

 El futuro es de todos Minenergía	MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía. SIGME	
		TH-F-13	
		31-03-2020	V-2

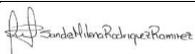
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2020 - Avance III Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Curso de MIPG	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	80%	I TRIMESTRE: Mediante correo de fecha 24 marzo se convocó a todos los servidores del Ministerio para realizar el curso de MIPG en la página del DAFP, esta en proceso de ejecución del curso por parte de los servidores. III TRIMESTRE: A la fecha 87 servidores han desarrollado el curso de MIPG
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV	1	50%	III TRIMESTRE: El día 11 de agosto se desarrollo jornada de inducción a los servidores que ingresaron durante el primer semestre del año a la Entidad, se conto con una participación de 40 servidores y colaboradores.
3. Curso de Gerentes Públicos	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Directivos	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	80%	I TRIMESTRE: Se realizó la inscripción al curso de los gerentes públicos, esta en proceso de ejecución por parte de los servidores públicos
4. Programa Bilinguismo	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
5. Curso Teoría del manejo defensivo para el grupo focal de conductores.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Conductores del Ministerio de Minas y Energía	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	I TRIMESTRE: En el mes de junio finalizó en curso con la certificación de 15 conductores
6. Coaching ejecutivo individual para directivos	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Lideres Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	I TRIMESTRE: A partir del mes de mayo se inicio con la programación de la primera sesión de coaching para los líderes de la entidad, igualmente se desarrollo la actividad denominada "Desarrollo de Equipos Liderazgo Inspirador", en donde se entregaron los resultados de la evaluación 360º. Igualmente en el mes de junio se finalizó con las sesiones individuales de coaching con los líderes de primer nivel del Ministerio.
7. Taller Buenas prácticas de gestión documental y firmas electrónicas.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Contratistas y funcionarios del sector	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano	1	II	1	100%	I TRIMESTRE: El día 7 de mayo se desarrollo la capacitación Taller de buenas practicas de gestion documental y firmas electronicas con una participación de 38 servidores
8. Actualización en contratación pública	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios responsables de contratación	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
9. Actualización presupuesto público	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios reponsables de presupuesto	Subdirección de Talento Humano	1	III			
10. Formulación de indicadores	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
11. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	6	II	6	100%	I TRIMESTRE: Durante los meses de abril, mayo y junio se desarrollaron las 6 sesiones de la capacitación de Lenguaje de Señas Colombianas dirigida a los servidores que adelantan atención a usuarios en condición de discapacidad auditiva.
12. Identificación, gestión y tratamiento de conflictos de intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	II	1	100%	I TRIMESTRE: El día 27 de abril se realizó webinar sobre Conflicto de Interés con una participación de 160 servidores
13. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	I	1	100%	I TRIMESTRE: El día 28 de marzo se realizó webinar sobre seguridad de la información con una participación de 128 servidores
14. Curso de excel intermedio	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
15. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	I TRIMESTRE: El día 21 de julio se realizo capacitación sobre la herramienta Planner de Office 365
16. Capacitación para la utilización de las herramientas de microsoft 365.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	I TRIMESTRE: El día 19 de mayo se realizó capacitación sobre utilización de herramienta Teams con la participación de 260 funcionarios.
17. Capacitación manejo nuevo aplicativo financiero y administrativo - NEON.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios y Contratistas de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano/Subdirección Administrativa y Financiera	1	II	1	100%	I TRIMESTRE: El días 7 de febrero se realizó capacitación presencial sobre ingreso de datos de contratos en NEON

18. Iniciativa de Coursera de Workforce recovery: Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III - IV			
19. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Control Interno Disciplinario	1	III	1	60%	II TRIMESTRE: En el mes de junio se envió correo electrónico convocando a todos los funcionarios del Ministerio para realizar el curso de Integridad Transparencia y Lucha contra la Corrupción en la página del DAFP, esta en proceso de ejecución del curso por parte de los servidores. III TRIMESTRE:
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				25		18	72%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: Para el III trimestre del año, se adelantaron las capacitaciones que se tenían programadas, sin embargo el curso de Excel, Presupuesto Público y Redacción y Corrección de Estilo Empresarial, se reprogramaron para el IV trimestre, esto teniendo en cuenta la situación de pandemia la cual obligo a realizar ajuste en el cronograma. Adicionalmente y en el marco de la estrategia de la Universidad de la Nueva Energía se han desarrollado capacitaciones dirigidas a las áreas misionales, durante el III trimestre del año se desarrollaron dos capacitaciones, Contratación Normativa y Regulación de Hidrocarburos y Offshore Regulación Técnica y Jurídica a Nivel Regional, Nacional e Internacional dirigidas a la Dirección de Hidrocarburos.

RECOMENDACIONES:


Sandra Milena Rodríguez Ramírez