
	<b>MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	<b>SIGSST</b>	
		CÓDIGO : TH-F-13	
		FECHA : 2018-01-18	VERSIÓN : V-1

<b>NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:</b> Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo							
<b>TEMA O ACTIVIDAD</b>	<b>TIPO DE EVENTO</b>	<b>POBLACION OBJETIVO</b>	<b>RESPONSABLE DE LA EJECUCION</b>	<b>PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA</b>		<b>% DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>SEGUIMIENTO Y CONTROL</b>
				<b>CANTIDAD</b>	<b>TRIMESTRE</b>		
Elaboracion Plan anual 2018	Documento	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	Se elaboró el plan de trabajo anual de SST
Gestionar la política del SGSST.	Documento	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	La política se encuentra actualizada y firmada por el Ministro. Se publicó el 6 de abril de 2018 y fue socializada a través de cartelera virtuales y correos
Realizar el informe de evaluación inicial de acuerdo a lo establecido en la resolución 1111	Documento	Funcionarios y contratistas	Auditor ARL	1	2	100%	Realizada en el pasado mes de febrero por el auditor asesor de positiva, el día 28 del mismo mes allegan el informe correspondiente
Divulgación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los niveles de la entidad	Divulgación por canales internos	Funcionarios y contratistas	Apoyo Técnico SST Apoyo Calidad STH	1	2	100%	Se realiza por medio de la inducción que se se da a los funcionarios a través de un video; El video fue actualizado para socializar también a los contratistas.
Determinar los objetivos en los que se basará el SGSST.	Documento	Funcionarios y contratistas	Apoyo Técnico SST	1	2	100%	Establecidos en el Manual de Seguridad y Salud en Trabajo y se encuentra en actualización
Unificar en un archivo el presupuesto que se tiene para el SGSST contemplando todos los aspectos.(exámenes, EPP, equipos de emergencias, capacitaciones, horas de ARL, entre otras)	Documento	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST	1	2	100%	Se cuenta con un presupuesto asignado para SST
Seguimiento casos ATEP con Mesa laboral de seguimiento con JLT y Positiva	Reunión	Funcionarios y contratistas	Bienestar, Desarrollo y SST Responsable de Sistema	1	4		
Charla de sensibilización de sustancias psicoactiva, tabaquismo, y alcoholismo.	Charla	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	3		
Campaña de promoción de estilos de vida saludable	Campaña de promoción	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	2	100%	Durante el primer semestre de la vigencia 2018 se han realizado actividades de promoción entorno a hábitos de alimentación sana
Campaña de prevención y promoción autocuidado riesgo visual	Campaña de promoción	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	3		
Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, retiro, programadas o por cambio de ocupación o post incapacidad	Exámenes médicos	Funcionarios	Responsable de Sistema	1	4		Se han realizado las evaluaciones médicas de acuerdo a la necesidad
Aplicación de la batería a quienes laboran en la Entidad	Encuesta	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Psicóloga Profesional ARL	1	3		
Asesoría de psicología y Psiquiatría.	Consulta profesional	Funcionarios	Responsable de Sistema Psicóloga Profesional ARL	1	4		Con corte al segundo trimestre se han realizados dos asesorías psicológicas según necesidades
Caracterización de la información, análisis de la información y PVE	Documento	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST Fisioterapeuta Profesional ARL	1	2	100%	Se realizó la aplicación de la herramienta KAPA para caracterizar la población DME, se diseñó e inició la implementación del PVE en prevención de desórdenes musculoesqueléticos en el mes de junio
Capacitación para la prevención en DME	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	7	4		Se vienen desarrollando las capacitaciones en prevención en DME
Escuelas terapéuticas (Taller de espalda y miembro superior)	Charla	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	8	4		Se vienen desarrollando las actividades de escuelas terapéuticas
Aplicación de encuestas SIN DME	Encuesta	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST Fisioterapeuta Profesional ARL	1	4		Se han venido aplicando mes a mes en razón a que es una actividad que se realiza a lo largo del año
Inspecciones de puesto de trabajo	Inspección	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	1	4		Se han venido aplicando mes a mes en razón a que es una actividad que se realiza a lo largo del año
Seguimiento a recomendaciones medicolaborales por DME	Visita puesto de trabajo	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Fisioterapeuta Profesional ARL	9	4		Se han venido aplicando mes a mes en razón a que es una actividad que se realiza a lo largo del año



