


 El futuro es de todos	MATRIZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía SIGME	
		TH-F-13	
		31-03-2020	V-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2021 IV Trimestre								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Curso de MIPG	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	IV Trimestre: En el mes de diciembre y con el fin de compensar tiempo para turno de descanso 5 funcionarios realizarán el curso de MIPG.
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	2	100%	I Trimestre: El día 05 de marzo se desarrollo la jornada de inducción y reinducción con un participación de 224 servidores. II Trimestre: El día 12 de agosto se desarrollo la jornada de inducción y reinducción con una participación de 156 servidores. IV Trimestre: El día 2 de diciembre se desarrollo jornada de inducción con una participación de 27 funcionarios y colaboradores.
3. Programa Bilinguismo	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	I Trimestre: Se dio inicio al curso institucional de bilingüismo. II Trimestre: Durante el segundo trimestre 24 funcionarios finalizaron el primer nivel del programa de bilingüismo. III Trimestre: Durante el tercer trimestre se finalizo el primer nivel del curso de Bilingüismo con una participación de 64 servidores.
4. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Líderes Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	III Trimestre: En el mes de agosto se inicio con los siguientes talleres; definición de Propósito de rol y su impacto en los resultados del Ministerio. liderazgo directivo/ articulación directiva/ team building, herramientas de mentoring y capacitación para líderes, a la fecha fecha se vienen realizando las sesiones de coaching Individual para los líderes de manera virtual, con duración de 2 horas, de igual manera se adelantan sesiones presenciales de Calibración y Construcción Plan de cultura a demanda de los líderes, con duracion de 4 horas.
5. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II - III	1	25%	II Trimestre: Este curso se desarrollará durante el III trimestre teniendo en cuenta que se están desarrollando las gestiones para la legalización del contrato con el proveedor que desarrollará el curso.
6. Nuevos retos del Código General Disciplinario y diferencias con el antiguo régimen.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios	1	III	1	100%	III Trimestre: En el mes de agosto se realizaron capacitaciones al interior del Grupo de Gestión de asuntos disciplinarios y la secretaria general con el fin de dar a conocer los principales cambios normativos.
7. Capacitación de competencias funcionales en temas del Ministerio	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II - III	1	100%	II Trimestre: Durante el segundo trimestre se realizaron las gestiones correspondientes para para la contratación del proveedor que dictará el curso, esté inicia a partir del III trimestre. III Trimestre: Se finalizo la capacitación Preparación para pruebas exitosas, realizado con la Universidad de Rosario con una participación de 200 servidores.
8. Evaluación de políticas públicas	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Dirección de	1	III	1	100%	IV Trimestre: Durante los meses de noviembre y diciembre se desarrollo el diplomado con una participacion de 20 funcionarios
9. Competencias en comunicación con Entidades Territoriales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Dependencias Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	100%	II Trimestre: En el segundo trimestre se desarrollo el curso virtual. Gestión del Riesgo de Desastres en el Sector Minero Energético, se cambio la tematica del curso que inicialmente se tenia programado desarrollar y se amplio la cobertura a nivel sector, en total han desarrollado el curso 96 funcionarios y colaboradores.
10. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	70%	IV TRIMESTRE: En el mes de diciembre se realizó la planeación, alineación estratégica del curso y se defino los grupos que participarán en esta capacitación, para la vigencia 2022, se continuará con esta capacitación
11. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III	1	100%	II Trimestre: Durante el segundo trimestre se han desarrollado las capacitaciones y se ha contado con una participación de 318 funcionarios y colaboradores.
12. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	II	1	100%	II Trimestre: Se realizaron las gestiones permitientes para el desarrollo del curso durante el III trimestre. III Trimestre: Durante los meses de septiembre y agosto se realizaron tres sesiones de capacitación de riesgo cibernético con una participación promedio de 51 funcionarios y colaboradores.


 El futuro es de todos Minenergía	MATRIZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	 Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía SIGME	
		TH-F-13	
		31-03-2020	V-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2021 IV Trimestre

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
13. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Los días 9 y 11 de marzo se desarrollo capacitación de Gestión de Almacenamiento personal One Drive con una participación de 176 servidores</p> <p>III Trimestre: Con el fin de reforzar los conocimientos de los servidores y colaboradores, en el mes de septiembre se realizaron dos sesiones de capacitaciones de One Drive teams y outlook</p>
14. Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III	1	100%	<p>II Trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollo el curso a tres grupos de 25 personas cada uno, queda pendiente la finalización del último grupo.</p> <p>III Trimestre: En el mes de julio finalizo el ultimo grupo el curso de redacción y corrección de estilo empresarial.</p>
15. Curso de Enfoque de Género en el sector Minero Energetico	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	I - II-III-IV	1	100%	<p>I Trimestre: Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 57 servidores han desarrollado el curso.</p> <p>II Trimestre: En el segundo trimestre se dio apertura al curso virtual, con la participación aproximada de 80 personas.</p>
16. Concientización sobre cuestiones de Género	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	3	II	3	100%	<p>II Trimestre: Se realizaron las gestiones correspondientes con el proveedor para desarrollar el curso en el III trimestre.</p> <p>III Trimestre: Durante el mes de septiembre se realizaron 5 sesiones de capacitación, con el fin de continuar fomentando la educación en derechos humanos y concientizar y sensibilizar a los servidores en cuestiones de género, se realizaron dos grupos con la participación aproximada de 15 servidores.</p>
17. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 62 servidores han desarrollado el curso.</p> <p>II Trimestre: Se sigue avanzando con el desarrollo del curso a la fecha se cuenta con un total de 182 funcionarios que han desarrollado el curso y todos los colaboradores tiene el curso finalizado.</p> <p>III Trimestre: Durante el tercer trimestre se continuo con el desarrollo de curso, a la fecha 266 funcionarios han realizado el curso.</p>
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				20		20	100%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : En el cuarto trimestre se cuenta con un avance de cumplimiento del Plan del 100% adicionalmente, se efectuaron las siguientes actividades de formación; segunda parte del taller de enfoque de género con el fin de apoyar la iniciativa de fomentar la concientización y sensibilización en cuestiones de género a los funcionarios de la entidad, para afianzar los conocimientos y con el fin de dar un uso más efectivo a las herramientas tecnologicas se realizó capacitación en nuevas funcionalidades de teams y capacitación en la herramienta one drive para todos los funcionarios de la entidad, así mismo para un grupo específico de funcionarios se realizó capacitación en Powerbi las cuales se realizaron en dos jornadas de capacitación.

RECOMENDACIONES : Promocionar y sensibilizar a los servidores en la importancia de la participación en las diferentes capacitaciones


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez