



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Código
VP-RE-ESGSST-04
Versión 4
Fecha: 04/12/2014
Página 1 de 7

Promoción y Prevención

Año de Gestión: 2016

INFORMACIÓN DE LA SEDE PRINCIPAL

Nombre de la Empresa MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA
Tipo Doc. NI **Nro. Doc.** 899999022
Cód. Act. 1751201 **Activi. Económi** EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES EJECUTIVAS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA EN GENERAL INCLUYE MINISTERIOS, ORGANOS, ORGANISMOS Y DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS
Clase de Riesgo 1 **Prima de Cotización Mensual** \$13,004,525
Nombre Contacto de la Empresa TOMAS GONZALEZ ESTRADA
Dirección de la Empresa CALLE 43 NO 57-31
Teléfono 2200300 **Fax** **Correo Electrónico** MMENDIETA@MINMINAS.GOV.CO
Municipio BOGOTA D.C. **Departamento** 11 **Nro. Total Trab.** 431
Nro. Trabaj. Dependientes 281 **Nro. Trabaj. Independientes** 150

INFORMACIÓN DE LA SUCURSAL

Nombre de la Sucursal MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA **Código de la Sucursal**
Tipo Doc. NI **Nro. Doc.** 899999022
Cód. Act. 1751201 **Activi. Económi** EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES EJECUTIVAS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA EN GENERAL INCLUYE MINISTERIOS, ORGANOS, ORGANISMOS Y DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS
Clase de Riesgo 1 **Prima de Cotización Mensual** \$13,004,525
Nombre Contacto de la Empresa TOMAS GONZALEZ ESTRADA
Dirección de la Empresa CALLE 43 NO 57-31
Teléfono 2200300 **Fax** **Correo Electrónico** MMENDIETA@MINMINAS.GOV.CO
Municipio BOGOTA D.C. **Departamento** BOGOTA CENTRO-SUR **Nro. Total Trab.** 431
Nro. Trabaj. Dependientes 281 **Nro. Trabaj. Independientes** 150

INFORMACIÓN DE LA EVALUACION ANTERIOR

Responsable ARP IVAN CAMILO CAPERA RODRIGUEZ
Responsable Empresa JULIAN AGUILAR
Ultima calificación global en la gestión en SST BAJO **Fecha última realización** 28/07/2015

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Escriba el valor correspondiente en la columna 'criterios de calificación' de acuerdo al desarrollo de la empresa en el ítem a calificar teniendo en cuenta los siguientes rangos: A. Cumple completamente con el criterio enunciado (10 puntos: Se establece, se implementa y se mantiene); B. Cumple parcialmente con el criterio enunciado (5 pto: Se establece, se implementa, no se mantiene); C. Cumple con el mínimo del criterio enunciado (3 puntos: Se establece, no se implementa, no se mantiene); D. No cumple con el criterio enunciado (0 puntos: no se establece, no se implementa, no se mantiene).



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Código
 VP-RE-ESGSST-04
Versión 4
Fecha: 04/12/2014
Página 2 de 7

Promoción y Prevención

Nro.	PLAN BASICO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
	1 PROGRAMA ESTRUCTURA EMPRESARIAL								
1	Dispone de una evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	X				X			
2	Dispone del documento SG-SST			X		X			
3	Dispone de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)			X		X			
4	Dispone de los recursos tecnológicos, físicos, financieros y de talento humano (con funciones, responsabilidades, niveles de autoridad y periodos de vigencia en el SG-SST /Responsable del SG-SST, COPASST o Vigía de SST, Convivencia, grupos de apoyo, entre otros)		X			X			
5	Dispone de diagnósticos de condiciones de salud y de condiciones de trabajo				X				X
6	Dispone de identificación de los requisitos legales que le son aplicables				X	X			
7	Dispone de un plan de trabajo anual		X			X			
8	Dispone de un plan de formación anual en SST que incluye a los trabajadores y contratistas, y contempla los procesos de inducción y reinducción acerca de los riesgos inherentes a su trabajo				X	X			
9	Dispone de un procedimiento para la comunicación (interna y externa) de los temas SST, que incluye recibir, documentar y responder a las comunicaciones de las partes interesadas				X	X			
10	Dispone de un proceso de evaluación integral del sistema el cual incluye: indicadores de estructura, proceso y resultado del SG-SST , establece un plan de auditoria anual con la participación del COPASST o Vigía y realiza revisión por la alta dirección				X	X			
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)				26				90

Nro.	PLAN BASICO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
	2 PROGRAMA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA								
1	Dispone del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias		X			X			
2	Dispone de una brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias			X		X			
3	Dispone de plan de formación y entrenamiento a la brigada de emergencia, trabajadores y partes interesadas			X		X			
4	Dispone de protección pasiva y un programa de mantenimiento periódico de todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias, así como los sistemas de alarma, de detección y control de incendios			X		X			
5	Dispone de los recursos para equipos, herramientas, maquinaria, dotación y elementos de protección personal acordes con el análisis de vulnerabilidad y a las situaciones potenciales de peligro			X		X			
6	Identifica sistemáticamente todas las amenazas, analiza la vulnerabilidad y realiza la valoración de riesgos de emergencias			X		X			
7	Dispone de procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias				X	X			
8	Dispone de evaluaciones periódicas de emergencias a través de simulacros				X	X			
9	Dispone de un plan de ayuda mutua ante amenazas de interés común			X		X			
10	Realiza periódicamente las modificaciones necesarias en los procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias, en particular después de realizar simulacros o de presentarse una situación de emergencia			X		X			
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)				26				95



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Código
 VP-RE-ESGSST-04

Versión 4

Fecha: 04/12/2014

Promoción y Prevención

Página 3 de 7

Nro.	PLAN BASICO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
	3 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL								
1	Realiza inspecciones sistemáticas que incluyen la aplicación de listas de chequeo, con la participación del Copasst o vigía de seguridad y salud en el trabajo y los resultados de las mismas			X				X	
2	Tiene identificadas las tareas de alto riesgo (incluye trabajo en alturas) y tareas críticas que desarrollan trabajadores directos e indirectos y establece gestión de controles específicos			X		X			
3	Dispone de estándares de seguridad y procedimientos de trabajos seguros para el control de los riesgos, con base en la actividad a desempeñar por el trabajador				X		X		
4	Dispone de medidas administrativas para el control de los riesgos, con base en la actividad a desempeñar por el trabajador (selección de personal, jornadas de trabajo, responsabilidades, entre otros)				X	X			
5	Dispone de medidas de ingeniería para el control de los riesgos, con base en la actividad a desempeñar por el trabajador (guardas, comandos a doble mando, polo a tierra, sistemas de ventilación, entre otros)				X	X			
6	Dispone de medidas en el medio para el control de los riesgos, con base en la actividad a desempeñar por el trabajador (informativa, reglamentaria, restrictiva, demarcación de máquinas y áreas, balizamiento, barreras y señalización, entre otras)				X	X			
7	Dispone de protección personal con base en análisis de los riesgos, para el desarrollo de la actividad a desempeñar por el trabajador				X		X		
8	Dispone del programa de orden y aseo y del programa de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones, de los equipos y de las herramientas			X		X			
9	Dispone de medidas para el almacenamiento seguro de materiales para controlar los riesgos, con base en la actividad a desempeñar por el trabajador		X			X			
10	Dispone de mecanismos para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas		X				X		
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)			19			80		

Nro.	PLAN BASICO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
	4 PROGRAMA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD								
1	Dispone de un procedimiento y resultados vigentes del diagnóstico de condiciones de salud			X				X	
2	Dispone de perfiles sociodemográficos de toda la población trabajadora actualizada para el último año				X			X	
3	Cuenta con metodología y recursos para la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales con base en el perfil definido			X		X			
4	Dispone de la información de las evaluaciones médicas ocupacionales vigentes (Ingreso, periódicas y de retiro) y se realiza seguimiento a sus resultados				X	X			
5	Dispone de la información actualizada del ausentismo laboral			X		X			
6	Dispone de mecanismos para que los trabajadores reporten las condiciones de salud		X				X		
7	Están definidas las prioridades de control e intervención a partir del diagnóstico de las condiciones de salud			X				X	
8	Dispone de actividades de promoción y prevención de conformidad con el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores			X		X			
9	Dispone de un programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y de trabajo saludables				X	X			
10	Se realizan acciones de seguimiento y control de las actividades ejecutadas para el mejoramiento continuo de las condiciones de salud de los trabajadores			X		X			
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)			23			60		



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Código
 VP-RE-ESGSST-04

Versión 4

Fecha: 04/12/2014

Promoción y Prevención

Página 4 de 7

Nro.	PLAN BASICO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
	5 PROGRAMA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO	10	5	3	0	10	5	3	0
1	Se realizan los reportes e investigaciones de los incidentes y accidentes de trabajo			X		X			
2	Dispone de un procedimiento para la realización de las investigaciones de los incidentes y accidentes de trabajo de los trabajadores, personal en misión, trabajadores independientes, o similares			X		X			
3	La organización gestiona de manera oportunamente ante la ARL, los accidentes graves y mortales			X		X			
4	Está conformado un equipo investigador de los incidentes y accidentes de trabajo			X		X			
5	El equipo investigador determina las causas básicas de accidentes y propone al empleador las medidas preventivas y correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia			X		X			
6	Se realizan actividades de formación y sensibilización frente al reporte interno y las investigaciones de los incidentes y accidentes de trabajo a los trabajadores, personal en misión, trabajadores independientes, o similares. Este proceso de formación incluye al equipo investigador			X			X		
7	Se establecen y se implementan recomendaciones de control derivadas de las investigaciones de los incidentes y accidentes de trabajo			X		X			
8	Dispone de registros, indicadores, y análisis estadísticos de los incidentes y accidentes de trabajo reportados, además se difunden las conclusiones derivadas del informe			X		X			
9	Dispone de funciones, responsabilidades y niveles de autoridad para la realización de las investigaciones de los incidentes y accidentes de trabajo			X		X			
10	Dispone de actividades de seguimiento y control a las recomendaciones derivadas de las investigaciones de los incidentes y accidentes de trabajo			X			X		
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)			30			90		

Nro.	PLAN AVANZADO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
	6 PROGRAMA GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	10	5	3	0	10	5	3	0
1	Se evidencia compromiso, liderazgo y responsabilidad del nivel directivo de la empresa en el desarrollo e implementación de políticas y objetivos orientados a la gestión del control de incidentes y accidentes		X			X			
2	Se evidencia compromiso, liderazgo y responsabilidad del nivel directivo de la empresa en la asignación de recursos tecnológicos y financieros para implementar los planes de acción orientados al control de incidentes y accidentes		X			X			
3	Se evidencia compromiso, liderazgo y responsabilidad de los trabajadores de la empresa en establecer, implementar y mantener acciones orientadas a la prevención y control de incidentes y accidentes			X		X			
4	Dispone de análisis de los indicadores para establecer las principales causas y tendencias de los incidentes y accidentes que permitan priorizar e identificar las acciones de intervención			X		X			
5	Dispone de inspecciones planeadas para la identificación oportuna de las condiciones sub-estándar de los procesos que generan incidentes y accidentes			X		X			
6	Dispone de procedimientos de valoración y priorización de los procesos que generan incidentes y accidentes para determinar y orientar los planes de acción en la administración del riesgo			X		X			
7	Tiene definidas las intervenciones que se deben llevar a cabo para la prevención de las accidentes de trabajo			X			X		
8	Realizan actividades de formación, educación y entrenamiento para el mejoramiento de competencias del trabajador en el manejo seguro de máquinas, equipos, herramientas y utensilios, como para la adopción de comportamientos seguros			X		X			
9	Se definen medidas de control colectivas e individuales orientadas a la administración del riesgo			X		X			
10	Dispone de acciones de seguimiento y control de las actividades ejecutadas del programa para el mejoramiento continuo			X		X			



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Código
 VP-RE-ESGSST-04

Versión 4

Fecha: 04/12/2014

Promoción y Prevención

Página 5 de 7

Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)

34

95

Nro.	PLAN AVANZADO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
1	Se evidencia compromiso, liderazgo y responsabilidad del nivel directivo de la empresa en el desarrollo e implementación de políticas y objetivos orientados a la prevención de la enfermedad laboral		X				X		
2	Se evidencia compromiso, liderazgo y responsabilidad del nivel directivo de la empresa en la asignación de recursos tecnológicos y financieros para implementar los planes de acción orientados a la prevención de la enfermedad laboral		X				X		
3	Se evidencia compromiso, liderazgo y responsabilidad de los trabajadores de la empresa en establecer, implementar y mantener acciones orientadas a la prevención de las enfermedades		X				X		
4	Dispone de la priorización de los riesgos relacionados con la enfermedad laboral a partir de la evaluación de las condiciones de trabajo						X		X
5	Dispone de procedimientos de priorización de los procesos que puedan generar enfermedades laborales, para orientar los planes de acción						X		
6	Dispone de análisis epidemiológicos de los indicadores para establecer las principales causas y tendencias de las enfermedades laborales que permitan priorizar e identificar las acciones de intervención						X		X
7	Tiene definidas las intervenciones que se deben llevar a cabo para la prevención de las enfermedades laborales						X		
8	Dispone de medidas de control colectivas e individuales para la prevención de enfermedades laborales						X		
9	Dispone de actividades de formación, educación y entrenamiento para la prevención de las enfermedades laborales		X						X
10	Dispone de acciones de seguimiento y control de las actividades ejecutadas del programa para el mejoramiento continuo		X					X	
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)		40				53		

Nro.	PLAN ESPECIALIZADO	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
1	Dispone de recursos tecnológicos, financieros, físicos y de talento humano para la ejecución de los Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE), con el apoyo y liderazgo del nivel directivo			X			X		
2	Dispone de mediciones ambientales, muestreos individuales, encuesta de morbilidad sentida, evaluaciones médicas ocupacionales de la población expuesta a eventos y riesgos, objeto del PVE			X			X		
3	Dispone el PVE de un plan de exámenes médicos periódicos propios de cada PVE			X					X
4	Dispone de actividades de monitoreo y vigilancia de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores expuestos, con el fin de definir las acciones de control			X					X
5	Dispone de un sistema de información de los PVE			X					X
6	Dispone de medidas de control colectivas e individuales orientadas a la mejora de las condiciones de salud de los trabajadores			X			X		
7	La organización acata las recomendaciones y restricciones realizadas en el campo de la salud de los trabajadores y de ser el caso adecua el puesto de trabajo o si esto no es posible realiza la reubicación del trabajador			X			X		
8	Dispone de procedimientos de rehabilitación integral para los trabajadores con enfermedad laboral			X					X
9	Dispone de actividades de educación y formación orientadas a la promoción y prevención en la salud, acordes con la exposición a eventos y riesgos objeto de los PVE			X			X		
10	Dispone de acciones de seguimiento y control de las actividades ejecutadas del programa para el mejoramiento continuo			X					X



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Código
 VP-RE-ESGSST-04

Versión 4

Fecha: 04/12/2014

Página 6 de 7

Promoción y Prevención

Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/100)

30

35

Nro.	PLAN GESTION INTEGRAL	Criterio Inicial				Criterio Final			
		A	B	C	D	A	B	C	D
		10	5	3	0	10	5	3	0
	9 PROGRAMA SISTEMA DE GESTIÓN EN S&SO - OHSAS 18001	10	5	3	0	10	5	3	0
1	La organización declara su interés y demuestra su compromiso en la implementación de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque de sistema de gestión		X			X			
2	Se evidencia medidas eficaces que aseguren la participación de los trabajadores en la gestión de SST			X		X			
3	Se asegura la optimización de los recursos tecnológicos, financieros, físicos y de talento humano para la implementación del Sistema de gestión	X				X			
4	Se evidencia la evaluación permanente de la efectividad de los controles para mitigar el riesgo, esto incluye el análisis de los indicadores	X				X			
5	Los programas de gestión para la prevención de la accidentalidad y de la enfermedad laboral están articulados entre si	X					X		
6	La seguridad y salud en el trabajo se integra con los procesos, procedimientos, decisiones de la empresa y demás sistemas de gestión de la organización			X		X			
7	Dispone de un procedimiento de gestión del cambio que permita dar respuesta a los requerimientos internos y externos que impactan la SST		X				X		
8	Se asegura la capacidad del sistema de gestión para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo, que permita su integración con los planes de continuidad del negocio, cuando así proceda	X				X			
	Valor Estructura : % Obtenido ((A+B+C)/80)					45			87.5

RESULTADOS DE LA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

No	Programa	% Distribución por programa y meta	Evaluación SST 2015	Acciones por realizar	Programas seleccionados para el año	Evaluación SST 2016	Concepto final de ejecución por programa
1	ESTRUCTURA EMPRESARIAL	14.0%	3.6%	IMPLEMENTAR	X	12.6%	EXCELENTE
2	PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA	10.0%	2.6%	IMPLEMENTAR	X	9.5%	EXCELENTE
3	DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL	14.0%	2.7%	IMPLEMENTAR	X	11.2%	EXCELENTE
4	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD	14.0%	3.2%	IMPLEMENTAR	X	8.4%	BUENO
5	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO	10.0%	3.0%	IMPLEMENTAR	X	9.0%	EXCELENTE
6	GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	12.0%	4.1%	IMPLEMENTAR	X	11.4%	EXCELENTE
7	GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES	12.0%	4.8%	IMPLEMENTAR	X	6.4%	DEFICIENTE
8	PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	7.0%	2.1%	IMPLEMENTAR	X	2.5%	DEFICIENTE
9	SISTEMA DE GESTIÓN EN S&SO - OHSAS 18001	7.0%	3.2%	IMPLEMENTAR	X	6.1%	EXCELENTE
	Total	100.0%	29.3%			77.0%	
	Calificación global en la gestión de seguridad y salud ocupacional		BAJO			MEDIO	



POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARL
-Gestión Documental-
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (ESG-SST)

Promoción y Prevención

Código
VP-RE-ESGSST-04

Versión 4

Fecha: 04/12/2014

Página 7 de 7

Año de Gestión: 2016

Responsable ARP YUDY MILENA MOSQUERA PEÑA

Firma

C.C.


1030559092

Responsable Empresa JULIAN FELIPE AGUILAR ARBOLEDA

Firma

C.C.


79988441

Fecha inicio 21/01/2016

Fecha realización

21/01/2016

