	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CODIGO TH-F-13	
		FECHA: 2018-01-18	VERSIÓN: V.1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018 - AVANCE III TRIMESTRE							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Etica y Valores	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Julián F. Aguilar Arboleda	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. A partir del 18 de junio se convocó al taller "Viviendo en Integridad", a realizar el 3 de julio. * 30 de septiembre de 2018. Se realizó taller "Viviendo en Integridad", el 3 de julio, con la participación de 164 servidores.
Política Pública - Trabajo Infantil	Diplomado	Servidores públicos de las Direcciones de Formalización Minera y Minería Empresarial	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. El diplomado virtual de la línea de Política pública para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección integral al adolescente trabajador (2017-2027) ofertado por la ESAP inició el 25 de mayo, con 14 servidores del MME inscritos. * 30 de septiembre de 2018. El diplomado culminó el 29 de julio, con 5 servidores certificados.
Participación Ciudadana	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez en Coordinación con el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano	1	IV		
Cultura del Servicio	Taller y/o charla	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez - en Coordinación con el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano	1	IV		
Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capactación	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	* 30 de junio de 2018. la capacitación concertada con el DAFP se realizó el 23 de mayo con la participación de 39 servidores del MME y entidades del sector. * 30 de septiembre de 2018. Curso MIPG dictado por la ESAP del 15 de mayo al 19 de junio, dirigido a directivos, contó con la participación de 3 servidores certificados.
Normas de calidad	Curso	Funcionarios Auditores	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de septiembre de 2018. La Oficina de Planeación y Gestión Internacional realizó la "Sensibilización en la norma ISO 9001 2015 articulada con el SIGME y Formulación de Planes de Mejora" entre el 27 de junio al 12 de julio. Con la participación de 32 servidores del MME.
Sistema General de Regalías	Seminario	Servidores públicos del Grupo de Regalías	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	*30 de junio de 2018. El seminario "Sistema Presupuestal y Sistema General de Regalías" ofertado por la ESAP se realizó el 13 y 20 de abril, con la participación de 10 servidores del MME certificados.
Formulación de Proyectos - Finanzas Públicas	Diplomado	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	III	100%	*30 de junio de 2018. El diplomado concertado con la ESAP se realizó entre el 19 de abril y el 25 de junio. Con la participación de 21 servidores del MME y funcionarios de entidades del sector.
Proyectos de Desarrollo - Obras por impuestos	Seminario	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramírez	1	IV	100%	*30 de junio de 2018. El curso concertado con la ESAP se programó para el 1 y 8 de agosto. * 30 de septiembre de 2018. se efectuó el 27 de agosto y el 3 de septiembre, con la participación de 24 servidores del MME y entidades del sector.
Actualización Tributaria	Curso	Funcionarios SAF	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de septiembre de 2018. El curso concertado con la ESAP se realizó del 17 al 24 de julio, con la participación de 25 servidores.
Actualización en contratación estatal	Curso	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de junio de 2018. Los seminarios de contratación estatal ofertados por la ESAP se realizaron el 12 y 19 de abril, y el 17 y 18 de mayo, con la participación y certificación de 6 servidores del MME
Capacitación en Gestión Presupuestal	Curso	Servidores de distintas dependencias con funciones asociadas	Adriana Garzón Ramírez en coordinación con La Subdirección Administrativa y Financiera	1	III	100%	* 30 de septiembre de 2018. El curso se efectuó a través de la ESAP el 6 y 13 de agosto, participaron 40 servidores.
Actualización Excel	Curso	Funcionarios SAF	Julián F. Aguilar Arboleda	1	III		
Seguridad Vial y Conducción Segura	Curso	Funcionarios Conductores	Marlén Mendieta	1	IV		

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CODIGO TH.F.13	
		FECHA 2018-01-18	VERSION V.1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2018 - AVANCE III TRIMESTRE							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Formulación de indicadores	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez en Coordinación con la Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1	III		* 30 de septiembre de 2018: los talleres liderados por la Oficina de Planeación y Gestión Internacional fueron programados para los meses de octubre y noviembre.
Formulación de Riesgos	Taller	Servidores públicos de todas las dependencias	Adriana Garzón Ramirez	1	III	100%	* 30 de septiembre de 2018: El seminario concertado con la ESAP se realizó el 11 de julio, con la participación de 37 servidores del MME y de entidades del sector.
Project Management Institute (PMI)	Diplomado	Funcionarios OPGI	Julián F. Aguilar Arboleda en coordinación con la Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1	III	0%	30 de septiembre: la Oficina de Planeación y Gestión determinó suspender esta capacitación.
Programa de Reinducción	Evento	Servidores públicos de todas las dependencias	Julián F. Aguilar Arboleda	1	IV	100%	* 30 de junio de 2018: Conferencia en Aspectos del Sistema General de Regalías se realizó el 30 de mayo con la participación de 47 servidores. * 30 de septiembre de 2018: El curso de inducción virtual realizado entre el 6 de abril y el 1° de junio, por la ESAP, fue tomado por 14 servidores. Inducción y Actualización para Altos Directivos realizada por la ESAP del 10 de mayo al 7 de junio fue tomada por dos funcionarios.

ANALISIS Y EVALUACION: De acuerdo con la Resolución 4 0532 de del 23 de mayo de 2018, se programaron diecisiete (17) actividades de capacitación a desarrollar durante el tercer y cuarto trimestre del año. Para el tercer trimestre estaban previstas nueve (9), de las cuales se ejecutaron seis (6) y una adicional que corresponde a la Capacitación en Gestión Presupuestal. Las tres actividades no realizadas fueron reprogramadas. No obstante para este periodo fueron ejecutadas también cuatro (4) capacitaciones que estaban planeadas para el IV trimestre. En resumen se llevaron a cabo once (11) actividades de capacitación durante el periodo.

Por otro lado, se continuó la gestión de certificaciones de los participantes con la universidad ESAP y las solicitudes de la evaluación por parte de los servidores. De acuerdo con las actividades realizadas se considera que se está dando cumplimiento al objetivo de fortalecer conocimientos y competencias laborales de los servidores públicos.

RECOMENDACIONES: Acogiendo la recomendación, se inició campaña de sensibilización dirigida a los servidores durante el mes de julio sobre la importancia de su participación en las actividades de capacitación.


 KATY TOLEDO MENA
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA 2018

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Día de la Secretaria y de Conductor	Actividad de integración social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	2	II y III	100%	<u>30 de junio</u> : El 27 de abril se realizó el día de la secretaria con la participación de 35 funcionarios. <u>30 de septiembre</u> : El 3 de agosto se efectuó el día del Conductor, participaron 12 funcionarios.
Caminata Ecológica 2018	Actividad de integración social recreodeportiva	Funcionarios y su Grupo Familiar	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II	100%	<u>30 de junio</u> : Se reprogramó para el tercer o cuarto trimestre debido a condiciones climáticas desfavorables para la actividad. <u>30 de septiembre</u> : Considerando que la caminata requiere condiciones climáticas adecuadas para garantizar seguridad, se integró esta actividad familiar con el día de la familia que se realizó el 28 de julio, en un ambiente campestre.
Día de los niños	Actividad de integración social	Hijos de los Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		<u>30 de septiembre</u> : esta actividad se programó para el 26 de octubre
Vacaciones Recreativas	Actividad de integración social recreodeportiva	Hijos de los Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	2	II y IV	100%	<u>30 de junio</u> : 27, 28 y 29 de junio se realizaron las vacaciones recreativas con la participación de 40 niños.
Torneo de Bolos 2018	Actividad de integración social recreodeportiva	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II, III y IV	100%	<u>30 de junio</u> : Durante el segundo trimestre se realizó la preparación logística de la actividad, los torneos iniciarán en el mes de Agosto de acuerdo con lo programado. <u>30 de septiembre</u> : durante los meses de agosto y septiembre se realizó el primer torneo de bolos con la participación de 32 equipos.
Torneo Interempresas Voleibol, Fútbol y Baloncesto	Actividad de integración social recreodeportiva	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II y III	100%	<u>30 de junio</u> : Los servidores participaron en torneos de fútbol femenino y masculino, realizado con Compensar en el mes de abril. <u>30 de septiembre</u> : El torneo realizado por Compensar de baloncesto femenino y masculino inicio en el mes de julio con la participación de dos equipos de funcionarios. El torneo del DAFP inicio en septiembre con torneos de fútbol femenino y masculino. Por otro lado el torneo de tenis de mesa fue programado para finales del mes de octubre, contó con la inscripción de 3 funcionarios.

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA 2018

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Actividades de Clima Laboral, Cultura y Código de Etica	Actividad formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II y III	100%	<p><u>30 de junio</u>: En el segundo trimestre se efectuaron 8 talleres de clima laboral. El 3 de agosto se desarrollo la Actividad "Viviendo en Integridad", con la participación de 164 servidores. Se aplicó la medición de cultura y clima laboral 2018.</p> <p><u>30 de septiembre</u>: Se aplicó el test de integridad a través de canal virtual, iniciando el despliegue de la invitación el 17 hasta el 21 de septiembre, con una participación de 147 funcionarios aproximadamente.</p> <p>• Desde el 17 hasta el 26 de septiembre se efectuó la socialización de la actividad viviendo en integridad. Se obtuvo el resultado de la medición de cultura y clima laboral para efectuar su socialización en el IV trimestre</p>
Día del Servidor Público	Actividad de intergración social - Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II	100%	<p><u>30 de junio</u>: El 27 de junio se realizó la actividad con el apoyo del DAFP</p>
Día de la Familia MinMinas	Actividad de intergración social recreodeportiva	Funcionarios y su Grupo Familiar	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III	100%	<p><u>30 de septiembre</u>: El 28 de julio se realizó el día de la familia con la participación de 250 servidores y sus familias</p>
Actividad Navideña	Actividad de intergración	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
Informe de Gestión	Actividad formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
Incentivos Mejores Funcionarios	Actividad formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
Exámenes Periódicos Funcionarios	Actividad SST	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		La fecha de realización de los exámenes se modificó para el IV trimestre, por razones de orden contractual.



ANALISIS Y EVALUACION: Para la vigencia 2018 se programaron trece (13) actividades, con corte a 30 de septiembre se tenía previsto ejecutar ocho (8), de las cuales se realizaron seis (6) actividades y se reprogramaron dos (2). El día de los niños y los exámenes periódicos. En las distintas actividades se logró una participación significativa de los servidores y sus familias, cada una de las actividades cumplió con el propósito formativo, recreativo y de integración, contribuyendo así al objetivo de mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, así como elevar los niveles de satisfacción, lo cual se refleja en el resultado de la medición de cultura y clima laboral 2018.

RECOMENDACIONES:



 KATY TOLEDO MENA

SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Elaboracion Plan anual 2018	Documento	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	30 de junio: Se elaboró el plan de trabajo anual de SST
Gestionar la politica del SGSST.	Documento	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	30 de junio: La politica se encuentra actualizada y firmada por el Ministro. Se publicó el 6 de abril de 2018 y fue socializada a través de carteleras virtuales y correos
Realizar el informe de evaluación inicial de acuerdo a lo establecido en la resolución 1111	Documento	Funcionarios y contratistas	Auditor ARL	1	2	100%	30 de junio: Realizada en el pasado mes de febrero por el auditor asesor de positiva, el día 28 del mismo mes allegan el informe correspondiente
Divulgación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los niveles de la entidad	Divulgación por canales internos	Funcionarios y contratistas	Apoyo Técnico SST Apoyo Calidad STH	1	2	100%	30 de junio: Se realiza por medio de la inducción que se da a los funcionarios a través de un video; El video fue actualizado para socializar tambien a los contratistas.
Determinar los objetivos en los que se basará el SGSST.	Documento	Funcionarios y contratistas	Apoyo Técnico SST	1	2	100%	30 de junio: Establecidos en el Manual de Seguridad y Salud en Trabajo y se encuentra en actualización
Unificar en un archivo el presupuesto que se tiene para el SGSST contemplando todos los aspectos (exámenes, EPP, equipos de emergencias, capacitaciones, horas de ARL, entre otras)	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST	1	2	100%	30 de junio: Se cuenta con un presupuesto asignado para SST
Seguimiento casos ATEP con Mesa laboral de seguimiento con corredor de seguros y Positiva	Reunión	Funcionarios y contratistas	Bienestar, Desarrollo y SST Responsable de Sistema	1	4		
Charla de sensibilización de sustancias psicoactiva, tabaquismo, y alcoholismo.	Charla	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	3	100%	30 de septiembre: En desarrollo de la semana de la salud, se invitó a los funcionarios a participar de la charla de tabaquismo y alcoholismo. El día 28 de septiembre de 2018
Campaña de promoción de estilos de vida saludable	Campaña de promoción	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	2	100%	30 de junio: Durante el primer semestre de la vigencia 2018 se han realizado actividades de promoción entorno a hábitos de alimentación sana
Campaña de prevención y promoción autocuidado riesgo visual	Campaña de promoción	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	3	100%	30 de septiembre: En desarrollo de la semana de la salud, se invitó a los funcionarios a participar de la campaña de salud visual.
Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, retiro, programadas o por cambio de ocupación o post incapacidad	Exámenes médicos	Funcionarios	Responsable de Sistema	1	4		30 de junio: Se han realizado las evaluaciones médicas de acuerdo a la necesidad
Aplicación de la batería de riesgo psicosocial a quienes laboran en la Entidad	Encuesta	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Psicóloga Profesional ARL	1	3	100%	30 de septiembre: Se aplicó la batería de riesgo psicosocial por medio virtual y participaron 118 funcionarios entre el mes de julio y el mes de agosto
Asesoría de psicología y Psiquiatría.	Consulta profesional	Funcionarios	Responsable de Sistema Psicóloga Profesional ARL	1	4		30 de junio: Con corte al segundo trimestre se han realizados dos asesorías psicológicas según necesidades
Caracterización de la información, análisis de la información y PVE	Documento	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST Fisioterapeuta Profesional ARL	1	2	100%	30 de junio: Se realizó la aplicación de la herramienta KAPA para caracterizar la población DME, se diseñó e inició la implementación del PVE en prevención de desordenes musculoesqueléticos en el mes de junio

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		
		CODIGO : TH-F-13	
		FECHA : 2018-01-18	VERSION : V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Capacitación para la prevención en DME	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	7	4		30 de junio: Se vienen desarrollando las capacitaciones en prevención en DME
Escuelas terapéuticas (Taller de espalda y miembro superior)	Charla	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	8	4		30 de junio: Se vienen desarrollando las actividades de escuelas terapéuticas
Aplicación de encuestas SIN DME	Encuesta	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST Fisioterapeuta Profesional ARL	1	4		30 de junio: Se han venido aplicando mes a mes en razón a que es una actividad que se realiza a lo largo del año
Inspecciones de puesto de trabajo	Inspección	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	1	4		30 de junio: Se han venido aplicando mes a mes en razón a que es una actividad que se realiza a lo largo del año
Seguimiento a recomendaciones medicolaborales por DME	Visita puesto de trabajo	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	9	4		30 de junio: Se han venido aplicando mes a mes en razón a que es una actividad que se realiza a lo largo del año
Valoración médica Cardiovascular	Examen médicos	Funcionarios	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	30 de junio: Se identificaron las personas con alteraciones en el perfil lipídico
Seguimiento a casos Cardiovascular	Consulta profesional	Funcionarios	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	30 de junio: Los casos identificados recibieron valoración por nutricionista y se les realizará en el cuarto trimestres
Segunda valoración a casos con alteraciones cardiovasculares	Consulta profesional	Funcionarios	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	4		30 de junio: Se cumplirá en la fecha de disponibilidad del profesional asignado por la eps
Convocar y realizar elecciones para miembros del COPASST	Elecciones	Funcionarios	Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	30 de junio: Las inscripciones para postularse al COPASST se enviaron el 7 de marzo y se cerraron el 12 del mismo mes. El 21 de marzo se socializaron los cinco postulados y el 23 de marzo se realizaron las votaciones y elecciones de los miembros del COPASST. El 27 de marzo se divulga a toda la entidad quienes fueron los elegidos
Convocar y realizar elecciones para miembros del COMITÉ DE CONVIVENCIA	Elecciones	Funcionarios	Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	30 de junio: El 10 de abril se socializó vía correo que es el comité de convivencia y cuales son sus objetivos. El 9 de mayo se abren las inscripciones para postularse y el 1 de junio se comunica quienes son los postulados El 14 de junio se divulga la conformación del comité de convivencia
Elaborar programa anual de capacitación	Documento	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	2	100%	30 de junio: Se elaboró el programa anual de capacitación de SST
Llevar estadísticas de morbilidad y ausentismo de origen común y las relacionadas con SST para presentar a la alta dirección y de accidentes de trabajo y accidentes de origen común	Documento	Funcionarios y contratistas	Apoyo Técnico de SST	1	4	100%	30 de junio: Los estadísticas e indicadores se alimentan diariamente con base a los eventos reportados por los funcionarios; el registro se realiza durante todo el año. Con corte al segundo trimestre se han registrado el 100% de los eventos

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CÓDIGO : TH-F-13	
		FECHA : 2018-01-18	VERSIÓN : V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Realizar Simulacros de emergencia para preparacion ante siniestros	Simulacro de evacuación	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Responsable de Sistema Apoyo corredor de	1	4		
Planeación de actividades encaminadas a la capacitación de la brigada para la prevención, atención y respuesta ante emergencias	Capacitación	Brigada de emergencias	Responsable de Sistema Apoyo corredor de seguros	10	4		
Informar y capacitar a los servidores públicos ante una emergencia potencial	Charlas informativas y/o capacitación	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo corredor de seguros	2	4		
Elaborar programa para la identificación, mantenimiento y administración técnica de la matriz de EPP acordes a los factores de riesgo existentes	Documento	Servidores públicos	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Apoyo Técnico de SST	1	4		
Entrega de EPP y de la realización de capacitación sobre el uso de los mismos	Suministro de elementos	Servidores públicos	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Apoyo Técnico de SST	1	4		

ANALISIS Y EVALUACION: Para el tercer trimestre de la vigencia 2018 se tenían planeadas tres (3) actividades de las cuales se ejecutaron todas en un 100%, contó con la participación activa de los funcionarios en temas como: Salud visual, Riesgo Psicosocial y prevención de consumo de sustancias alcohólicas, tabaco y drogas; dando cumplimiento a la normatividad en cuanto a Prevención y Promoción de la salud.

RECOMENDACIONES: Realizar actividades de promoción para generar mayor interés y compromiso por parte de los funcionarios en la participación de actividades Py P.



 KATY MINERVA TOLEDO MENA
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO