

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA 2018

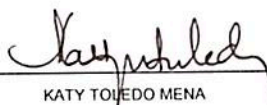
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Día de la Secretaria y de Conductor	Actividad de integración social	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	2	II y III	100%	<u>30 de junio</u> : El 27 de abril se realizó el día de la secretaria con la participación de 35 funcionarios. <u>30 de septiembre</u> : El 3 de agosto se efectuó el día del Conductor, participaron 12 funcionarios.
Caminata Ecológica 2018	Actividad de integración social recreodeportiva	Funcionarios y su Grupo Familiar	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II	100%	<u>30 de junio</u> : Se reprogramó para el tercer o cuarto trimestre debido a condiciones climáticas desfavorables para la actividad. <u>30 de septiembre</u> : Considerando que la caminata requiere condiciones climáticas adecuadas para garantizar seguridad, se integró esta actividad familiar con el día de la familia que se realizó el 28 de julio, en un ambiente campestre.
Día de los niños	Actividad de integración social	Hijos de los Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		<u>30 de septiembre</u> : esta actividad se programó para el 26 de octubre
Vacaciones Recreativas	Actividad de integración social recreodeportiva	Hijos de los Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	2	II y IV	100%	<u>30 de junio</u> : 27, 28 y 29 de junio se realizaron las vacaciones recreativas con la participación de 40 niños.
Torneo de Bolos 2018	Actividad de integración social recreodeportiva	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II, III y IV	100%	<u>30 de junio</u> : Durante el segundo trimestre se realizó la preparación logística de la actividad, los torneos iniciarán en el mes de Agosto de acuerdo con lo programado. <u>30 de septiembre</u> : durante los meses de agosto y septiembre se realizó el primer torneo de bolos con la participación de 32 equipos.
Torneo Interempresas Voleibol, Fútbol y Baloncesto	Actividad de integración social recreodeportiva	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II y III	100%	<u>30 de junio</u> : Los servidores participaron en torneos de fútbol femenino y masculino, realizado con Compensar en el mes de abril. <u>30 de septiembre</u> : El torneo realizado por Compensar de baloncesto femenino y masculino inicio en el mes de julio con la participación de dos equipos de funcionarios. El torneo del DAFP inicio en septiembre con torneos de fútbol femenino y masculino. Por otro lado el torneo de tenis de mesa fue programado para finales del mes de octubre, contó con la inscripción de 3 funcionarios.

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA 2018

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
Actividades de Clima Laboral, Cultura y Código de Ética	Actividad formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II y III	100%	<p><u>30 de junio</u>: En el segundo trimestre se efectuaron 8 talleres de clima laboral. El 3 de agosto se desarrollo la Actividad "Viviendo en Integridad", con la participación de 164 servidores. Se aplicó la medición de cultura y clima laboral 2018.</p> <p><u>30 de septiembre</u>: Se aplicó el test de integridad a través de canal virtual, iniciando el despliegue de la invitación el 17 hasta el 21 de septiembre, con una participación de 147 funcionarios aproximadamente.</p> <p>• Desde el 17 hasta el 26 de septiembre se efectuó la socialización de la actividad viviendo en integridad. Se obtuvo el resultado de la medición de cultura y clima laboral para efectuar su socialización en el IV trimestre.</p>
Día del Servidor Público	Actividad de intergración social - Formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	II	100%	<p><u>30 de junio</u>: El 27 de junio se realizó la actividad con el apoyo del DAFP</p>
Día de la Familia MinMinas	Actividad de intergración social recreodeportiva	Funcionarios y su Grupo Familiar	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III	100%	<p><u>30 de septiembre</u>: El 28 de julio se realizó el día de la familia con la participación de 250 servidores y sus familias</p>
Actividad Navideña	Actividad de intergración	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
Informe de Gestión	Actividad formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
Incentivos Mejores Funcionarios	Actividad formativa	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	IV		
Exámenes Periódicos Funcionarios	Actividad SST	Funcionarios del MME	Grupo de Desarrollo, Bienestar Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III		La fecha de realización de los exámenes se modificó para el IV trimestre, por razones de orden contractual.

ANALISIS Y EVALUACION: Para la vigencia 2018 se programaron trece (13) actividades, con corte a 30 de septiembre se tenía previsto ejecutar ocho (8), de las cuales se realizaron seis (6) actividades y se reprogramaron dos (2). El día de los niños y los exámenes periódicos. En las distintas actividades se logró una participación significativa de los servidores y sus familias, cada una de las actividades cumplió con el propósito formativo, recreativo y de integración, contribuyendo así al objetivo de mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, así como elevar los niveles de satisfacción, lo cual se refleja en el resultado de la medición de cultura y clima laboral 2018.

RECOMENDACIONES:


 KATY TOLEDO MENA

SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO