

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2019 - Avance II trimestre de 2019

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
1 Actualización en temas minero energéticos	Evento	Áreas Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	III	44%	<p>I Trimestre: La Dirección de Minería Empresarial realizó capacitación en clasificación de la minería el 15 de febrero con la participación de 62 servidores de la entidad. El 1° de marzo efectuó capacitación en consultas populares y acuerdos municipales relacionados con la industria extractiva, con 51 participantes. El 15 de marzo Titulación Minería participaron 36 servidores.</p> <p>II Trimestre: Se desarrollaron las siguientes capacitaciones: El 5 de abril Capacitación en Exploración Minería con 28 participantes. El 26 de abril Métodos de explotación minera con 27 personas. El 10 de mayo se efectuó capacitación en la importancia de la seguridad en la actividad minera, con 34 participantes. Plan Nacional de Desarrollo realizada el 24 de mayo con 57 participantes.</p>
2 Política Pública	Seminario- taller -curso	Áreas Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	
3 Gestión de proyectos	curso	formuladores de proyectos	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	<p>I Trimestre: Se programó seminario el 24 y 31 de julio con la ESAP.</p>
4 Gestión de tecnologías de la información - Gobierno digital	Capacitación	Funcionarios de todas las áreas	Grupo TICs en coordinación con STH	1	III	0%	
5 Manejo del tiempo	Taller	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	<p>II Trimestre: se gestionó y programó capacitación para el mes de agosto.</p>
6 Reuniones efectivas	Taller	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	<p>II Trimestre: se gestionó y programó capacitación para el mes de agosto.</p>
7 Presentaciones efectivas	Taller	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	<p>II Trimestre: se gestionó y programó capacitación para el mes de agosto.</p>
8 Innovación	Capacitación	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV	100%	<p>I Trimestre: Se programó seminario de innovación del 2 al 11 de abril con la ESAP.</p> <p>II Trimestre: se efectuó la capacitación de acuerdo a lo previsto con 36 participantes del Ministerio.</p>
9 Contratación pública	Curso	Funcionarios responsables de contratación	Subdirección de Talento Humano	1	III	100%	<p>I Trimestre: Se programó seminario de contratación 5 y 12 de junio con la ESAP.</p> <p>II Trimestre: se realizó el seminario los días 5 y 12 de junio con 8 participantes de la entidad.</p>
10 Derechos Humanos y relacionamiento con comunidades	Seminario- taller -curso	Servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	<p>II Trimestre: Se gestionó con la ESAP seminario en DDHH para el mes de julio.</p>
11 Ley 1952 de 2019	Capacitación	Funcionarios de todas las áreas	Grupo Control Disciplinario Interno en coordinación con STH	1	II	100%	<p>I Trimestre: Se programó seminario del 24 y 31 de mayo con la ESAP.</p> <p>II Trimestre: se realizó el seminario en la fecha prevista con 10 participantes.</p>
12 Gestión Administrativa	Capacitación	servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	IV	0%	
13 Gestión financiera	Capacitación	servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	IV	0%	
14 Participación Ciudadana y Rendición de cuentas	Capacitación - taller	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano en coordinación con STH	1	III- IV	50%	<p>II Trimestre: Se realizó capacitación en mecanismos de participación el 20 de junio, con la participación de 20 servidores.</p>
15 Servicio al ciudadano- cualificación del servidor público- transparencia e integridad	Capacitación - taller	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano en coordinación con STH	1	III- IV	50%	<p>II Trimestre: Se realizó capacitación en Plan de Desarrollo el 6 de junio, con la participación de 32 servidores.</p>

MATERIA DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO						SIGME	
						CÓDIGO TH-F-13	
						FECHA 2018-01-18	VERSIÓN V.1
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2019 - Avance II trimestre de 2019							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
16. Gestión de Talento Humano	Capacitación	Servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	
17. Derecho de acceso a la información	Capacitación	Servidores con funciones asociadas	STH en coordinación con las áreas responsables	1	IV	0%	
18. Gestión documental	Capacitación	Servidores con funciones asociadas	Grupo de Administración documental en coordinación con STH	1	III	100%	<u>I Trimestre</u> : Se programó seminario 7 y 14 de mayo con la ESAP. <u>II Trimestre</u> : Se efectuó el seminario en las fechas previstas, el cual contó con una participación 17 servidores.
Ejecución II trimestre						30,22%	
Avance de ejecución del plan						22,50%	
ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: Para el periodo de abril a junio de 2019 se programaron 5 actividades de capacitación de las cuales se desarrolló únicamente la actividad N° 11. No obstante se adelantaron 5 actividades previstas para periodos posteriores, de acuerdo a la oferta institucional externa gestionada. En consecuencia se ejecutó un 22,50% del PIC en el segundo trimestre. En conclusión la ejecución acumulada del Plan Institucional de capacitación con corte a 30 de junio es de 45%, de conformidad con la cantidad de actividades programadas.							
RECOMENDACIONES:							


