

	MATRIZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME	
		31-03-2020	TH-F-13 V-2


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2021

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Curso de MIPG	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	2	100%	<p>I Trimestre: El día 05 de marzo se desarrollo la jornada de inducción y reinducción con un participación de 224 servidores.</p> <p>II Trimestre: El día 12 de agosto se desarrollo la jornada de inducción y reinducción con una participación de 156 servidores.</p>
3. Programa Bilinguismo	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	<p>I Trimestre: Se dio inicio al curso institucional de bilingüismo.</p> <p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre 24 funcionarios finalizaron el primer nivel del programa de bilingüismo.</p> <p>III Trimestre: Durante el tercer trimestre se finalizo el primer nivel del curso de Bilingüismo con una participación de 64 servidores.</p>
4. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Lideres Minenergia	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<p>III Trimestre: En el mes de agosto se inicio con los siguientes talleres; definición de Propósito de rol y su impacto en los resultados del Ministerio. liderazgo directivo/ articulación directiva/ team building, herramientas de mentoring y capacitación para líderes, a la fecha se vienen realizando las sesiones de coaching Individual para los líderes de manera virtual, con duración de 2 horas, de igual manera se adelantan sesiones presenciales de Calibración y Construcción Plan de cultura a demanda de los lideres, con duracion de 4 horas.</p>
5. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II - III	1	25%	<p>II Trimestre: Este curso se desarrollará durante el III trimestre teniendo en cuenta que se estan desarrollando las gestiones para la legalización del contrato con el proveedor que desarrollará el curso.</p>
6. Nuevos retos del Código General Disciplinario y diferencias con el antiguo régimen.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios y Promoción de la Integridad	1	III	1	100%	<p>III Trimestre: En el mes de agosto se realizaron capacitaciones al interior del Grupo de Gestión de asuntos disciplinarios y la secretaria general con el fin de dar a conocer los principales cambios normativos.</p>
7. Capacitación de competencias funcionales en temas del Ministerio	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II - III	1	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre se realizaron las gestiones correspondientes para para la contratación del proveedor que dictará el curso, esté inicia a partir del III trimestre.</p> <p>III Trimestre: Se finalizo la capacitación Preparación para pruebas exitosas, realizado con la Universidad de Rosario con una participación de 200 servidores.</p>
8. Evaluación de políticas pública	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Dirección de Formalización Minera	1	III			
9. Competencias en comunicación con Entidades Territoriales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Dependencias Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	<p>II Trimestre: En el segundo trimestre se desarrollo el curso virtual Gestión del Riesgo de Desastres en el Sector Minero Energético, se cambio la tematica del curso que inicialmente se tenia programado desarrollar y se amplio la cobertura a nivel sector, en total han desarrollado el curso 96 funcionarios y colaboradores.</p>
10. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	1	III			
11. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III	1	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre se han desarrollado las capacitaciones y se ha contado con una participación de 318 funcionarios y colaboradores.</p>
12. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	II	1	100%	<p>II Trimestre: Se realizaron las gestiones permitentes para el desarrollo del curso durante el III trimestre.</p> <p>III Trimestre: Durante los meses de septiembre y agosto se realizaron tres sesiones de capacitación de riesgo cibernético con una participación promedio de 51 funcionarios y colaboradores.</p>

13. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Los días 9 y 11 de marzo se desarrollo capacitación de Gestión de Almacenamiento personal One Drive con una participación de 176 servidores</p> <p>III Trimestre: Con el fin de reforzar los conocimientos de los servidores y colaboradores, en el mes de septiembre se realizaron dos sesiones de capacitaciones de One Drive teams y outlook</p>
14. Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III	1	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollo el curso a tres grupos de 25 personas cada uno, queda pendiente la finalización del último grupo.</p> <p>III Trimestre: En el mes de julio finalizo el ultimo grupo el curso de redacción y corrección de estilo empresarial.</p>
15. Curso de Enfoque de Género en el sector Minero Energetico	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	I - II-III-IV	1	100%	<p>I Trimestre: Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 57 servidores han desarrollado el curso.</p> <p>II Trimestre: En el segundo trimestre se dio apertura al curso virtual, con la participación aproximada de 80 personas.</p>
16. Concientización sobre cuestiones de Género	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	3	II	3	100%	<p>II Trimestre: Se realizaron las gestiones correspondientes con el proveedor para desarrollar el curso en el III trimestre.</p> <p>III Trimestre: Durante el mes de septiembre se realizaron 5 sesiones de capacitación, con el fin de continuar fomentando la educación en derechos humanos y concientizar y sensibilizar a los servidores en cuestiones de género, se realizaron dos grupos con la participación aproximada de 15 servidores.</p>
17. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 62 servidores han desarrollado el curso.</p> <p>II Trimestre: Se sigue avanzando con el desarrollo del curso a la fecha se cuenta con un total de 182 funcionarios que han desarrollado el curso y todos los colaboradores tiene el curso finalizado.</p> <p>III Trimestre: Durante el tercer trimestre se continuo con el desarrollo de curso, a la fecha 266 funcionarios han</p>
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL P				20		17	85%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para este periodo se cuenta con un avance de cumplimiento del Plan del 85% adicionalmente se desarrollaron capacitaciones en One Drive para reforzar los conocimientos de los servidores en el almacenamiento de documentos en la nube y con el fin de dar un uso más eficiente a las herramientas de trabajo diario se desarrollo capacitación en teams y outlook, así mismo en el mes de septiembre se desarrollo capacitación en sistema de antilavado de activos dirigida a todos los funcionarios y contratistas de la entidad.

RECOMENDACIONES : Promocionar y sencibilizar a los servidores en la importancia de la participación en las diferentes capacitaciones


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez