


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2020 - Avance II Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Curso de MIPG	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	60%	I Trimestre: Mediante correo de fecha 24 marzo se convocó a todos los servidores del Ministerio para realizar el curso de MIPG en la pagina del DAFP, esta en proceso de ejecución del curso por parte de los servidores
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
3. Curso de Gerentes Públicos	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Directivos	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	80%	II Trimestre: Se realizó la inscripción al curso de los gerentes públicos, esta en proceso de ejecución por parte de los servidores públicos
4. Programa Bilinguismo	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
5. Curso Teoría del manejo defensivo para el grupo focal de conductores.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Conductores del Ministerio de Minas y Energía	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	II Trimestre: En el mes de junio finalizó en curso con la certificación de 15 conductores
6. Coaching ejecutivo individual para directivos	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Lideres Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	II Trimestre: A partir del mes de mayo se inicio con la programación de la primera sesión de coaching para los líderes de la entidad, igualmente se desarrollo la actividad denominada "Desarrollo de Equipos Liderazgo Inspirador", en donde se entregaron los resultados de la evaluación 360º. Igualmente en el mes de junio se finalizó con las sesiones individuales de coaching con los líderes de primer nivel del Ministerio.
7. Taller Buenas prácticas de gestión documental y firmas electrónicas.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Contratistas y funcionarios del sector	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano	1	II	1	100%	II Trimestre: El día 7 de mayo se desarrollo la capacitación Taller de buenas practicas de gestion documental y firmas electronicas con una participación de 38 servidores
8. Actualización en contratación pública	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios responsables de contratación	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
9. Actualización presupuesto público	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios responsables de presupuesto	Subdirección de Talento Humano	1	III			
10. Formulación de indicadores	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
11. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	6	II	6	100%	II Trimestre: Durante los meses de abril, mayo y junio se desarrollaron las 6 sesiones de la capacitación de Lenguaje de Señas Colombianas dirigida a los servidores que adelantan atención a usuarios en condición de discapacidad auditiva.
12. Identificación, gestión y tratamiento de conflictos de intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	II	1	100%	II Trimestre: El día 27 de abril se realizó webinar sobre Conflicto de Interés con una participación de 160 servidores.
13. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	I	1	100%	I Trimestre: El día 28 de marzo se realizó webinar sobre seguridad de la información con una participación de 128
14. Curso de excel intermedio	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
15. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	II Trimestre: El día 2 de junio se realizó capacitación sobre la herramienta One Drive de Office 365
16. Capacitación para la utilización de las herramientas de microsoft 365.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	II Trimestre: El día 19 de mayo se realizó capacitación sobre utilización de herramienta Teams con la participación de 260 funcionarios.
17. Capacitación manejo nuevo aplicativo financiero y administrativo - NEON.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios y Contratistas de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano/Subdirección Administrativa y Financiera	1	II	1	100%	I Trimestre: El días 7 de febrero se realizó capacitación presencial sobre ingreso de datos de contratos en NEON
18. Iniciativa de Coursera de Workforce recovery: Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III - IV			

19. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Control Interno Disciplinario	1	III	1	50%	II Trimestre : En el mes de junio se envió correo electrónico convocando a todos los funcionarios del Ministerio para realizar el curso de Integridad Transparencia y Lucha contra la Corrupción en la página del DAFP, esta en proceso de ejecución del curso por parte de los servidores
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN							57%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para el periodo de abril a junio de 2020 se desarrollaron todas las actividades que se tenían programadas en el Plan

RECOMENDACIONES :


Sandra Milena Rodríguez Ramírez