 KATY M. TOJEDO MENA
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2019 - Avance II Trimestre


TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
1 Día de la secretaria y conductor	Actividad de integración Social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	2	II Y III	50%	II trimestre: Se realizó la actividad de las secretarías con participación de 38 funcionarios, el día 26 de abril de 2019
2 Día del Servidor Público	Actividad de Integración social Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II	100%	II trimestre: El Ministerio se integró a la celebración de la Función Pública y participó dentro del concurso del Mejor Servidor.
3 Informe de Gestión	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
4 Salidas Ecologicas	Actividad de integración Recreodeportiva	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	I	100%	I trimestre: Esta actividad se reprogramó para el segundo trimestre de 2019, dado el trámite del contrato actual y las condiciones climáticas. II trimestre: El día 08 de junio se realizó la actividad de salida ecológica y día de la familia a la laguna de Guatavita, con una participación de 59 funcionarios y 161 familiares, para una participación total de 220 personas.
5 Día de los Niños	Actividad de integración Social	Hijos de los Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
6 Vacaciones Recreativas	Actividad de integración Recreodeportiva	Hijos de los Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	3	II, IV	50%	II trimestre: Los días 26, 27 y 28 de Junio se realizaron las vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios, con una participación de 50 niños.
7 Torneo de Bolos	Actividad de integración Social Recreodeportiva	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II	100%	II Trimestre: Se dió inicio al torneo de bolos, con una inscripción de 40 equipos, la primera ronda se jugó el 03 de mayo de 2019 con 20 equipos. Segunda ronda se jugó entre el 17 y 24 de mayo con los 20 equipos restantes.
8 Olimpiadas Internas	Actividad de integración Social Recreodeportiva	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II		II trimestre: Esta actividad se reprogramó para el tercer trimestre de 2019, por espacios logísticos con el operador que apoya en el desarrollo de la actividad.
9 Espacio de integración para los funcionarios	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	4	I, II, III, IV	50%	I trimestre: Esta actividad se reprogramó para el segundo trimestre de 2019, dado el trámite del contrato actual. II trimestre: Se realizó el espacio de integración para la celebración de cumpleaños de los funcionarios del primer y segundo trimestre, con la participación de 95 personas.
10 Escuelas de Capacitación	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III, IV		
11 Exámenes Periódicos	Actividad SSST	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		
12 Semana de la Salud	Actividad SSST	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2019 - Avance II Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
13 Promoción actividad Física	Actividad SSST	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	4	I, II, III, IV	50%	<p>I trimestre: Para este trimestre, se cumplió con el 100% de las actividades que se tenían programadas. A partir del mes de marzo se dió inicio a las actividades del gimnasio los días martes y jueves con una participación promedio de 7 personas. Se realizan pausas activas dos veces a la semana con el fin de promover el cuidado de la salud, con una participación promedio de 70 personas. En el mes de febrero se incentivó a los funcionarios para el uso de la bicicleta haciendo entrega de un kit y un refrigerio saludable a los que llegaron al Ministerio en este medio el día sin carro, en total llegaron 56 funcionarios y contratistas.</p> <p>II trimestre: El día 05 de mayo se realizó la actividad de Ciclo paseo, con la participación de 11 servidores con sus familiares, para un total de participantes de 35 personas.</p>
14 Actividad Navideña	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
15 Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II, III	50%	<p>II trimestre: Durante el mes de junio se realizaron sesiones de retroalimentación sobre los resultados de la medición de clima y cultura laboral con los jefes y directivos de 8 dependencias del Ministerio. Así mismo se efectuaron sesiones con los equipos de trabajo de tres áreas. Algunas sesiones han sido reprogramadas por razones de agenda de las áreas.</p>
16 Actividad Código de Integridad	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		<p>II trimestre: En el mes de junio se efectuaron reuniones con jefes y directivos de 8 áreas del Ministerio en las cuales se presentó el programa y se solicitó la selección de los mentores. Se elaboró la programación de las sesiones y se gestionaron los espacios y logística. El proceso Mentoring para integradores dará inicio en el mes de julio.</p>
17 Programa promoción de Vivienda	Actividad Informativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III	100%	<p>I trimestre: Para el primer trimestre se realizó actividad de promoción de vivienda con apoyo del Fondo Nacional de Ahorro, con una participación de 17 personas entre funcionarios y contratistas.</p>
18 Cambio Organizacional y adaptación laboral	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		

ANALISIS Y EVALUACION: En el segundo trimestre de 2019 se realizarón 7 de las 8 actividades programadas, La actividad N° 8 olimpiadas internas se pospuso para el mes de julio por disponibilidad logística del operador. La ejecución de este trimestre corresponde al 21,48%. El porcentaje acumulado de avance del Plan de Bienestar con corte al 30 de junio es de 32,73%.

RECOMENDACIONES:


 Katy M. Toledo Mena
 Subdirectora de Talento Humano