	<b>MATRIZ DE FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	<b>SIGME</b>
		CÓDIGO : TH-F-13
		FECHA : 2018-01-18      VERSIÓN : V-1

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: <b>Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>							
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Valoración médica Cardiovascular	Examen médicos	Funcionarios	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	Se identificaron las personas con alteraciones en el perfil lipídico
Seguimiento a casos Cardiovascular	Consulta profesional	Funcionarios	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	Los casos identificados recibieron valoración por nutricionista y se les realizará en el cuarto trimestres
Segunda valoración a casos con alteraciones cardiovasculares	Consulta profesional	Funcionarios	Responsable de Sistema Apoyo Técnico de SST	1	4		Se cumplirá en la fecha de disponibilidad del profesional asignado por la eps
Convocar y realizar elecciones para miembros del COPASST	Elecciones	Funcionarios	Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	Las inscripciones para postularse al COPASST se enviaron el 7 de marzo y se cerraron el 12 del mismo mes. El 21 de marzo se socializaron los cinco postulados y el 23 de marzo se realizaron las votaciones y elecciones de los miembros del COPASST. El 27 de marzo se divulga a toda la entidad quienes fueron los elegidos
Convocar y realizar elecciones para miembros del COMITÉ DE CONVIVENCIA	Elecciones	Funcionarios	Apoyo Técnico de SST	1	2	100%	El 10 de abril se socializó via correo que es el comité de convivencia y cuales son sus objetivos. El 9 de mayo se abren las inscripciones para postularse y el 1 de junio se comunica quienes son los postulados El 14 de junio se divulga la conformación del comité de convivencia
Elaborar programa anual de capacitación	Documento	Funcionarios y contratistas	Asesor ARL	1	2	100%	Se elaboró el programa anual de capacitación de SST
Llevar estadísticas de morbilidad y ausentismo de origen común y las relacionadas con SST para presentar a la alta dirección y de accidentes de trabajo y accidentes de origen común	Documento	Funcionarios y contratistas	Apoyo Técnico de SST	1	4	100%	Los estadísticas e indicadores se alimentan diariamente con base a los eventos reportados por los funcionarios; el registro se realiza durante todo el año. Con corte al segundo trimestre se han registrado el 100% de los eventos
Realizar Simulacros de emergencia para preparacion ante siniestros	Simulacro de evacuación	Funcionarios y contratistas	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Responsable de Sistema	1	4		
Planeación de actividades encaminadas a la capacitación de la brigada para la prevención, atención y respuesta ante emergencias	Capacitación	Brigada de emergencias	Responsable de Sistema Apoyo JLT	10	4		
Informar y capacitar a los servidores públicos ante una emergencia potencial	Charlas informativas y/o capacitación	Funcionarios y contratistas	Responsable de Sistema Apoyo JLT	2	4		
Elaborar programa para la identificación, mantenimiento y administración técnica de la matriz de EPP acordes a los factores de riesgo existentes	Documento	Servidores públicos	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Apoyo Técnico de SST	1	4		
Entrega de EPP y de la realización de capacitación sobre el uso de los mismos	Suministro de elementos	Servidores públicos	Coordinador de Bienestar, Desarrollo y SST Apoyo Técnico de SST	1	4		

<b>ANALISIS Y EVALUACION:</b> Se ha dado cumplimiento a las actividades programadas para el primer semestre del año 2018, respecto a las actividades relacionadas con promoción y prevención se contó con la participación activa de los funcionarios en temas como: Cardiovascular, Desordenes Musculoesqueleticos y Psicosocial
<b>RECOMENDACIONES:</b>

  
 KATY MINERVA TOLEDO MENA  
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO