



RECONOCIMIENTO

EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS

EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL
DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO

2019

INFORME EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS 2019

Ministerio de Minas y Energía

María Fernanda Suárez Londoño
Ministra de Minas y Energía

Carolina Rojas Hayes
Viceministra de Minas

Diego Mesa Puyo
Viceministro de Energía

Luis Miguel Morelli
Presidente Agencia Nacional de Hidrocarburos – ANH

Silvana Habib Daza
Presidente Agencia Nacional de Minería – ANM

Luisa Fernanda Bacca Benavides
**Jefe Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales
Ministerio de Minas y Energía**

EQUIPO TÉCNICO Y ORGANIZADOR

Francisco Eliecer Sarmiento Devia
Marie Paz Rodríguez Mier
Diana Carolina Vargas Pachón
Diana Rodríguez Leguizamón
**Conexiones – Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales
Ministerio de Minas y Energía**

Jazmín Brijaldo Flechas
**Estrategia Territorial de Hidrocarburos
Ministerio de Minas y Energía**

Xiomara Evelyn Ricci Velásquez
Fundación Panamericana para el Desarrollo – FUPAD

DIAGRAMACIÓN

Karen Yiced González García
**Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales
Ministerio de Minas y Energía**

COLABORADORES

Agradecemos de manera especial a los equipos del Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Agencia Nacional de Minería que apoyaron la evaluación de iniciativas y la organización del evento de reconocimiento.

INTRODUCCIÓN



El Ministerio de Minas y Energía (MinEnergía), la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) [por medio de la Estrategia Territorial para la Gestión Equitativa y Sostenible del Sector Hidrocarburos (ETH), la Agencia Nacional de Minería (ANM) y la Red de Gestión de Conocimiento en Asuntos Ambientales

y Sociales del Sector Minero Energético (Red Conexiones), desde 2018 han puesto en marcha y liderado Experiencias Significativas / Buenas Prácticas en Gestión Ambiental y Social del Sector Minero Energético, con el propósito de identificar, documentar y reconocer planes, programas y proyectos innovadores que promuevan el relacionamiento entre las comunidades, las empresas y las entidades de gobierno, orientados al desarrollo de los territorios y sus comunidades.

Una experiencia significativa:

- Genera aprendizajes, impactos y transformaciones en el territorio.
- Tiene potencial de réplica y aporta al desarrollo de otras experiencias.
- Transforma condiciones conflictivas.

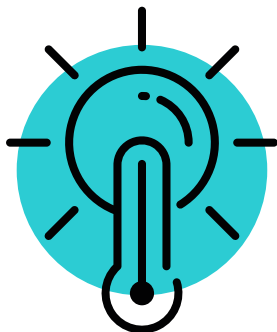
Propicia la generación de alianzas. En su primera versión (2018), participaron 30 empresas con 107 proyectos [60 de hidrocarburos, 39 de energía eléctrica y 8 de minería], otorgándose reconocimiento a 8 iniciativas:

1. Cerrejón: Sistemas rurales sostenibles, cuenca del río Ranchería.
2. EPSA: Convenio Vallenpaz.
3. URRÁ: Fomento del ecoturismo con organizaciones locales.
4. Gran Tierra Energy: De retos a oportunidades, a través del empleo local.
5. Parex Resources Colombia: Agua para todos: mejoramiento de la red matriz del acueducto veredal de Corocito, municipio de Tame.
6. ConocoPhillips: Información como herramienta para la gestión del conflicto social en el Bloque VMM3
7. Geopark: Buena vecindad para la viabilidad y la sostenibilidad.
8. Gran Tierra Key Partners: Los mejores aliados, las mejores operaciones.

Para la segunda versión (2019), se definieron siete (7) categorías de postulación para empresas que operen en Colombia en los subsectores de minas, energía e hidrocarburos:



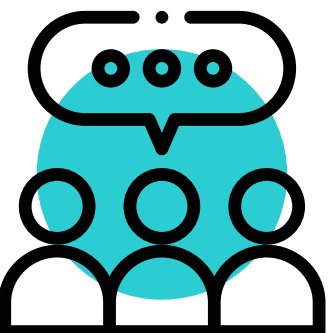
Cadena de almacenamiento



Cambio climático



Equidad de Género



Gestión del Conflicto Social



Gestión Laboral



Inversión Social



Sostenibilidad Ambiental

La convocatoria estuvo abierta entre el 26 de agosto de 2019 y el 30 de septiembre de 2019. Para la evaluación y selección de las iniciativas postuladas, fueron considerados los criterios de:

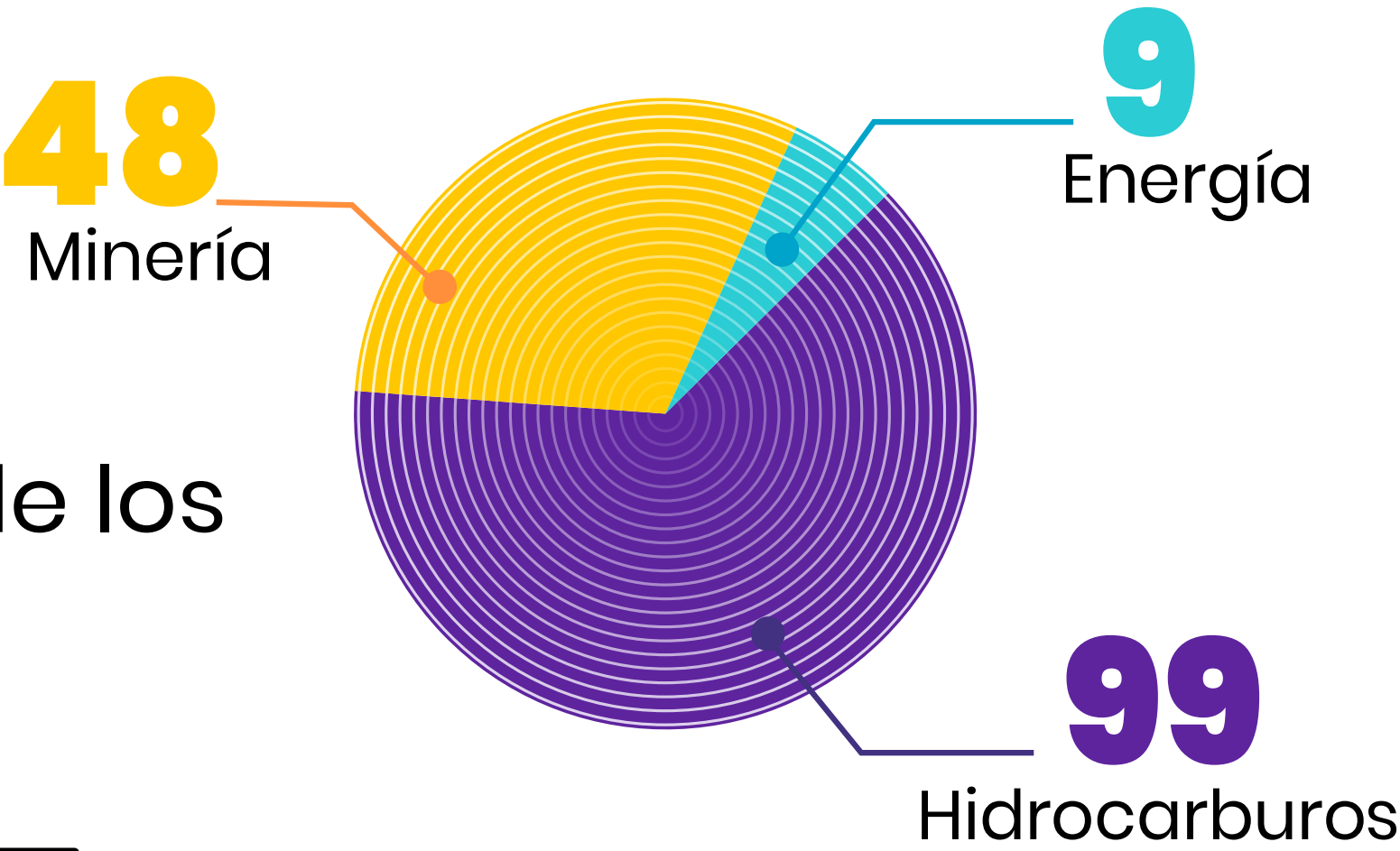
- Innovación
- Pertinencia
- Alineación
- Efectividad
- Eficiencia
- Replicabilidad
- Inclusión social
- Alianzas
- Sostenibilidad.

El equipo técnico para la valoración inicial estuvo conformado por profesionales de la Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales del MinEnergía, de la ANH [por medio de la ETH], de la ANM y la Red Conexiones, quienes preseleccionaron y realizaron visita de campo a veintidós iniciativas preseleccionadas. Con estos insumos, un grupo de jurados expertos realizó la evaluación final y definieron la ganadora en cada categoría. Los principales resultados fueron los siguientes:

156 Postulaciones de los subsectores de

56 empresas de los tres subsectores.

Aportando a todos los





Cadena de almacenamiento

Iniciativas orientadas a la promoción de altos niveles de calidad y oportunidad en los bienes y servicios ofrecidos por contratistas, subcontratistas y proveedores locales.

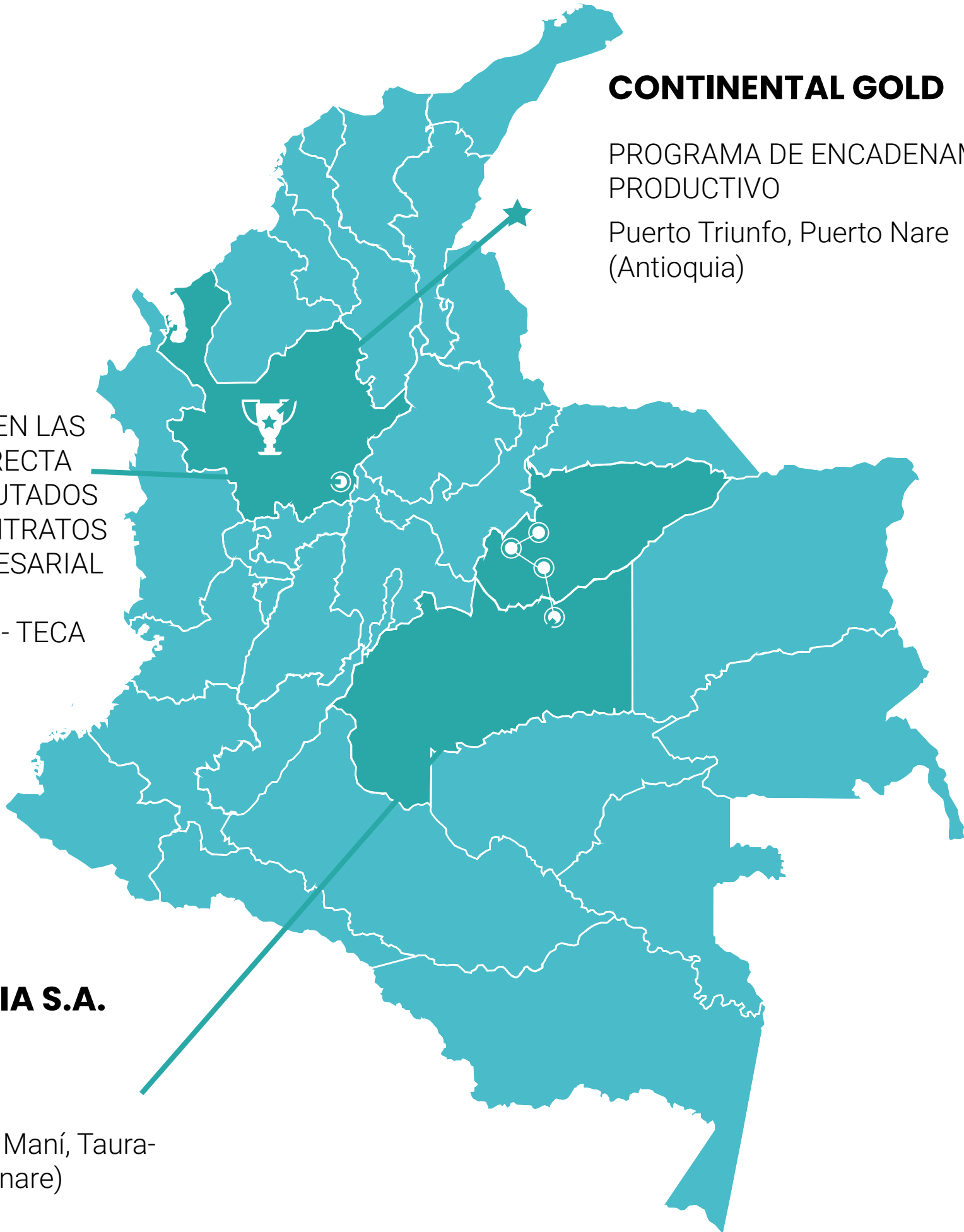
ECOPETROL S.A.

FORTALECIMIENTO DE CONTRATISTAS LOCALES EN LAS ÁREAS DE INFLUENCIA DIRECTA DE LOS PROYECTOS EJECUTADOS EN EL MARCO DE LOS CONTRATOS DE COLABORACIÓN EMPRESARIAL ENTRE ECOPETROL SA Y OCCIDENTAL ANDINA LCC - TECA COCORNÁ

Puerto Triunfo, Puerto Nare (Antioquia)

CEPSA COLOMBIA S.A.

FORTALECIENDO LA COMPETITIVIDAD
Puerto Gaitán (Meta) Maní, Tauramena, Aguazul (Casanare)



CONTINENTAL GOLD

PROGRAMA DE ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO
Puerto Triunfo, Puerto Nare (Antioquia)

PROGRAMA DE ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO

CONTINENTAL GOLD

Subsector: Minería

Programa para el fortalecimiento empresarial de las pequeñas unidades productivas locales del occidente de Antioquia [Santa Fe de Antioquia, Buriticá, Giraldo y Cañas Gordas], con el objetivo que sean proveedoras de la cadena de abastecimiento de Continental Gold y sus empresas contratistas.

El primero de sus componentes es el fortalecimiento empresarial “hecho a la medida” de las unidades para cerrar las brechas existentes en temas de plan de negocio, contabilidad y finanzas, mercadeo, planeación estratégica, diseño de producto y en habilidades blandas como liderazgo, resolución de conflictos y cátedra para la paz, entre otros.

El segundo, es la estrategia de desarrollo territorial que incluyó un mapa de negocios donde se identificaron las cadenas productivas del occidente para posteriormente implementar siete (7) proyectos, concertados con los actores relevantes. Adicionalmente, cuenta con un modelo de gobernanza para la articulación con el sector público, así como con un fondo rotatorio y asistencia a compras para los empresarios.

Previo a su implementación se identificó que en los pobladores del área de influencia existía, principalmente, baja capacidad de asociatividad y dificultad en el acceso a fuentes de financiamiento para emprendimientos y negocios.

Por lo anterior, en las primeras fases del proyecto se realizó un acompañamiento enfocado a la puesta en marcha y ajuste de procesos productivos y la creación de un fondo empresarial para financiar los proyectos. A la fecha, se ha prestado asistencia a 75 empresas, de las cuales un 43% son lideradas por mujeres, desde las fases de emprendimiento y estructuración hasta la de fortalecimiento.

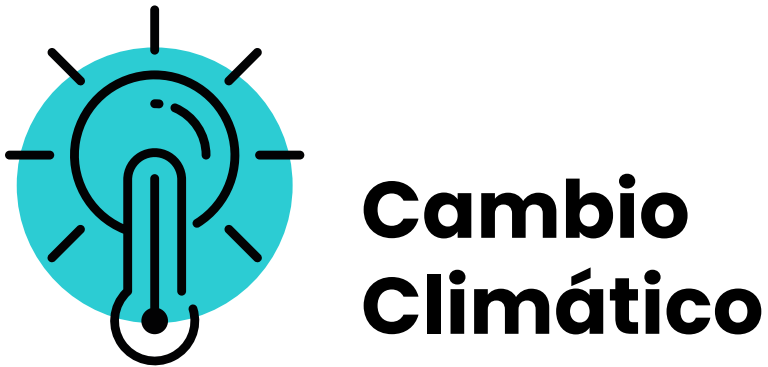
Se han generado nuevas oportunidades de crecimiento para las comunidades y el impuso de la región, por medio de alianzas estratégicas entre el sector público y privado que han provisto al PEP con recursos económicos, humanos, técnicos y tecnológicos [Gobernación de Antioquia, Alcaldías locales,



Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, Clúster del Café, Interactuar y Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y Fundación Salvaterra].

El PEP evidencia de oportunidades de crecimiento paralelas al sector minero, con proyectos [desde lo productivo hasta el turismo] que dan impulso necesario para que la región emprenda la senda del desarrollo sostenible, razón por la que tiene alto potencial de réplica en contextos donde se adelanten proyectos del sector minero-energético.





Iniciativas orientadas al desarrollo resiliente y bajo en carbono, es decir, la gestión de riesgos asociados al cambio climático, reducción de la vulnerabilidad y aprovechamiento de oportunidades.

MULTISERVICIOS DE INGENIERÍA 1A S.A. MULTINSA

UN SORBO DE VIDA
Puerto Triunfo, Puerto Nare (Antioquia)

OLEODUCTO CENTRAL S.A. – OCENSA

SEGUIMIENTO ENERGÉTICO EN TIEMPO REAL
Tauramena (Casanare)

ECOPETROL S.A.

DESPACHO TÉCNICO ECONÓMICO DE ENERGÍA
Barrancabermeja (Santander)

DESPACHO TÉCNICO-ECONÓMICO DE ENERGÍA

ECOPETROL

Subsector: Hidrocarburos

La Gerencia de la Refinería de Barrancabermeja de Ecopetrol (GRB) es un complejo industrial donde se producen combustibles como gasolina, combustóleo, ACPM y otros combustibles. La energía eléctrica y vapor requeridos para el funcionamiento proviene de la unidad de servicios industriales que comprende un conjunto de calderas y turbogeneradores.

En 2013, se inició el despacho técnico-económico de la energía, bajo el cual se gestiona el vapor y la energía eléctrica de manera integral para optimizar el uso de gas combustible y reducir la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), utilizando el software Optimus.

La iniciativa se enmarca en un sistema de monitoreo en tiempo real que permite optimizar los recursos físicos, tecnológicos y humanos, asociados a la generación de energía para la refinería, siendo el objetivo principal generar la misma energía eléctrica, disminuyendo los costos e impactos ambientales de la operación.

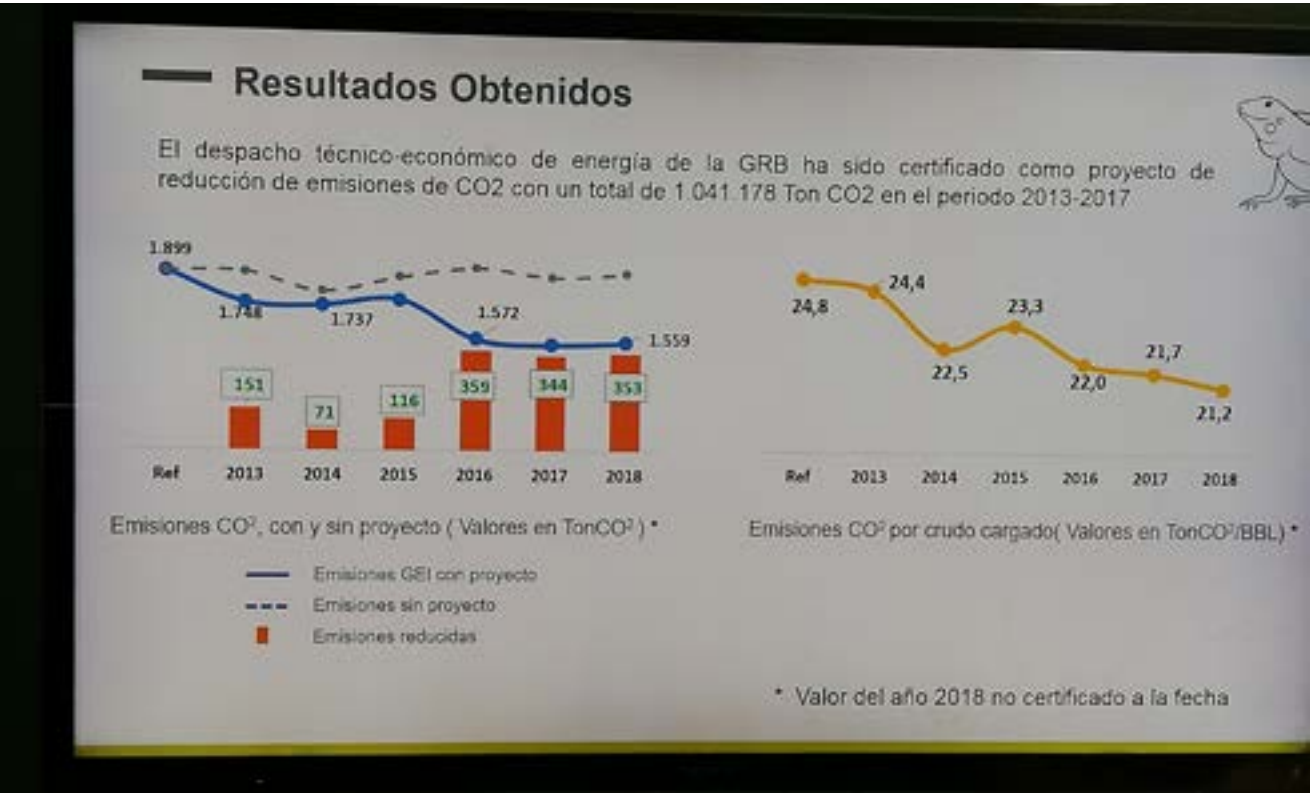
Surge de la sistematización de experiencias por parte de profesionales que han trabajado por más de 10 años en el Centro de Control de Potencia, con el propósito de mejorar los procesos, desde el conocimiento. Anteriormente, la operación

desde el centro de control y distribución de potencia se realizaba en función de suplir la demanda de las plantas y unidades de proceso, abasteciendo el vapor y energía requeridos de forma confiable, sin un enfoque en eficiencia energética. Por lo general, se operaban simultáneamente todos los equipos para que estuvieran disponibles en caso de requerirse. El objetivo principal era mantener el nivel de servicio requerido para el funcionamiento de la refinería, sin importar si se lograba a través de un despacho tradicional.

Con su implementación, se ha logrado una reducción de 1.041.178 TCO₂e durante el período 2013-2017, las cuales fueron verificadas por parte de la firma Ruby Canyon Engineering, auditora internacional avalada por la entidad Mexicana de Acreditación (EMA) y la American National Standards Institute (INS). Ecopetrol se ubica como la primera empresa de petróleo y gas en Colombia en verificar sus emisiones a través de proyectos propios.

Desde la perspectiva de ingeniería, representa un avance significativo que puede servir como guía para la medición, optimización y seguimiento en otras actividades industriales.

En ese sentido, se tiene que la gestión energética tiene sentido no solo en lo financiero, nace de la necesidad de asegurar la sostenibilidad de la vida de las próximas generaciones.





Equidad de Género

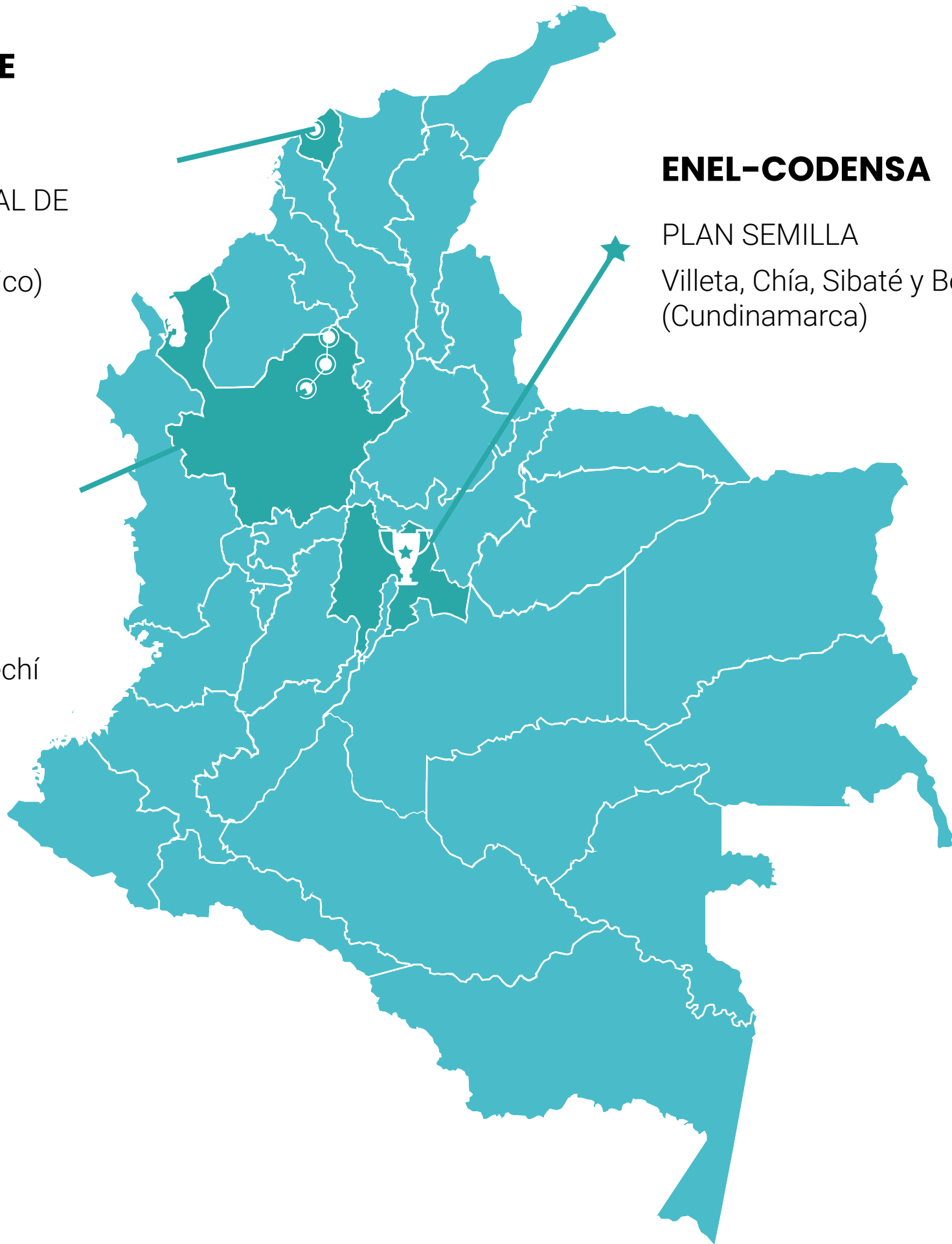
Iniciativas orientadas a superar las condiciones de discriminación y desigualdad entre hombres y mujeres.

GASES DEL CARIBE

ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL Y SOCIAL DE ARTE Y TEJIDO
Juan de Acosta (Atlántico)

LA FUNDACIÓN MINEROS

MUJERES DE ORO
El Bagre, Zaragoza y Nechí (Antioquia)



ENEL-CODENSA

PLAN SEMILLA
Villeta, Chía, Sibaté y Bogotá DC (Cundinamarca)

PLAN SEMILLA

ENEL – CODENSA

Subsector: Energía

Programa implementado desde 2014 en los municipios de Villeta, Chía y Sibaté y la ciudad de Bogotá [Cundinamarca], con el propósito de generar oportunidades de empleabilidad en el sector eléctrico para jóvenes en condiciones de vulnerabilidad a quienes se les presenta el sector eléctrico como una opción atractiva de formación y desarrollo profesional. Como principal resultado, se ha ampliado la participación de las mujeres en los procesos de formación, contribuyendo a su vez con la diversificación de perfiles en un sector tradicionalmente masculinizado.

Se desarrolla de manera articulada con el SENA para la formación técnica en montaje y mantenimiento de redes aéreas de distribución de energía eléctrica, con ciclos de quince (15) meses, dentro de los cuales se realiza acompañamiento a través de educación complementaria, salidas pedagógicas y prácticas que garantizan proceso de aprendizaje basado en la experiencia, además de la vinculación en modalidad de aprendices en diferentes empresas colaboradoras de Enel-Codensa. Al finalizar este proceso de formación y práctica, se promueven oportunidades y vinculación laboral.

Durante la participación en el programa, los estudiantes reciben un patrocinio que apoya sus necesidades económicas mientras están estudiando, reconocimientos e incentivos a los mejores resultados académicos y acompañamiento del equipo de coordinación para minimizar la deserción educativa y promover la vinculación laboral con un fuerte foco en género que minimice el impacto que las mujeres enfrentan, tanto en su periodo de formación, como durante su vinculación al mundo laboral.

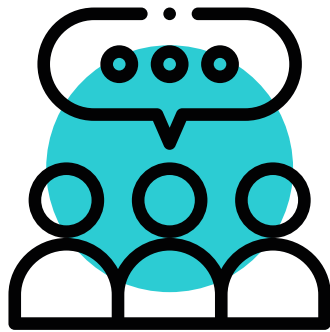
Las oportunidades a las que pueden acceder los beneficiarios les permiten contemplar nuevas opciones de educación y de trabajo formal, lo cual impacta de manera positiva en sus dinámicas familiares y sociales. Las mujeres toman roles activos de participación y tienen acceso a recursos propios, con lo cual se facilita la eliminación de círculos de dependencia económica y violencia. Las oportunidades de desarrollo profesional también impactan de manera positiva, ya que al continuar en procesos



de formación las aspiraciones profesionales cambian. Hacer parte de esta conciencia colectiva también genera un sentido de la responsabilidad donde los beneficiarios se convierten en puntos de referencia en sus lugares de influencia.

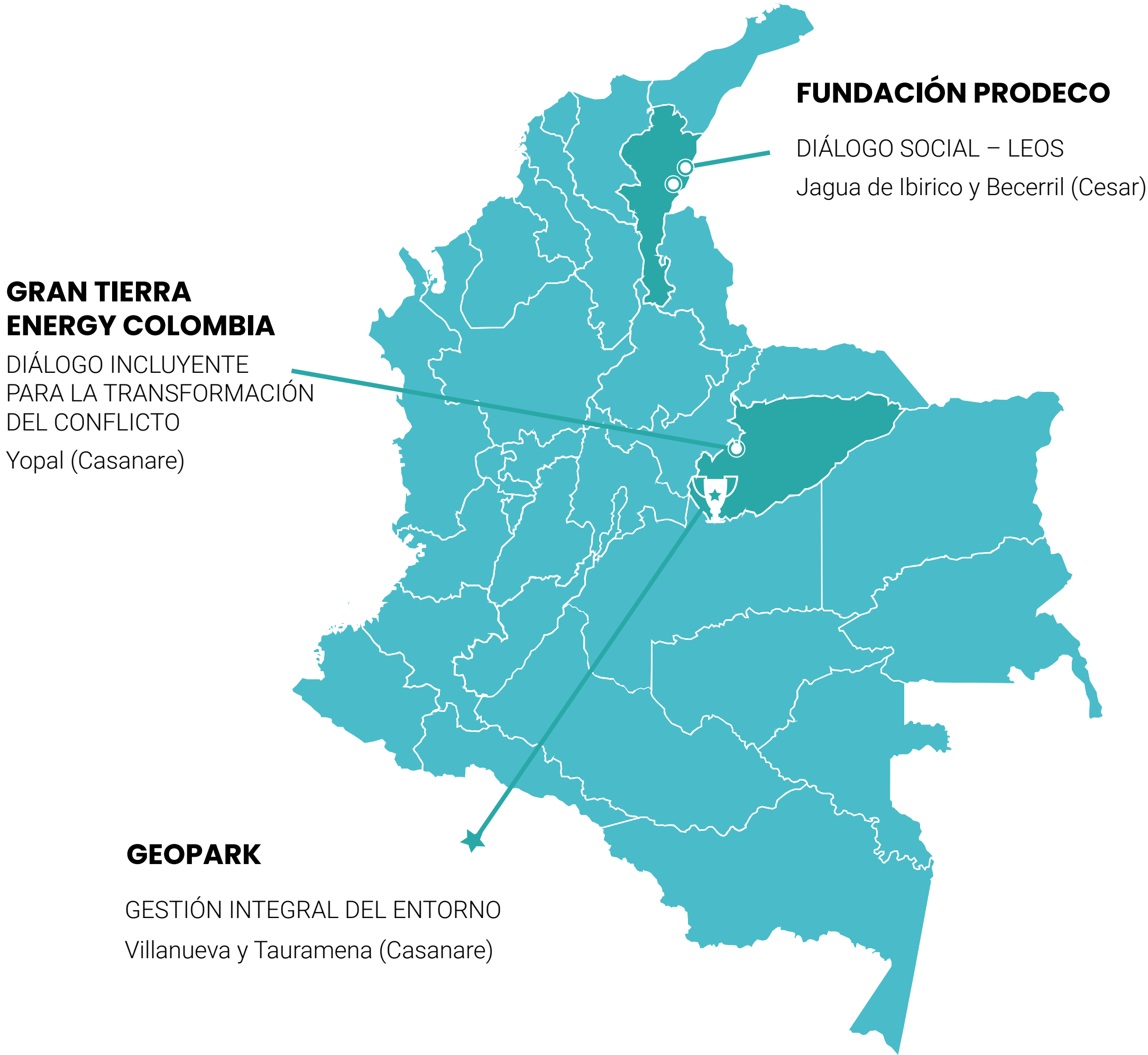
A la fecha, se han alcanzado los siguientes resultados: i) 413 jóvenes beneficiarios, ii) 100% patrocinados por empresas contratistas, iii) 0 accidentes en la operación, iv) 74 mujeres participantes y iv) consolidación de la primera cuadrilla femenina de linieras en Bogotá y cuadrillas mixtas para la atención de los servicios en Bogotá y sus alrededores.

“Eliminar los estereotipos de género y desmitificar creencias alrededor de estos trabajos en las comunidades ha sido el trabajo que cada día nos lleva a que se genere mucho más interés en las personas de conocer este mundo del sector energético y que hoy podamos contar con cuadrillas de operación tanto femeninas como mixtas, que contribuyen a la diversificación de los perfiles de la mano de obra calificada de nuestro sector y que, con su trabajo, generan conciencia y ejemplo en las comunidades, de la capacidad tanto de hombres como de mujeres de desempeñar esta labor con profesionalismo y entrega. Hemos pasado de contar con la participación del 1% de mujeres para el plan semilla hasta el 38% en algunos grupos y casi el 80% de las mujeres graduadas han tenido la oportunidad de haber trabajado con una empresa contratista en algún momento de su trayectoria profesional.” (Enel-Codensa, 2019).



Gestión del Conflicto Social

Iniciativas orientadas a fortalecer el relacionamiento en la gestión, atención y prevención de conflictos que puedan afectar el desarrollo de las actividades del sector, en cualquiera de las etapas del proyecto.



GESTIÓN INTEGRAL DEL ENTORNO

GEOPARK

Subsector: Hidrocarburos

Experiencia con el propósito de identificar alternativas para enfrentar los cambios y las dinámicas sociales, económicas y culturales del entorno donde GeoPark realiza sus operaciones, entendiendo los altos niveles de conflictividad que se presentan en estos contextos. Surge en el año 2018, en el marco de las operaciones del Bloque LLA 34, ubicado en los municipios de Villanueva y Tauramena [Casanare].

Como lección aprendida, se tiene que la adaptación en otros contextos debería considerar: i) línea base de conflictividad social del territorio, ii) línea base socioeconómica, iii) estrategia de la empresa, iv) gestión del Cambio organizacional, v) oferta institucional nacional, regional y local, vi) población objetivo, vii) diagnóstico de la oferta empresarial local y, viii) diagnóstico de la oferta laboral local.

A través de la implementación de varios programas, se ha buscado avanzar en los siguientes aspectos:

- Viabilidad operacional: mitigación de los riesgos y las situaciones críticas de entorno que pueden o afectan la normalidad operacional de la actividad petrolera.
- Buena vecindad y licencia social para operar: generación de un ambiente de diálogo transparente y participación de los grupos de interés, construyendo confianza.
- Alianzas de alto impacto para el desarrollo sostenible: gestión de sinergias institucionales favorables para la planificación del territorio y su progreso social, considerando la relación interdependiente entre industria petrolera y desarrollo sostenible.
- Capital relacional: apalancamiento de la presencia de la institucionalidad competente para el desarrollo del territorio en el que se adelantan las operaciones, con el fin de hacer tangible la misión de “crear valor y retribuir”.

La dificultad para ofrecer soluciones más sostenibles para garantizar la viabilidad operacional llevó a la empresa a diseñar una forma de migrar de los modelos tradicionales de gestión social y ambiental, hacia un modelo estratégico que genera valor al negocio. “Surge de nuestro permanente interés por continuar identificando las mejores formas de minimizar, prevenir y gestionar anticipadamente el conflicto social que genera la presencia operacional y también del propósito en demostrar que si es posible el desarrollo sostenible y el relacionamiento armónico entre industria y entorno socio-ambiental” (GeoPark, 2019).





Gestión Laboral

Iniciativas orientadas al fortalecimiento del desarrollo humano y profesional, por medio de la vinculación de mano de obra calificada y no calificada, así como el desarrollo de competencias.



JUNTOS SUMAMOS

GEOPARK

Subsector: Hidrocarburos

Estrategia socio-laboral de prevención y anticipación del conflicto laboral en los municipios de Villanueva y Tauramena, Casanare, fundamentada en la fórmula: estrategia interna [coherencia y ejemplo] + estrategia externa [cumplimiento + crecimiento conjunto]. En su marco, se han adelantado las siguientes actividades:

- Elaboración de documentos para modificar la manera de abordar las relaciones laborales en el sector hidrocarburos, desde el enfoque de trabajo decente y debida diligencia.
- Lineamientos generales en asuntos laborales y de empleo para contratistas y subcontratistas.
- Gestoría laboral en el área de influencia (AI): sistema de evaluación a los contratistas de la cadena de valor para el mejoramiento de las condiciones laborales a través de herramientas virtuales donde se definen de manera inmediata los planes de acción para la prevención y anticipación del conflicto social.
- “Evangelización” del Servicio Público de Empleo (SPE): con el apoyo de Ministerio de Trabajo - Estrategia Territorial de Hidrocarburos (ETH) se han realizado espacios para abordar la normatividad especial del SPE en el sector de hidrocarburos, capacitando a autoridades locales, JACs, gremios y asociaciones de trabajadores, trabajadores, contratistas, entre otros.
- Fortalecimiento local: Diplomado Laboral en los municipios para las empresas e instituciones y Diplomado en Formación de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Espacio de diálogo social masivo Juntos Sumamos: con el apoyo del Ministerio de Trabajo - ETH donde las partes exponen sus inquietudes, quejas, peticiones, reclamos, y de ser posible, se da respuesta inmediata.
- Convenio COMFACASANARE: permite contar con la presencia física de la Agencia de SPE de la Caja de Compensación, a través del cual se han implementado acciones y estrategias para mejorar los procesos de vinculación del personal del AI.
- Programas estratégicos para mejoramiento de empleo y condiciones de empleabilidad para la mano de obra local, con apoyo del SENA.



Entre los principales resultados se encuentran:

- Fortalecimiento del relacionamiento con los grupos de interés de las operaciones de GeoPark para la gestión, atención y prevención de conflictos,
- Incremento en el porcentaje de contratación de mano de obra local y regional en las actividades ejecutadas.
- Evolución del contratista local [cadena de valor] en la aplicación de las normatividad laboral y las condiciones de empleo.
- Articulación efectiva en los canales de coordinación y comunicación con autoridades, contratistas, trabajadores, gremios y asociaciones del AI.

Para su desarrollo se han realizado alianzas estratégicas con autoridades nacionales [Ministerio de Trabajo y Unidad del SPE], autoridades regionales [Dirección Territorial Ministerio de Trabajo y SENA], autoridades municipales, la ETH, sociedad civil, entre otros.





Inversión Social

Iniciativas orientadas a contribuir con el fortalecimiento del entorno social, cultural y económico donde la empresa desarrolla sus actividades, especialmente aquellas que promuevan alianzas estratégicas con actores públicos o privados.

HOCOL

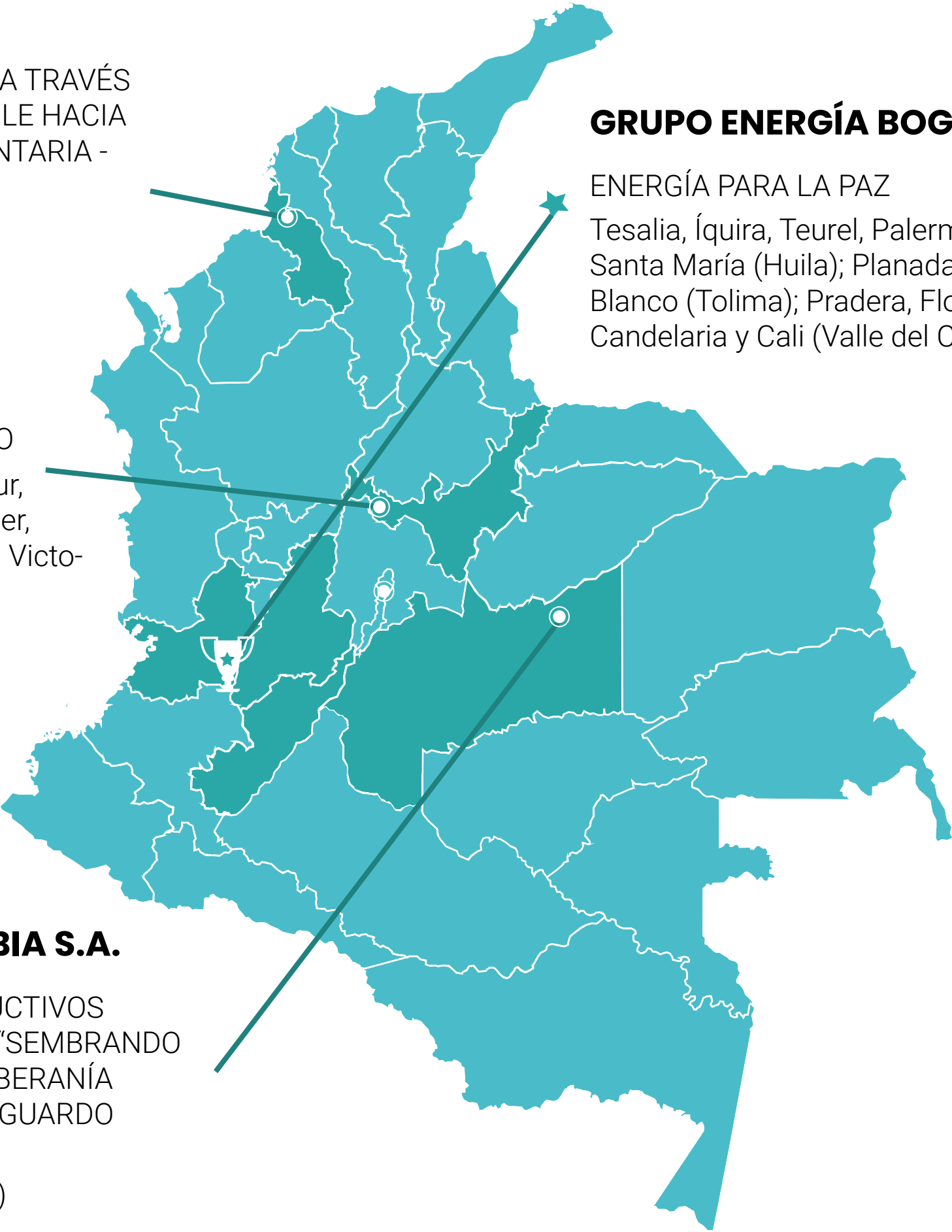
SISTEMA DE BOMBEO A TRAVÉS DE ENERGÍA RENOVABLE HACIA LA SOBERANÍA ALIMENTARIA - RESGUARDO WACOYO
Ovejas (Sucre)

COMPAÑÍAS MUZO

SEMILLAS DEL PROGRESO
Pauna, San Pablo de Borbur, Otanche, Buena Vista, Coper, Maripi, Muzo, Quipama, La Victoria (Boyacá)

CEPSA COLOMBIA S.A.

PROYECTOS PRODUCTIVOS AGROECOLÓGICOS “SEMBRANDO VIDA”. HACIA LA SOBERANÍA ALIMENTARIA - RESGUARDO WACOYO
Puerto Gaitán (Meta)



GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ

ENERGÍA PARA LA PAZ
Tesalia, Íquira, Teurel, Palermo, Santa María (Huila); Planadas, Río Blanco (Tolima); Pradera, Florida, Candelaria y Cali (Valle del Cauca)

ENERGÍA PARA LA PAZ

GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ

Subsector: Energía

Programa de valor compartido asociado al proyecto de interconexión Tesalia-Alfárez 230 kV - UPME 05-2009, cuya área de influencia se extiende por 11 municipios de los departamentos de Tolima, Huila y Valle del Cauca, un contexto social y territorial afectado históricamente por el conflicto armado.

Energía para la paz se presenta una contribución a la construcción de paz y a la reparación no judicial de los derechos de las víctimas del conflicto armado, con sustento en los principios rectores sobre empresas y derechos humanos, al tiempo que se atiende el encargo recibido de construir la infraestructura para interconectar.

Parte de la necesidad de ejecutar un proyecto de transmisión de electricidad de forma segura y sin comprometer la integridad de los colaboradores o terceros que actúan en nombre del GEB. Producto del relacionamiento genuino con los grupos de interés se estructuran los mecanismos de dominado operativo y humanitario como medida de remediación y reparación a las víctimas del conflicto armado en Colombia.

Inició con un desminado operacional, aplicando métodos de búsqueda, localización y destrucción de artefactos explosivos en accesos y sitios de torre, para ofrecer garantías de protección de la vida de quienes están involucrados en el proyecto de interconexión Tesalia – Alfárez. Al tiempo, se avanzó en un desminado humanitario con el trabajo participativo de comunidades y estudios denominados “desminado no técnico” que permitieron recolectar información sobre posibles áreas sembradas con minas en una zona de 11.279 hectáreas.

El programa también comprende otras iniciativas en temas relacionados con la protección ambiental, el fortalecimiento institucional, la generación de empleo y la capacitación en convivencia y paz: i) Energía que construye mi futuro: promueve la productividad y el fortalecimiento de la economía local; ii) Habilidades para la paz, que fortalece habilidades para la construcción de paz y prevención de violencia intrafamiliar; iii) Mi municipio Activo en paz, que fortalece la capacidad de



gobernanza en municipios; iv) Empleo para la paz, que genera trabajo decente y; v) Bosques de paz, modelo de gestión sostenible que busca integrar la conservación del medio ambiente con proyectos productivos.

Entre sus principales acciones se encuentra el proceso de desminado de MAP- MUSE, realizado en dos (2) modalidades: i) el desminado operacional o militar con el Ejército Nacional, principalmente por el área directa del proyecto de interconexión [sitios de torre y accesos] y, ii) el desminado humanitario, en convenio con la ONG The Halo Truts, a través de acompañamiento y trabajo con las comunidades hacia la preparación de estudios no técnicos para la recolección de información sobre las posibles áreas sembradas con minas.



Sostenibilidad Ambiental

Iniciativas orientadas a la conservación, preservación y recuperación de la biodiversidad y de los ecosistemas, así como la valoración, uso y aprovechamiento adecuado de los recursos naturales.

PRODECO

ESTRATEGIA DE PESCADORES
Ciénaga (Magdalena)

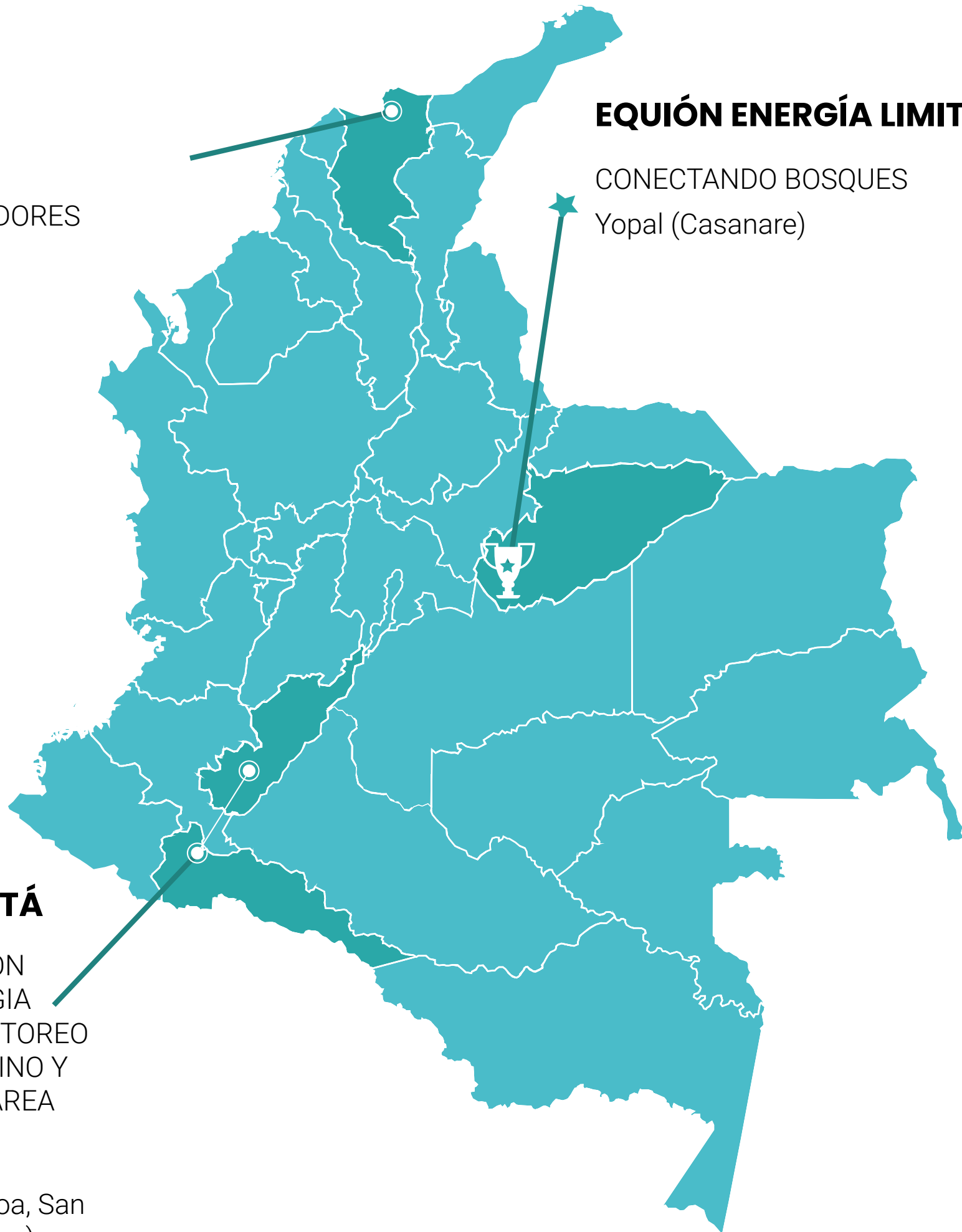
EQUIÓN ENERGÍA LIMITED

CONECTANDO BOSQUES
Yopal (Casanare)

GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ

APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN
Y DESARROLLO DE ESTRATEGIA
COMUNITARIA PARA EL MONITOREO
Y SEGUIMIENTO DE OSO ANDINO Y
DANTA DE MONTAÑA EN EL ÁREA
DE INFLUENCIA

Pitalito y Acevedo (Huila) Mocoa, San
Francisco y Santiago (Putumayo)



CONECTANDO BOSQUES

EQUIÓN ENERGÍA LIMITED

Subsector: Hidrocarburos

Conectando Bosques es un programa implementado desde 2012 con el objetivo conservar y restaurar 3600 hectáreas de bosques de 16 cuencas hidrográficas en el departamento de Casanare, con miras a establecer un cinturón de regional. Surge en el marco de la obligación ambiental de inversión del 1%, considerando la necesidad de conservar áreas boscosas ubicadas en las cuencas altas donde confluyen estrellas fluviales, afloramientos y redes hídricas, que abastecen las microcuencas de los ríos Payero y Cravo Sur, donde además se encuentran especies de especial protección.

Sus resultados derivan de un trabajo de construcción conjunta con las comunidades en alianza con ONGs locales y nacionales, donde se fomenta el compromiso de mantener los servicios ecosistémicos para la región.

Sobre el Piedemonte Casanareño se han ejercido fuertes presiones antrópicas al entenderse que la tierra es productiva si no posee cobertura vegetal. Por lo anterior, se plantearon cinco (5) mecanismos para la transformación:

- **Acuerdos Voluntarios de Conservación (AVC):** pago por servicios ambientales [suscritos por periodos entre tres (3) y ocho (8) años] que buscan generar conservación en predios con cobertura boscosa y contrarrestando el aumento de la frontera agrícola y ganadera. Estado actual: En la actualidad se cuenta con 1724 hectáreas conservadas por medio de 58 AVC.
- **Compra de predios y entrega de los títulos a las autoridades:** adquisición de predios para ser titulados a autoridades de tipo ambiental, municipal o gubernamental, las cuales se comprometen a su no enajenación, a su protección y a la implementación de acciones de vigilancia. Estado actual: Mediante Convenio con la Alcaldía de Yopal se ha iniciado la compra de 203 hectáreas para cuatro (4) predios y se firmó un otrosí en julio de 2019 otros siete (7) predios.
- **Acuerdos de Conservación Producción:** restauración y recuperación de predios que se encuentran en áreas estratégicas para la conectividad entre fragmentos, a través de la conservación de las coberturas boscosas y la reconversión productiva de las fincas a través de prácticas ambientalmente sostenibles. Como incentivo, se apoya a los finqueros [productores] para el establecimiento o mejoramiento de un proyecto productivo

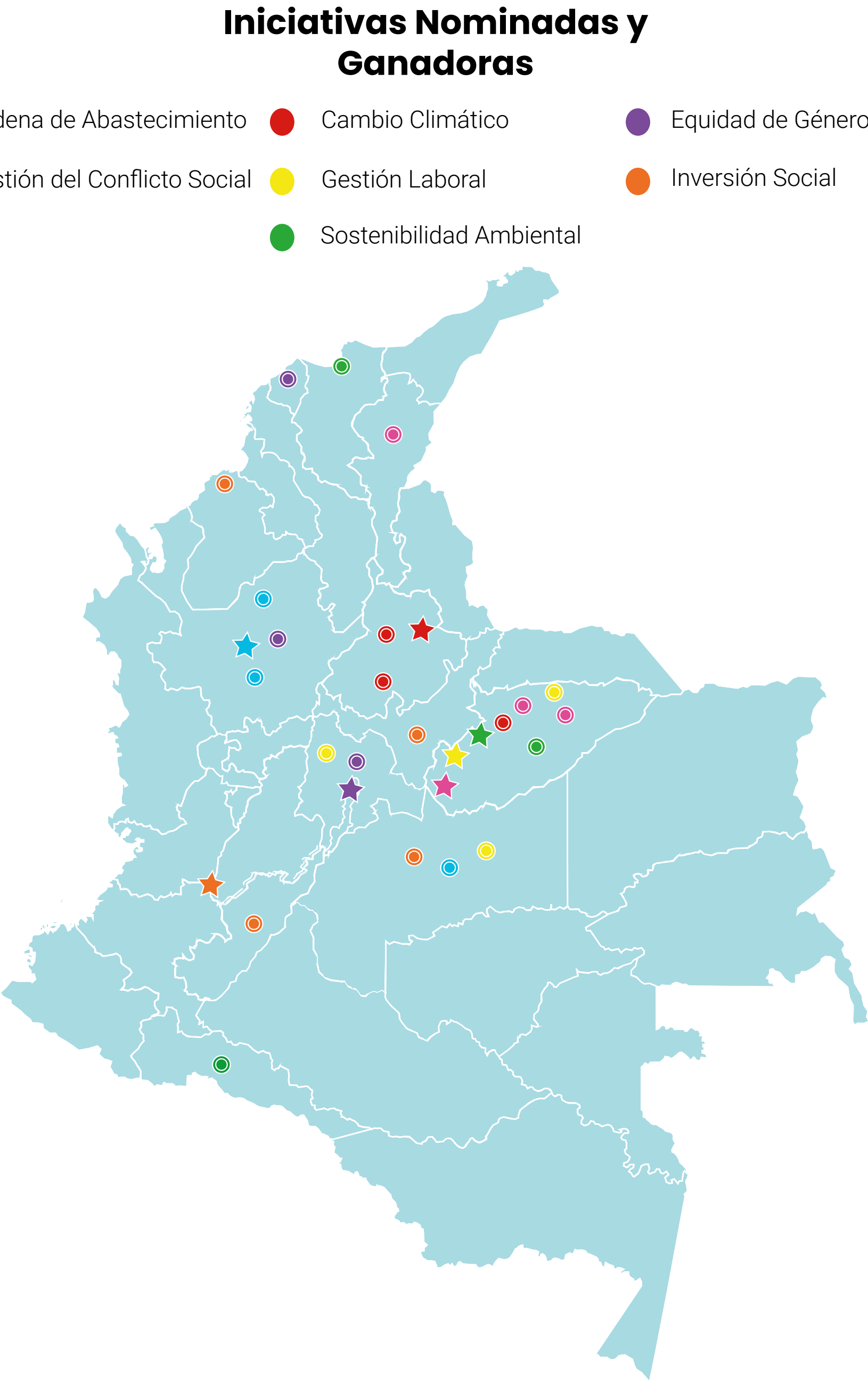


definido en un plan predial participativo Estado actual: se cuentan con 29 Acuerdos de Conservación Producción firmados.

- **Restauración ecológica:** se ha ejecutado a través un proyecto Re-Viva La Primavera mediante con el que se ha buscado realizar la réplica de un bosque nativo en áreas degradadas por medio la propagación de semillas y teniendo como objetivo es la restauración ecológica de 80 hectáreas. Estado actual: restauración de 20 Ha.
- **Reforestación para recuperación de bosques de galería:** repoblamiento de los bosques de galería de fuentes hídricas. Estado actual: reforestación de 64 Ha sobre las márgenes de la quebrada Aracaleña.

A estos mecanismos se suman la compra de predios para conservación, la reforestación de franjas protectoras de las fuentes hídricas y la restauración ecológica, que han permitido contar con estrategias complementarias desde la conservación y recuperación ambiental que a su vez generan beneficios para las comunidades.

El programa ha constituido un proceso de aprendizaje conjunto entre las comunidades beneficiarias [19 veredas], ONGs [Fundación Natura, Asociación de Becarios del Casanare (ABC) y Fundación Amanecer], las autoridades locales [Alcaldía de Yopal], las autoridades ambientales y la empresa.



NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
1	Cadena de Abastecimiento	Ecopetrol S.A.	Áreas de Influencia Directa (La Cira)
2	Cadena de Abastecimiento	Ecopetrol S.A.	Áreas de Influencia Directa (Teca Cocorná)
3	Cadena de Abastecimiento	Equion Energía Limited	Cadena de Abastecimiento Responsable
4	Cadena de Abastecimiento	Frontera Energy Colombia Corp. Sucursal Colombia	Fortalecimiento de Proveedores Locales
5	Cadena de Abastecimiento	Gran Tierra Energy Colombia Ltda	Fortaleciendo Negocios Locales
6	Cadena de Abastecimiento	Frontera Energy Colombia Corp. Sucursal Colombia	Escuela de Proveedores Locales
7	Cadena de Abastecimiento	Hocol S.A.	Generación de Oportunidades Locales
8	Cadena de Abastecimiento	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Programa de Encadenamiento Productivo
9	Cadena de Abastecimiento	Fundación Prodeco	Desarrollo de Proveedores Locales
10	Cadena de Abastecimiento	Mineros Aluvial S.A.S.	Programa Avanza
11	Cadena de Abastecimiento	Cepsa Colombia S.A.	Fortaleciendo la Competitividad
12	Cadena de Abastecimiento	Ecopetrol S.A.	Estrategia de Contratación Local de Bienes y Servicios en la Cadena de Abastecimiento
13	Cambio Climático	Equion Energía Limited	Acción Frente al Cambio Climático

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
14	Cambio Climático	Multiservicios de Ingeniería 1A S.A. - Multinsa	Un Sorbo de Vida
15	Cambio Climático	Ecopetrol S.A.	Despacho Técnico Económico de Energía
16	Cambio Climático	Prodeco S.A.	Estrategia de Carbono Neutralidad
17	Cambio Climático	Ecoregistry	Ecoregistry
18	Cambio Climático	Cepsa Colombia S.A.	Eficiencia Energética
19	Cambio Climático	Cepsa Colombia S.A.	Sustitución Energética
20	Equidad de Género	La Fundación de Mineros S.A.	Mujeres de Oro
21	Equidad de Género	Industrial Concreto S.A.S	Grupo Base Fusión
22	Equidad de Género	Masseq Proyectos e Ingeniería S.A.S.	Equidad de Género
23	Equidad de Género	C.I. Carbocoque S.A.	Equidad de Género
24	Equidad de Género	Fundación Gases del Caribe	Estrategia de Fortalecimiento Empresarial y Social de Arte y Tejido
25	Equidad de Género	Codensa S.A Esp	Plan Semilla
26	Gestión del Conflicto Social	Telpico Colombia, Llc	Visión de Futuro
27	Gestión del Conflicto Social	Fundación Prodeco	Diálogo Social
28	Gestión del Conflicto Social	Jaime Arteaga y Asociados - Ja&A	Plan Buriticá
29	Gestión del Conflicto Social	Amerisur Exploración Colombia Limitada	Transformación del Conflicto Mediante el Diálogo

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
30	Gestión del Conflicto Social	Equion Energía Limited	Información del Entorno
31	Gestión del Conflicto Social	Urrá S.A. E.S.P.	Escuela Territorial de Desarrollo y Paz
32	Gestión del Conflicto Social	Gran Tierra Energy Colombia Ltda	Petrolcopa Reto Escolar
33	Gestión del Conflicto Social	Gran Tierra Energy Colombia Ltda	Diálogo Incluyente Para la Transformación del Conflicto
34	Gestión del Conflicto Social	Geopark Colombia S.A.S	Gestión Integral del Entorno
35	Gestión del Conflicto Social	Repsol Exploración Colombia	Debida Diligencia en DDHH
36	Inversión Social	Repsol Exploración Colombia	Asentamientos Sostenibles
37	Gestión del Conflicto Social	Ecopetrol S.A.	Proceso Informativo de Contratos
38	Gestión del Conflicto Social	Ecopetrol S.A.	Prospectiva 2040
39	Gestión del Conflicto Social	Ecopetrol S.A.	Diseño E Implementación del Proceso de Gestión del Entorno
40	Gestión del Conflicto Social	Ecopetrol S.A.	Fortalecimiento del Talento Humano
41	Gestión Laboral	CNE Oil & Gas S.A.S.	Programa de Buenas Prácticas Laborales
42	Gestión Laboral	Emerald Energy Plc Sucursal Colombia	Valoramos la Experiencia
43	Gestión Laboral	Geopark Colombia S.A.S	Juntos Sumamos

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
44	Gestión Laboral	Gran Tierra Energy Colombia Ltda	Anexo Laboral
45	Gestión Laboral	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Empresa Familiarmente Responsable
46	Gestión Laboral	Gran Colombia Gold	Gran Colombia Gold
47	Gestión Laboral	C.I. Carbocoque S.A.	Gestión Laboral
48	Gestión Laboral	Masseq Proyectos E. Ingeniería S.A.S.	Construyendo Familia
49	Gestión Laboral	Uniminas S.A.S	Dignificar la Actividad del Minero
50	Gestión Laboral	Cepsa Colombia S.A.	Certificación de Aptitudes Profesionales
51	Gestión Laboral	Cepsa Colombia S.A.	Estrategia de Gestión y Prevención Conflictos Laborales
52	Inversión Social	Canacol Energy Ltd	Distribución GLP
53	Inversión Social	Canacol Energy Ltd	Proyecto Masificación Gas
54	Inversión Social	Conocophillips	Alianza Tripartita
55	Inversión Social	Geopark Colombia S.A.S	Niños y Jóvenes por el Futuro
56	Inversión Social	Petroleos Sudamericanos Sucursal Colombia	Facilitadores
57	Inversión Social	Promigas S.A. E.S.P.	Capacidades que Salvan Vidas
58	Inversión Social	Organización Terpel S.A.	Fundación Terpel

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
59	Inversión Social	Organización Terpel S.A.	Restaurando Sueños
60	Inversión Social	Hocol S.A.	Mejoramiento de Vivienda
61	Inversión Social	Hocol S.A.	Co-Responsables
62	Inversión Social	Hocol S.A.	Brigada Médico-Quirúrgica
63	Inversión Social	Hocol S.A.	Escuela de Formación Patinaje
64	Inversión Social	Amerisur Exploración Colombia Limitada	Apoyo en la Formación Ciudadana Orquesta Escuela
65	Inversión Social	Hocol S.A.	Flor del Monte al Dial
66	Inversión Social	Hocol S.A.	Construcción de Planes de Desarrollo Comunitario
67	Inversión Social	Hocol S.A.	Turismo en el Territorio de Páez
68	Inversión Social	Gases del Caribe S.A E.S.P	Fortalecimiento Entorno Social y Económico
69	Inversión Social	Equion Energía Limited	Al Campo Con Equión
70	Inversión Social	Anadarko Colombia Company Sucursal Colombia	Tierra Bomba Limpia
71	Inversión Social	Anadarko Colombia Company Sucursal Colombia	Cacao Sierra Nevada
72	Inversión Social	Anadarko Colombia Company Sucursal Colombia	Ecoguias
73	Inversión Social	Cerromatoso	Diálogo Social
74	Inversión Social	Compañías Muzo	Semillas del Progreso

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
75	Inversión Social	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Desarrollo Humano Con Educación
76	Inversión Social	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Programa Siembra Futuro
77	Inversión Social	Fundación Prodeco	Apoyo Mejoramiento Calidad Educativa
78	Inversión Social	Fundación Prodeco	Centros Cemprende
79	Inversión Social	Industrial Concreto S.A.S	Obras Escuela
80	Inversión Social	Industrial Concreto S.A.S	Semillero de Paz
81	Inversión Social	Masseq Proyectos E Ingeniería S.A.S.	Transformando Vidas Con Material
82	Inversión Social	Minera de Cobre Quebradona S.A	Núcleos de Desarrollo Productivo
83	Inversión Social	Mineros Aluvial S.A.S.	Desarrollo Operador Minero
84	Inversión Social	Ladrillera Santafé S.A.	Programa Construir Jugando
85	Inversión Social	Amerisur Exploración Colombia Limitada	Transformación Pacífica de Conflictos Sociales
86	Inversión Social	Lewis Energy Colombia	Apoyo al Emprendimiento Sabanalarga
87	Inversión Social	Ilocol S.A.	Sistema de Bombeo a Través de Energía Renovable
88	Inversión Social	Schlumberger Surencó S.A.	Schlumberger Pure - Alianza Usalle

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
89	Sostenibilidad Ambiental	Schlumberger Surencó S.A.	Schlumberger - Alianza Banco 2
90	Inversión Social	C.I. Carbocoque S.A.	Educación
91	Inversión Social	C.I. Carbocoque S.A.	Tu Familia nos Importa
92	Inversión Social	Fundación Muzo	El Mirador de la Esperanza
93	Inversión Social	Fundación Entretejiendo (Canacol Energy)	Masificación de Gas
94	Inversión Social	Fundación Entretejiendo (Canacol Energy)	Viva la Voz Joven
95	Inversión Social	Fundación Entretejiendo (Canacol Energy)	Profesionales en Gestión Presupuestal y Formulación de Proyectos
96	Inversión Social	Fundación Entretejiendo (Canacol Energy)	Desarrollo Psicoafectivo
97	Inversión Social	Fundación Entretejiendo (Canacol Energy)	Mi Bici
98	Inversión Social	Fundación Entretejiendo (Canacol Energy)	Brigadas de Salud
99	Inversión Social	Cepsa Colombia S.A.	Estudio Prospectivo Tauramena 2037
100	Inversión Social	Cepsa Colombia S.A.	Niños, Niñas y Jóvenes Constructores de Sueños
101	Inversión Social	Cepsa Colombia S.A.	Proyectos Productivos Agroecológicos
102	Inversión Social	Cepsa Colombia S.A.	Proyectos Productivos Como Alternativa de Grado Sena

NO.	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
103	Inversión Social	Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P.	Programa Energía para la Paz
104	Equidad de Género	Oleoducto Central S.A. - Ocesa	Mujer y Desarrollo
105	Inversión Social	Ecopetrol S.A.	Implementación Obras por Impuestos
106	Inversión Social	Ecopetrol S.A.	Programa de Gasificación Rural en la Regional Orinoquía
107	Sostenibilidad Ambiental	Ecopetrol S.A.	Mejoramiento de la Calidad del Aire
108	Sostenibilidad Ambiental	Emerald Energy Plc Sucursal Colombia	Sostenibilidad Ambiental
109	Sostenibilidad Ambiental	Equion Energía Limited	Conectando Bosques
110	Sostenibilidad Ambiental	Equion Energía Limited	Crio-Yo Mi Tierra
111	Sostenibilidad Ambiental	Equion Energía Limited	Economía Circular
112	Sostenibilidad Ambiental	Equion Energía Limited	Gestión del Recurso Hídrico
113	Sostenibilidad Ambiental	Equion Energía Limited	Proyecto Reviva
114	Sostenibilidad Ambiental	Geoambiental	Proyecto Petróleo que Siembra Vida
115	Sostenibilidad Ambiental	Geopark Colombia S.A.S	Inversiones Ambientales (Chingaza)
116	Sostenibilidad Ambiental	Geopark Colombia S.A.S	Inversiones Ambientales (Acuerdos Conservación)

NO.	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBRE INICIATIVA
117	Sostenibilidad Ambiental	Geopark Colombia S.A.S	Inversiones Ambientales (La Esmeralda)
118	Sostenibilidad Ambiental	Gran Tierra Energy Colombia Ltda	Centro Forestal Costayaco
119	Sostenibilidad Ambiental	Interoil Colombia Exploration and Production	Conformación Red de Reservas
120	Sostenibilidad Ambiental	Interoil Colombia Exploration and Production	Plan de Conservación de los Hormigueros
121	Sostenibilidad Ambiental	Multiservicios de Ingeniería 1A S.A. - Multinsa	Por un Aire más Limpio
122	Sostenibilidad Ambiental	Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal	Programa Huella Galapa
123	Sostenibilidad Ambiental	Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal	Agua para Todos
124	Sostenibilidad Ambiental	Promigas S.A. E.S.P.	Registro Reservas Naturales
125	Sostenibilidad Ambiental	Occidental de Colombia	Sistemas de Información Geográfica
126	Sostenibilidad Ambiental	Hocol S.A.	Fortalecimiento Programa Ganadería
127	Sostenibilidad Ambiental	Hocol S.A.	Lo Ambiental como Asunto de Conversación
128	Sostenibilidad Ambiental	Hocol S.A.	Implementación del Método de Recobro Mejorado
129	Sostenibilidad Ambiental	Terrasos S.A.	Banco de Hábitat Meta
130	Sostenibilidad Ambiental	Compañías Muzo	Muzo Verde

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBREINICIATIVA
131	Sostenibilidad Ambiental	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Educación Ambiental
132	Sostenibilidad Ambiental	La Fundación de Mineros S.A.	Apicultura
133	Sostenibilidad Ambiental	Mineros Aluvial S.A.S.	Aprendiendo del Cativo
134	Sostenibilidad Ambiental	Mineros Aluvial S.A.S.	Tortuga de Río
135	Sostenibilidad Ambiental	Multiservicios de Ingeniería 1A S.A. - Multinsa	Menos Polvo más Vida
136	Sostenibilidad Ambiental	Prodeco S.A.	Estrategia Pescadores
137	Sostenibilidad Ambiental	Prodeco S.A.	Programa de Compensación Vivo Perijá
138	Sostenibilidad Ambiental	C.I. Carbocoque S.A.	Carboverde
139	Sostenibilidad Ambiental	C.I. Carbocoque S.A.	Manejo de Recursos Hídricos
140	Sostenibilidad Ambiental	C.I. Carbocoque S.A.	Restauración Patios Estéril
141	Sostenibilidad Ambiental	Masseq Proyectos E Ingeniería S.A.S.	Sendero y Agua
142	Sostenibilidad Ambiental	Gran Colombia Gold	Biodiversidad y Agua para el Futuro
143	Sostenibilidad Ambiental	Empresa Colombiana de Cementos S.A.S.	Proyecto Torre Ambiental
144	Sostenibilidad Ambiental	Cepsa Colombia S.A.	Proyecto Reforestación Palma Moriche
145	Sostenibilidad Ambiental	Carbones del Cerrejón Limited	Paladines

NO	CATEGORÍA	EMPRESA	NOMBREINICIATIVA
146	Sostenibilidad Ambiental	Urrá S.A. E.S.P.	Granja Integral Autosostenible Indígena de Tuis Tuis
147	Equidad de Género	Urrá S.A. E.S.P.	Asociación Mujeres Artesanas
148	Sostenibilidad Ambiental	Empresas Públicas de Medellín	Gestión del Desarrollo Territorial Como Grupo Empresarial
149	Sostenibilidad Ambiental	Ecopetrol S.A - Agrosavia	Área de Sostenibilidad en Agroenergía
150	Sostenibilidad Ambiental	Grupo Energía Bugotá S.A. E.S.P.	Seguimiento Oso Andino
151	Sostenibilidad Ambiental	Empresas Públicas de Medellín	Convenio Regional de Café
152	Cadena de Abastecimiento	Oleoducto Central S.A. - Ocesa	Programa de Desarrollo de Capacidades
153	Cambio Climático	Oleoducto Central S.A. - Ocesa	Seguimiento Energético en Tiempo Real
154	Sostenibilidad Ambiental	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Acuerdos de Conservación para la Protección
155	Sostenibilidad Ambiental	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Protección de Felinos
156	Sostenibilidad Ambiental	Continental Gold Limited Sucursal Colombia	Monitoreo de Variables Ambientales

Archivo fotográfico





	El futuro es de todos	Minenergía
---	----------------------------------	-------------------

La NUEVA ENERGÍA