%
	Apertura de Datos - Definición y Publicación de Datos Abiertos Portal de la Entidad	Semestral	Matriz de Implementación GEL	100%	100%	100%		100%	100%
	Apertura de Datos - Obtención Sello de Excelencia - Datos Publicados	Semestral	Matriz de Implementación GEL	43%	60%	73%		73%	73%
	Apertura de Datos - Datos Publicados, en Datos.gov.co	Semestral	Matriz de Implementación GEL	100%	100%	100%		100%	100%
	Cumplir con los porcentajes establecidos en el Plan de Implementación de GEL	Semestral	Matriz de Implementación GEL	74%	83%	84%		84%	84%
	Cumplimiento del Plan Sectorial de Gestión Documental	Semestral	Instrumentos archivísticos	5,7%	1,4%	2,9%		10%	90%



Política No. 4 Eficiencia Administrativa

MME: Se obtuvo renovación del certificado de calidad en la norma ISO 9001:2015 y se sigue implementando el MIPG; se está ejecutando el Plan de acción para la implementación de la normas de SST y el SGA.

ANH: Se realizó la auditoría de Otorgamiento por parte del ente certificador, bajo los esquemas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, auditorías que iniciaron el día 17/09/2018 y culminaron el 05/10/2018, donde el ente Certificador otorgó por tres (3) años, las certificaciones ya mencionadas.

IPSE: En el tercer trimestre se actualizaron los sistemas de Gestión de Calidad y de Gestión Ambiental conforme a las normas ISO 9001 e ISO 14001 en sus versiones 2015, se realizaron las auditorias internas y externas y como resultado se otorgaron nuevamente los certificados por ICONTEC



Política No. 4 Eficiencia Administrativa

UPME: Han realizado varias actividades alineadas con el MIPG y se inició proceso de Planeación estratégica que conlleva a revisión de procesos.

ANM: Con el apoyo de un contrato, se siguen documentando los procesos.

SGC: Se cuenta con la herramienta ISOLUCIÓN, aplicativo que centraliza la documentación del Sistema de Gestión Institucional.

CREG: Se certificaron en la Norma de calidad ISO 9001:2015 y se sigue alineando el sistema al MIPG.

Ejecutado sector 2015- 2018 a septiembre: 97.37%

Política No. 4 Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA	INDICADOR	AVANCES POR ENTIDAD - III TRIMESTRE 2018							PROMEDIO SECTOR	
		MINMINAS	ANH*	ANM	SGC	UPME	CREG	IPSE		
Estrategia Gobierno en Línea -GEL-	Integración de Sistemas	Avance de cumplimiento de la Integración de los Sistemas de Gestión del sector	18,5%	100%	15,8%	35%	10%	31,5%	48%	13,62%
	Capacidades Institucionales	Gestión de Documentos Electrónicos	83%	100%	100%	100%	83%	100%	100%	95%
		Definición e Implementación de buenas practicas para el uso eficiente de Papel.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Automatización de procesos y procedimientos internos (Certificaciones y Constancias en Línea, procesos internos)	75%	50%	93%	100%	83%	50%	38%	70%
	Gestión de TI	Formulación y/o actualización, e implementación de Estrategia de TI	73%	80%	80%	80%	80%	65%	73%	76%
		Formulación e Implementación del SGSI	97%	100%	98%	43%	86%	94%	83%	86%
		Elaboración e Implementación del Plan Protocolo IPv6 - Elaboración del Plan, 40	100%	100%	100%	40%	40%	10%	100%	70%
		Elaboración e Implementación del Plan Protocolo IPv6 - Implementación del Plan, 60	90%	70%	90%	15%	5%	0%	50%	46%
		Apertura de Datos - Inventario de Activos de Información, 25	100%	100%	100%	76%	100%	100%	100%	97%
		Apertura de Datos - Definición y Publicación de Datos Abiertos Portal de la Entidad, 25	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Apertura de Datos - Obtención Sello de Excelencia - Datos Publicados, 25	80%	80%	75%	75%	100%	100%	0%	73%
		Apertura de Datos - Datos Publicados, en Datos.gov.co 25	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Estrategia de GEL	Cumplir con los porcentajes establecidos en el Plan de Implementación de GEL	90%	94%	96%	83%	77%	75%	73%	84%
	Gestión Documental	Cumplimiento del Plan de Gestión Documental	90%	90%	90%	80%	90%	90%	100%	90%

La ANH planeó cumplir el 100% de sus metas entre 2017 y 2018: las demás entidades distribuyeron entre los cuatro años, sus actividades acorde con sus recursos para sumar al final del cuatrienio el 100%

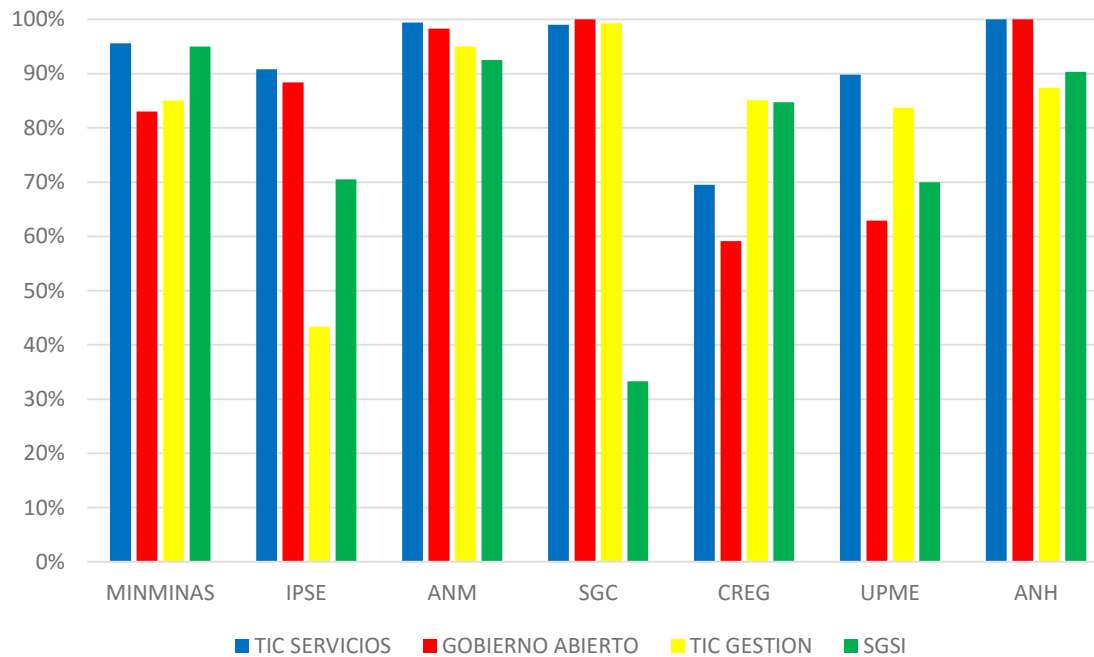
Cumplimiento de la Estrategia de Gobierno en Línea (Gobierno digital)

Sector Minero Energético

ENTIDAD	CUMPLIMIENTO PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GEL - GD				Cumplimiento
	TIC PARA SERVICIOS	GOBIERNO ABIERTO	TIC PARA GESTIÓN	SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN	
MINMINAS	96%	83%	85%	95%	90%
IPSE	91%	88%	43%	71%	73%
ANM	99%	98%	95%	93%	96%
SGC	99%	100%	99%	33%	83%
CREG	70%	59%	85%	85%	75%
UPME	90%	63%	84%	70%	77%
ANH	100%	100%	87%	90%	94%
PROMEDIO	92%	85%	83%	77%	84%

Cumplimiento de la Estrategia de Gobierno en Línea (Gobierno Digital)

Cumplimiento Plan de Implementación GEL- Gobierno Digital



Política No. 4 Eficiencia Administrativa

AVANCE INSTRUMENTOS ARCHIVISTICOS						
ENTIDAD	ACUMULADO 2017	INSTRUMENTOS PARA 2018	AVANCE TRIMESTRE I	AVANCE TRIMESTRE II	AVANCE TRIMESTRE III	ACUMULADO 2018
IPSE	60%	Los mapas de procesos - PGD - PINAR – TVD	100%			100%
UPME	90%	TVD	15% Aprobación estudios previos	15% Aprobación estudios previos	75% firma e inicio del contrato 053 de 2018	90%
CREG	80%	Modelo de requisitos - Tablas de Control de Acceso	15% Tablas Control de Acceso	50% Tablas control de acceso 100% Modelo de requisitos	70% Tablas control de acceso	90%
ANH	90%	Modelo de requisitos		30% (Acumulado) Modelo de Requisitos	50% (Acumulado) Modelo de Requisitos	90%
SGC	60%	Los mapas de procesos - Tablas Control de Acceso - Modelo de Requisitos - TVD	33% Mapas de procesos 12% Tablas Control de Acceso 50% TVD	33% Mapas de procesos 41% Tablas Control de Acceso 50% TVD	100% Mapas de procesos 100% Tablas Control de Acceso 50% Modelo de Requisitos 50% TVD	80%
ANM	90%	Banco terminológico	25%	70%	80%	90%
MME	90%	Tablas Control de Acceso		50%	100%	100%
	80%					90%



Política No. 5 Gestión Financiera

Estrategias

- Formulación y Seguimiento a los proyectos de inversión.
- Ejecución presupuestal a los proyectos de inversión.
- Cumplir la ejecución contractual y financiera de acuerdo a las metas establecidas.

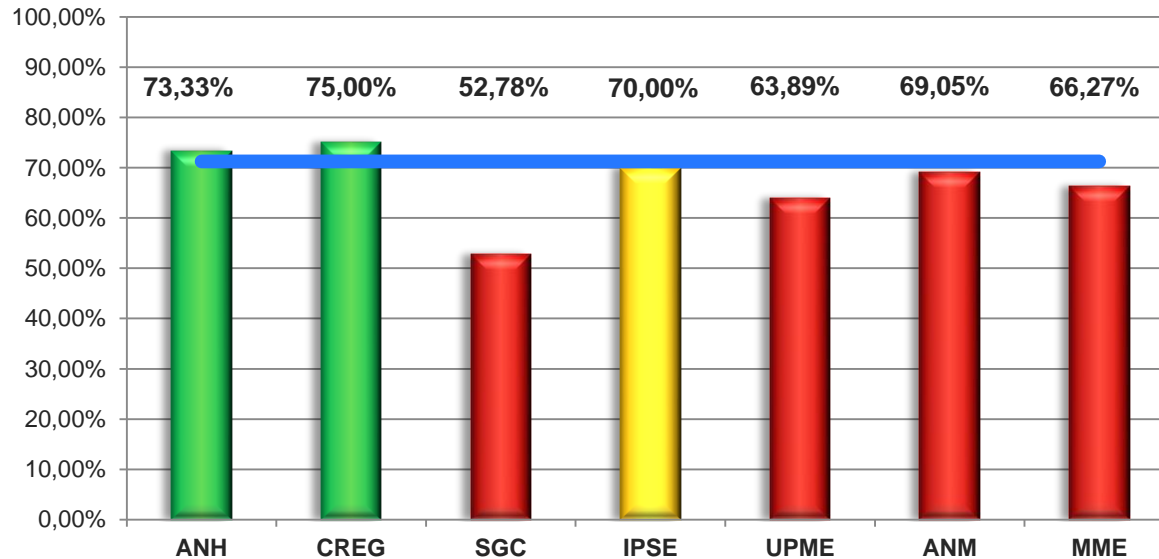
Líderes de política: Oficina de Planeación y Gestión Internacional, Secretaría General y Subdirección Administrativa y Financiera

Política No. 5 Gestión Financiera

Estrategia	Indicador / Entidad	ANH	CREG	SGC	IPSE	UPME	ANM	MME	AVANCE ACUMULADO III TRIMESTRE SECTOR	META III TRIMESTRE
Formulación y Seguimiento a los proyectos de inversión	Cumplimiento de los indicadores SUIFP Y SPI	73,33%	75,00%	52,78%	70,00%	63,89%	69,05%	66,27%	67,19%	71,25%
Ejecución presupuestal a los proyectos de inversión	Cumplimiento de la Ejecución presupuestal	17,50%	23,74%	15,60%	6,27%	24,48%	42,29%	66,76%	62,34%	70,50%
Cumplir la ejecución contractual y financiera de acuerdo a las metas establecidas	No. de contratos suscritos / No. de estudios previos radicados para adelantar contratación	75,00%	75,00%	67,50%	75,00%	25,00%	75,00%	74,21%	66,67%	73,50%
	Programa Anual de Caja (PAC) Ejecutado / Programa Anual de Caja (PAC) Programado	54,75%	74,25%	55,13%	74,09%	41,16%	73,71%	74,85%	63,99%	69,75%

Política No. 5 Gestión Financiera

Cumplimiento de los indicadores SUIFP y SPI



Acciones para Alcanzar la Meta:

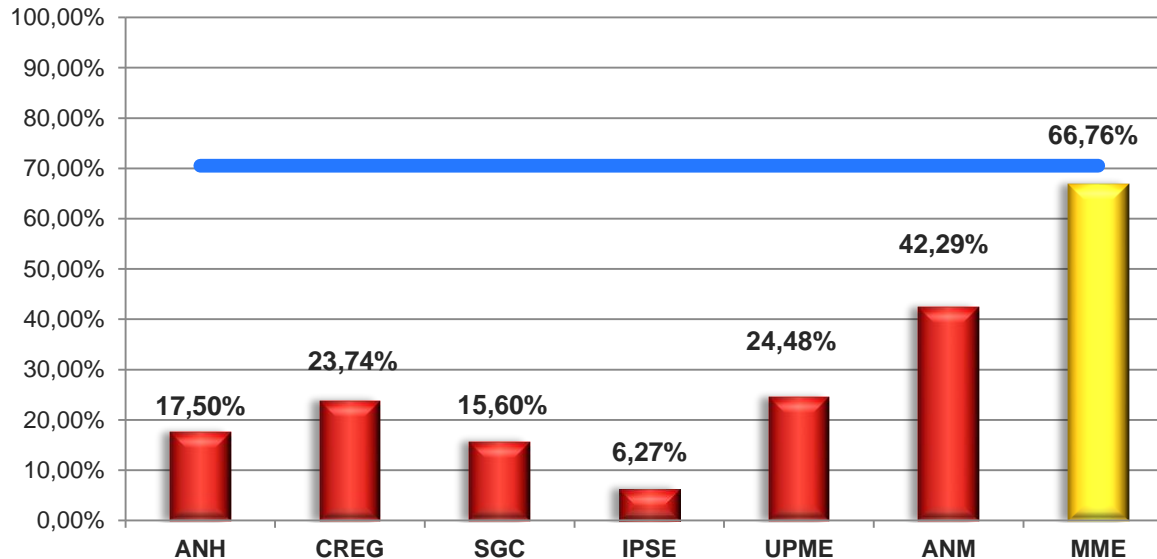
MME: a) Continuar con el seguimiento a la información registrada por el Formulator con calidad y pertinencia y oportunidad. b) Asegurar el registro de información para el cierre de diciembre/2018.

SGC: Acompañamiento al Gerente del proyecto por parte del Grupo de Planeación para diligenciar el SPI.

UPME: Aducen problemas en la plataforma para diligenciar el seguimiento.

Política No. 5 Gestión Financiera

Cumplimiento de la Ejecución presupuestal



Acciones para Alcanzar la Meta:

MME: a) Continuar con la gira "La Ejecución la Hacemos Todos" con las Dependencias y Entidades para propender alcanzar la meta del 92%. b) Realizar seguimiento al Plan de Choque Presupuestal.

CREG: Generará las mayores obligaciones en los últimos meses del año. b) No generará Reservas.

IPSE: a) Realizar gestiones administrativas, contractuales y financieras internas a los supervisores de los contratos. b) Minimizar las Reservas. c) Solicitar al MHCP devolución de recursos.

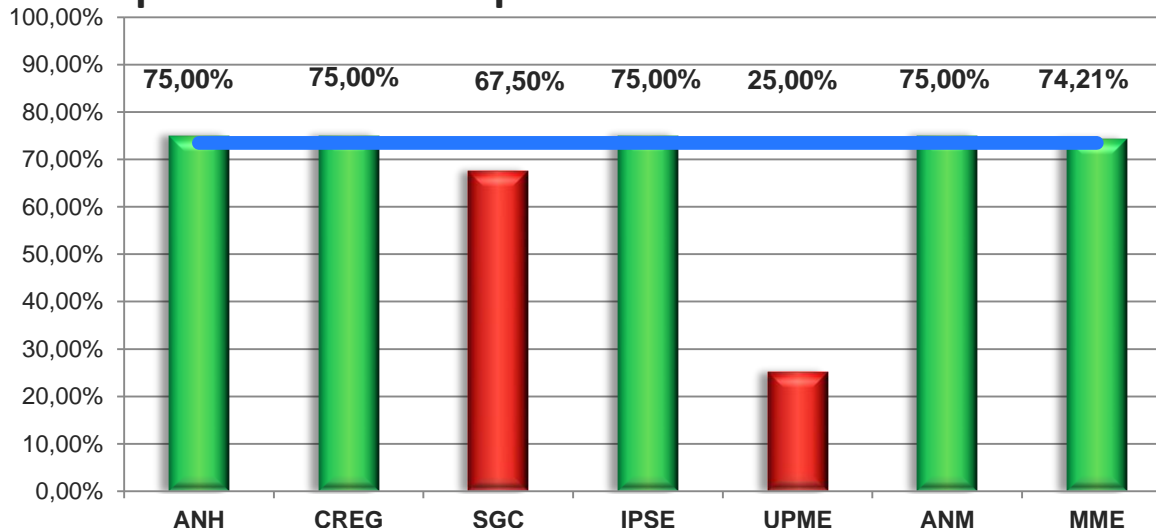
SGC: a) La mayor programación de recursos se llevará a cabo en el IV Trimestre. b) Realizarán seguimiento semanal al Plan de Choque que definieron al interior de la entidad.

UPME: La mayor programación de recursos se llevará a cabo en el IV Trimestre.

ANH: Adelanta plan de choque al interior de la entidad.

Política No. 5 Gestión Financiera

No. de contratos suscritos / No. de estudios previos radicados para adelantar contratación



73,50%
Cumplimiento Sector



Acciones para Alcanzar la Meta:

MME: **a)** Sostener e incrementar esfuerzos en la gestión contractual **b)** Acompañar a las dependencias para lograr sus compromisos en cumplimiento de las metas institucionales.

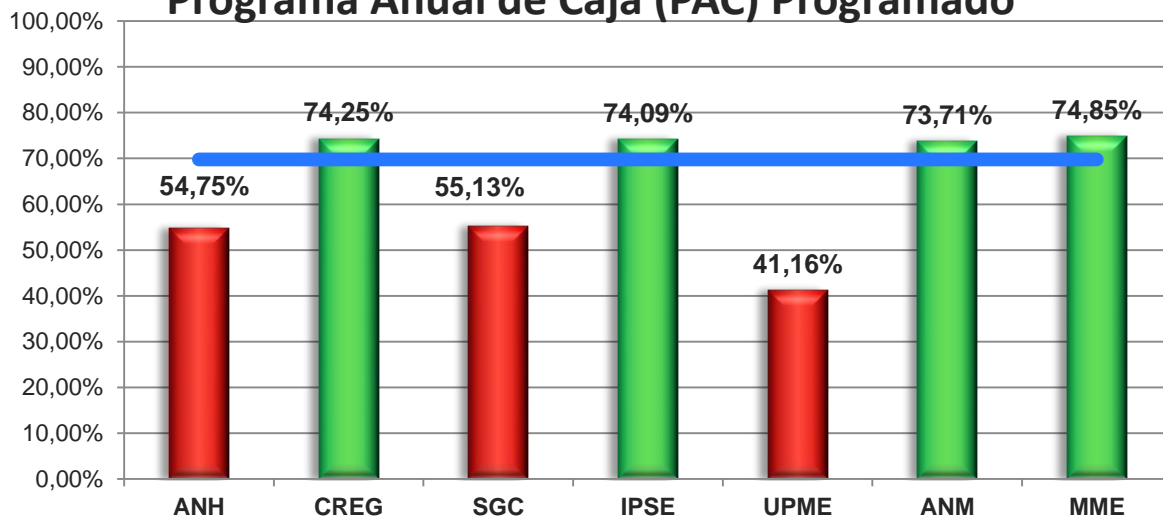
IPSE: Articular la programación realizada en el plan de adquisición con la contratación.

SGC: **a)** realizará 2 o mas Comités de contratos a la semana. **b)** Reducción de tiempo para evaluar las propuestas contractuales

UPME: **a)** Se recibieron (seis) estudios previos para adelantar contratación, de los cuales se volvieron contratos(dos)

Política No. 5 Gestión Financiera

Programa Anual de Caja (PAC) Ejecutado / Programa Anual de Caja (PAC) Programado



Acciones para Alcanzar la Meta:

MME: **a)** Implementar la Herramienta Dinámica en el MME que permita programar, consolidar, gestionar y hacer el seguimiento y la retroalimentación necesaria a los recursos PAC por cada una de las dependencias ejecutoras.

b) Establecer y capacitar enlaces profesionales por dependencia que sirvan de apoyo para el seguimiento de los recursos programados y pendientes de ejecución. **c)** Administración eficiente / analítica de los recursos ajustados a las necesidades proyectadas a la realidad de ejecución de la entidad.

SGC: **a)** Seguimiento a la radicación de las cuentas sobre las cuales se solicitaron PAC con el fin de pagarlas dentro del mes. **b)** Exigir a los supervisores que la solicitud del PAC se realice lo mas ajustado a los verdaderos pagos que se programen.

UPME a) Se realizó una programación de \$33.914.122.000 y se ejecutaron \$13.961.988.449

ANH: Adelanta Plan de Choque para lograr el recibo a satisfacción de los bienes y servicios que se programaron

Política No. 5 Gestión Financiera

Recomendaciones para el Cierre Presupuestal – 2018

1- El Sector necesita ejecutar recursos por \$810.000 millones para alcanzar la meta establecida con Presidencia de la República del 92,00%. Actualmente vamos en el 73,10% de obligaciones.

Concepto	Apropiación Vigente 2018	Compromisos	% Comp. /Aprop. Vigente	Obligado	% Oblig. /Aprop. Vigente	Por Comprometer	Por Obligar si se compromete el 100%	Proyección Cierre 2018
ANH	\$ 639.783	\$ 577.491	90,26%	\$ 425.068	66,44%	\$ 62.292	\$ 214.715	95%
IPSE	\$ 41.038	\$ 24.237	59,06%	\$ 9.585	23,36%	\$ 16.801	\$ 31.453	72%
CREG	\$ 27.415	\$ 22.375	81,62%	\$ 18.445	67,28%	\$ 5.040	\$ 8.970	89%
MME	\$ 3.348.538	\$ 2.765.834	82,60%	\$ 2.551.646	76,20%	\$ 582.704	\$ 796.892	96%
SGC	\$ 64.498	\$ 52.097	80,77%	\$ 38.918	60,34%	\$ 12.401	\$ 25.580	96%
UPME	\$ 33.914	\$ 27.665	81,57%	\$ 17.107	50,44%	\$ 6.249	\$ 16.807	92%
ANM	\$ 111.035	\$ 65.679	59,15%	\$ 57.743	52,00%	\$ 45.356	\$ 53.292	94%
Total Sector	\$ 4.266.220	\$ 3.535.377	82,87%	\$ 3.118.511	73,10%	\$ 730.843	\$ 1.147.709	95%

2- La Oficina de Planeación continuará con la gira la "Ejecución la Hacemos Todos", para hacer seguimiento al Plan de Choque que se estableció en Septiembre.

3- Cierre del SPI del mes de Noviembre será el 10 de Diciembre. [Completar los resúmenes ejecutivos, regionalización de recursos y metas, Ejecución y Rezago de recursos...]

Se recomienda asegurar el cierre del mes de Diciembre que se llevará a cabo el 21 de enero/2019.

Política No. 5 Gestión Financiera

Recomendaciones para el Cierre Presupuestal – 2018

4- El Sector presenta los siguientes Proyectos 2019 con Previo Concepto:

ENTIDAD	DNP	REGISTRADO		TOTAL P.C.
		FORMULADOR	ACTUALIZADO	
ANH	2			2
ANM		1		1
CREG		3		3
IPSE		1		1
MME	4		4	8
SGC	1		3	4
UPME	2		3	5
TOTAL P.C.	9	5	10	24

La Oficina de Planeación recomienda continuar las mesas de trabajo en conjunto con el DNP para viabilizar los proyectos en el mes de enero y febrero del 2019.

5- Tener presente la Directiva Presidencial No. 09 de 2018, Directrices de Austeridad.

Agenda

3. Propositiones y varios

- Directiva Presidencial # 7

Recordar el envío de la información relacionado con los requerimientos de la ciudadanía.



GRACIAS