

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2020

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Curso de MIPG	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	50%	I Trimestre: Mediante correo de fecha 24 marzo se convocó a todos los servidores del Ministerio para realizar el curso de MIPG en la página del DAFP, está en proceso de ejecución del curso por parte de los servidores
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV			
3. Curso de Gerentes Públicos	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Directivos	Subdirección de Talento Humano	1	II			
4. Programa Bilingüismo	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
5. Curso Teoría del manejo defensivo para el grupo focal de conductores.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Conductores del Ministerio de Minas y Energía	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	50%	I Trimestre: El día 26 de marzo se realizó la inscripción de 15 conductores al curso, el cual inició el 13 de abril
6. Coaching ejecutivo individual para directivos	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Líderes Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	II			
7. Taller Buenas prácticas de gestión documental y firmas electrónicas.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Contratistas y funcionarios del sector	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano	1	II			
8. Actualización en contratación pública	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios responsables de contratación	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
9. Actualización presupuesto público	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios responsables de presupuesto	Subdirección de Talento Humano	1	III			
10. Formulación de indicadores	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV			
11. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	6	II			
12. Identificación, gestión y tratamiento de conflictos de intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	II			
13. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	I	1	100%	I Trimestre: El día 28 de marzo se realizó webinar con una participación de 128 servidores
14. Curso de excel intermedio	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
15. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
16. Capacitación para la utilización de las herramientas de microsoft 365.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	I Trimestre: El día 19 de mayo se realizó capacitación sobre utilización de herramienta Teams con la participación de 260 funcionarios.
17. Capacitación manejo nuevo aplicativo financiero y administrativo - NEON.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios y Contratistas de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano/Subdirección Administrativa y Financiera	1	II	1	100%	I Trimestre: El día 07 de febrero se realizó capacitación presencial sobre ingreso de datos de contratos en NEON
18. Iniciativa de Coursera de Workforce recovery: Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III - IV			
19. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Control Interno Disciplinario	1	III			
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN							21%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para el primer trimestre se realizaron todas las actividades que se tenían programadas

RECOMENDACIONES :



Sandra Milena Rodríguez Ramírez