
	MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME
		TH-F-32 12-02-2021 V-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2021								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Actividad de integración Social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	2	II - III			
2. Día del Servidor Público	Actividad de Integración social Formativa	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II			
3. Informe de Gestión	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
4. Día de la familia	Actividad de integración	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	1	III			
5. Día de los Niños	Actividad de integración Social	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Actividad de integración Recreodeportiva	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV			
8. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Actividad SSST	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III-IV	1	50%	I Trimestre: Dentro de las actividades desarrolladas en el mes de marzo se encuentra; Webinar: COMBATIENDO EL VIRUS DEL MIEDO , Webinar: 123 DEL COVID-19, Pausa Activa: ACTIVA TU CUERPO, Sesión de Yoga.
9. Actividad Navideña	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
10. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			
11. Actividad Código de Integridad	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				14		1	7%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para la vigencia 2021 se tiene planeado el desarrollo de 14 actividades de bienestar todas programadas para ejecutar a partir del II trimestre, sin embargo con corte a 30 de marzo se desarrolló 1 actividad que corresponde al avance del 7% del cumplimiento del Plan, adicionalmente durante el mes de marzo se realizó tramites para la consecución de recursos para el desarrollo de las actividades programadas para esta vigencia, el día 8 de marzo se realizó charla con Sylvia Escobar especial día de la mujer, mediante la circular 40004 se establecieron los lineamientos para acceder al desacanso compensado por turnos de semana santa, se ha otorgado a los funcionarios que cumplen años un día compensatorio, a través de la circular 40006 del 8 de marzo se definieron los lineamientos para el regreso parcial presencial a la entidad, contando con la tienda de la confianza y nuevos espacios y adecuaciones en la entidad.

RECOMENDACIONES:


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez