

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		
		CODIGO TH-F-13	ECHA 2018-01-11 VERSION V.1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: **Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance III Trimestre**

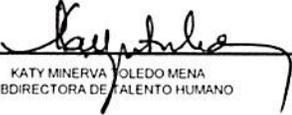
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Autoevaluación de los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	1	100%	I Trimestre: Se realizó la evaluación de estándares mínimos de SST con el apoyo del asesor de la ARL Evidencia en O 'SISTEMA DE GESTIÓN SST'IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2'EVALUACION INICIAL'2019
Socialización de la política del SG-SST	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	100%	I Trimestre: Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación. II Trimestre: Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas III Trimestre: En el mes de julio se realizó la segunda jornada de socialización del SG-SST y de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Minas y Energía Evidencia ubicada en O 'SISTEMA DE GESTIÓN SST'IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2'SOCIALIZACIONES
Socialización de los objetivos del SG-SST	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	100%	I Trimestre: Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación. II Trimestre: Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas. III Trimestre: En el mes de julio se realizó la segunda jornada de socialización del SG-SST y de los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Minas y Energía Evidencia ubicada en O 'SISTEMA DE GESTIÓN SST'IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2'SOCIALIZACIONES
Socialización del SG-SST del Ministerio de Minas y Energía	Socialización	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	75%	I Trimestre: Durante el mes de marzo se socializó con los servidores de la entidad la política mediante el canal interno de comunicación. II Trimestre: Durante el mes de junio se realizaron actividades de socialización del SG-SST mediante juegos y actividades didácticas por cada dependencia obteniendo una participación de 154 funcionarios y contratistas III Trimestre: Se realizó capacitación sobre la matriz de peligros por cada una de las dependencias, con el fin de identificar los peligros a los que se encuentran expuestos los funcionarios y contratistas en sus puestos de trabajo Evidencia ubicada en O 'SISTEMA DE GESTIÓN SST'IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2'SOCIALIZACIONES
Programa de Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	1	100%	I Trimestre: Se estableció el temario de capacitación, la población objeto y las fechas de ejecución Evidencia en O 'SISTEMA DE GESTIÓN SST'IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2'CAPACITACIÓN
Ejecución del Programa de Vigilancia de Desórdenes Musculo Esquelético	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	4	4	70%	I Trimestre: En los meses de febrero y marzo se realizaron actividades semanales de prevención de riesgo de desorden musculoesquelético. II Trimestre: En el segundo trimestre se han realizado actividades de inspección, capacitación y seguimiento a casos de desórdenes musculo esqueléticos III Trimestre: Durante el tercer trimestre se han realizado actividades de pausas activas, escuelas terapéuticas, capacitación en higiene postural e inspecciones a puestos de trabajo Evidencias en O 'SISTEMA DE GESTIÓN SST'IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2'PROGRAMAS'1 DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICOS'1. RIESGO MUSCULOESQUELETICO
Ejecución del Programa de Vigilancia Psicosocial	Actividades de Promoción	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado	2	4	0%	

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance III Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Ejecución del Programa de Vigilancia Cardiovascular	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	3	100%	<p>II Trimestre: Se realizó actualización del Programa de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Cardiovascular en el mes de abril con el fin de hacer seguimiento a los funcionarios que presentaron alteraciones en los exámenes médicos clasificados en riesgo medio y alto</p> <p>III Trimestre: En el mes de agosto se realizaron las valoraciones médicas ocupacionales al grupo identificado el cual presenta alteraciones cardiovasculares. Se implementó el programa de acondicionamiento físico para el grupo identificado, con el apoyo del entrenador personal y fisioterapeuta</p> <p>Evidencias: O \SISTEMA DE GESTIÓN SST\IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2</p>
Capacitación Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	50%	<p>II Trimestre: En el mes de mayo se realizó capacitación al COPASST sobre socialización del SG-SST y actualización normativa</p> <p>En el mes de junio se realizó capacitación de reporte e investigación de accidentes viales</p>
Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	2	4	0%	
Solicitud de compra de los Elementos de Protección Personal al área encargada	Suministro de elementos	Funcionarios	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	2	100%	<p>II Trimestre: Se elaboró el Manual para la selección, entrega y reposición de Elementos de Protección Personal, dirigido a todas las dependencias que requieran la necesidad el cual fue aprobado y firmado por la Subdirectora de Talento Humano</p>
Semana de la Salud	Actividades de Promoción y Prevención	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	3	100%	<p>III Trimestre: El mes de la salud se llevó a cabo durante el mes de agosto y contó con 15 actividades diferentes de promoción y prevención de la salud. Se obtuvo una participación de 500 servidores en promedio durante todo el mes.</p> <p>Evidencias: O \SISTEMA DE GESTIÓN SST\IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2\SEMANA DE LA SALUD</p>
Exámenes médicos ocupacionales periódicos	Exámenes médicos	Funcionarios	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	3	100%	<p>III Trimestre: Los exámenes médicos ocupacionales se llevaron a cabo del 3 al 9 de septiembre, y se realizaron exámenes de laboratorio clínico, electrocardiogramas, audiometrias y de medicina general con énfasis osteomuscular. En total se realizaron 171 exámenes médicos ocupacionales</p> <p>Evidencias: O \SISTEMA DE GESTIÓN SST\IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2\EXÁMENES MEDICOS OCUPACIONALES</p>
Realizar Simulacros de emergencia para preparación ante siniestros	Simulacro de evacuación	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Brigada de emergencia Apoyo ARL	1	4	100%	<p>III Trimestre: El Ministerio de Minas y Energía participó activamente en el simulacro distrital de evacuación que se llevó a cabo el 2 de septiembre a las 9:00am. El tiempo total de evacuación fue de 25 minutos el cual mejoró en relación al tiempo del año pasado.</p>
Actividades encaminadas a la capacitación de la brigada para la prevención, atención y respuesta ante emergencias	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL Apoyo corredor de seguros	1	4	70%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre la Brigada de Emergencias recibió capacitación en los siguientes temas: Que hacer en caso de sismo, trastorno de aparición súbita, lesiones en tejidos blandos entre otros.</p> <p>III Trimestre: Durante el mes de septiembre la brigada fue capacitada en criterios de evacuación y etapas de evacuación.</p> <p>En el mes de agosto se realizó capacitación a brigadistas, funcionarios y contratistas sobre desmayo y síncope</p> <p>Evidencia: O \SISTEMA DE GESTIÓN SST\IMPLEMENTACION DEL SG-SST 2\PLAN DE EMERGENCIAS-BRIGADA\BRIGADA</p>
Socializaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Divulgación por canales internos	Funcionarios y contratistas	Profesional Especializado Apoyo técnico de SST Apoyo ARL	1	4	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre se realizó el lanzamiento de la plataforma de Talento Humano, por medio de la cual se publica información de SST entre ellas el reporte de Actos y Condiciones Inseguras y el Autoreporte de Condiciones de Salud</p> <p>III Trimestre: En el mes de julio se realizó y se implementó el procedimiento de actos y condiciones inseguras y se socializaron los formatos para el reporte, todos los funcionarios y contratistas pueden reportar mediante la plataforma de Talento Humano que se encuentra en todos los escritorios de los computadores de la Entidad</p> <p>En el mes de agosto se realizó capacitación por cada una de las dependencias abordando temas de prevención de cáncer de piel y prevención en tabaquismo y alcoholismo</p>

	MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO		
		CODIGO TH.F.13	
		FECHA 2018-01-1	VERSION V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 - Avance III Trimestre							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Realizar programa de auditoria al SGSST, verificar el que se tiene para calidad y en caso de ser necesario modificarlo incluyendo los aspectos de SSST	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Profesional Especializado Apoyo técnico de SST	1	2	100%	II Trimestre: Se diseñó el procedimiento de auditorias del SG-SST de acuerdo a la normatividad legal vigente, incluyendo los formatos de ejecución. Lo anterior se encuentra publicado en la plataforma SIGME
Seguimiento de indicadores	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST	1	4	50%	II Trimestre: Se realiza medicion, análisis y seguimiento a los indicadores de estructura, proceso y resultado cuatrimestrales
Avance ejecución del plan						79%	
Avance respecto a la meta II trimestre						23%	
ANALISIS Y EVALUACION: Las cinco actividades programadas para el tercer trimestre de 2019 se ejecutaron satisfactoriamente, se resalta la participación activa de los funcionarios y contratistas en la semana de la salud, la cual tuvo gran acogida por la variedad de actividades, y en los exámenes médicos periódicos ocupacionales. Por tanto la ejecución del trimestre corresponde al 23%, superando el 22.5% planeado. Por otro lado el avance del general del plan asciende al 79%							
RECOMENDACIONES: Se recomienda divulgar la programación de las actividades para propiciar una mayor participación de los funcionarios y contratistas							


 KATY MINERVA TOLEDO MENA
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

