
	<b>MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	
		THF-13
		31-03-2020 <span style="float: right;">V-2</span>

**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Programa de Bienestar Laboral - 2020 - Avance II trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Actividad de integración Social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	BIENESTAR SOCIAL	2	II - III	1	50%	<b>I TRIMESTRE:</b> El día 24 de abril se llevo a cabo la celebración del día de las secretarías se ofreció actividad virtual y se entregó detalle se contó con una participación de 37 servidores
2. Día del Servidor Público	Actividad de Integración social Formativa	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	II	1	100%	<b>I TRIMESTRE:</b> Se realizó por medio del correo electrónico encuesta para reconocimiento del mejor servidor público, esto para celebración de esta conmemoración en DAFP. El día 26 de junio se realizó conmemoración del día del Servidor Público en el Ministerio de Minas y Energía con una participación de 193 servidores igualmente se realizó reconocimiento entregando de forma virtual a cada funcionario una distinción
3. Informe de Gestion	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	IV			
4. Salidas Ecologicas (caminata y Día de la familia)	Actividad de integración Recreodeportiva	Funcionarios del MME y su grupo familiar	BIENESTAR SOCIAL	1	III			
5. Día de los Niños	Actividad de integración Social	Hijos de los Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Actividad de integración Recreodeportiva	Hijos de los Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	2	IV	1	50%	<b>I TRIMESTRE:</b> En el mes de junio se inicio las actividades de vacaciones recreativas, realizadas de manera virtual para los hijos de los servidores con una participación de 73 niños en edades comprendidas de 0 a 16 años
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	3	I- II- III - IV	1	43%	<b>I TRIMESTRE:</b> Se realizo espacio de integración para la celebración de cumpleaños de los funcionarios de los meses de enero y febrero con una participación de 100 personas. <b>II TRIMESTRE:</b> El día 18 de mayo se realizó actividad de integración con los funcionarios para la celebración de los 80 años del Ministerio de Minas y Energía, se hizo entrega de detalle a cada servidor y se ofreció una serenata
8. Exámenes Periódicos	Actividad SSST	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	IV			
9. Semana de la Salud	Actividad SSST	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	III			
10. Promoción actividad Física (Gimnasio ,Pausas Activas)	Actividad SSST	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	4	I-II -III-IV	2	50%	<b>I TRIMESTRE:</b> Apartir del mes de febrero se reactivó el gimnasio para todos los funcionarios, se realiza actividad física con una participación promedio de 5 funcionarios en los horarios de lunes a jueves de 4:00 a 6:00 p.m. <b>II TRIMESTRE:</b> Teniendo en cuenta la emergencia sanitaria del Covid 19 y el aislamiento obligatorio se han programado actividades virtuales por el aplicativo teams tales como pausas activas, saludo al sol, activa tu día, Yoga, entre otras, con una participación promedio de 638 colaboradores.
11. Actividad Navideña	Actividad de integración Social	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	IV			
12. Actividad de Cultura y Clima Organizacional	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	II	1	50%	<b>AVANCE II TRIMESTRE:</b> Durante el mes de abril y mayo se ha programa talleres denominado "Héroes y Heroínas" dirigido a todos los servidores cabeza de hogar, se realizó el proyecto de Resolución por la cual se implementan medidas de protección integral a la Familia de los servidores del Ministerio de Minas y Energía :implementación red de sostenibilidad y apoyo RED RESA;Friendzone (actividades servidores) desarrollo de habilidades psicomotoras y programas de acondicionamiento físico para la movilidad en el aislamiento obligatorio.
13. Actividad Código de Integridad	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	1	IV			
14. Cambio Organizacional y adaptación laboral	Actividad Formativa	Funcionarios del MME	BIENESTAR SOCIAL	2	III - IV			
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>22</b>			<b>15,59%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Durante el segundo trimestre se tenían programadas 5 actividades dentro del plan pero se desarrollaron 6, la actividad adicional que se realizó fue vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios la cual se desarrolló de manera virtual. El cumplimiento para este trimestre es de 15,59%

**RECOMENDACIONES :**

  
Sandra Milena Rodríguez Ramírez