
	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CÓDIGO TH-F-13	
		FECHA: 2018-01-18	VERSIÓN V-1


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance IV Trimestre							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Autoevaluación de los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	1	100%	I Trimestre: Se realizó la evaluación de estándares mínimos de SST con el apoyo del asesor de la ARL.
Socialización de la política del SG-SST	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	100%	I Trimestre: Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación. II Trimestre: Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas III Trimestre: En el mes de julio se realizó la segunda jornada de socialización del SG-SST y de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Minas y Energía.
Socialización de los objetivos del SG-SST	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	100%	I Trimestre: Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación. II Trimestre: Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas. III Trimestre: En el mes de julio se realizó la segunda jornada de socialización del SG-SST y de los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Minas y Energía.
Socialización del SG-SST del Ministerio de Minas y Energía	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	100%	I Trimestre: Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación. II Trimestre: Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas III Trimestre: Se realizó capacitación sobre la matriz de peligros por cada una de las dependencias, con el fin de identificar los peligros a los que se encuentran expuestos los funcionarios y contratistas en sus puestos de trabajo. IV Trimestre: El día 19 de noviembre de 2019 se realizó Socialización de Prevención en R. Cardiovascular, estilos de vida saludable y autoreporte de condiciones de salud.
Programa de Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	1	100%	I Trimestre: Se estableció el temario de capacitación, la población objeto y las fechas de ejecución.

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CÓDIGO : TH-F-13	
		FECHA : 2018-01-18	VERSIÓN : V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance IV Trimestre							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Ejecución del Programa de Vigilancia de Desordenes Musculo Esquelético	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	4	4	100%	<p>I Trimestre: En los meses de febrero y marzo se realizaron actividades semanales de prevención de riesgo de desorden musculoesquelético.</p> <p>II Trimestre: En el segundo trimestre se han realizado actividades de inspección, capacitación y seguimiento a casos de desordenes musculo esqueléticos</p> <p>III Trimestre: Durante el tercer trimestre se han realizado actividades de pausas activas, escuelas terapéuticas, capacitación en higiene postural e inspecciones a puestos de trabajo.</p> <p>IV Trimestre: Para el cuarto trimestre se realizaron actividades como capacitación en Desordenes Musculoesqueléticos, inspecciones de puestos de trabajo y pausas activas</p>
Ejecución del Programa de Vigilancia Psicosocial	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	100%	<p>IV Trimestre: Durante el mes de noviembre se realizaron socializaciones por todas las dependencias abordando el tema de Riesgo Psicosocial y comunicación acertiva y acoso laboral</p>
Ejecución del Programa de Vigilancia Cardiovascular	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	100%	<p>II Trimestre: Se realizó actualización del Programa de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Cardiovascular en el mes de abril con el fin de hacer seguimiento a los funcionarios que presentaron alteraciones en los exámenes médicos clasificados en riesgo medio y alto</p> <p>III Trimestre: En el mes de agosto se realizaron las valoraciones médicas ocupacionales al grupo identificado el cual presenta alteraciones cardiovasculares. Se implementó el programa de acondicionamiento físico para el grupo identificado, con el apoyo del entrenador personal y fisioterapeuta</p>
Capacitación Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	100%	<p>II Trimestre: En el mes de mayo se realizó capacitación al COPASST sobre socialización del SG-SST y actualización normativa.</p> <p>III Trimestre: En el mes de junio se realizó capacitación de reporte e investigación de accidentes viales.</p> <p>IV Trimestre: El día 26 de noviembre de 2019 se realizó capacitación Responsabilidad Civil y Penal y Plan de Gestión del Riesgo a los miembros del COPASST.</p>
Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	100%	<p>IV Trimestre: El día 8 de diciembre se realizó capacitación el la Resolución interna 4 0734 de 2018 resaltando las funciones de los miembros y las sesiones. El día 18 de diciembre se realizó capacitación el la modalidades de acoso laboral según la Ley 1010 de 2006</p>

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CÓDIGO TH-F-13	
		FECHA 2018-01-18	VERSIÓN V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance IV Trimestre							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Solicitud de compra de los Elementos de Protección Personal al área encargada	Suministro de elementos	Funcionarios	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	2	100%	II Trimestre: Se elaboró el Manual para la selección, entrega y reposición de Elementos de Protección Personal, dirigido a todas las dependencias que requieran la necesidad el cual fue aprobado y firmado por la Subdirectora de Talento Humano.
Semana de la Salud	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	3	100%	III Trimestre: El mes de la salud se llevó a cabo durante el mes de agosto y contó con 15 actividades diferentes de promoción y prevención de la salud. Se obtuvo una participación de 500 servidores en promedio durante todo el mes.
Exámenes médicos ocupacionales periódicos	Exámenes médicos	Funcionarios	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	3	100%	III Trimestre: Los exámenes médicos ocupacionales se llevaron a cabo del 3 al 9 de septiembre, y se realizaron exámenes de laboratorio clínico, electrocardiogramas, audiometrías y de medicina general con énfasis osteomuscular. En total se realizaron 171 exámenes médicos ocupacionales.
Realizar Simulacros de emergencia para preparación ante siniestros	Simulacro de evacuación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Brigada de emergencia Apoyo ARL	1	4	100%	III Trimestre: El Ministerio de Minas y Energía participó activamente en el simulacro distrital de evacuación que se llevo a cabo el 2 de septiembre a las 9:00am. El tiempo total de evacuación fue de 25 minutos el cual mejoró en relación al tiempo del año pasado.
Actividades encaminadas a la capacitación de la brigada para la prevención, atención y respuesta ante emergencias	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL Apoyo corredor de seguros	1	4	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre la Brigada de Emergencias recibió capacitación en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Que hacer en caso de sismo, trastorno de aparición súbita, lesiones en tejidos blandos entre otros. <p>III Trimestre: Durante el mes de septiembre la brigada fue capacitada en criterios de evacuación y etapas de evacuación.</p> <p>En el mes de agosto se realizó capacitación a brigadistas, funcionarios y contratistas sobre desmayo y síncope.</p> <p>IV Trimestre: La Pista de Entrenamiento para Brigadistas se llevó a cabo el día 25 de octubre de 2019, donde se realizaron actividades acerca de rescate y primeros auxilios, manejo de extintores, control del fuego y trabajo en equipo. Contó con la participación de 15 brigadistas y una representante de la STH</p>

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	SIGME	
		CÓDIGO : TH-F-13	
		FECHA : 2018-01-18	VERSIÓN : V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance IV Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Socializaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Divulgación por canales internos	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	1	4	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre se realizó el lanzamiento de la plataforma de Talento Humano, por medio de la cual se publica información se SST entre ellas el reporte de Actos y Condiciones Inseguras y el Autoreporte de Condiciones de Salud.</p> <p>III Trimestre: En el mes de julio se realizó y se implementó el procedimiento de actos y condiciones inseguras y se socializaron los formatos para el reporte, todos los funcionarios y contratistas pueden reportar mediante la plataforma de Talento Humano que se encuentra en todos los escritorios de los computadores de la Entidad. En el mes de agosto se realizó capacitación por cada una de las dependencias abordando temas de prevención de cancer de piel y prevención en tabaquismo y alcoholismo</p> <p>IV Trimestre: El día 4 de diciembre se realizó socialización sobre los grupos de apoyo del SG-SST como el COPASST, Comité de convivencia y brigada de emergencias en la cual se obtuvo una participación de 180 asistentes.</p>
Realizar programa de auditoria al SGSST, verificar el que se tiene para calidad y en caso de ser necesario modificarlo incluyendo los aspectos de SSST.	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	2	100%	<p>II Trimestre: Se diseñó el procedimiento del auditorias del SG-SST de acuerdo a la normatividad legal vigente, incluyendo los formatos de ejecución. Lo anterior se encuentra publicado en la plataforma SIGME</p>
Seguimiento de indicadores	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	4	100%	<p>II Trimestre: Se realiza medicion, análisis y seguimiento a los indicadores de estructura, proceso y resultado cuatrimestrales.</p> <p>IV Trimestre: Durante el cuarto trimestre los indicadores del Sistema de Gestión son actualizados y medidos de acuerdo a lo indicado en la norma.</p>
Avance ejecución del plan						100%	
Avance respecto a la meta II trimestre						23%	

ANALISIS Y EVALUACION: Para la vigencia 2019 se programaron un total de 28 actividades que hacen parte de la ejecución del SG-SST, de las cuales se logró cumplir el 100% de lo planeado. Entre ellas se resalta la participación en socializaciones y capacitaciones en temas como emergencias, política y objetivos del Sistema, Riesgo Psicosocial, Prevención en Desordenes Musculoesqueléticos y Programa de Acondicionamiento Fisico. La ejecución de estas actividades permitió una divulgación masiva del sistema y abordó temas de interés general especialmente en lo relacionado al autocuidado y promoción y prevención de la salud en el cual está dirigida la política SST de la entidad. También se llevó a cabo el cronograma de capacitación en emergencias con cobertura a todas las dependencias en temas como evacuación, que hacer en caso de sismo, que hacer en caso de ahogamiento entre otros; En el mes de octubre la entidad participó en el simulacro de evacuación distrital mejorando los tiempos de evacuación reportados en los anteriores simulacros

RECOMENDACIONES: Aunque la participación y asistencia ha sido favorable gracias a la variedad y cantidad de actividades programadas, si se presentan dificultades en actividades relacionadas al levantamiento de información como encuestas o formularios, por lo que se recomienda contar con algún tipo de incentivo cuando se requiera.


 SANDRA MILENA RODRIGUEZ RAMIREZ
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO