



RECONOCIMIENTO

EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS

EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL
DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO

2018

**INFORME EXPERIENCIAS
SIGNIFICATIVAS 2018**

Ministerio de Minas y Energía

German Arce Zapata
Ministra de Minas y Energía

Carolina Rojas Hayes
Viceministra de Minas

Alonso Mayelo Cardona Delgado
Viceministro de Energía

Orlando Velandia Sepúlveda
Presidente Agencia Nacional de Hidrocarburos – ANH

Silvana Habib Daza
Presidente Agencia Nacional de Minería – ANM

Vanessa Coronado Mena
**Jefe Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales
Ministerio de Minas y Energía**

EQUIPO TÉCNICO Y ORGANIZADOR

Cesar Augusto Martínez Chaparro
Francisco Eliecer Sarmiento Devia
Lina María Gáfaro Pérez
Rosaura Castilla Púa
**Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales
Ministerio de Minas y Energía**

Jazmín Brijaldo Flechas
Alexandra Dávila
**Estrategia Territorial de Hidrocarburos
Ministerio de Minas y Energía**

Xiomara Evelyn Ricci Velásquez
Fundación Panamericana para el Desarrollo – FUPAD

DIAGRAMACIÓN

Karen Yiced González García
**Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales
Ministerio de Minas y Energía**

COLABORADORES

Agradecemos de manera especial a los equipos del Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Agencia Nacional de Minería que apoyaron la evaluación de iniciativas y la organización del evento de reconocimiento.

Hidrocarburos

Nombre de la empresa

Amerisur Exploración Colombia

Nombre de la empresa

Amerisur Exploración Colombia

Nombre de la experiencia

Diplomado en Resolución de Conflicitos por Medios Pacíficos.

Nombre de la experiencia

Proyecto de Aves de Corral.

Descripción de la experiencia

Diplomado dirigido a los profesionales encargados de trabajar con las comunidades y a los líderes sociales que forman parte del relacionamiento en territorio, que tiene como objetivo fortalecer las capacidades para la prevención, gestión y transformación de los conflictos en forma pacífica.

Descripción de la experiencia

El proyecto está enfocado en la obtención de huevos semicampesinos por medio de la implementación de un sistema de producción mixto, que comprende el suministro de alimentos concentrados, proteína animal, forraje y pastoreo controlado.

Nombre de la empresa

Amerisur Exploración Colombia

Nombre de la empresa

Cepsa Colombia S.A.

Nombre de la experiencia

Construcción de dos (2) Aulas Escolares, Dos (2) Aulas para laboratorios de Física y Química y Tres (3) Unidades Sanitarias del Centro Educativo Santa Isabel, Vereda Ancura, Puerto Asís.

Nombre de la experiencia

Estrategía de Entrada Temprana.

Descripción de la experiencia

Este proyecto contribuye al mejoramiento de las condiciones educativas de la comunidad rural de 350 estudiantes de 18 veredas pertenecientes al corregimiento Piñuna Blanco del municipio de Puerto Asís (Putumayo), área de influencia de Amerisur, con el que se busca complementar la formación básica secundaria hasta grado once.

Descripción de la experiencia

Esta experiencia consiste en realizar un ingreso anticipado al territorio, donde la compañía tiene planeado el desarrollo de un proyecto. Esta estrategia busca tener información del contexto social, cultural, político, económico y ambiental del territorio y generar confianza con los grupos de interés a través del relacionamiento continuo con el fin de informar y comunicar a las comunidades e instituciones el alcance del proyecto.

Nombre de la empresa

Cepsa Colombia S.A.

Nombre de la experiencia

Estrategía de Entrada Temprana.

Descripción de la experiencia

Esta experiencia consiste en realizar un ingreso anticipado al territorio, donde la compañía tiene planeado el desarrollo de un proyecto. Esta estrategia busca tener información del contexto social, cultural, político, económico y ambiental del territorio y generar confianza con los grupos de interés a través del relacionamiento continuo con el fin de informar y comunicar a las comunidades e instituciones el alcance del proyecto.

Nombre de la empresa

Cepsa Colombia S.A.

Nombre de la experiencia

Proyectos Productivos.

Descripción de la experiencia

El proyecto consiste en transformar la mentalidad de los beneficiarios de los programas de beneficio a las comunidades, llevándolos de procesos de asistencialismo a la productividad a través del desarrollo de acciones para retornarlos a su vocación agropecuaria y a la generación de ingresos, a partir de la producción de excedentes y la transformación de sus productos para la comercialización.

Nombre de la empresa

Cepsa Colombia S.A.

Nombre de la experiencia

Estudios Prospectivos.

Descripción de la experiencia

La prospectiva permite a los territorios, empresas y personas visualizar el futuro así que mediante una serie de talleres, un grupo de personas escogidas por su compromiso y conocimiento, evalúan los escenarios y proponen las estrategias que permitirán construir el mejor mañana. De esta forma, las iniciativas y proyectos propuestos van alineados y priorizados con una actitud proactiva frente al entorno.

Nombre de la empresa

Chevron Petroleum Company

Nombre de la experiencia

Iniciativa de desarrollo de proveedores de catering en La Guajira.

Descripción de la experiencia

Implementación de un modelo de comercialización y organización para cerca de 100 pequeños agricultores en La Guajira, como proveedores agropecuarios para los restaurantes de los campamentos de la Asociación Ecopetrol-Chevron operados por Compass Group. El modelo contempla asesoría y asistencia técnica, comercial y de educación financiera práctica a partir del ahorro con el soporte logístico centralizado a los productores.

Nombre de la empresa

Chevron Petroleum Company

Nombre de la empresa

Chevron Petroleum Company

Nombre de la experiencia

Programa de Salud y Autosuficiencia Indígena en La Guajira SAIL.

Nombre de la experiencia

Alianza Turismo Emprende.

Descripción de la experiencia

Desarrollo de una estrategia encaminada a dar soluciones de salud integrada e impulsada por la comunidad local con énfasis en cobertura en las áreas de Manaure y Riohacha para madres indígenas Wayuu en estado de gestación y lactancia y niños menores de tres años.

Descripción de la experiencia

Programa para los municipios de Riohacha y Manaure que busca generar impactos positivos mediante el apoyo de iniciativas para la creación y el fortalecimiento de empresas que contribuyan al mejoramiento de la productividad y competitividad de la cadena de valor en el sector turismo.

Nombre de la empresa

ConocoPhillips Colombia Ventures L.T.D. Sucursal Colombia

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

Información como herramienta para la gestión del conflicto social en el Bloque VMM3.

Nombre de la experiencia

Exito en el relacionamiento con comunidades de la Cultura Embrera Chamí.

Descripción de la experiencia

Plan que tuvo como objetivos ampliar, consolidar y mantener la información socio ambiental actualizada del territorio, divulgar la información relacionada a las buenas prácticas de ConocoPhillips en la exploración y producción de hidrocarburos en yacimientos no convencionales, preparar y distribuir materiales informativos didácticos, posicionar a ConocoPhillips como una empresa con trayectoria internacional en la aplicación de buenas prácticas y construir confianza con el establecimiento de líneas de comunicación constante con los actores locales, regionales y nacionales. Estos esfuerzos permitieron empoderar a los actores involucrados en el desarrollo de las actividades, convirtiendo la información en una herramienta para la gestión del conflicto social.

Descripción de la experiencia

La experiencia desarrolló un relacionamiento anticipado y permanente con los grupos étnicos desde el inicio de la consulta previa, una comunicación asertiva con los líderes de cada uno de los resguardos y un trabajo articulado con los grupos étnicos que permitió tomar las decisiones acertadas y la selección del aliado ideal para la ejecución de los proyectos protocolizados en la consulta previa.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

Construcción participativa de la política pública de empleo del municipio de Puerto Triunfo (Antioquia).

Nombre de la experiencia

Construcción de la política pública de empleo, generación de ingresos y defensa de la mano de obra local del municipio de Puerto Nare (Antioquia).

Descripción de la experiencia

La política pública de empleo se caracterizó por incorporar el sentir de los actores del territorio sobre las problemáticas y la construcción de los ejes y líneas que contribuyen a la solución del desempleo. A través de distintos momentos, en los que estuvieron presentes la institucionalidad, la empresa privada y la comunidad en general, fueron construídas las líneas estratégicas que promueven la acción alrededor del empleo y que activan la cadena de valor público y social. Por el proceso y los logros alcanzados en la construcción, el Concejo Municipal aprobó por unanimidad la Política Pública del municipio bajo proyecto de acuerdo municipal en mayo de 2017.

Descripción de la experiencia

La política pública de empleo se caracterizó por incorporar el sentir de los actores del territorio a partir del diseño colectivo que implicó en primera medida la identificación de las problemáticas y la construcción de los ejes y líneas de política. A través de distintos momentos estuvieron presentes la institucionalidad, la empresa privada y la comunidad en general aportando en la condensación de las líneas estratégicas que promueven la acción alrededor del empleo y que activan la cadena de valor público y social. Por el proceso y los logros alcanzados en la construcción, el Concejo Municipal aprobó por unanimidad la Política Pública del municipio de Puerto Nare bajo proyecto de acuerdo municipal en agosto de 2016.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

Construcción de la política pública de empleo, generación de ingresos y defensa de la mano de obra local del municipio de Puerto Nare (Antioquia).

Nombre de la experiencia

Programa 0 analfabetismo.

Descripción de la experiencia

La política pública de empleo se caracterizó por incorporar el sentir de los actores del territorio a partir del diseño colectivo que implicó en primera medida la identificación de las problemáticas y la construcción de los ejes y líneas de política. A través de distintos momentos estuvieron presentes la institucionalidad, la empresa privada y la comunidad en general aportando en la condensación de las líneas estratégicas que promueven la acción alrededor del empleo y que activan la cadena de valor público y social. Por el proceso y los logros alcanzados en la construcción, el Concejo Municipal aprobó por unanimidad la Política Pública del municipio de Puerto Nare bajo proyecto de acuerdo municipal en agosto de 2016.

Descripción de la experiencia

El objetivo del proyecto consistió en promover la implementación y desarrollo del programa nacional de alfabetización y educación básica de jóvenes y adultos para contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación, así como a la retención y cobertura. Se desarrolló en áreas de operación de la empresa con lo que se favoreció la formación de capital social y facilitó la contratación local de mano de obra no calificada que previamente no podía acceder a plazas de trabajo por su condición de iletrado.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

Tejido Empresarial.

Descripción de la experiencia

Este programa buscó promover la diversificación de las economías locales de las áreas de operación de Ecopetrol a través del fortalecimiento simultáneo de los ecosistemas empresariales y de las propias empresas.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

A través de la cultura y la educación se genera valor compartido.

Descripción de la experiencia

Proyecto que priorizó la infraestructura educativa y cultural, dado que el municipio carecía de esos espacios para la población en general. De esta forma, Ecopetrol y el municipio de Guamal aportaron los recursos necesarios para adelantar la estructuración, ejecución y puesta en funcionamiento del centro cultural del municipio. En el año 2012, en concertación con los grupos de interés externos de la organización en el municipio de Castilla se concluyó que las apuestas en educación y cultura a largo plazo para los habitantes del municipio se centrarían en la consolidación de un espacio de última tecnología que les permitiera reencontrarse con su cultura, acceder a contenidos multimedia de todo el mundo y espacios de estudio y recreación, por lo que Ecopetrol estuvo de acuerdo con el proyecto planteado y aportó los recursos necesarios para hacerlo realidad.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

Por las vías del Catatumbo generando prosperidad compartida.

Descripción de la experiencia

Proyecto en el que Ecopetrol apoyó con cuatro bancos de maquinaria para el mejoramiento de más de 400 kilómetros de vías en los municipios de Tibú, El Tarra, Teorama y Convención así como entregó a la comunidad en calidad de préstamo equipos para que pudieran ser usados en los mantenimientos de vías que quedaron sin intervenir; y cuando la empresa necesitaba reparar el oleoducto Caño Limón - Conveñas, la comunidad los trasladaba al lugar en que se requerían para hacer los arreglos y luego eran devueltos.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

Educación superior para la media Colombia.

Descripción de la experiencia

Ecopetrol S.A. y la Universidad de los Llanos priorizaron la construcción de una nueva sede universitaria, que respondiera a la demanda de educación superior de la región del Ariari en los departamentos del Meta y Guaviare. Con esta premisa, se adelantó la primera fase de la sede Boquemonte, que le permitirá a 2.000 habitantes contar con una sede universitaria a su alcance y con menores costos de traslado.

Nombre de la empresa

Ecopetrol S.A.

Nombre de la experiencia

La Perseverancia + El Interés de todos = Lo importante es laComunidad.

Descripción de la experiencia

Desde el año 2012, la comunidad de la vereda San Francisco del municipio de Neiva manifestó el interés de la construcción de un polideportivo con su respectiva cubierta. Ecopetrol tomó la decisión de financiarlo, luego de varios años de gestiones y trámites como la legalización del predio, los estudios de suelos y la estructuración del proyecto. Actualmente la obra tiene una ejecución del 95%.

Nombre de la empresa

Emerald Energy PLC Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

La felicidad de vivir en el campo - Sinergia con responsabilidad social.

Descripción de la experiencia

En un proceso de gestión social permanente en el que se empezó a tejer la relación del buen vecino con la comunidad del área de influencia directa. Así se dio inicio a un proyecto participativo de diagnóstico y formulación del PBC y se logró generar una propuesta de ganadería sostenible, un concepto y una práctica amigable con el medio ambiente que rompe con los esquemas de la ganadería extensiva y de deforestación. La definición del PBC sirvió también para avanzar en el proceso de conformación de la Asociación Agropecuaria y Forestal AAPEFOCUR, dando trascendencia a una forma de organización comunitaria que ha servido para el rescate de la cultura campesina, la promoción y el fortalecimiento de la vocación productiva, el liderazgo de la mujer, la construcción social desde lo participativo y la articulación institucional.

Nombre de la empresa

Emerald Energy PLC Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Salvando vidas con responsabilidad social.

Descripción de la experiencia

Emerald Energy a través de su plan de inversión voluntaria aportó a la construcción de un puesto de salud en la Inspección Los Pozos del Municipio de San Vicente del Caguán, el cual dotó con todo lo requerido para una atención básica así como la donación de una ambulancia.

Nombre de la empresa

Equión Energía Limited

Nombre de la experiencia

Implementación del Anexo de Responsabilidad Corporativa en Contratación.

Descripción de la experiencia

La política de Responsabilidad Corporativa se vuelve realidad a través de la estrategia de sostenibilidad fundamentada en planes de relacionamiento y los programas de gestión. Este proceso se centraliza a través de una herramienta web, que permite conocer el desempeño y cumplimiento de los contratistas a través de indicadores e implementar planes de mejora. En este sentido, la estrategia de sostenibilidad implementada, la claridad de la información incluida en los procesos de contratación, el análisis de la normatividad, el análisis de entorno, los riesgos e impactos y lecciones aprendidas se hacen extensivos a contratistas y subcontratistas a través de los contratos de tal modo que asuman responsablemente sus obligaciones en aras de ser consistentes con estos principios corporativos y se implementen.

Nombre de la empresa

Equión Energía Limited

Nombre de la experiencia

Articulación Equión - Estrategia Territorial de Hidrocarburos (ETH).

Descripción de la experiencia

Enmarcados en el plan de relacionamiento con comunidades, se ejecutó en el año 2017 una estrategia de relacionamiento en la que se logró programar y llevar a cabo con la comunidad del corregimiento, El Morro (Yopal) unas instancias de diálogo para abordar y llegar a acuerdos en las temáticas: Laboral, Bienes & Servicios, Ambiental y Derechos Humanos.

Nombre de la empresa

Equión Energía Limited

Nombre de la experiencia

Implementación y Aseguramiento del Cumplimiento Servicio Público de Empleo.

Descripción de la experiencia

Desde la Gerencia de Relaciones Industriales, se planearon y ejecutaron una serie de actividades con el fin de hacer un acercamiento a los contratistas de campo, así como a las comunidades para proveerles información, logrando llevar a la institucionalidad a territorio y darles un mayor entendimiento y sensibilizarlos frente a lo dispuesto en la normatividad laboral vigente y de esta forma alcanzar su implementación y cumplimiento.

Nombre de la empresa

Equión Energía Limited

Nombre de la experiencia

Centro de Desarrollo Empresarial de Equión Energía (CDE).

Descripción de la experiencia

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es un proyecto creado por Equión Energía en el año 2013, el cual tiene como propósito contribuir a transformar la vida de emprendedores y empresarios, mediante un acompañamiento empresarial gratuito, confidencial e integral, generando ingresos sostenibles y bienestar. En el CDE se trabaja por generar una cultura emprendedora e incentivar la creación y fortalecimiento de empresas en el departamento de Casanare, logrando un acompañamiento a cerca de 890 emprendimientos y acompañamientos, viabilizando así una fuente de ingresos sostenible con capacidad de generar empleo y bienestar para las familias y la región.

Nombre de la empresa

Frontera Energy Colombia CORP, Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Sistema integrado de excelencia laboral en campos.

Descripción de la experiencia

Articulación sistemática de herramientas prácticas, económicas, jurídicas, procedimentales y de gestión con el fin de lograr y mantener estándares de excelencia laboral en los campos de operación de la compañía, garantizando su mejora continua, integrando la cadena de abastecimiento y los diferentes grupos de interés.

Nombre de la empresa

GeoPark Colombia S.A.S.

Nombre de la experiencia

Buena Vecindad para la Viabilidad y Sostenibilidad de las Operaciones de GeoPark en Colombia.

Descripción de la experiencia

Proyecto en que la compañía cree en sus vecinos y en la posibilidad de construir con ellos, un desarrollo sostenible en el que la actividad petrolera es bienvenida y se reconoce como un eje importante en el desarrollo de los territorios. El compromiso con las comunidades es que la empresa se convierta en el vecino y aliado preferido, a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo en los territorios en que se operan.

Nombre de la empresa

Geoproduction Oil & Gas Company of Colombia

Nombre de la experiencia

Seguridad Alimentaria.

Descripción de la experiencia

Programa de Seguridad Alimentaria, partiendo desde la adquisición de tierras colectivas hasta el establecimiento y sostenimiento de proyectos productivos como la producción de arroz para las necesidades alimentarias y comercialización de excedentes, proyecto panelero asociativo, estanques piscícolas y actividades pecuarias.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la experiencia

Key Partners Gran Tierra, los mejores aliados las mejores operaciones.

Descripción de la experiencia

Programa de gestión integral de la red de abastecimiento de la compañía con el objetivo de tener el mayor contenido local de bienes y servicios en los municipios de operación buscando dinamizar las economías locales en los diferentes eslabones de la cadena de suministros de upstream en las etapas de exploración y producción de hidrocarburos.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la experiencia

De retos a oportunidades, a través del empleo local.

Descripción de la experiencia

El plan se basa en cuatro grandes pilares como son asegurar al contratista en donde se le exige ofertar el máximo posible de cargos, acompañar al contratista en todas las fases desde el ingreso a territorio hasta la finalización del proyecto, verificar el cumplimiento de las obligaciones del contratista durante cada etapa del proceso y generar confianza en los trabajadores locales, las autoridades y las comunidades.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

áreas geográficas clave influirán positivamente en el bienestar humano y la conservación de los servicios ecosistémicos y la biodiversidad. El objetivo principal es generar cambios duraderos en la relación de las comunidades con la naturaleza, empoderándolas y fortaleciendo sus capacidades de gobernanza para lograr la sostenibilidad social y ambiental.

Nombre de la experiencia

Naturamazonas - Los Núcleos de Reconciliación con la Naturaleza: Una estrategia de vinculación comunitaria para frenarla deforestación en la Amazonia.

Descripción de la experiencia

Naturamazonas es una alianza interinstitucional creada para contribuir a lograr el objetivo de reducir la deforestación en la Amazonía colombiana y aumentar la prosperidad y el bienestar de las comunidades que habitan regiones estratégicas en el Piamonte Andino-Amazónico. A través de acciones articuladas con instituciones, autoridades ambientales, comunidades locales y otros actores, promueve la creación de un escenario de gestión ambiental, en el que la generación de conocimiento, la producción sostenible y el desarrollo de instrumentos socioeconómicos en

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la experiencia

Fortalecimiento de la competitividad de las empresas asociativas rurales cacaoteras en el medio Putumayo.

Nombre de la experiencia

“Encontrando lideres - Generando desarrollo” en el Valle del Magdalena Medio.

Descripción de la experiencia

El proyecto orienta sus esfuerzos a fortalecer de manera concreta las capacidades productivas y de emprendimiento asociativo empresarial de más de 180 familias rurales cacaoteras ubicadas en los municipios de Mocoa, Villagarzón y Puerto Guzmán.

Descripción de la experiencia

El programa está orientado a ampliar las oportunidades de desarrollo de las comunidades, fortaleciendo la base social por medio de la educación, la generación de capacidades para ejecución de proyectos sociales y/o productivos y la articulación Estado-Empresa-Sociedad, en el área de influencia de las operaciones en el Valle del Magdalena Medio.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la experiencia

Fortalecimiento de la comunidad y fomento del emprendimiento y la innovación como estrategia para el desarrollo empresarial de la región y la generación de autoempleos y empleadores.

Descripción de la experiencia

A través de un convenio con la Cámara de Comercio del Putumayo se ha realizado el fortalecimiento empresarial de pequeñas unidades productivas buscando dinamizar la economía local y la generación de autoempleo y empleadores, con el que se han fortalecido 47 emprendimientos de los cuales el 74% han continuado con su actividad productiva.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la experiencia

Rescate de la tradición cultural y musical de la comunidad de Puerto Llmón, municipio de Mocoa.

Descripción de la experiencia

Programa de formación musical implementado desde hace tres años como estrategia para el desarrollo del potencial cultural y artístico de la población de Puerto Limón en Mocoa, con el que se profundiza en el componente “Músicas Tradicionales del Pacifico” así como se capacita en reparación, mantenimiento y construcción artesanal de instrumentos.

Nombre de la empresa

Gran Tierra Energy Colombia L.T.D.

Nombre de la experiencia

Programa en Beneficio de las Comunidades PBC Sinu1-“Transformando vidas a través de la Educación y el Deporte”.

Descripción de la experiencia

Teniendo en cuenta las condiciones sociales y potencialidades encontradas en los municipios de San Pedro de Urabá y Turbo (Antioquia), se llevó a cabo la implementación de un programa con el que se buscó generar espacios de encuentro comunitario, desarrollo de habilidades educativas y manejo del tiempo libre, a través de la adecuación y dotación de la infraestructura deportiva y escolar.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la experiencia

Proyecto de soberanía alimentaria intercultural y formación de líderes y autoridades del resguardo indígena Awalibá, en el municipio de Puerto Gaitán, Meta.

Descripción de la experiencia

Proyecto a través de la Fundación Caminos de Identidad(FUCAI),quetienecomooobjetivopromover la soberanía alimentaria intercultural y la nutrición de 14 comunidades del resguardo de Awalibá a través de la formación comunitaria, el suministro de complementos alimentarios, el fortalecimiento de la comida nativa y el mejoramiento de los conucos tradicionales.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la experiencia

Respuesta a Consulta Popular sobre presencia de HOCOL S.A. en el municipio de Ortega, Tolima.

Nombre de la experiencia

Productores de Paz y Reconciliación: Iniciativa para el desarrollo de potencialidades productivas a pequeños productores campesinos.

Descripción de la experiencia

Definición e implementación de una estrategia de generación de nuevas formas de abordar situaciones buscando informar y brindar elementos de juicio al entorno para que la industria petrolera pueda ser vista con una mirada que se traduzca en mayor legitimidad para su actividad en un territorio.

Descripción de la experiencia

El Programa en Beneficio de las Comunidades – PBC tuvo como objetivo principal contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades mediante la realización de los proyectos definidos y articulados con los planes de desarrollo municipal, en pro de la reducción de la pobreza y la mejora en los índices de desarrollo humano.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la experiencia

“Juyapu”: Iniciativa integral de fortalecimiento comunitario y desarrollo productivo con identidad, en 114 comunidades Wayuu asentadas en el área de Influencia de HOCOL S.A. en el Departamento de la Guajira.

Nombre de la experiencia

Mi casita mejorada.

Descripción de la experiencia

“Juyapu es una iniciativa integral contemplada como Programa en Beneficio de las Comunidades –PBC, en el cual participan 114 comunidades Wayuu del departamento de La Guajira con 8.997 participantes directos. Se denomina Juyapu al igual que el término Wayuunaiki o primera lluvia que abona los campos, pues las comunidades consideran la inversión del PBC como esa semilla en terreno fértil Wayuu, que germina y brinda desarrollo humano con identidad bajo un enfoque de acción sin daño, transparencia, respeto y confianza como base del relacionamiento.

Descripción de la experiencia

El proyecto contempla disponer de materiales de construcción y preparar la mano de obra para que las organizaciones comunitarias del corregimiento de Canutal, mejoren la infraestructura física de 81 viviendas de la comunidad y se formen 30 miembros de la comunidad como oficiales de construcción.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la experiencia

Plan de choque para el manejo ambiental de los residuos solidos en la vereda La Cristalina del municipio de Puerto Gaitán (Meta).

Descripción de la experiencia

La vereda La Cristalina del municipio de Puerto Gaitán (Meta), se vio afectada por la falta de un sistema de recolección de residuos sólidos y una adecuada disposición final de los mismos, razón por la que ha venido en aumento la proliferación de vectores, roedores, moscas, malos olores, contaminación de fuentes hídricas y degradación del suelo. Este proyecto se presentó como un plan de choque enfocado a mitigar la problemática ambiental que genera la mala disposición de los residuos sólidos que actualmente realizan sus pobladores en el predio denominado San Antonio. El proyecto se desarrolló en las siguientes tres fases: Recolección y disposición final de residuos sólidos, capacitación sobre la separación en la fuente residuos sólidos y fortalecimiento empresarial.

Nombre de la empresa

Hocol S.A.

Nombre de la experiencia

Escuela de formación deportiva.

Descripción de la experiencia

Programa en el que a partir de la convocatoria se inscriben los niñ@s, jóvenes y adultos que por su voluntad desean participar en la escuela de formación deportiva, la cual contempla las disciplinas de patinaje, microfútbol, voleibol, basquetbol y actividad física para adultos.

Nombre de la empresa

Parex Resources Colombia L.T.D. Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Inclusión y fortalecimiento de proveedores locales en el suministro de alimentación en las operaciones de producción de PAREX.

Descripción de la experiencia

Programa de fortalecimiento a través de asesorías en asuntos administrativos, contables, laborales y procesos de inocuidad alimentaria con el propósito de generar valor agregado al empresario a largo plazo, de tal forma que como empresa diversifique su mercado en diferentes áreas de la industria de hidrocarburos.

Nombre de la empresa

Parex Resources Colombia L.T.D. Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Relaciones sostenibles en la industria de los hidrocarburos en zonas de conflictividad social estructural.

Descripción de la experiencia

Parex en desarrollo de la viabilidad de sus proyectos en algunas regiones del país se enfrenta a diversos niveles de conflictividad en entornos complejos en donde el orden público o el conflicto comunitario se vuelven una constante. Ante esta situación, la compañía ha desarrollado una estrategia de relacionamiento que logra prevenir y/o superar el conflicto, viabilizar y ejecutar los proyectos, construyendo relaciones sostenibles con los públicos de interés donde opera.

Nombre de la empresa

Parex Resources Colombia L.T.D. Sucursal

Nombre de la experiencia

Gestión y revisión responsable de los asuntos laborales en la cadena de valor de la Compañía.

Descripción de la experiencia

Mediante el programa de auditorías laborales a contratistas y subcontratistas, Parex inició un proceso de revisión del cumplimiento de obligaciones contraídas laboralmente que conllevó a detectar las principales falencias en su gestión. De esta forma, como factor diferencial se plantea la auditoria como un proceso de apoyo y orientación en donde se llevan a cabo capacitaciones continuas a los empleadores y trabajadores para hacer claridad sobre los alcances, derechos, deberes y beneficios a los que se hacen merecedores con el contrato de trabajo.

Nombre de la empresa

Parex Resources Colombia L.T.D. Sucursal

Nombre de la experiencia

Agua para todos: Mejoramiento de la red matriz del acueducto veredal de Corocito, municipio de Tame, Arauca.

Descripción de la experiencia

Proyecto que mejora la accesibilidad y permanencia del servicio de agua para suplir la necesidad de suministro a mas de 230 familias, que residen en el centro poblado de Corocito, municipio de Tame, de conformidad con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y los objetivos de desarrollo del milenio (ODM).

Nombre de la empresa

Petrobras International Braspetro B.V. Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Estrategia de Relacionamiento y fortalecimiento de lideres positivos en el municipio de Villarrica.

Descripción de la experiencia

Petrobras estableció una estrategia socioambiental de ingreso al área de bloque de exploración de hidrocarburos Villarrica Norte, de una manera armónica y sostenible tanto en el componente social como en el ambiental, a través del relacionamiento continuo, el fortalecimiento de líderes positivos, la información y comunicación con los públicos de interés y la construcción conjunta y ejecución temprana de proyectos de inversión voluntarios con las comunidades de influencia del proyecto.

Nombre de la empresa

Petrobras International Braspetro B.V. Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Proyecto de conservación de Tortugas Marinas Petrobras- Utadeo- Mundo Marino.

Descripción de la experiencia

Proyecto de conservación de tortugas marinas que tiene como objetivo generar información científica, técnica y social sobre la situación actual de las tortugas que circundan el Caribe colombiano, como línea base para los entes reguladores y las partes interesadas, en la implementación de medidas de manejo, control y acciones de conservación necesarias para la preservación de estos quelonios.

Nombre de la empresa

Petrobras International Braspetro B.V. Sucursal Colombia

Nombre de la experiencia

Acuerdo de Participación PNUD- Petrobras.

Descripción de la experiencia

En el marco del desarrollo operacional del proyecto Tayrona se buscó una alianza para para la ejecución de los proyectos de inversión social y se concertó un acuerdo para el diseño de una estrategia de mejoramiento de la calidad de vida y logro de los ODM para las comunidades de Bahía Hondita, Punta Gallinas y Taroa, que contará con un componente de fortalecimiento comunitario.

Nombre de la empresa

Repsol Exploración Colombia S.A.

Nombre de la experiencia

Proyecto de fortalecimiento de la competitividad de las empresas asociativas rurales (Procompite) en el Departamento del Meta.

Descripción de la experiencia

Desde marzo del 2015, Repsol ha trabajado con la Embajada de Canadá y la ONG Canadiense Socodevi en Procompite, un proyecto que busca incrementar sosteniblemente la producción agrícola de los campesinos en un 30% a través de la capacitación en cultivos, el fortalecimiento de las capacidades productivas y del emprendimiento asociativo empresarial. Actualmente, tiene presencia en siete municipios del Meta (Acacias, Guamal, Cubarral, El Dorado, El Castillo, Granada y san Martin) y apoya cinco cadenas productivas (cacao, café, sandía, piscícola y la cadena de leche).

Nombre de la empresa

Repsol Exploración Colombia S.A.

Nombre de la experiencia

Fortalecimiento de la Pesca Artesanal del Área de Influencia Indirecta del Bloque SINOFF-7. Programa de pesca responsable.

Descripción de la experiencia

El Programa en Beneficio a las Comunidades (PBC) SINOFF-7 “Fortalecimiento de la Pesca Artesanal: Programa de Pesca Responsable” comprendió tres proyectos: Proyecto 1. Centro para el Desarrollo Integral del Pescador Artesanal de Bolívar, Proyecto 2. Fortalecimiento de Unidades de Producción Pesquera en Condiciones de Seguridad Laboral Marítima y Proyecto 3. Mejoramiento de Capacidades Técnicas. En este programa se crearon las “8 reglas salvavidas de la pesca artesanal” para incrementar la seguridad de los pescadores durante sus faenas y tuvo como beneficiarios a

pescadores artesanales marítimos asentados en los municipios de Santa Catalina (Loma de Arena) y Cartagena de Indias (Tierrabomba, Barrio Boston, Manzanillo del Mar, Punta Canoa y Arroyo de Piedra), en el departamento de Bolívar; organizados en nueve asociaciones de pescadores, agrupadas a su vez, en la Red de Pescadores Afrodescendientes del Caribe – REDEPESCAFROCAR.



Nombre de la empresa Carbones del Cerrejón Limited	Nombre de la empresa Carbones del Cerrejón Limited
Nombre de la experiencia Programa de conservacion de fauna silvestre en Cerrejón.	Nombre de la experiencia Sistemas rurales sostenibles, cuenca del Río Ranchería.
Descripción de la experiencia Relocalización y rescate de fauna silvestre en las áreas destinadas para avances de minería. El proyecto incluye atención veterinaria, reubicación de individuos, reproducción en cautiverio y monitoreo de especies amenazadas.	Descripción de la experiencia Proyecto que promueve Sistemas de Producción Sostenibles, con el fin de identificar áreas con potencial productivo para así mejorar la productividad agrícola y facilitar la transferencia de prácticas sostenibles establecidas como usos y costumbres ancestrales de las comunidades.

Nombre de la empresa

Carbones del Cerrejón Limited

Nombre de la empresa

Gestión Energética S.A.S E.S.P.

Nombre de la experiencia

Sistema de pronóstico y monitoreo en línea de calidad del aire.

Nombre de la experiencia

Por una Minería Sostenible con el Territorio.

Descripción de la experiencia

Sistema de pronóstico (meteorológico y de calidad del aire horario). Monitoreo en tiempo real conformado por estaciones ubicadas en el borde de la operación y en las comunidades más cercanas, y de cámaras ubicadas en las áreas de actividad minera y portuaria.

Descripción de la experiencia

Acciones de fortalecimiento de las relaciones con los proveedores estratégicos del mineral, a través de los programas de responsabilidad social empresarial generando incentivos que coadyuvan a mejorar las condiciones de higiene y salubridad minera.

Nombre de la empresa

Red Eagle Mining de Colombia S.A.S.

Nombre de la empresa

Red Eagle Mining de Colombia S.A.S.

Nombre de la experiencia

Recuperación de pasivos ambientales mineros.

Nombre de la experiencia

Devolución de títulos mineros en áreas de conservación.

Descripción de la experiencia

Recuperación de un pasivo ambiental (Batición Los Guapos) generado por actividades mineras.

Descripción de la experiencia

Superposición de dos títulos mineros (15.000 Ha) en áreas potenciales de conservación de la biodiversidad (Aguaecosistemas).

Nombre de la empresa

Red Eagle Mining de Colombia S.A.S.

Nombre de la empresa

Suministros de Colombia S.A.S
- SUMICOL -

Nombre de la experiencia

INICIE - Iniciativas Campesinas para la Innovación y el Emprendimiento.

Nombre de la experiencia

Construyendo de la Mano de la Comunidad.

Descripción de la experiencia

Esta iniciativa brinda a las comunidades cercanas, las competencias y habilidades necesarias para que retomen su proceso educativo e inicien un nuevo proyecto de vida que les permita acceder a nuevas oportunidades laborales y económicas y, de esta manera, propender por el mejoramiento de su calidad de vida.

Descripción de la experiencia

El programa es una iniciativa promueve la interrelación de cada uno de los componentes de una comunidad en un proceso sistémico de intercambio, el cual permite encausarlas en un desarrollo sostenible.

Energía

Nombre de la empresa

Celsia

Nombre de la experiencia

ReverdeC

Descripción de la experiencia

El proyecto ReverdeC propende por la recuperación de las cuencas hidrográficas del departamento del Valle del Cauca, a través de la siembra masiva de árboles, el aislamiento de las áreas intervenidas y la implementación de acciones de educación ambiental con las comunidades aledañas. Este proyecto contempla la siembra de 10 millones de árboles. 1.586.552 árboles sembrados. 26 de 42 municipios del Valle del Cauca intervenidos con el proyecto, 1.575 empleos directos generado. 22 cuencas hidrográficas intervenidas 100% mano de obra y proveedores locales. 20 instituciones educativas intervenidas con talleres. 8 alianzas (SENA/ CVC / Comité de Cafeteros /Fondo del Agua por la Vida/ Ganadería Colombiana/Gobernación del Valle/ Vallenpaz).

Nombre de la empresa

Empresas Públicas de Medellín - EPM

Nombre de la experiencia

Gestión de la proteccción del recurso hídrico y la biodiversidad en la zona de Porce, Antioquia.

Descripción de la experiencia

Realización de acciones sociambientales como la protección hídrica, la conservación de la biodiversidad y la mitigación del cambio climático, en áreas de las centrales y embalses de EPM Generacion de Energía. Formulación de convenios con instituciones y acciones propias para el establecimiento y manejo de plantaciones forestales. Fomento de prácticas agropecuarias sostenibles. Realización de estudios sobre tasa de deforestación , acumulación de carbono, monitoreo de fauna y flora, calidad del agua. Formulación del plan de ordenamiento del recurso pesquero en los embalses.

Nombre de la empresa

Empresas Públicas de Medellín - EPM

Nombre de la experiencia

Alianzas para el desarrollo.

Descripción de la experiencia

Generar condiciones de bienestar y desarrollo en conjunto con los diferentes actores involucrados para contribuir a la construcción de territorios sostenibles y competitivos. Construir participativamente e implementar Agendas municipales (12) y subregionales (2) de desarrollo territorial sostenible. Fortalecer cadenas de valor de productos tradicionales, basados en recursos de la biodiversidad nativa bajo esquemas de sostenibilidad ambiental, social, económica y legal. Fortalecer las capacidades de las instituciones locales y las organizaciones sociales de los municipios de la cuenca del Río Porce para promover el desarrollo territorial sostenible e incluyente, la construcción de paz y la reconciliación.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Programa de conservación de la Palma de Cera del Quindío.

Descripción de la experiencia

En el marco del Plan de Compensación Forestal de la Central Hidráulica Cucuana, en el componente de Palma de Cera, el proyecto desarrolla actividades encaminadas a la conservación de esta especie en el municipio de Roncesvalles, Tolima. El proyecto está dividido en cuatro (4) etapas: estudio fitosanitario, siembra y mantenimiento de 7.500 palmas, estudio de regeneración natural y los procesos de divulgación de resultados. Así, como los procesos de educación enfocados a la conservación de la especie. Documental científico de la Palma de Cera - Estudio fitosanitario - Aumento de las poblaciones - Conciencia ambiental para su conservación.

Nombre de la empresa

Empresas Públicas de Medellín - EPM

Nombre de la experiencia

Metodología para la valoración y compensación integral por la afectación del traslado de población impactada en la ejecución de proyectos, obras y actividades de EPM: Caso Proyecto Línea de transmisión 230 KV y 500 Kv Nueva Esperanza.

Descripción de la experiencia

Definir un manual que recoge las experiencias de EPM, en la valoración económica y manejo integral del traslado involuntario de población en proyectos lineales, como la línea de transmisión Nueva Esperanza, donde se logró el manejo integral de 16 familias en el departamento de Cundinamarca. Procedimiento homologado e integral, que le permite aplicar una metodología de manera objetiva, medible y evaluable para la valoración económica de los impactos físicos, económicos, sociales ocasionados a la población, que por la intervención de los proyectos obras o actividades de los servicios

públicos domiciliarios (SSPP) se ven impactadas, realizando un manejo integral y responsable de este impacto de traslado.
Manejo integral de la restitución de las condiciones de vida de 16 familias sujeto de traslado involuntario, realizando la aplicación de los criterios para la valoración y compensación del impacto, mediante la implementación de un proceso de acompañamiento integral para el restablecimiento en su nuevo entorno.

Nombre de la empresa

Empresas Públicas de Medellín - EPM

Nombre de la experiencia

Gestión para la formulación e implementación de compensaciones ambientales.

Descripción de la experiencia

Programa que contempla el Pago por Servicios Ambientales (PSA), conectividad ecosistémica, restauración ecológica, conservación, PMA, entre otros. Tales estrategias se materializan mediante convenios, contratos, acuerdos de conservación, entre otras, con diferentes instituciones públicas y privadas.
_ Formulación de nueve planes de compensación en aprox. 400 hectáreas.
_ Implementación de planes de compensación de nueve proyectos, distribuidas en 600 hectáreas.
_ Desarrollo de una estrategias de conectividad

ecológica y funcional para el cumplimiento de obligaciones ambientales en líneas de transmisión.
_ Estudio de jardines funcionales como estrategia de compensación urbana.
_ Formulación e implementación del Pago por Servicios Ambientales (PSA) para la conservación de más de 150 hectáreas de bosque secundario, beneficiando aprox. 80 familias.
_ Formulación de Bosques de Paz como estrategia de cumplimiento de una compensación por sustracción de área de reserva en convenio con el MADS.
_Fortalecimiento de áreas protegidas y predios públicos mediante modelos de restauración ecológica en el nordeste de Antioquia, en 29 hectáreas.
_Siembra de 14.000 árboles de mayor porte (más de 1,5 m) en zonas urbanas, para el mejoramiento de la calidad del aire y, consecuentemente, de la calidad de vida de las comunidades.
_Fortalecimiento del equipo de trabajo tanto a nivel de EPM como de sus aliados en diversos temas de compensación ambiental y conservación (Un foro nacional, un taller nacional, tres talleres teórico prácticos y un curso)”

Nombre de la empresa

EPSA

3) 20 jornadas en diferentes lugares de las ciudades de Calima Darien, Cali, Palmira, Versalles, Buga, Buenaventura y Tuluá en el Valle del Cauca y participación en el encuentro nacional de Parques Nacionales en Bogotá.

Nombre de la experiencia

Programa de sensibilización y educación ambiental “Lo Natural nos mueve”.

Descripción de la experiencia

Educación ambiental para la conservación de la biodiversidad de Calima el Darien, a través de compilación de estudios de fauna y flora realizados por EPSA entre el 2009 y el 2014.

1) identificación de 16 especies de anfibios de seis familias; 313 especies de aves representantes de 22 ordenes y 56 familias; 23 especies de reptiles de 8 familias del order Squamata; 57 especies de mamíferos de 9 ordenes y 24 familias y en flora 4260 individuos pertenecientes a 75 familia, 133 géneros y se estiman aproximadamente 300 especies.

2) diseño e implementación de estrategia de comunicación, socialización y divulgación de estos resultados en el marco de muestra itinerante con las especies mas representativas.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Monitoreo de flora y fauna en la áreas de compensación forestal y establecimiento de línea base.

Nombre de la experiencia

Construcción Caseta Comunitaria Parcialidad Indígena Pijao de Oro.

Descripción de la experiencia

Realizar monitoreo de dos ventanas y establecer la línea base para 14 ventanas de fauna y flora (60 parcelas) en áreas de compensación forestal.

Identificar y documentar las especies de flora y fauna en las ventanas de monitoreo definidas - Establecimiento de la linea base Participacion de la Parcialidad Indigena Pijao de Oro.

Descripción de la experiencia

Construcción de una caseta comunitaria de la Parcialidad Indígena Pijao de Oro, dando cumplimiento al compromiso protocolizado en Consulta Previa, con esta comunidad Indígena del Municipio San Antonio, Tolima.

Se logró la construccion de una estructura comunitaria, reconocida por la comunidad y administracion municipal, como una de las mejor construidas y de mayor capacidad en el municipio.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Construcción Puente Peatonal sobre el Río San Marcos.

Descripción de la experiencia

Se realizó la construcción de un puente peatonal sobre el río San Marcos, entre las veredas Agua de Dios y Ayacucho, municipio de Roncesavalles. El puente cuenta con una longitud de 43 metros y facilita el tránsito de personas y niños, beneficiando cerca de 80 familias de la zona y de veredas aledañas. Se logró la construcción del puente con materiales de primera calidad y bajo las condiciones de seguridad y reglamentarias requeridas para este tipo de obras.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Formación Asociación Mujeres Campesinas en transformación de lácteos.

Descripción de la experiencia

Formación de 15 señoras pertenecientes a la Asociación de Mujeres Campesinas en transformación de lácteos y manipulación de alimentos. Creación de la empresa en transformación de lácteos de las señoras de la asociación y reconocimiento de la administración municipal, para dar continuidad al proyecto de formación y adecuación de infraestructura para empresa.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Jornadas de Salud Integral.

Descripción de la experiencia

Realizar una jornada de atención integral con profesionales en odontología, psicología, optometría, medicina general, enfermería y nutrición en las comunidades del área de Influencia de las centrales de Río Piedras e Hidromontañitas- Antioquia. Atención de alrededor de 700 consultas en las comunidades de Pandeazucar, El Caney, La Viña (área de influencia de Río Piedras y Montañitas) reflejado en la disminución de problemas de salud oral, visual y medicina general, además de la identificación temprana de enfermedades que requieren atención oportuna.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Repoblamiento piscícola embalse Río Prado.

Descripción de la experiencia

Aumentar las poblaciones de peces nativos para favorecer la pesca comercial, deportiva y de subsistencia, para así aumentar esta actividad económica en la comunidad local y garantizar el bienestar de los pescadores artesanales de las comunidades indígenas (Yaporogos-Tayra y Aco Viejo). Reconocimiento por parte de las comunidades indígenas, pescadores artesanales y campesinos en el incremento de la pesca de las especies repobladas: Bocachico y Mojarra negra.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Escuela de formación de autoridades étnico-territoriales de los corregimientos 8, 9 y 10 de Anchicayá- Buenaventura.

Descripción de la experiencia

La Escuela de formación de autoridades étnico-territoriales de los corregimientos 8, 9 y 10 de Anchicayá, es una propuesta formativa que busca contribuir al fortalecimiento de las capacidades de liderazgo de los concejos comunitarios de comunidades negras de la cuenca baja del río Anchicayá.
Fortalecimiento de capacidades de conciliación, de escucha y respeto, además de rutas para la mediación y la comunicación no violenta.
Adquisición de conceptos y metodologías que permitan hacer un análisis prospectivo de las principales tendencias y dinámicas socio-políticas que influyen directa e indirectamente en la vida de las comunidades.
Herramientas para generar espacios de interlocución y debate de manera constructiva.”

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Extracción de llantas en quebrada afluente del río Anchicaya.

Descripción de la experiencia

Propuesta para la extracción de llantas en la quebrada NN, zona de influencia de predios de la Central Hidroeléctrica del Río Anchicaya, zona de influencia del cabildo indígena Kwes Kiwe.
Retiro del sitio de 7580 kgs de llantas.
Participación comunitaria en el proceso de extracción del material.
Fortalecimiento del relacionamiento compañía EPSA - comunidad indígena, mediante la generación del proceso de concertación,para la generación de acciones para beneficio mutuo.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Cría en cautiverio de especies nativas de peces de la cuenca del río Anchicayá.

Descripción de la experiencia

Definición de los protocolos de adaptación de cautiverio, fecundación, reproducción, larvicultura, alevinaje y producción de alimento vivo para nueve especies de la cuenca baja del río Anchicayá-Buenaventura.
1. Vinculación de mano de obra calificada y no calificada regional y local para las diferentes actividades del proyecto.
2. Socialización del proyecto y sus avances así como visitas de los representantes de las comunidades a las instalaciones. FOTO
3. Adaptación al cautiverio de las especies Barbudo (Ramdia quelen), Sábalo (Brycon meeki), y Sabaleta (Brycon oligolepys).
4. Fecundación y reproducción exitosa de las

especies Barbudo.
(Ramdia quelen) y Sábalo (Brycon meeki).
5. Fecundación de la especie Sabaleta (Brycon oligolepys).
6. Evaluación acuicola de la especie Barbudo (Ramdia quelen).
7. Aislamiento y reproducción masiva de dos especies nativas del río Anchicayá, una de microalgas y otra de copepodos.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Mantenimiento de tramo de la Vía Simón Bolívar km 51 al km 85.

Descripción de la experiencia

Mejoramiento de 34,6 kms (acciones año 2016-2017) y 34,6 kms (acciones en año 2017-2018) , generando 12 empleos en 2016-2017 y 14 empleos en 2017-2018.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Programa Desarrollo Integral Territorial - DIT.

Descripción de la experiencia

Consejo Comunitario La Toma, comunidad vecina al embalse de la Salvajina en el municipio de Suárez - Cauca, como guía para la gestión local participativa del territorio.

1. Un diagnóstico participativo elaborado con líderes del Consejo Comunitario de La Toma.
2. Un plan estratégico territorial - PET elaborado.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Mejoramiento Vial.

Descripción de la experiencia

Mejorar la conectividad interveredal de las familias del Resguardo Indígena de Honduras en los tramos: PAN DE AZUCAR - UNIÓN HATILLO -SAN JOSÉ-PIEDRA GRANDE -MEDELLÍN.

1. Reconocimiento por parte de las comunidades indígenas, administración municipal del municipio de Morales - Cauca.
2. Fortalecimiento de las relaciones empresa - Comunidad.
3. Generación de empleo de mano de obra no claificada en la población.

Nombre de la empresa

EPSA

Nombre de la experiencia

Convenio Vallenpaz

Descripción de la experiencia

Aunar por tercer año consecutivo esfuerzos técnicos, humanos y financieros para el desarrollo de acciones que fomenten y fortalezcan el cuidado y conservación de los recursos de suelo, agua y bosque en la cuenca del Río Amaime y Tuluá a través de un modelo de conservación de bosques nativos para la regulación hídrica del río Amaime y Tuluá.

El proyecto actualmente se encuentra en un estado de cumplimiento del 85%, alcanzando logros significativos en relación a los objetivos propuestos.

Nombre de la empresa

Fundación Celsia y Fundación EPSA

- 1.491 kilos de material reciclable recuperado y comercializado en Antioquia.
- 3 PRAE reconocidos como experiencias significativas por las Secretarías de Educación municipales.
- 39.053 beneficiarios entre estudiantes y maestros.

Nombre de la experiencia

Verde Vivo.

Descripción de la experiencia

El Programa Verde Vivo está dirigido a las instituciones educativas del sector oficial, orientado a la cualificación docente en temas de educación ambiental y a la sensibilización de la comunidad educativa en general, sobre el cuidado del medio ambiente.

Durante el año 2017, el programa se estuvo desarrollando en 19 municipios del país.

- 436 PRAES fortalecidos en todo el país.
- 136 Comités de Educación Ambiental conformados y realizando acciones ambientales.
- 60 buenas prácticas ambientales implementadas.

Nombre de la empresa

Fundación Celsia y Fundación EPSA

Nombre de la empresa

Fundación Celsia y Fundación EPSA

Nombre de la experiencia

Programa de Energía y Agua.

Nombre de la experiencia

Programa de Lenguaje.

Descripción de la experiencia

Desarrollo de proyectos relacionados con el acceso a la energía y al agua potable, el uso eficiente de ambos recursos, el saneamiento básico y la instalación de redes eléctricas seguras y eficientes.

25 sedes intervenidas en temas de energía y agua durante 2017: Valle del Cauca (10), Bolívar (1), Antioquia (11) y Atlántico (3).

7.103 beneficiarios.

Descripción de la experiencia

Contribución al mejoramiento de las competencias comunicativas de los estudiantes, por medio de la cualificación de los docentes en tres competencias básicas del lenguaje: lectura, escritura y oralidad.

Línea de base de los municipios de Andalucía y El Cerrito, para conocer el nivel de apropiación del discurso docente relacionado con las competencias comunicativas (lectura, escritura y oralidad).

Encuentro Oralé (Oralidad, Lectura y Escritura) para reconocer las estrategias que presenta el programa de lenguaje en lectura, escritura y oralidad.

10.767 beneficiarios entre estudiantes y maestros.

Nombre de la empresa

Fundación Celsia y Fundación EPSA

Nombre de la experiencia

Programa Cualificación docente en matemáticas.

Descripción de la experiencia

El programa busca aportar elementos teóricos y metodológicos a los maestros para favorecer el diseño e implementación de secuencias didácticas para la actividad matemática del aula, potencializando el desarrollo de algunos aspectos del pensamiento matemático en los estudiantes.
Durante el año 2017, certificada la participación de 195 docentes en el diplomado sobre cualificación docente en diseño de secuencias didácticas en el área de matemáticas, municipios de Tuluá, Restrepo, La Unión, Calima y Jamundí.
Construida línea de base y caracterización de docentes participantes en el programa, 195 en total.
3.898 beneficiarios en total entre estudiantes y docentes.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Programa de Aporte a Proyectos de Beneficio Comunitario - PBC.

Descripción de la experiencia

Los Proyectos de Beneficio Comunitario –PBC– son iniciativas priorizadas, concertadas y decididas por los miembros de las comunidades de la zona de influencia directa de los proyectos eléctricos de INTERCOLOMBIA, organizadas en veredas y corregimientos, las cuales se enfocan en iniciativas de infraestructura comunitaria con impacto en la calidad de vida de las comunidades.
Resultados en 2017:
Programas de Beneficio Comunitario: 612 iniciativas apoyadas, 85.787 personas, 486 organizaciones comunitarias, 44 organizaciones indígenas, 612 veredas.
Área de influencia de la Gestión de PBC: 68 municipios.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Aprovechamiento de Aguas Lluvias en Sedes y Subestaciones.

Descripción de la experiencia

Consiste en diseñar e implementar sistemas de aprovechamiento de aguas lluvias en las diferentes sedes y subestaciones administradas por ITCO.
Resultados del 2017:
- Sistemas diseñados e implementados: 3.
- Personas impactadas: 700.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Humedales artificiales en Sedes y Subestaciones.

Descripción de la experiencia

Consiste en diseñar e implementar sistemas de tratamiento terciario de aguas residuales, en las diferentes sedes y subestaciones administradas por ITCO.
Resultados a 2017:
- Sistemas diseñados: 8.
- Sistemas implementados: 6.
- Personas impactadas: 149.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Sistemas de baños secos compostadores.

Descripción de la experiencia

Consiste en implementar sistemas que no generen aguas residuales.
Resultados del 2017:
Sistemas adquiridos: 3.
Sistemas implementados: 1.
Personas impactadas: 7.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Aprovechamiento de Agua Atmosferica en Sedes y Subestaciones.

Descripción de la experiencia

Consiste en implementar sistemas de aprovechamiento de agua atmosférica en las diferentes sedes y subestaciones administradas por ITCO.
Resultados del 2018:
- Sistemas diseñados e implementados: 3.
- Personas impactadas: 21.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Reenterramiento enmarcado en la ejecución del Programa de Arqueología Preventiva en la Subestación Copey.

Descripción de la experiencia

Después de la recuperación y análisis del material arqueológico de la zona, se llevó a cabo el reenterramiento de todos los materiales en el mismo yacimiento, con el fin de reestablecer el equilibrio del espacio y del mundo simbólico de las comunicades Arhuacas.
Se logró subsanar la trasgresión al espacio sagrado- cementerio indígena- propendiendo por reestablecer el orden, por medio de los pagos y medios de limpieza, la reubicación simbólica de los individuos en el mismo espacio y el sellamiento final.

Nombre de la empresa

URRÁ S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Implementación granja integral indígena.

Descripción de la experiencia

Creación de una Granja Integral Autosostenible para la producción de alimentos básicos para el autoconsumo familiar y la reutilización de residuos para la producción de abonos en el Municipio de Tierralta.
La creación de una granja comunitaria, autosostenible; el fortalecimiento del trabajo comunitario, la constitución de la asociación de productores indígena ASINGRATUIS, la capacitación administrativa y contable de sus socios, certificación de la granja por el ICA. Producción de carne de pollo y pescado suficiente para el autoconsumo de la comunidad de Tuis Tuis y comercialización de excedentes.

Nombre de la empresa

INTERCOLOMBIA S.A E.S.P.

cio de 188 organizaciones sociales y comunitarias y 3.044 pobladores de 58 municipios de Colombia. Las características de las contribuciones se enfocaron en:

- Mejorar la capacidad de incidencia en la gestión comunitaria local, institucional territorial, política y cultural.
- Elevar la productividad y el ingreso familiar, aportando así a la construcción de un entorno favorable para el desarrollo.
- Construcción de paz y Derechos Humanos
- Promocion de practicas de eficiencia energética con enfoque social.

Nombre de la experiencia

Alianzas Estratégicas para el Desarrollo Territorial.

Descripción de la experiencia

Contribuir a la viabilidad de las actividades empresariales y al desarrollo territorial en los entornos donde estas se desarrollan, a partir de la priorización de alianzas y sinergias con los actores clave que comparten territorios e intereses comunes. 12 alianzas con actores presentes en los territorios de influencia de la infraestructura que operamos, mediante las cuales se desarrollaron 18 proyectos en líneas de, fortalecimiento organizacional, Derechos Humanos, reducción de pobreza y eficiencia energética; en benefi-

Nombre de la empresa

URRÁ S.A E.S.P.

Nombre de la empresa

URRÁ S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Diseño e impletación de materiales educativos para la comunidad del Resguardo indígena Embera -Katio del Alto Sinú.

Nombre de la experiencia

Fortalecimiento comercial y diversificación de los productos de la asociación de artesanos indígenas Embera Neka.

Descripción de la experiencia

En el marco del programa de Etnoeducación, se diseñó e implementó un currículo para la enseñanza a niños indígenas, un manual de convivencia y un texto de lectoescritura para la básica primaria, capacitando además a los maestros indígenas en el manejo y aplicación de los mismos. Diseño, impresión y divulgación de material educativo para indígenas embera Katío y realización de encuentros pedagógicos con los docentes para la apropiación de dichos materiales, planear las clases y acompañamiento en la implementación de estrategias pedagógicas y didácticas.

Descripción de la experiencia

Creación de la Asociación Embera -Neka para generar empleo e ingresos para las mujeres de esta etnia, capacitándolas para la diversificación y mejoramiento de la calidad de sus productos - Vestidos típicos y accesorios en chaquiras- para la sostenibilidad de la empresa. Se creó la Asociación Embera Neka; se adquirió una sede en Tierralta, dotada con equipos e insumos; se capacitó a los miembros en asuntos administrativos, contables y financieros; se suscribieron alianzas comerciales, se creó la marca y se inició el proceso de certificación de “Hecho a Mano”. Participacion en muchas ferias y exposiciones locales y regionales con muestras de sus productos.

Nombre de la empresa

URRÁ S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Museo “JOMAU DE” (casa de todos).

Descripción de la experiencia

Creación de un Museo itinerante que le permita a la comunidad dar a conocer sus tradiciones, costumbres y problemáticas. En el 2016 se adecuó la sede del Cabildo, con el fin de establecer el museo de forma permanente y en el 2017 se instaló un Jardín Botánico a pequeña escala para plantas medicinales.
Construcción de manera participativa y pedagógica de un Museo con jardín de plantas medicinales, sensibilización a los visitantes del Museo sobre la identificación, reconocimiento y saberes ancestrales de la población indígena.

Nombre de la empresa

URRÁ S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Establecimiento de un arreglo agroforestal con platano tecnificado y maderables nativos.

Descripción de la experiencia

Establecimiento inicial de 80 hectáreas de plantación de plátano como alternativa productiva sostenible para beneficiar a 44 familias campesinas en el Municipio de Tierralta Departamento de Córdoba. Fortalecimiento de la empresa asociativa del Campo PROALSI; conformación y administración del fondo rotatorio; continuidad y sostenibilidad del negocio, se terminó con la intermediación, se lograron mejores rendimientos, exportar el producto y mejoró la calidad de vida de los asociados y sus familias.

Nombre de la empresa

URRÁ S.A E.S.P.

Nombre de la experiencia

Fomento del ecoturismo con organizaciones locales.

Descripción de la experiencia

Alianza estratégica de la Empresa URRÁ con organizaciones locales, utilizando el ámbito rural de las antiguas zonas de préstamo y las potencialidades ecológicas del Alto Sinú, para impulsar el ecoturismo como estrategia de desarrollo comunitario.
Conformación de una empresa operadora de ecoturismo, ECOREL SAS.
Posicionamiento del destino en escenarios locales, regionales, nacionales y empoderamiento de los actores comunitarios locales.
Divulgación de los sitios de interés ambiental,

cultural y artesanal en zona urbana de Tierralta, Central Hidroeléctrica, embalse, reasentamientos, Parque Ecoturístico del Alto Sinú, con sus estaciones Las Guartinajas, Piscícola Sinú, y Ecolagos.
Realización de eventos anuales : como travesías y trochas en bicicleta de montaña; expedición náutica y válida de canotaje en embalse y lagos, eventos académicos e investigación sobre biodiversidad.
Aumento de visitantes a la zona de 2.200 en el año 2014 a 6.000 en el 2017.
Dinamización de la economía con la vinculación de subsectores del Municipio de Tierralta en bienes , servicios y aumento de ingresos a los asociados por ventas de servicios y paquetes turísticos.

Archivo fotográfico





	El futuro es de todos	Minenergía
---	----------------------------------	-------------------

La **NUEVA**
ENERGÍA