



NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2019 - Avance III Trimestre

| TEMA O ACTIVIDAD | TIPO DE EVENTO | POBLACION OBJETIVO | RESPONSABLE DE LA EJECUCION | PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA | | % DE CUMPLIMIENTO | SEGUIMIENTO Y CONTROL |
|--|---|---|--|-------------------------------|----------------|-------------------|--|
| | | | | CANTIDAD | TRIMESTRE | | |
| 1 Día de la secretaria y conductor | Actividad de integración Social | Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 2 | II Y III | 100% | I trimestre: Se realizó la actividad de las secretarías con participación de 38 funcionarios, el día 26 de abril de 2019 III trimestre: Se realizó la actividad de los conductores el día 16 de julio de 2019 con una participación de 17 funcionarios |
| 2 Día del Servidor Público | Actividad de Integración social Formativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | II | 100% | I trimestre: El Ministerio se integró a la celebración de la Función Pública y participó dentro del concurso del Mejor Servidor |
| 3 Informe de Gestión | Actividad Formativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | IV | | |
| 4 Salidas Ecológicas | Actividad de integración Recreodeportiva | Funcionarios del MME y su grupo familiar | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | I | 100% | I trimestre: Esta actividad se reprogramó para el segundo trimestre de 2019, dado el trámite del contrato actual y las condiciones climáticas. II trimestre: El día 08 de junio se realizó la actividad de salida ecológica y día de la familia a la laguna de Guatavita, con una participación de 59 funcionarios y 161 familiares, para una participación total de 220 personas |
| 5 Día de los Niños | Actividad de integración Social | Hijos de los Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | IV | | |
| 6 Vacaciones Recreativas | Actividad de integración Recreodeportiva | Hijos de los Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 3 | II, IV | 50% | II trimestre: Los días 26, 27 y 28 de Junio se realizaron las vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios, con una participación de 50 niños |
| 7 Torneo de Bolos | Actividad de integración Social Recreodeportiva | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | II | 100% | II Trimestre: Se dió inicio al torneo de bolos, con una inscripción de 40 equipos, la primera ronda se jugó el 03 de mayo de 2019 con 20 equipos. Segunda ronda se jugó entre el 17 y 24 de mayo con los 20 equipos restantes. III Trimestre: El día 16 de Septiembre de 2019 se realizó la final del Torneo de Bolos donde se premiaron los equipos Campeón, Subcampeón y Tercer puesto |
| 8 Olimpiadas Internas | Actividad de integración Social Recreodeportiva | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | II | 100% | II trimestre: Esta actividad se reprogramó para el tercer trimestre de 2019, por espacios logísticos con el operador que apoya en el desarrollo de la actividad III Trimestre: Los días 25 y 26 de julio se realizó Olimpiadas internas con actividades tales como: Movimiento, Mario cars, Fifa con una participación de 88 funcionarios y contratistas |
| 9 Espacio de integración para los funcionarios | Actividad de integración Social | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 4 | I, II, III, IV | 75% | I trimestre: Esta actividad se reprogramó para el segundo trimestre de 2019, dado el trámite del contrato actual II trimestre: Se realizó el espacio de integración para la celebración de cumpleaños de los funcionarios del primer y segundo trimestre, con la participación de 95 personas III Trimestre: En el mes de agosto se realizó el espacio de integración para la celebración de cumpleaños de funcionarios y contratistas de los meses de mayo, junio y julio, con una participación de 100 personas |

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2019 - Avance III Trimestre

| TEMA O ACTIVIDAD | TIPO DE EVENTO | POBLACION OBJETIVO | RESPONSABLE DE LA EJECUCION | PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA | | % DE CUMPLIMIENTO | SEGUIMIENTO Y CONTROL |
|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|--|-------------------------------|----------------|-------------------|--|
| | | | | CANTIDAD | TRIMESTRE | | |
| 10 Escuelas de Capacitación | Actividad Formativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | III, IV | 100% | III Trimestre: En el marco de la semana de la salud se programó capacitación para todos los funcionarios en temas de Hábitos de vida saludable, charla sobre prevención cancer de seno, prevención de tabaquismo, con la participación de 250 funcionarios y contratistas |
| 11. Exámenes Periódicos | Actividad SSST | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | III | 100% | III Trimestre: En el mes de agosto se realizaron los exámenes ocupacionales con la participación de 156 funcionarios |
| 12. Semana de la Salud | Actividad SSST | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | III | 100% | III Trimestre: En el mes de agosto se llevo a cabo la Semana de la salud donde se realizaron actividades como Optometría, Audiometría, Electrocardiogramas, silla relajante, camilla termovibradora, salud oral y exámenes psicosenométricos para los conductores. Con la participación de 463 funcionarios y contratistas |
| 13 Promoción actividad Física | Actividad SSST | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 4 | I, II, III, IV | 75% | I trimestre: Para este trimestre, se cumplió con el 100% de las actividades que se tenían programadas. A partir del mes de marzo se dió inicio a las actividades del gimnasio los días martes y jueves con una participación promedio de 7 personas. Se realizan pausas activas dos veces a la semana con el fin de promover el cuidado de la salud, con una participación promedio de 70 personas. En el mes de febrero se incentivo a los funcionarios para el uso de la bicicleta, haciendo entrega de un kit y un refrigerio saludable a los que llegaron al Ministerio en este medio el día sin carro, en total llegaron 56 funcionarios y contratistas. II trimestre: El día 05 de mayo se realizó la actividad de Ciclo paseo, con la participación de 11 servidores con sus familiares, para un total de participantes de 35 personas. III Trimestre: Se continua con la realización de pausas activas por cada dependencia dos días a la semana, igualmente se están realizando las actividades de acondicionamiento físico para los funcionarios que fueron remitidos por diagnóstico de salud, con una participación de 93 funcionarios. |
| 14. Actividad Navideña | Actividad de integración Social | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | IV | | |



| | | | |
|---|---|---|---------------|
|  | MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO |  | |
| | | CÓDIGO TH-F-13 | |
| | | FECHA : 2018-01-18 | VERSIÓN : V.1 |

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2019 - Avance II Trimestre

| TEMA O ACTIVIDAD | TIPO DE EVENTO | POBLACION OBJETIVO | RESPONSABLE DE LA EJECUCION | PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA | | % DE CUMPLIMIENTO | SEGUIMIENTO Y CONTROL |
|---|-----------------------|----------------------|--|-------------------------------|-----------|-------------------|---|
| | | | | CANTIDAD | TRIMESTRE | | |
| 15. Actividad de Cultura y Clima Organizacional | Actividad Formativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | II, III | 100% | <p>II trimestre: Durante el mes de junio se realizaron sesiones de retroalimentación sobre los resultados de la medición de clima y cultura laboral con los jefes y directivos de 8 dependencias del Ministerio. Así mismo se efectuaron sesiones con los equipos de trabajo de tres áreas. Algunas sesiones han sido reprogramadas por razones de agenda de las áreas.</p> <p>III trimestre: se desarrollaron a satisfacción los talleres de clima laboral programados con la Subdirección Administrativa y Financiera, Oficina de Asuntos Regulatorios y Empresariales, Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano, Dirección de Hidrocarburos, Dirección de Energía Eléctrica durante agosto y septiembre.</p> |
| 16. Actividad Código de Integridad | Actividad Formativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | III | 100% | <p>II trimestre: En el mes de junio se efectuaron reuniones con jefes y directivos de 8 áreas del Ministerio en las cuales se presentó el programa y se solicitó la selección de los mentores. Se elaboró la programación de las sesiones y se gestionaron los espacios y logística. El proceso Mentoring para integradores dará inicio en el mes de julio.</p> <p>III trimestre: Se realizaron dos sesiones del programa de mentoring programadas para el 23 de julio y el 28 de agosto. Los mentores fueron acompañados para desarrollar en todas las dependencias la actividad "me comprometo" entorno a los valores de respeto y diligencia, con la participación de 420 servidores de la entidad.</p> |
| 17. Programa promoción de Vivienda | Actividad Informativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | III | 100% | <p>I trimestre: Para el primer trimestre se realizó actividad de promoción de vivienda con apoyo del Fondo Nacional de Ahorro, con una participación de 17 personas entre funcionarios y contratistas.</p> |
| 18. Cambio Organizacional y adaptación laboral | Actividad Formativa | Funcionarios del MME | Grupo de Desarrollo de Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo | 1 | III | 100% | <p>III trimestre: el 13 de septiembre se inició el programa gestores del cambio, con la Oficina de Asuntos Regulatorios y Empresariales, se desarrollaron 4 talleres con la participación de todos los servidores de la oficina.</p> |

ANALISIS Y EVALUACION: En el tercer trimestre de 2019 se realizaron 11 actividades de las 10 actividades programadas, teniendo en cuenta que las Olimpiadas Internas se realizaron en el tercer trimestre. La ejecución de este trimestre corresponde al 36%. El porcentaje acumulado de avance del Plan de Bienestar con corte al 30 de Septiembre es de 62,73%

RECOMENDACIONES:


 Katy M. Toledo Mena
 Subdirectora de Talento Humano