

INFORME IMPACTO Y PERCEPCIÓN
PLAN DE CAPACITACIÓN
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO
VIGENCIA 2021

“Somos una mina de energía que impulsa el progreso del país y transforma vidas”

CAPACITACIÓN Y FORMACION

Página 1 de 15

En Minenergía todos los trámites son gratuitos.

Reporte cualquier irregularidad en el correo electrónico lineaetica@minenergia.gov.co
Calle 43 No. 57 - 31 CAN Bogotá, Colombia - Código Postal 111321
Conmutador (57 1) 2200300 - Línea gratuita nacional 01 8000 910180
www.minenergia.gov.co



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2021

Las actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2021 fueron ejecutadas en su totalidad, la ejecución fue del 100%.

El programa de Bilingüismo y la capacitación de redacción y corrección de estilo empresarial que iniciaron en la vigencia 2020 culminaron en esta vigencia.

Algunas de las capacitaciones de carácter transversal que se desarrollaron para reforzar los conocimientos tecnológicos y fortalecer las competencias en el desarrollo de las aplicaciones internas de la entidad fueron; capacitación en One Drive, nuevos Servicios de Argo, Capacitación Teams – Outlook, Blockchain, Capacitación Ciberseguridad, Capacitación Modulo Comisiones, Capacitación POWEBI nuevos usuarios.

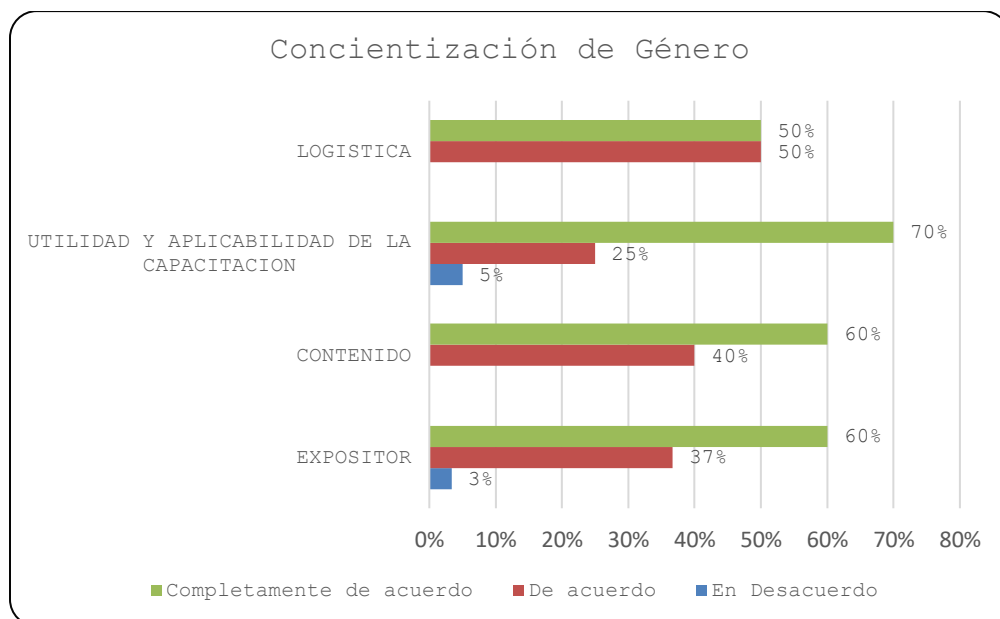
Algunas de las capacitaciones que se desarrollaron durante la vigencia 2021 fueron evaluadas a través del formato seguimiento capacitación código TH-F-12, mediante encuesta enviada por el aplicativo forms.

La herramienta evalúa cuatro (4) aspectos:

1. El expositor o capacitador, teniendo en cuenta su dominio del tema, la claridad y atención prestada a las inquietudes presentadas por los participantes y con relación al empleo adecuado del tiempo.
2. Contenido: se evaluó el nivel de profundización del contenido y el cumplimiento del objetivo de la capacitación.
3. La utilidad y aplicabilidad de la capacitación: a nivel laboral y la aplicabilidad en el puesto de trabajo. En este ítem también se evaluó si el participante estaría en capacidad de socializar a sus compañeros los conocimientos adquiridos.
4. Finalmente se evaluó la logística de la actividad indagando por las instalaciones, la organización del evento y las ayudas audiovisuales

La escala de evaluación aplicada es la siguiente:

- 0 no aplica
- 1 en desacuerdo
- 2 de acuerdo
- 3 totalmente de acuerdo



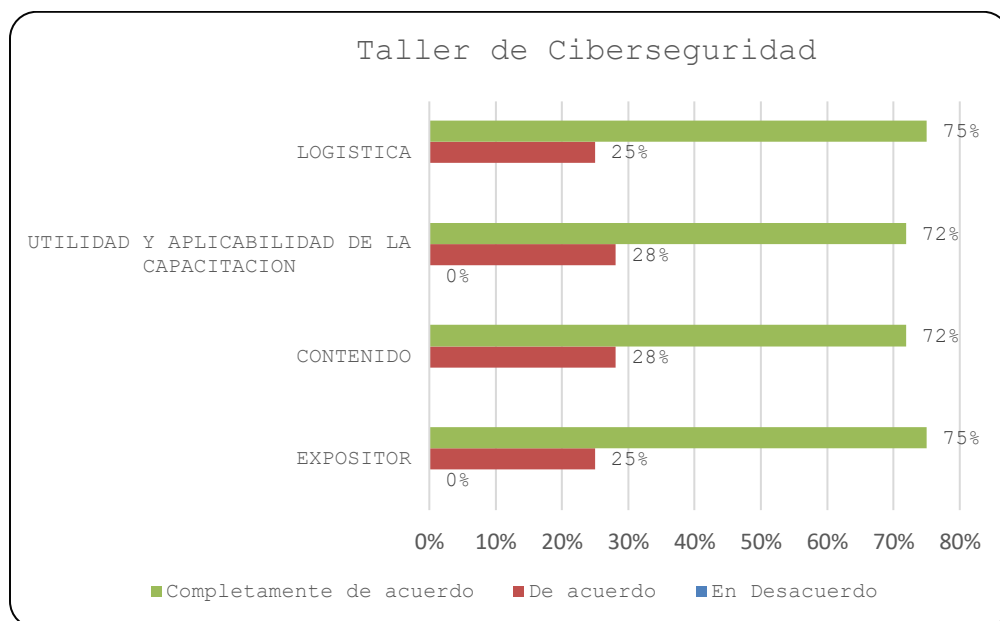
Se realizó cinco sesiones del taller de concientización sobre Género con una participación de 16 funcionarios, se realizó evaluación de esta capacitación en donde participaron 10 funcionarios, en la gráfica se muestra que el 70% de los funcionarios encuestados estuvieron completamente de acuerdo en que la capacitación es de utilidad y aplicabilidad son útiles en el campo laboral y personal; el 60% de los encuestados están completamente de acuerdo en que el contenido y el expositor cumplió con el objetivo previsto para la capacitación y el 50% de los funcionarios están completamente de acuerdo en que la logística fue adecuada.

Otros de las capacitaciones evaluadas fue el taller de ciberseguridad dirigido a todos los funcionarios de la entidad, se desarrollaron tres sesiones con una participación promedio en cada sesión de 26 personas, en esta encuesta de evaluación participaron 16 personas; en la gráfica se

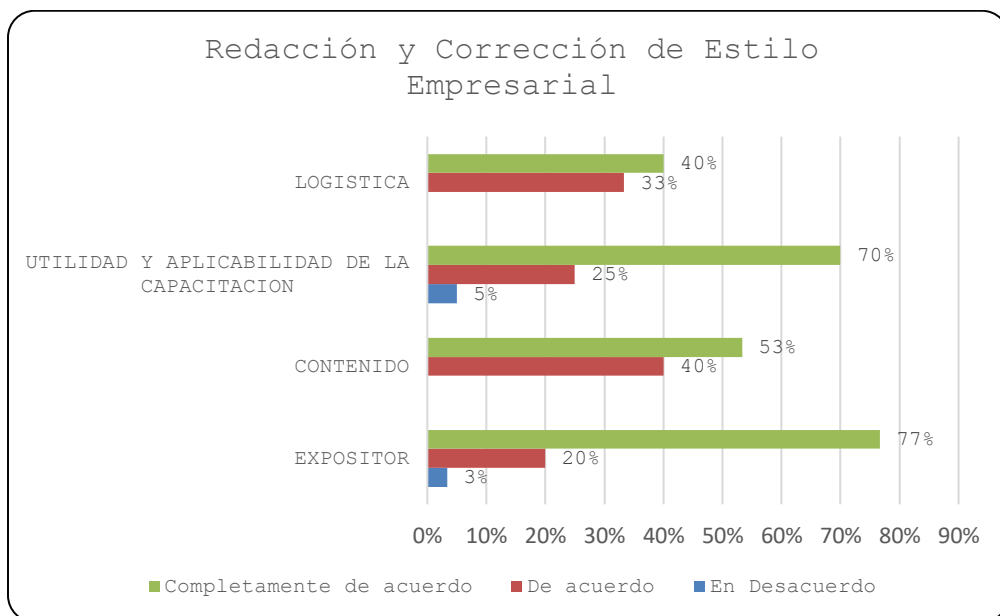
En Minenergía todos los trámites son gratuitos.



muestra que más del 70% de los encuestados consideraron que el contenido, la utilidad, el expositor la logística cumplieron con las expectativas



Durante la vigencia 2021, se culminó con la capacitación de redacción y corrección de estilo empresarial, en la cual participaron 30 funcionarios, se realizó la encuesta de evaluación de esta capacitación en donde participaron 30 personas.



En la gráfica se puede observar que el 70% de los encuestados están completamente de acuerdo en que la capacitación cumplió con el objetivo previsto para capacitación y los conocimientos adquiridos son útiles en el campo personal y/o laboral, así mismo el 77% de los encuestados están completamente de acuerdo que el expositor tiene dominio conceptual del tema y atendió a las inquietudes planteadas.

Durante la vigencia 2021 se realizaron tres jornadas de inducción y reinducción una en el primer semestre y dos en el segundo semestre del año.

Teniendo en cuenta la emergencia sanitaria y confinamiento obligatorio, se desarrolló las inducciones y reinducción a través de la plataforma virtual dispuesta por el Ministerio de Minas.

Se realizó evaluación por los servidores que participaron de una de las jornadas y se obtuvo los siguientes resultados:

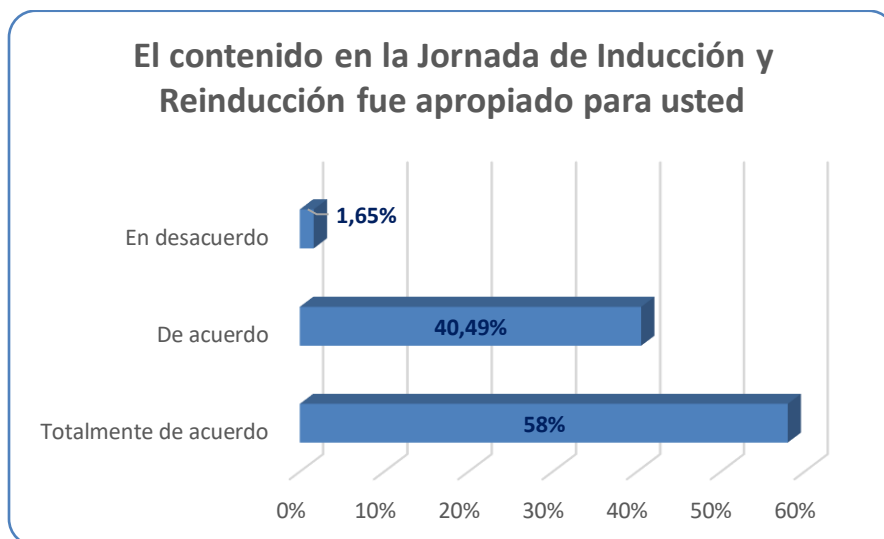
En las encuestas participaron un total de 121 y se calificaron los siguientes aspectos:

1. Contenido en la Jornada de Inducción y Reinducción fue apropiado para usted. En cuanto a la Información suministrada en la jornada de inducción y reinducción, los servidores públicos que participaron en las encuestas respondieron así: el 58% de los funcionarios consideran que están

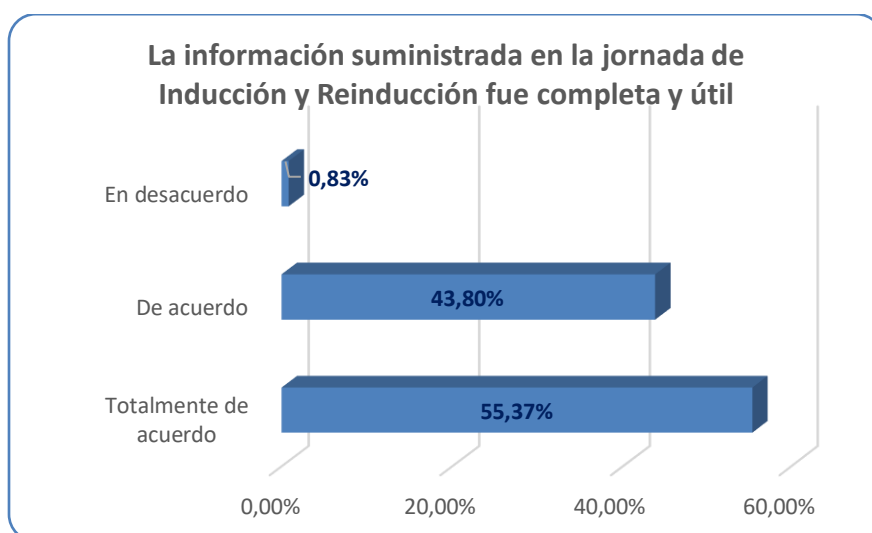
Página 5 de 15

En Minenergía todos los trámites son gratuitos.

totalmente de acuerdo en que el contenido en la jornada de inducción y reinducción fue apropiado, seguido del 40.49% que está de acuerdo y el 1.65% que corresponde a dos funcionarios respondieron que están en desacuerdo.

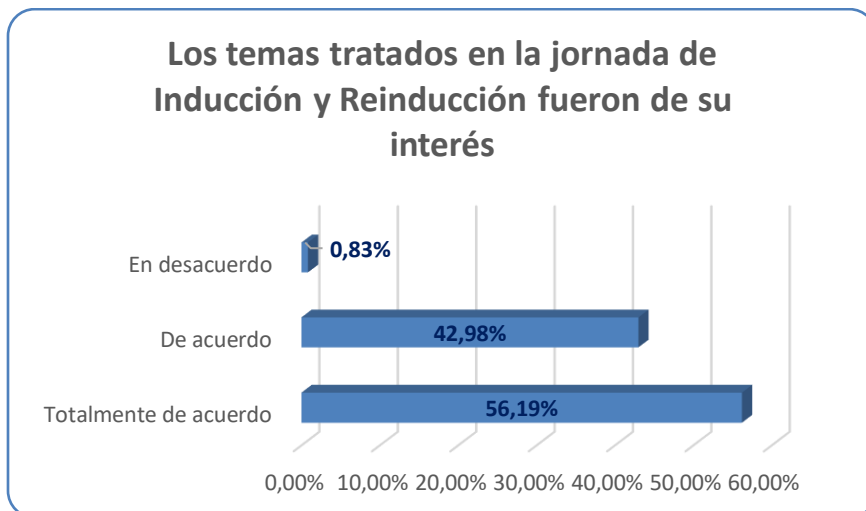


- La información suministrada en la jornada de Inducción y Reinducción fue completa y útil. De los funcionarios que respondieron la encuesta el 55.37% están totalmente de acuerdo que la información suministrada fue completa y útil, el 43.80% está de acuerdo y el 0.83% que corresponde a un funcionario está en desacuerdo.

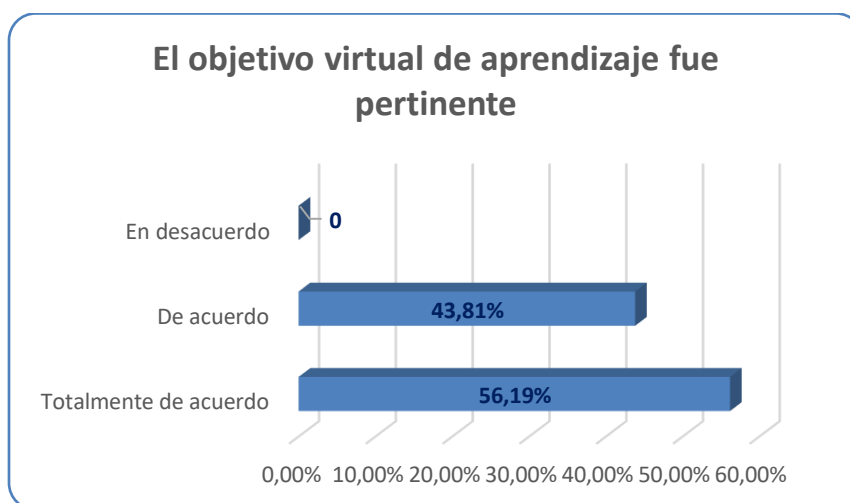


En Minenergía todos los trámites son gratuitos.

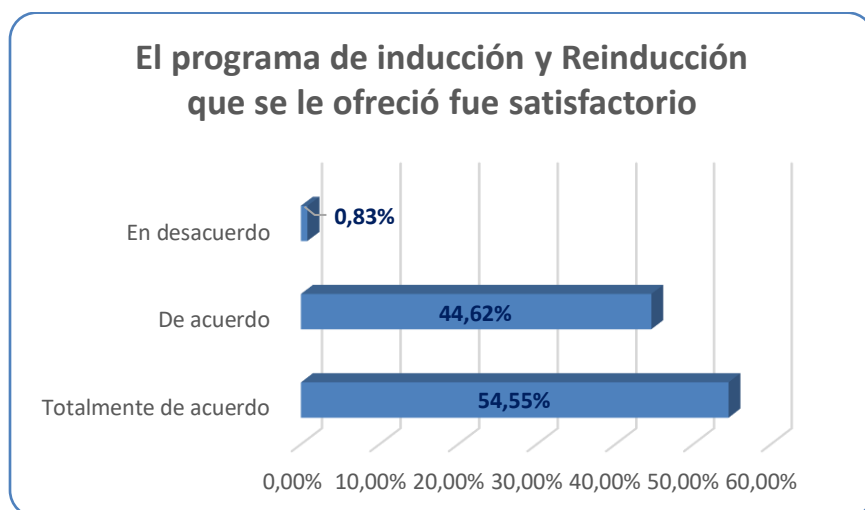
3. Los temas tratados en la jornada de Inducción y Reinducción fueron de su interés. En este aspecto, el 56.19% de los funcionarios que respondieron la encuesta están totalmente de acuerdo en que los temas tratados fueron de interés, 42.98% están de acuerdo y el 0.83% están en desacuerdo que corresponde a 1 funcionario



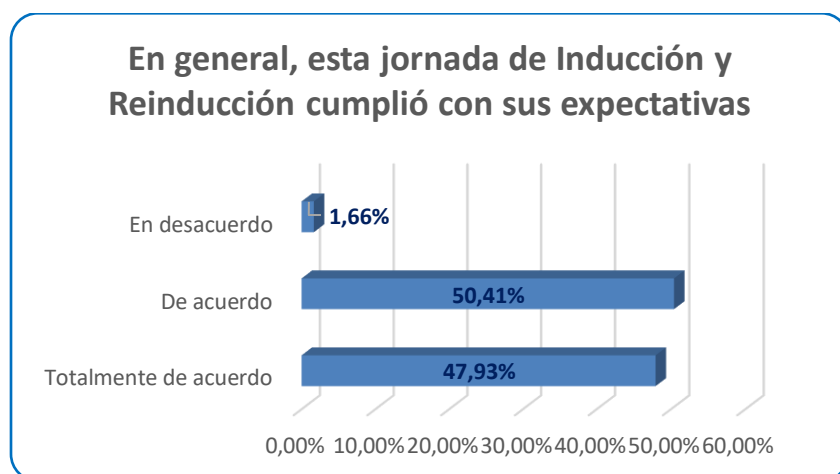
4. El objetivo virtual de aprendizaje fue pertinente, en esta pregunta el 56.19% de los funcionarios encuestados respondieron que están totalmente de acuerdo que el objetivo virtual de aprendizaje fue pertinente seguido del 43.81% que están de acuerdo.



5. El programa de inducción y Reinducción que se le ofreció fue satisfactorio. Del total de funcionarios que respondieron la encuesta el 54.55% de ellos consideran que están totalmente de acuerdo que el programa ofrecido fue satisfactorio, seguido del 44.62% que consideran están de acuerdo y el 0.83.% que corresponde a 1 funcionario está en desacuerdo

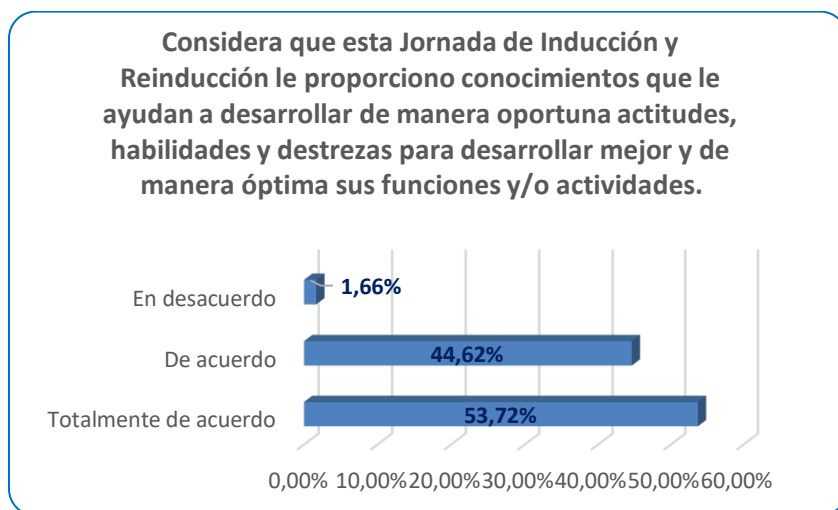


6. En general, esta jornada de Inducción y Reinducción cumplió con sus expectativas, el 50.41% de los funcionarios consideran que la jornada cumplió las expectativas seguido del 47.93% que están totalmente de acuerdo y el 1.66% están en desacuerdo.



En Minenergía todos los trámites son gratuitos.

7. Considera que esta Jornada de Inducción y Reinducción le proporcione conocimientos que le ayudan a desarrollar de manera oportuna actitudes, habilidades y destrezas para desarrollar mejor y de manera óptima sus funciones y/o actividades. El 53.72% de los funcionarios que respondieron la encuesta están totalmente de acuerdo que la jornada de inducción y reinducción les proporcione conocimientos para desarrollar de manera óptima sus funciones y/o actividades, seguido del 44.62% que está de acuerdo y el 1.66% que corresponde a dos funcionarios están en desacuerdo



Algunos comentarios o sugerencias realizado por los encuestados fueron:

Seguir proponiendo estos espacios con frecuencia

Excelente

sería muy útil que se realizaran presentación por equipos de trabajo de las áreas misionales y de apoyo para conocer un poco más sus funciones

Conocer previamente la programación para las personas que realizan re-inducción

Generar capacitación de los sistemas que maneja el Ministerio, sería de gran utilidad en estas jornadas



Desafortunadamente por el horario y la extensión no fue posible atender a toda la jornada. Sugeriría enviar previamente el orden y horario de las presentaciones para poder seleccionar las prioritarias. Estas jornadas son muy necesarias.

Agradecer por el tiempo y disposición de las dependencias en la Jornada de inducción y reinducción.

Excelente información

Gracias, sin embargo, creería que debería ser a doble jornada para explicar temas específicos

Es importante continuar con la realimentación de estos temas, para realizar mejor nuestras tareas asignadas.

Continuar con estos eventos

Se requiere mayor tiempo en algunos temas

Elaboración de cartilla para estudio individual

Estas jornadas de inducción y reinducción son de vital importancia ya que permiten recopilar el conocimiento para el desarrollo de nuestras actividades de manera eficiente y oportuna.

Que las jornadas sean menos extensas por las tareas diarias.

Un gran espacio para el desarrollo de habilidades y la obtención de conocimientos pertinentes para el desarrollo de las funciones.

Gracias por este espacio de actualización y conocimiento del Ministerio

Me gustó mucho, la verdad poder incluir todas las dependencias en 2.30 no es fácil

La información fue muy apropiada en estos momentos de virtualidad. Fue bastante contenido, sería bueno tener como un "aparte o folleto presentación" manejable disponible para consulta especialmente para el personal nuevo en la entidad. Excelentes expositores.

Para otras oportunidades incorporar también los temas ambientales que se deben compartir en estas reinducciones o inducciones los cuales son importantes cuando estamos en las instalaciones del Ministerio y en nuestros hogares. Gracias

Compartir un archivo con el organigrama completo del Ministerio, que permita a las personas entender la estructura orgánica y la ubicación de los jefes de las dependencias; esto será de gran

utilidad para los contratistas que menos tiempo llevan en la entidad y no están familiarizados con los nombres y siglas de los grupos de trabajo.

Fue una puesta muy buena y no saturada de tanta diapositiva

!!!Felicitaciones y muchas gracias!!!!

Las capacitaciones fueron adecuadas

Considero que se debe involucrar las áreas técnicas de la entidad, hace unos años se hizo una jornada muy buena, efectiva y de gran aporte para toda la entidad.

En general abordaron los temas importantes. Muy interesante. Sería también importante aumentar la información para los contratistas por prestación de servicios cuyo caso es muy especial dentro del cumplimiento de sus obligaciones además dar a conocer sus derechos dentro de este tipo de contratación laboral.

Buenos días, los felicito por la jornada fue clara y precisa. Sería interesante que el programa se realizara de manera virtual que se publique y sea solo de acceso para servidores y contratistas. Para que todo aquel que ingrese a nuestra Entidad conozca tanto la estructura, como las funciones de la dependencia a donde va a estar ubicado y sus funciones, e incluir en temas de reintucción, los cambios que se han venido presentando relacionado con funciones y puestos de trabajo, así mismo que se reciban inquietudes por correo. Gracias.

Considero que la organización de la jornada fue muy apropiada.

Reducir el grupo de invitados para lograr mayor interacción de los asistentes

Gracias por la capacitación siempre ha sido de mucha utilidad para nuestro desempeño laboral.

La jornada sirvió para aclarar temas que no fueron totalmente claros durante la inducción.

Por la duración sería pertinente realizarla en diferentes segmentos ya que una jornada tan extensa se cruza con otras reuniones.

Fue muy satisfactoria, se manejaron muchos temas, pero si es posible que se genere dividida en varias sesiones, muchas gracias

De pronto partir la sesión en dos partes, puesto que es una sesión larga y al final ya muchos se habían retirado o estaban cansados



Me gusto esta jornada de Inducción y Reinducción, ya que los dos años que llevo en el Ministerio nunca había tenido una jornada como esta y es importante conocer de cómo está conformada y a quien se puede acudir en caso de presentar alguna duda.

Muy importante la jornada de Inducción y Reinducción porque genera la identidad institucional y se da a conocer el Ministerio de primera mano a todos los colaboradores. Considero que se debe reforzar de manera periódica abordando por temas específicos para profundizar en cada uno de ellos.

Favor incluir temas de las áreas misionales (como un breve bosquejo de que hacen y demás)

Un poco extensa la jornada. Podría considerarse la inducción y reinducción, en varias sesiones, divididas por temáticas. También propongo fortalecer la inducción en el conocimiento y aplicación de los diferentes Sistemas de Información ARGO, SUNA, SIGME y otros temáticos especializados, como por ejemplo SICOM, SIEL, SUNA, FENOGE. En general muy interesante e instructiva la jornada de inducción y reinducción. Felicitaciones.

Creo que este tipo de actividades fortalecen el sentido de pertenencia hacia la entidad, recordándonos que hacemos parte de una gran organización en la cual el servicio público es el principal objetivo.

Muy buenas iniciativas para la presentación de los nuevos temas

Excelente espacio, muy importante que hagan estas sesiones para todo el público

No se abordó el tema más importante y es la Misión de la Entidad, no se dieron a conocer las áreas Misionales y sus objetivos y metas, tema principal para abordar en una Inducción y Reinducción.

El espacio fue completamente útil, aunque creo que se extendió bastante, sería mejor partirlo en dos jornadas, a veces es complicado dedicar toda una tarde a estos temas, en especial por lo densos que pueden resultar. También sería pertinente programarlos un poco más seguido con el fin de que los nuevos integrantes del Ministerio, como yo, no pasen un mes o más sin conocer toda la información valiosa que se brinda en este espacio.

Muy corta, pues dio la impresión de ser una introducción al tema.

felicitaciones por estas jornadas tan importantes para todos los servidores!!

Otra de las capacitaciones que se desarrolló para todos los funcionarios y colaboradores del Ministerio en esta vigencia fue la de curso para pruebas exitosas en la cual participaron 205 personas, esta capacitación se desarrollo de manera virtual y la entidad educativa que desarrolló el curso realizó la evaluación de los


diferentes aspectos tales como aspectos académicos, conferencista, monitor y aspectos logísticos, en donde se evidencio que el curso cumplió con las expectativas de los funcionarios.

Adicionalmente finalizando la vigencia 2021 se realizó encuesta de necesidades de bienestar y capacitación en donde se incluyeron algunas preguntas de impacto y satisfacción y los resultados a las preguntas son:

Se encuentra satisfecho con los horarios de las capacitaciones, en la gráfica se evidencia que 78 funcionarios respondieron que si están satisfechos

17. Se encuentra satisfecho(a) con los horarios e intensidad horaria de las capacitaciones impartidas

[Más detalles](#)

 Insights


● Si	78
● No	11



En qué grado de satisfacción esta usted con las capacitaciones proporcionadas por el Ministerio, en donde 45 personas respondieron que se encuentran satisfechas, 25 muy satisfechas, 13 totalmente satisfechas y 6 un poco satisfechas

18. ¿En qué grado de satisfacción está usted con la capacitación proporcionada por el Ministerio

[Más detalles](#)

 Insights

● Totalmente Satisfecho	13
● Muy Satisfecho	25
● Satisfecho	45
● Un poco Satisfecho	6
● Nada Satisfecho	0



Que modalidad prefiere para tomar las capacitaciones, 45 personas prefieren una combinación entre virtual y presencial, 36 de manera virtual y 8 de manera presencial

19. ¿Qué modalidad prefiere para tomar los cursos de capacitación?

[Más detalles](#)

Insights

● Virtual	36
● Presencial	8
● Una combinación entre amba...	45



CONCLUSIONES

En el Plan Institucional de Capacitación 2021 se establecieron veinte (20) temáticas de capacitación, de las cuales se desarrollaron satisfactoriamente.

Con relación a los temas de carácter transversal, las jornadas se ejecutaron en coordinación con otras dependencias de la entidad. Igualmente, el mayor porcentaje de respuestas de los encuestados estuvieron totalmente de acuerdo con la capacidad conceptual del expositor y su dominio del tema, así mismo se mostraron completamente de acuerdo en que fue adecuado y cumplió con el objetivo de la capacitación, en la evaluación los encuestados estuvieron totalmente de acuerdo en que el contenido es útil y aplicable a su trabajo.

Las actividades de capacitación se desarrollaron bajo distintas modalidades: seminarios charlas de talleres y cursos.

Las capacitaciones se realizaron de acuerdo con la identificación de necesidades, de acuerdo con los ejes temáticos del Plan Nacional de Formación y Capacitación, abordando temas de interés tanto para los servidores y fortaleciendo las competencias de los servidores.

Teniendo en cuenta los resultados de las encuestas de medición del impacto de la capacitación se puede concluir que mediante las acciones de formación y capacitación desarrolladas durante la vigencia 2021 se fortalecieron las competencias funcionales, comportamentales y estratégicas trabajadas con los funcionarios y estos conocimientos y habilidades permiten mejorar el desempeño laboral y el logro del cumplimiento de los objetivos.



Así mismo, con el desarrollo del programa de inducción y reinducción permitió integrarlos dentro de la transformación cultural al nuevo sistema de valores institucionales, familiarizarlos con el servicio público, propósito superior misión y objetivos del Ministerio y de cada dependencia, así como también reorientar a los funcionarios en los cambios que se producen al interior de la entidad.

RECOMENDACIONES

Fortalecer la coordinación con otras áreas de la entidad con el fin de contar con una oferta de capacitación predeterminada al inicio de la vigencia, con el fin de evitar un número de actividades semanales muy alto que incida en la asistencia a las jornadas de formación ofertadas.

Establecer compromisos con las áreas para que los servidores den cumplimiento a los compromisos de asistencia previamente adquiridos con su inscripción a las jornadas de formación.

SANDRA MILENA RODRIGUEZ RAMÍREZ
Subdirectora de Talento Humano

Elaboró: Ivonne Ruiz Hernandez
Revisó: Julián Felipe Aguilar Arboleda
Aprobó: Sandra Milena Rodríguez Ramírez