

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2019 - Avance I trimestre de 2019

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
1. Actualización en temas minero energéticos	Evento	Areas Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	III	33%	I Trimestre: La Dirección de Minería Empresarial realizó capacitación en clasificación de la minería el 15 de febrero con la participación de 62 servidores de la entidad. El 1° de marzo efectúo capacitación en consultas populares y acuerdos municipales relacionados con la industria extractiva, con 51 participantes. El 28 de marzo la actividad desarrolló el tema de Exploración Minera, con 36 participantes.
2. Política Pública	Seminario- taller -curso	Areas Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	
3. Gestión de proyectos	curso	formuladores de proyectos	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	I Trimestre: Se programó seminario el 24 y 31 de julio con la ESAP
4. Gestión de tecnologías de la información - Gobierno digital	Capacitación	Funcionarios de todas las áreas	Grupo TICs en coordinación con STH	1	III	0%	
5. Manejo del tiempo	Taller	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	
6. Reuniones efectivas	Taller	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	
7. Presentaciones efectivas	Taller	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	
8. Innovación	Capacitación	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	IV	0%	I Trimestre: Se programó seminario de innovación del 2 al 11 de abril con la ESAP
9. Contratación pública	Curso	Funcionarios responsables de contratación	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	I Trimestre: Se programó seminario de contratación 5 y 7 de junio con la ESAP
10. Derechos Humanos y relacionamiento con comunidades	Seminario- taller -curso	Servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0%	
11. Ley 1952 de 2019	Capacitación	Funcionarios de todas las áreas	Grupo Control Disciplinario Interno en coordinación con STH	1	II	0%	I Trimestre: Se programó seminario del 24 y 31 de mayo con la ESAP
12. Gestión Administrativa	Capacitación	servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	IV	0%	
13. Gestión financiera	Capacitación	servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	IV	0%	
14. Participación Ciudadana y Rendición de cuentas	Capacitación - taller	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Parrticipación y Servicio al Ciudadano en coordinación con STH	1	III- IV	0%	
15. Servicio al ciudadano- calificación del servidor público- transparencia e integridad	Capacitación - taller	Funcionarios de todas las áreas	Grupo de Parrticipación y Servicio al Ciudadano en coordinación con STH	1	III- IV	0%	

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2019 - Avance I trimestre de 2019

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACION OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	PROGRAMACION PARA LA VIGENCIA		% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE		
16. Gestión de Talento Humano	Capacitación	Servidores con funciones asociadas	Subdirección de Talento Humano	1	II	0%	
17. Derecho de acceso a la información	Capacitación	Servidores con funciones asociadas	STH en coordinación con las áreas responsables	1	IV	0%	
18. Gestión documental	Capacitación	Servidores con funciones asociadas	Grupo de Administración documental en coordinación con STH	1	III	0%	I Trimestre: Se programó seminario 7 y 14 de mayo con la ESAP
Avance de ejecución del plan						1,85%	
Avance del trimestre respecto a la meta del I trimestre						22,52%	
ANALISIS Y EVALUACION: El primer trimestre de 2019 se programó iniciar con el desarrollo de la actividad N°1 de actualización en temas minero energéticos, ejecutando 3 charlas, de acuerdo a lo previsto. Respecto a las capacitaciones a realizar a través de la oferta interinstitucional se efectuó la gestión correspondiente con la ESAP, programado 5 actividades para el segundo trimestre. En conclusión se avanzó el 1,85 del Plan Institucional de Capacitación, ejecución que corresponde al 22,5% previsto para el primer trimestre de 2019.							
RECOMENDACIONES:							



KATY M. TOLEDO MENA
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO