

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018 - AVANCE IV TRIMESTRE							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
1. Etica y Valores	Taller	Servidores publicos de todas las dependencias.	Julián F. Aguilar Arboleda	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. A partir del 18 de junio se convocó al taller "Viviendo en Integridad", a realizarse el 3 de julio. * 30 de septiembre de 2018. Se realizó taller "Viviendo en Integridad", el 3 de julio, con la participación de 164 servidores.
2. Política Pública - Trabajo Infantil	Diplomado	Servidores publicos de las Direcciones de Formalización Minera y Minería Empresarial	Adriana Garzón Ramirez	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. El diplomado virtual de la línea de Política pública para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección integral al adolescente trabajador (2017-2027) ofertado por la ESAP inició el 25 de mayo, con 14 servidores del MME inscritos. * 30 de septiembre de 2018. El diplomado culminó el 29 de julio, con 5 servidores certificados.
3. Participación Ciudadana	Taller	Servidores publicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez en Coordinación con el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano	1	IV	100%	* 30 de diciembre. Charla - taller realizada los días 11 y 12 de diciembre, se abordaron los temas de Transparencia y lucha contra la corrupción, caracterización de usuarios y grupos de valor. Gobierno abierto y ciudades digitales, Economía naranja. Participaron 38 funcionarios.
4. Cultura del Servicio	Taller y/o charla	Servidores publicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez - en Coordinación con el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano	1	IV	100%	* 30 de diciembre se realizó charla en lenguaje claro el 17 de noviembre, asistieron 38 funcionarios. Se realizó sensibilización sobre vocación y calidad del servicio el 7 de diciembre con la participación de 67 servidores.
5. Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capacitación	Servidores publicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. la capacitación concertada con el DAFP se realizó el 23 de mayo con la participación de 39 servidores del MME y entidades del sector. * 30 de septiembre de 2018. Curso MIPG dictado por la ESAP del 15 de mayo al 19 de junio, dirigido a directivos, contó con la participación de 3 servidores certificados.
6. Normas de calidad	Curso	Funcionarios Auditores	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de septiembre de 2018. La Oficina de Planeación y Gestión Internacional realizó la "Sensibilización en la norma ISO 9001:2015 articulada con el SIGME y Formulación de Planes de Mejora" entre el 27 de junio al 12 de julio. Con la participación de 32 servidores del MME.
7. Sistema General de Regalías	Seminario	Servidores publicos del Grupo de Regalías	Adriana Garzón Ramirez	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. El seminario "Sistema Presupuestal y Sistema General de Regalías" ofertado por la ESAP se realizó el 13 y 20 de abril, con la participación de 10 servidores del MME certificados.
8. Formulación de Proyectos - Finanzas Públicas	Diplomado	Servidores publicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. El diplomado concertado con la ESAP se realizó entre el 19 de abril y el 25 de junio. Con la participación de 21 servidores del MME y funcionarios de entidades del sector.
9. Proyectos de Desarrollo - Obras por impuestos	Seminario	Servidores publicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez	1	IV	100%	* 30 de junio de 2018. El curso concertado con la ESAP se programó para el 1 y 8 de agosto. * 30 de septiembre de 2018. se efectuó el 27 de agosto y el 3 de septiembre, con la participación de 24 servidores del MME y entidades del sector.

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018 - AVANCE IV TRIMESTRE							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
10. Actualización Tributaria	Curso	Funcionarios SAF	Julían F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de septiembre de 2018. El curso concertado con la ESAP se realizó del 17 al 24 de julio, con la participación de 25 servidores.
11. Actualización en contratación estatal	Curso	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Julían F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de junio de 2018: Los seminarios de contratación estatal ofertados por la ESAP se realizaron el 12 y 19 de abril, y el 17 y 18 de mayo, con la participación y certificación de 6 servidores del MME
12. Actualización Excel	Curso	Funcionarios SAF	Julían F. Aguilar Arboleda	1	III	100%	30 de diciembre de 2018: Esta capacitación fue reemplazada por taller en hojas de cálculo realizado el 14 de diciembre, teniendo en cuenta la necesidad del grupo objetivo, participaron 13 personas
13. Seguridad Vial y Conducción Segura	Curso	Funcionarios Conductores	Marlén Mendieta	1	IV	0%	30 de diciembre de 2018: Se adelantaron las cotizaciones y gestiones para realizar el curso, sin embargo no se aprobó por razones de orden presupuestal
14. Formulación de indicadores	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez en Coordinación con la Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1	III	100%	* 30 de septiembre de 2018: los talleres liderados por la Oficina de Planeación y Gestión Internacional fueron programados para los meses de octubre y noviembre. 30 de diciembre los días 17, 18 y 19 de octubre se desarrollaron talleres en definición de indicadores dirigidos a las áreas misionales de la entidad. También se realizó esta actividad con las áreas de apoyo 9, 8, 11 y 14 de noviembre. Estas actividades de formación contaron con la participación de 60 personas aproximadamente.
15. Formulación de Riesgos	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	* 30 de septiembre de 2018. El seminario concertado con la ESAP se realizó el 11 de julio, con la participación de 37 servidores del MME y de entidades del sector.
16. Project Management Institute (PMI)	Diplomado	Funcionarios OPGI	Julían F. Aguilar Arboleda en coordinación con la Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1	III	0%	30 de septiembre de 2018: la Oficina de Planeación y Gestión determinó suspender esta capacitación.
17. Programa de Reinducción	Evento	Servidores públicos de todas las dependencias	Julían F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de junio de 2018. Conferencia en Aspectos del Sistema General de Regalías se realizó el 30 de mayo con la participación de 47 servidores. * 30 de septiembre de 2018: El curso de inducción virtual realizado entre el 6 de abril y el 1º de junio, por la ESAP, fue tomado por 14 servidores. Inducción y Actualización para Altos Directivos realizada por la ESAP del 10 de mayo al 7 de junio fue tomada por dos funcionarios.
18. Capacitación en Gestión Presupuestal	Curso	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Adriana Garzón Ramírez en coordinación con La Subdirección Administrativa y Financiera	1	III	100%	* 30 de septiembre de 2018: El curso se efectuó a través de la ESAP el 6 y 13 de agosto, participaron 40 servidores.
19. CONPES 161	Seminario	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	30 de diciembre de 2018: Se efectuó el seminario de CONPES 161 en coordinación con la ESAP, los días 20 de junio, 18 de julio y 1º de agosto, con la participación de 12 servidores públicos de distintas dependencias.

**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018 - AVANCE IV TRIMESTRE**

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
20. Derechos Humanos	Seminario	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Adriana Garzón Ramirez	1	II	100%	30 de diciembre de 2018. Se efectuó el seminario de Derechos Humanos en coordinación con la ESAP, el 19 de junio, con la participación de 13 servidores públicos de distintas dependencias.
21. Herramientas Google y Reuniones Efectivas	Charla	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Adriana Garzón Ramirez	1	IV	100%	30 de diciembre de 2018. el 27 de octubre se realizó charla en Herramientas Google y Reuniones efectivas con 30 funcionarios participantes.
22. Liderazgo	Charla	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Adriana Garzón Ramirez	1	IV	100%	30 de diciembre de 2018. el 24 de noviembre se realizó charla en liderazgo con 30 funcionarios participantes.
23. Capacitaciones en Google Suite	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Grupo TICs en Coordinación con Adriana Garzón Ramirez	5	IV	100%	30 de diciembre de 2018. Los días 13 y 14 de diciembre se realizaron talleres de capacitación en las herramientas del Google. drive y documentos, formularios, Hangouts y calendario, novedades de G suite y hojas de cálculo. Con la participación de 40 servidores. Adicionalmente se realizaron sesiones de acompañamiento individual en puesto de trabajo en todas las áreas en el mes de noviembre.

**ANALISIS Y EVALUACION:** En el Plan Institucional de Capacitación 2018 se programaron diecisiete (17) actividades de las cuales se desarrollaron satisfactoriamente quince (15). La capacitación en excel se reemplazó por taller en hojas de cálculo y las dos restantes no se viabilizaron, adicionalmente se ejecutaron las siguientes capacitaciones: un curso en gestión presupuestal, Seminario CONPES 161, Seminario en Derechos Humanos, Charla herramientas Google y reuniones efectivas, charla en liderazgo transformacional y talleres en Google Suite. En síntesis el PIC contó con veintres (23) actividades ejecutadas y dos (2) sin realizar, con una ejecución correspondiente al 91%. Estas se desarrollaron bajo distintas modalidades: cursos y diplomados virtuales, presenciales, talleres y charlas. Se aprovechó la oferta institucional de la ESAP y el DAFP en doce de las actividades propuestas. Las capacitaciones se realizaron de acuerdo a los ejes temáticos del Plan Nacional de Formación y Capacitación, abordando temas de interés tanto para las áreas misionales como para las transversales, atendiendo las necesidades prioritarias y fortaleciendo las competencias de los servidores.

**RECOMENDACIONES:** El nivel de participación en las actividades de capacitación decreció en el último trimestre del año, se recomienda evaluar la pertinencia de realizarlas para esta época del año, con el fin de minimizar la deserción y tomar el mejor provecho de los recursos.

  
 JULIAN F. AGUILAR ARBOLEDA  
 SUBDIRECTOR DE TALENTO HUMANO (E)